

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus

KOKOUSHUTSU

Aika Tiistai 25.08.2026 klo 08:30 -

Paikka Kaupunginvirasto, valtuustosali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Eskolan kuituverkko, liityntäverkko / Kannuksen kaupungin rahoitusosuus	5
4	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen	7
5	Tilan Mäntykangas 217-404-7-85 ostaminen	9
6	Urheilualueiden hoitajan toimen täyttölupa	11
7	Työsuojelupäällikön nimeäminen	12
8	Kaupunginhallituksen ja tulosaluiden kannanotot vuoden 2025 arviointikertomukseen	14
9	Osuuskunta Hoivakunnaksen osuuksien luovuttaminen	22
10	Kannuksen kaupungin kuntarahoitusosuus DIGI BOOST - Kasvun Kanavat Keski-Pohjanmaalla -hankkeeseen	24
11	Kannuksen kaupungin kuntarahaosuus ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen -hankkeeseen	27
12	Kannuksen kaupungin kuntarahoitusosuus KP Kylävara - hankkeeseen	30
13	Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat	34

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Törmä Anja	puheenjohtaja
	Orjala Jari	varapuheenjohtaja
	Göös Sanna-Kaisa	jäsen
	Hirvi Emilia	jäsen
	Kallio Marko	jäsen
	Kannussaari Mira	jäsen
	Karppinen Teija	jäsen
	Tiittanen Ari	jäsen
	Viirre Vesa-Matti	jäsen
	Sämpi Leena	pöytäkirjanpitäjä
	Niinistö Jussi	esittelijä
	Kivioja Janne	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Huuki Ari	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Rautiola Piia	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo Kokouksen pöytäkirja on nähtävänä kaupungin verkkosivulla tarkastuksen jälkeen viimeistään 31.8.2026.

Puheenjohtaja ANJA TÖRMÄ
Anja Törmä

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 25.08.2026

Kaupunginhallitus on 26.8.2025 § 114 päättänyt, että

- kokouskutsu lähetetään sähköisesti vähintään viisi (5) päivää ennen kokousta kaupunginhallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajalle ja valtuuston varapuheenjohtajille,
- esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan sähköisessä kokouspalvelussa,
- esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan kaupungin verkkosivuilla www.kannus.fi ottaen huomioon henkilötietojen käsittelyyn, salassa pidettäviin tietoihin sekä yleiseen tiedottamisintressiin liittyvät asiat.

Kokouskutsu ja asialista on lähetetty sähköpostina 20.8.2026. Esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen on julkaistu sekä sähköisessä kokouspalvelussa että kaupungin verkkosivuilla samana päivänä.

Kuntalain 103 §:n mukaan toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 25.08.2026

Kaupunginhallitus on 26.8.2025 § 113 päättänyt, että toimikaudella 1.6.2025 - 31.5.2029 jokaisessa kokouksessa valittavat kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastavat sähköiseen kokouspalveluun julkaistavan kaupunginhallituksen pöytäkirjan viimeistään kolmantena arkipäivänä kokouksesta.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kuntalain säännösten mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsenet Marko Kallio ja Teija Karppinen.

Ehdotus

Kaupunginhallitus valitsee kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

3

Eskolan kuituverkko, liityntäverkko / Kannuksen kaupungin rahoitusosuus

Kaupunginhallitus 25.08.2026

142/02.05.01/2026

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Osuuskunta Keskikaista rakentaa valokuituverkon Kannuksen Eskolan alueelle vuosina 2026-2027. Rahoitussuunnitelma on oheismateriaalina.

Pohjanmaan Elinvoimakeskus on päättänyt hankkeen rahoittamisesta 18.12.2025. Hanke on toteutettava 31.12.2027 mennessä.

Hankkeen arvioitu kokonaiskustannus on 553 880 euroa. Tästä summasta tukikelpoisten kustannusten (= kyläverkko) osuus on 481 085 euroa ja tukikelvottomien kustannusten (= liityntäverkko) osuus 72 795 euroa. Tukea ei myönnetä kustannuksiin (liittymät), jotka aiheutuvat viimeisen 100 metrin tilaajaliittymän rakentamisesta loppukäyttäjän asuinrakennuksen tai toimipaikan seinästä.

Hankkeen rahoitussuunnitelman mukaan tukikelpoisista kyläverkon kustannuksista 65 % / 312 705 euroa rahoittaa ELY-keskus ja 35 % / 168 380 euroa on yksityisrahoitusta eli Osuuskunta Keskikaistan omaa rahoitusta.

Tukikelvottomien liityntäverkon ja liittymien rakentamiskustannusten rahoittamiseksi Osuuskunta Keskikaista pyrkii keräämään liittymämaksuina liittyjiltä 29 118 euroa ja esittää Kannuksen kaupungille loppuosan rahoittamista. Kaupungin rahoitusosuudeksi muodostuisi 43 677 euroa, eli 60 % tukikelvottomista kustannuksista.

Osuuskunta Keskikaista vastaa verkon rakentamisesta, rahoituksen hankinnasta ja projektin kokonaistoteutuksesta. Keskikaista omistaa valmistuneen verkon ja vastaa sen ylläpidosta. Rahoittajat vastaavat omasta rahoitusosuudestaan omin ehdoin eivätkä sitoudu projektiin tai verkon omistamiseen muutoin. Keskikaista vastaa ehtojen täyttymisestä.

Aikaisemmin Osuuskunta Keskikaista on saanut ELY-keskukselta hankerahoitusta valokuituverkkojen rakentamiseen Mutkalammin/Korvenkylän, Polvikosken sekä Pertun alueille. Näissä kaikissa kaupunginhallitus on päättänyt rahoittaa hankkeiden tukikelvottomien liityntäverkkojen osuutta 60 %:lla. Kaupungin rahoitusosuudet olivat Mutkalammin/Korvenkylän hankkeessa

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

60 000 euroa, Polvikosken hankkeessa 26 030 euroa ja Pertun hankkeessa 23 052 euroa.

Vuoden 2026 talousarvion investointiosassa on varattu 40 000 euroa kuituverkon kuntarahoitusosuuksiin.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää osallistua Osuuskunta Keskikaistan toteuttaman Eskolan kuituverkon liityntäverkon rahoittamiseen 43 677 euron suuruisella rahoitusosuudella.

Päätös

Oheismateriaali

Rahoitussuunnitelma Eskolan kuituverkko-hanke

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

4

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 25.08.2026

224/00.04.01/2024

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja alueen kuntien sekä Keski-Pohjanmaan liiton välisellä yhteistyösopimuksella sovitaan kuntien ja hyvinvointialueen välisen yhteistyön periaatteista, tavoitteista ja yhteistyörakenteista.

Kunnat ja hyvinvointialue ovat lainsäädännön perusteella velvollisia toimimaan yhteistyössä erityisesti niiden tehtävien ja toimintojen osalta, joissa asukkaiden palvelujen tarkoituksenmukainen ja asiakaslähtöinen toteuttaminen edellyttää organisaatioiden välistä yhteistyötä. Yhteistyösopimuksella määritellään näiden yhdyspintojen yhteistyön periaatteita ja työnjakoa sekä vahvistetaan strategista kumppanuutta.

Sopimuksen mukaan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, alueen kunnat ja Keski-Pohjanmaan liitto toimivat toistensa strategisina kumppaneina. Yhteistyö perustuu yhteiseen tietoon ja tilannekuvaan alueen väestön hyvinvoinnista, terveydestä, turvallisuudesta, palvelutarpeista ja niiden kehityksestä. Yhteistyössä korostuvat luottamus, sitoutuminen, avoin vuorovaikutus, ennakoiva valmistelu sekä yhdessä tekeminen. Yhteistyötä tukevat nimetyt viranhaltija- ja työntekijätason vastinparit sekä säännölliset yhteistyörakenteet.

Sopimuksessa asetetaan yhteisiä tavoitteita erityisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen alueelle. Keskeisiä yhteistyökokonaisuuksia ovat ehkäisevä päihdetyö ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy, liikuntaneuvonta, elintapavalmennus ja työttömien terveystarkastukset, asukkaiden digituen järjestäminen sekä lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointityön alueellinen yhteistyö ja yhteisövaikuttavuuden edistäminen.

Yhteistyölle on määritelty tavoitteet, arviointimittarit sekä toimenpiteet ja vastuutahot. Sopimuksen toteutumista seurataan sovittujen mittareiden avulla. Käytännön yhteistyössä hyvinvointialue ja kunnat vastaavat omalta osaltaan sovituista tehtävistä ja resursseista sekä osallistuvat yhteisiin verkostoihin ja yhteistyörakenteisiin.

Yhteistyösopimuksella pyritään vahvistamaan kuntien ja hyvinvointialueen tarkoituksenmukaista työnjakoa ja yhteistyötä

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

siten, että yhteistyö tukee alueen elinvoimaa sekä asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä.

Keski-Pohjanmaan kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyösopimus on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyösopimuksen.

Päätös

Oheismateriaali

Keski-Pohjanmaan kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyösopimus

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

5

Tilan Mäntykangas 217-404-7-85 ostaminen

Kaupunginhallitus 25.08.2026

147/10.00.01/2026

Valmistelija: yhdyskuntapäällikkö Helmi Väli-Korpi,
asianhallintasihteeri Mari Eirola

Kannukseen on suunnitteilla biokaasulaitos, jonka paikkaa on alustavasti suunniteltu noin seitsemän kilometrin etäisyydelle Kannuksen keskustasta itään päin Kajaanintien (vt 28) ja Hietakankaan tien risteyksen länsipuolelle Poleenkankaan ja Hietakankaan väliselle alueelle. Alustavasti biolaitoksen tarvitsema alue on noin 20 hehtaaria. Lisäksi alueelle on suunnitteilla muutakin uusiutuvan energian hankkeita. Alue on tällä hetkellä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän ja eräiden yksityisten maanomistajien omistuksessa.

Kannuksen kaupunki on käynyt neuvotteluita suunnittelualueen maanomistajien kanssa maa-alueiden hankkimisesta Kannuksen kaupungin omistukseen suunnittelualueelta joko maanvaihdoilla tai ostamalla.

Neuvotteluissa on tilan Mäntykangas 217-404-7-85 omistajan kanssa alustavasti sovittu maakaupoista seuraavaa, että Kannuksen kaupunki ostaa Kannuksen kaupungissa sijaitsevan tilan Mäntykangas 217-404-7-85 puustoineen hintaan 64 500 euroa ja vastaa kauppaan liittyvistä lainhuudatuskuluista ja kaupanvahvistajan palkkiosta. Tilan pinta-ala on kiinteistörekisterin mukaan 8,780 hehtaaria ja metsämaata.

Kauppa suoritetaan ehdollisena eli se suoritetaan, mikäli alueelle suunniteltu hanke toteutuu.

Esikauppakirjaluonnos on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää:

1. ostaa 8,780 hehtaarin suuruisen Mäntykangas 217-404-7-85 nimisen tilan puustoineen kauppahintaan 64 500 euroa,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan esikauppakirjaluonnoksen,
3. valtuuttaa kaupunginjohtajan ja vt. teknisen johtajan allekirjoittamaan varsinainen kauppakirja kaupunginvaltuuston päätöksen saavutettua lainvoiman ja mikäli alueelle suunniteltu hanke toteutuu.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

Päätös

Oheismateriaali

Luonnoskauppakirja Mäntykangas 217-404-7-85
Karttaote Mäntykangas 217-404-7-85

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

6

Urheilualueiden hoitajan toimen täyttölupa

Kaupunginhallitus 25.08.2026

14/01.01.01/2026

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Kaupunginvaltuuston hyväksymän talouden tasapainottamisohjelman linjausten mukaan vakinaisten virkojen ja toimien täyttöluvut myöntää kaupunginhallitus, ja tarveharkinta sekä tehtävän uudelleenjärjestelyn tarkastelu tehdään aina ennen kuin poislähtevän työntekijän tilalle palkataan uusi.

Teknisten palveluiden toimiala hakee täyttölupaa urheilualueiden hoitajan kokoaikaiselle toimelle (710005). Toimi vapautuu 1.5.2027.

Hallintosäännön 34 §:n kohdan 5 mukaan toimialajohtaja päättää valinnat alaisensa vakinaisen henkilöstön osalta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää teknisten palveluiden toimialalle urheilualueiden hoitajan toimen (710005) täyttöluvan. Toimi täytetään kokoaikaisesti ja toistaiseksi.

Päätös

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

7

Työsuojelupäällikön nimeäminen

Kaupunginhallitus 25.08.2026

144/01.04.01/2026

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Työsuojelupäällikkö Timo Himanka on jättänyt eronpyynnön työsuojelupäällikön tehtävästä 1.9.2026 alkaen.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 28 § mukaan työnantajan on nimettävä edustajansa (työsuojelupäällikkö) laissa tarkoitettua työsuojelun yhteistoimintaa varten, jollei työnantaja itse hoida tätä tehtävää.

Työsuojelupäällikkö toimii työnantajan edustajana työsuojelun yhteistoiminnassa. Hänen tehtävänä on muun muassa:

- perehtyä työsuojelua koskevaan lainsäädäntöön, määräyksiin ja ohjeisiin,
- avustaa työnantajaa työsuojelua koskevan asiantuntemuksen hankinnassa,
- avustaa työnantajaa yhteistyössä työsuojeluviranomaisen, työterveyshuollon ja muiden työsuojelun asiantuntijatahojen kanssa,
- huolehtia työnantajan ja henkilöstön välisen työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä,
- osallistua työsuojelutoimikunnan toimintaan ja työsuojelutarkastuksiin, sekä
- huolehtia työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä annetussa laissa (215/2025) työnantajalle säädetystä ilmoitusvelvollisuudesta, ellei tehtävää ole muutoin määrätty.

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä. Hänellä tulee olla riittävä perehtyneisyys työsuojelusäännöksiin ja työpaikan olosuhteisiin sekä muutoin asianmukaiset edellytykset työsuojelun yhteistoiminnan järjestämiseen ja lain 26 §:ssä tarkoitettujen yhteistoiminta-asioiden käsittelyyn.

Työsuojelupäällikkö toimii työnantajan edustajana yt-toimikunnassa, jossa käsitellään yhteistoimintalain ja työsuojelun yhteistoimintaa koskevan lainsäädännön mukaisia asioita. Työsuojelupäällikön tehtävää hoidetaan oman viran tai tehtävän ohella.

Työsuojelupäällikön tehtävästä maksettava korvaus on 177,68 €/kk ja siihen tehdään virkaehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

Kaupunginhallitus 15.4.2025 § 56 on nimennyt työsuojelupäällikön varahenkilöksi Anssi Loukon.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. myöntää Timo Himangalle eron työsuojelupäällikön tehtävästä 1.9.2026 alkaen, ja
2. nimetä Kannuksen kaupungin työsuojelupäälliköksi Maria Huukin 1.9.2026 alkaen toistaiseksi.

Päätös

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

8

Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2025 arviointikertomukseen

Kaupunginhallitus 25.08.2026

91/00.03.00/2026

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kaupunginvaltuusto on 1.6.2026 § 17 käsitellyt arviointikertomuksen vuodelta 2025 ja päättänyt tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta ja edellyttää myös kaupunginhallituksen ottavan kantaa arviointikertomuksen sisältöön. Kannanotot tulee käsitellä kaupunginhallituksessa 1.10.2026 mennessä ja ne tulee saattaa myös kaupunginvaltuuston ja tarkastuslautakunnan tietoon.

Vuoden 2025 arviointikertomuksessa julkituodut seikat koskettivat kaupungin strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita, investointeja sekä henkilöstöä, joten kannanoton antaa kaupunginhallitus ja toimielimiin asia viedään ainoastaan tiedoksi. Arviointikertomus on oheismateriaalina.

Tarkastuslautakunnan arviot sekä niihin annettavat kaupunginhallituksen kannanotot:

3. Kaupungin strategiset tavoitteet

Olemme tyytyväisiä, että osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin on kiinnitetty paljon huomiota. Näemme hyvänä asiana YritysKannus Oy:n toiminnan tukemisen sekä hankkeisiin osallistumisen. Toimintaa on kehitetty ja kehitystyö jatkuu tulevaisuudessakin. Kaupungin keskustan elävöittämiseen ja viihtyisyyteen on kiinnitetty huomiota vuoden 2025 aikana. Tori- ja puistoalue katuineen on uusittu ja viihtyisyyteen on kiinnitetty huomiota muun muassa lisäämällä istutuksia ja uusimalla kävelyteitä. Havaintona huomautamme, että puistoalueen valvontaan tulisi kiinnittää huomiota vahingontekojen estämiseksi.

Näemme kehityskohteenä ulkoisen viestinnän koulupalvelujen osalta. Katsomme, että koulupalvelujen ulkoista viestintää tulisi kehittää ja tuoda erityisesti lukiopalvelujen tarjontaa entistä paremmin esille markkinoinnissa sekä viestintäsuunnitelmassa. ELY:n, kaupungin ja tiekuntien hallinnoimat tiealueet edellyttävät kaikkien toimijoiden yhteistyötä teiden ja katujen kunnossapidon näkökulmasta. Teiden kehittämiseen olisi hyvä osallistaa kaikki edellä mainitut toimijat. Palveluiden saavutettavuuteen ja esteettömyyteen on kiinnitettävä enemmän huomiota väestön ikääntymisen vuoksi. Etenkin digitaaliset palvelut, palvelujen käytön opastus ja turvaaminen sekä kaupungin palveluista tiedottaminen on tärkeää. Kaupungin tulisi kiinnittää huomiota huoltovarmuuteen sekä turvallisuusviestintään. Turvallisuuden

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

takaamiseksi tulisi varmistaa kaupunkilaisten tietoisuus esimerkiksi väestönsuojista.

Ulkoisen viestinnän ylläpitämiseen tulee kiinnittää aktiivisemmin huomiota. Markkinoinnin tulee olla johdonmukaista ja monipuolista siten, että se on suunnattu oikeille kohderyhmille. Viestinnän hoitamiseen tulee olla selkeä vastuunjako. Pidämme tärkeänä sitä, että työntekijät sekä vaikuttamistoimielimet osallistetaan strategian valmisteluun ja kehittämiseen sekä merkittävien asioiden suunnittelu- ja valmisteluvaiheeseen nykyistä paremmin. Painotamme myös strategian jatkuvaa jalkauttamista, jotta strategia olisi näkyvämpi osa palveluita.

Keskustan alueen kehittämissuunnitelman mukaisiin toimenpiteisiin, mukaan lukien torialueen ja rantapuiston uudistaminen, satsattiin vuosien 2022-2025 aikana rahaa n. 2,3 milj. euroa. Torin ja rantapuiston aluetta valvotaan kahdella tallentavalla valvontakameralla, joiden avulla, yhtä tapaus lukuunottamatta, on kaikki vahingontekijät saatu kiinni ja edesvastuuseen aiheuttamistaan vahingoista.

Viestintäsuunnitelma tehdään tasapuolisesti kaupungin kaikkia osastoja ja toimintoja koskevasti. Markkinointia ja viestintää tehdään yhteistyössä. Viestintään ja markkinointiin käytettävissä olevat resurssit ovat rajallisia. Vuoden 2025 osalta viestinnän budjettia jouduttiin leikkaamaan. Markkinointia tehdään myös sisäisenä työnä niillä resursseilla mitä on käytettävissä. Opiskelijat osallistuvat markkinointiin oppilasvierailujen aikana ja välillä myös aiheeseen räätälöidyillä opintojaksoilla. Nämä kustannukset eivät suoraan kohdistu viestintään. Vuoden 2025 tehtyjä toimenpiteitä:

- alakoululaisten ja yläkoululaisten tutustumiset lukioon
- mainonta kaupungin kotisivuilla ja somessa (Fb, Insta, Snapchat)
- mainokset mm. kaupungin omassa tiedotelehdessä sekä Reisjärvi-, Maaseudun Tulevaisuus- ja Koiramme-lehdissä
- osallistuminen tapahtumiin
- esitteet ja muu mainosmateriaali.

Vuonna 2024 hyväksytyssä viestintäsuunnitelmassa on määritelty viestinnän vastuut. Toimialajohtajat vastaavat kukin oman alansa viestinnästä kaupungin viestintäohjeiden ja yhteisesti sovittujen käytäntöjen mukaisesti. Viestinnän vastuu on hajautettu toimialoille, mutta viestinnästä vastaavat viranhaltijat koordinoivat toimialojen viestintää. Viestintäryhmä toteuttaa kaupungin viestintää yhdessä ja sen jäsenet omilla toimialoillaan. Viestintäryhmän kokoa ja sen toimintaa johtaa kirjasto- ja viestintäpäällikkö. Kaupungin johtoryhmä linjaa tarvittaessa viestintää ja kuntamarkkinointia. Viestintää edustaa johtoryhmässä hyvinvointijohtaja. Koko henkilöstö osallistuu oman työnsä osalta viestintään. Jokainen työntekijä rakentaa kuvaa Kannuksen kaupungista myönteisessä hengessä.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 1.6.2026 päivitetyn strategian vuosille 2027-2030. Strategian arvot jalkautetaan koko organisaatioon tekemällä niistä elävä osa työkuultuuria. Kaupungin arvot – Avoimuus, Rohkeus ja Tekemisen meininki, ovat läsnä jokaisen työyksikön arjessa huoneentauluina, keskusteluissa ja käytännön teoissa. Strategia konkretisoidaan talousarviossa vuosittaisiksi talousarviotavoitteiksi, jotka täsmentävät ja täydentävät strategian linjauksia.

4. Kaupungin talouden arviointi

Katsomme, että kassan riittävyys on parantunut vertailuvuosiin nähden. Haluamme painottaa, että kaupungin vuosikate on kehittynyt positiiviseen suuntaan, vaikka vuosikate/poistot -tunnusluku näyttää heikolta. Toteamme, että kaupunki ei täytä kriisikuntakriteerejä.

Talouden tasapainoon tulee jatkossa kiinnittää erityistä huomiota. Haluamme kiinnittää huomiota kaupungin ja kaupunkikonsernin omavaraisuusasteen negatiiviseen kehitykseen. Huomiota tulisi kiinnittää erityisesti lainamäärän kehitykseen ja investointien rahoitusratkaisuihin. Vaikka kaupungin maksuvalmius on parantunut, haluamme kiinnittää huomiota kassan riittävyyteen.

Maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävyytenä päivässä. Kassan riittävyys -tunnusluku ilmaisee, monenko päivän maksut voidaan kattaa pankkitileillä olevilla rahavaroilla ja sijoitusvarallisuudella. Vuoden 2025 tilinpäätöshetkellä kassan riittävyys oli 19 päivää kohentuen edellisvuodesta 5 päivällä. Kunnissa keskimäärin kassan riittävyys oli 80 päivää, eli Kannuksessa tunnusluku on selkeästi heikompi. Kaupungilla ei ole sijoitusvarallisuutta, joka yleensä on seurausta mittavasta omaisuuden myynnistä tai osinkotuotoista. Valtaosa Suomen sähkö- ja energiayhtiöistä sekä vesi- ja viemärilaitoksista on kuntaomisteisia ja niiden voitot valuvat osinkoina vahvistamaan kuntien rahatilannetta. Tämä ei Kannuksessa ole mahdollista, koska sähköyhtiö on kuntayhtymä ja vesi- ja viemärilaitos osuuskunta. Kaupungin rahavaroja tilinpäätöshetkellä 217 euroa/asukas, kun vastaavasti kunnissa keskimäärin niitä oli 1 129 euroa/asukas.

Kassan riittävyys -tunnuslukuun vaikuttaa myös toiminnan- ja rahoituksen nettokustannusten sekä investointikustannusten suuruus. Kaupungin toiminnan nettokustannukset eli toimintakate asukasta kohden vertaillen on vuodesta 2022 alkaen noussut korkeammaksi kuin kunnissa keskimäärin. Tilinpäätöshetkellä toimintakate oli 3 176 euroa/asukas, kun vastaavasti kunnissa keskimäärin se oli 2 781 euroa/asukas. Kassan riittävyys -tunnusluvun parantaminen nykyisestä tasostaan edellyttäisi toimintakustannusten merkittävää supistamista nykyisestä tasosta.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

Kaupunginvaltuusto päätti marraskuussa 2025 Kotirannan kiinteistön purkamisesta, minkä vuoksi kiinteistön jäljellä oleva tasearvo 2,19 milj. euroa kirjattiin arvonalentumisena poistoihin. Poistojen kertaluonteisesta kasvusta johtuen vuosikate/poistot -tunnusluku oli ainoastaan 46,2 %, ilman tätä kirjausta tunnusluku olisi ollut 102,74 %. Kunnissa keskimäärin tunnusluku oli 110 %.

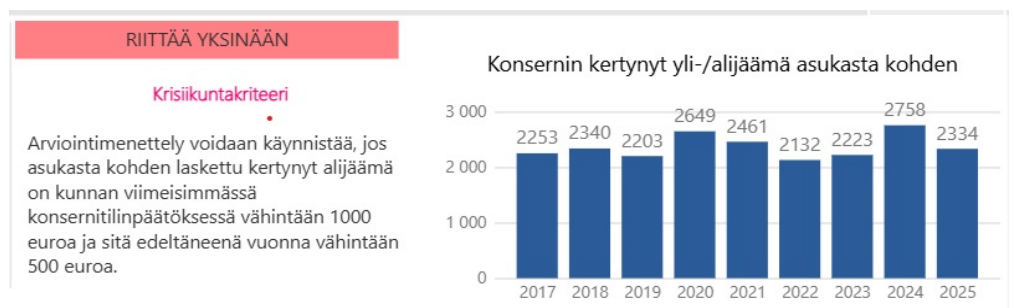
Kannuksen kaupungin tilannetta kriisikuntakriteerien valossa on kuvattu alempana. Kuten tarkastuslautakuntakin toteaa, kaupunki ei täytä kriisikuntakriteerejä

1. Alijäämän kattamatta jättäminen: Emokunta ei ole kattanut taseeseen kertynyttä alijäämää lain edellyttämässä määräajassa (enintään neljän vuoden kuluessa)



Kannuksen kaupungilla ei ole kattamattomia alijäämiä.

2. Kertynyt alijäämä asukasta kohden: Kuntakonsernin asukaskohtainen kertynyt alijäämä on viimeisessä tilinpäätöksessä vähintään 1 000 euroa ja sitä edeltävänä vuonna vähintään 500 euroa.



Kannuksen kaupunkikonsernilla ei ole kertyneitä alijäämiä.

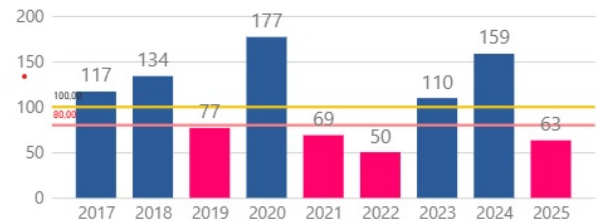
3. Talouden tunnusluvut (4/4): Rahoituksen riittävyyttä ja vakavaraisuutta kuvaavat neljä tunnuslukua alittavat tai ylittävät säädetty raja-arvot kahtena vuonna peräkkäin.

1/4, KAIKKIEN NELJÄN TULEE TÄYTTÄÄ

Kriisiuntakriteeri

Konsernin vuosikate on alle 80% poistoista.

Konsernin vuosikatteen suhde poistoihin, %

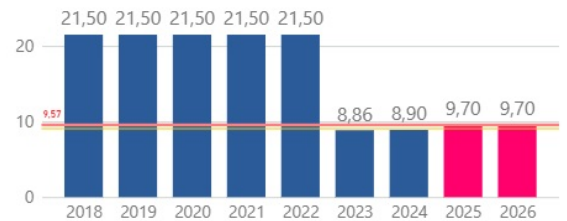


2/4, KAIKKIEN NELJÄN TULEE TÄYTTÄÄ

Kriisiuntakriteeri

Kunnan tuloveroprosentti on vähintään 2,0% prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti. (Keltainen valo 1,5% korkeampi)

Tuloveroprosentti



3/4, KAIKKIEN NELJÄN TULEE TÄYTTÄÄ

Kriisiuntakriteeri

Konsernin lainat ja vastuut, euroa / asukas: Kahtena vuonna vähintään 50 % yli keskimääräisen.

Konsernin lainat ja vastuut asukasta kohden

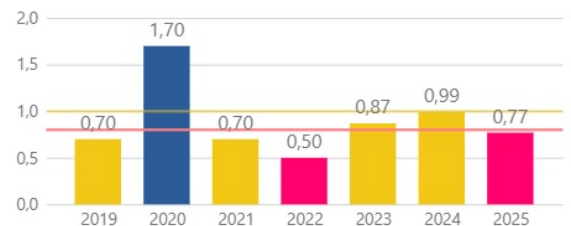


4/4, KAIKKIEN NELJÄN TULEE TÄYTTÄÄ

Kriisiuntakriteeri

Konsernitiilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate kahtena vuonna <0,8.

Konsernin laskennallinen lainanhoitokate



Kannuksen kaupunkikonsernilla ei ole tilannetta, että kaikki neljä tunnuslukua olisivat ylittäneet/alittaneet raja-arvot kahtena vuonna peräkkäin.

Omavaraisuusaste -tunnusluku kuvaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä sekä kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Tunnusluvun arvo kertoo, kuinka suuri osa kunnan varallisuudesta on rahoitettu omalla pääomalla. Tilinpäätöksessä 2025 kaupungin omavaraisuusaste oli 28,4 %. Alle 30 %:n olevaa omavaraisuusastetta pidetään heikkona. Vuoden 2024 tilinpäätöksessä omavaraisuusaste oli vielä tyydyttävällä tasolla, eli 32,7 %. Kunnissa keskimäärin omavaraisuusaste oli 61,6 %.

Kaupunginvaltuuston marraskuussa 2025 tekemä päätös Kotirannan kiinteistön purkamisesta käänsi kaupungin tilinpäätöksen 2,14 milj. euroa alijäämäiseksi. Alijäämän kirjaus heikensi omaa pääomaa ja vaikutti myös omavaraisuus -tunnusluvun heikentymiseen.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

Vuosikate kertoo kuinka paljon verotuloista, valtionosuuksista sekä toiminta- ja rahoitustuotoista jää sen jälkeen kun toiminnan ja rahoituksen kulut on vähennetty. Investointitason ollessa vuosikatteen suuruinen, ei lisävelkaantumista tapahdu, vaan investoinnitkin voidaan rahoittaa tulorahoituksella. Vuosikate oli 2025 tilinpäätöksessä 1,8 milj. euroa ja investoinnit 1,4 milj. euroa, joten lisävelkaantumista ei vuoden 2025 aikana tapahtunut. Vuosikate tulisi voida pitää n. 1,5 - 2 milj. euroa positiivisena ja vuosittainen investointitaso saman suruisena, jotta lisävelkaantumista ei tapahtuisi. Kaupungin lainamäärä kuitenkin kasvaa vuosina 2027-2028 varhaiskasvatuksen uuden toimitilan rakentamisen vuoksi. Sen alustava kustannusarvio on 7,9 milj. euroa.

Tilinpäätöksessä 2025 vuosikate oli 350 euroa asukasta kohden, kun se kunnissa keskimäärin oli 515 euroa asukasta kohden.

5. Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Kaupunki on pysynyt hyvin budjetissa talousarvion sitovien tavoitteiden osalta. Merkittäviä ylityksiä ei ollut.

Haluamme muistuttaa, että toiminnallisten tavoitteiden mitattavuuteen tulisi kiinnittää tarkemmin huomiota. Tavoitteiden mittarit tulee olla mitattavissa olevia.

Kaupunginhallitus ohjeistaa tavoitteiden asettamisesta talousarvion laadintaohjeessa, joka vuoden 2027 talousarvion laadinnan osalta hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 9.6.2026. Kuntalaki edellyttää kunnan toiminnalta tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta. Valtuuston ja muiden toimielinten on talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksyttävä toimintaa ja taloutta koskevat tavoitteet siten, että kuntastrategiaa toteutetaan ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kannus Juuret elämälle kuntastrategia 2027–2030 hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 1.6.2026

Talousarviokirjaan sisällytettävät tavoitteet asetetaan niin, että ne ovat konkreettisia ja sopusoinnussa keskenään. Niiden on oltava mitattavissa ja laadun arvioitavissa ja niiden toteutukselle on asetettava aikataulu. Tavoitteet asetetaan niin, että ne kattavat tehtäväalueen perustehtävät ja ovat toteutettavissa niihin osoitetuilla voimavaroilla. Tavoitteiden saavuttamiseksi määritellään toteutettavat toimenpiteet, joiden tuloksellisuutta seurataan ja arvioidaan. Asetettavien tavoitteiden tulee olla selkeitä, jotta niitä voidaan mitata mahdollisimman yksiselitteisillä ja konkreettisilla mittareilla ja menetelmillä. Mittarit voivat olla määrällisiä tai laadullisia.

Toimielimille asetetaan valtuuston päätettävät strategiset tavoitteet ja tulosalueille asetetaan toimielimien päätettävät operatiiviset tavoitteet

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

sekä esitellään toimenpiteet, joilla asetettuihin tavoitteisiin on tarkoitus päästä. Tavoitteet asetetaan myös kaupungin konserniin kuuluville yhtiöille. Kaikkien talousarviossa asetettujen tavoitteiden toteutuminen raportoidaan puolivuotiskatsauksessa ja tilinpäätöksessä.

6. Investointien toteuma

Näkemyksemme mukaan kaupungin kiinteistösuunnitelma kaipaa päivittämistä. Kaupungin toimitilaohjelma on vuodelta 2023.

Kaupungin omistuksessa on useita huonokuntoisia kiinteistöjä. Haluamme huomauttaa kirjaston ja Juhani Vuorisen koulun kiinteistöjen tilanteesta. Kiinteistöjen tilanteeseen tulee puuttua. Esitämme, että kaupunki panostaisi enemmän kiinteistöjen hybridisuunnitteluun ja -rakentamismahdollisuuksien kartoittamiseen. Hybriditoiminta edellyttää tarkkaa ja eri toimialojen yhteistä suunnittelua sekä henkilöstön osallistamista. Hybriditoiminnan mahdollisuutta olisi tarpeen arvioida etenkin, kun huonokuntoisten kiinteistöjen tilannetta arvioidaan.

Toimitilaohjelma päivitystarve on tiedostettu ja teknisten palveluiden toimiala valmistelee päivitetyn version kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi loppuvuoden aikana. Päivityksen yhteydessä tarkastellaan kaikkien kiinteistöjen kunto ja jäljellä oleva elinkaari kuntotutkimusten tuottaman tiedon pohjalta. Samassa yhteydessä arvioidaan mitä kiinteistöjä kaupunki tulevaisuudessa tarvitsee omassa palvelutuotannossaan ja mistä voidaan luopua. Tasearvojen alaskirjauksiin on syytä varautua tulevinä vuosina.

7. Henkilöstö

Haluamme kiittää kaupungin johtoa henkilöstön työhyvinvointiin panostamisesta. Sairaspoissaolojen määrän väheneminen on positiivinen kehityssuunta. Positiivisena näemme myös sen, että muutkin henkilöstötunnusluvut ovat parantuneet vertailuvuoteen nähden merkittävästi.

Henkilöstöraportilla ei ole lausuttu, toteutuiko kehityskeskusteluita koskeva strateginen henkilöstötavoite. Henkilöstöraportilla olisi hyvä ottaa kantaa, onko kehityskeskustelut käyty asetetun tavoitteen mukaisesti. Henkilöstöraportilla olisi hyvä avata tarkemmin henkilöstöstrategian toteutumisen arviointia

Sairauspoissaolot ovat kustannustekijä, jonka alentamisella saadaan huomattavaa taloudellista hyötyä palkkakulujen vähentyessä (sairauspoissaolopalkka, korvaavat ylityöt sekä sijaisten palkkakustannukset). Sairauspoissaolojen seuranta on yksi keskeinen osa esihenkilöiden ja johdon työkyvyn johtamista. Sairauspoissaoloja ovat omasta sairaudesta johtuvat poissaolot sekä työtapaturmista, työmatkatapaturmista ja ammattitaudeista johtuvat poissaolot.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

Vuonna 2025 sairauspoissaoloja oli 3 179 päivää (= 15,86 htv) ja ne laskivat 572 päivää edellisvuoteen verrattuna. Yli 180 päivää kestäneiden poissaolopäivien lukumäärä väheni 104 päivällä.

Yleisimmät sairauspoissaolojen diagnoosiryhmät ja poissaolopäivien määrät:

Diagnoosiryhmä	2025	2024	Muutos
Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt	493	897	-404
Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet	437	577	-140
Hengityselinten sairaudet	360	502	-142

Kannuksen kaupungin henkilöstöpoliittiseen ohjelmaan on kirjattu, että kehityskeskustelut ovat kehittämistyön lähtökohtana ja että kehityskeskusteluissa käsitellään koko työyhteisön sekä työntekijän työhön liittyviä tavoitteita, niiden saavuttamista ja työn edellyttämää ammatillisia kehittämistarpeita. Kehityskeskustelun muotoja ovat joko ryhmä- ja/tai yksilökeskustelut. Tavoitteena on, että kehityskeskustelut käydään työntekijöiden kanssa vuosittain 100 %:sti (vakituiset ja yli vuoden yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa olevat).

Vuoden 2025 osalta käytyjen kehityskeskustelujen raportoinnin ohjeistus on jäänyt puutteelliseksi, joten HR-järjestelmästä ei ole saatavissa luotettavaa tietoa käytyjen kehityskeskustelujen määrästä. Kuluva vuoden osalta ohjeistusta ja menettelytapoja on täsmennetty, joten vuodesta 2026 alkaen käytyjen kehityskeskustelujen määrä voidaan luotettavasti raportoida.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus saattaa tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi kaupunginhallituksen antamat kannanotot tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa vuodelta 2025 julkituotuihin seikkoihin valmistelutextissä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Oheismateriaali

Arviointikertomus 2025, allekirjoitettu

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 84	09.06.2026
Kaupunginhallitus		25.08.2026

9

Osuuskunta Hoivakunnaksen osuuksien luovuttaminen

Kaupunginhallitus 09.06.2026 § 84

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kannuksen kaupunki on Osuuskunta Hoivakunnaksen jäsen ja omistaa tällä hetkellä 40 osuutta. Kaupungin omistusosuus osuuskunnan kaikista osuuksista on 26,7 prosenttia.

Kirjanpitolain ja yhteisölainsäädännön tulkinnan mukaan yli 20 prosentin omistusosuus johtaa siihen, että omistettu yhteisö luetaan osakkuusyhteisöksi ja yhdistellään osakkuusyhtiönä kaupungin konsernitilinpäätökseen. Tämä aiheuttaa hallinnollisia velvoitteita ja tilinpäätösteknisiä seurauksia Kannuksen kaupungin kirjanpidossa ja tuottaa aikataulupaineen Osuuskunta Hoivakunnaksen tilinpäätöksen valmistumiselle.

Osuuskunta Hoivakunnas on oheismateriaalina olevalla kirjelmällään esittänyt, että kaupunki luovuttaisi vähintään 20 osuutta omistamistaan Osuuskunta Hoivakunnaksen osuuksista. Yhden osuuden arvo on 500 euroa.

Luovutuksen seurauksena Kannuksen kaupungin omistusosuus Osuuskunta Hoivakunnaksesta jää alle 20 %:in, minkä jälkeen Osuuskunta Hoivakunnas ei enää kuulu osakkuusyhtiönä kaupunkikonserniin.

Osuuskunta Hoivakunnas esittää, että osuusmaksujen palauttamiseen liittyvistä järjestelyistä sovitaan erikseen.

Osuuskunta Hoivakunnaksen säilyminen kaupungin osakkuusyhtiönä ei strategisen omistuksen näkökulmasta ole tarpeellista. Osakkuusyhtiöaseman poistuminen selkeyttää molempien osapuolten hallinnollisia rakenteita ja keventää Kannuksen kaupungin tilinpäätökseen liittyviä velvoitteita. Järjestely on tarkoituksenmukainen, kun otetaan huomioon osuuskunnan toiminnan luonne ja kaupungin strategiset painopisteet.

Tarkoituksenmukaisinta on luovuttaa 30 osuutta yhteisarvoltaan 15 000, jotta omistusosuuden pysyminen alle 20 %:ssa varmistetaan pidemmälle aikavälille. Kaupungin omistukseen jää 10 osuutta, mikä on 6,7 % osuuskunnan kaikista tämänhetkisistä osuuksista.

Kaupunginjohtaja

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 84	09.06.2026
Kaupunginhallitus		25.08.2026

Kaupunginhallitus päättää luovuttaa 30 osuutta omistamistaan Osuuskunta Hoivakunnaksen osuuksista ja valtuuttaa kaupunginjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan sopimaan osuusmaksujen palauttamiseen liittyvistä järjestelyistä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus 25.08.2026
127/02.05.05/2026

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää luovuttaa 30 osuutta omistamistaan Osuuskunta Hoivakunnaksen osuuksista ja valtuuttaa kaupunginjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan sopimaan osuusmaksujen palauttamiseen liittyvistä järjestelyistä.

Päätös

Oheismateriaali

Osuuskunta Hoivakunnaksen esitys kaupungille osuuksien luovuttamisesta

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

10

Kannuksen kaupungin kuntarahoitusosuus DIGI BOOST - Kasvun Kanavat Keski-Pohjanmaalla -hankkeeseen

Kaupunginhallitus 25.08.2026

119/00.01.05/2026

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Centria-ammattikorkeakoulu Oy ja Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry hakevat oheismateriaalina olevilla kuntarahoitushakemuksillaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa DIGI BOOST Kasvun Kanavat Keski-Pohjanmaalla -hankekokonaisuuteen.

Keski-Pohjanmaan pk-yrityksillä on merkittävä potentiaali kasvuun ja kansainvälistymiseen, mutta käytännössä kasvua hidastaa rajallinen näkyvyys ja osaaminen uusien digitaalisten ja kansainvälisten kasvukanavien hyödyntämisessä. Yritykset toimivat usein perinteisten myynti- ja hankintakanavien varassa, eikä niillä ole riittävästi tietoa tai resursseja tunnistaa ja arvioida nopeasti kehittyviä alustoja, markkinapaikkoja ja kansainvälisiä liiketoimintamahdollisuuksia. Tämä heikentää kilpailukykyä ja kaventaa kasvun mahdollisuuksia erityisesti muuttuvassa globaalissa toimintaympäristössä.

Samanaikaisesti toimintaympäristö avaa uusia mahdollisuuksia erityisesti puolustus- ja turvallisuussektorilla. Suomen NATO-jäsenyys ja muuttunut geopoliittinen tilanne ovat lisänneet kysyntää sekä avanneet uusia kansainvälisiä hankinta- ja yhteistyökanavia, joihin myös pk-yrityksillä on mahdollisuus kytkeytyä. Näiden mahdollisuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen edellyttää kuitenkin ajantasaista tietoa, verkostoja ja ymmärrystä toimialan vaatimuksista.

DIGI BOOST -hankkeen tavoitteena on vastata tähän haasteeseen vahvistamalla Keski-Pohjanmaan pk-yritysten valmiuksia tunnistaa, arvioida ja hyödyntää uusia digitaalisia ja kansainvälisiä kasvukanavia. Hanke tuottaa selkeän ja käytännönläheisen kokonaiskuvan keskeisistä digitaalisista kauppapaikoista, alustoista ja hankintakanavista sekä kotimaassa että kansainvälisesti, huomioiden myös puolustus- ja turvallisuussektorin erityispiirteet. Kasvukanavia analysoidaan ja jäsennetään niiden soveltuvuuden, vaatimustason ja liiketoimintapotentiaalin näkökulmasta eri toimialojen pk-yrityksille. Samalla tunnistetaan keskeiset menestystekijät ja valmiudet, joita yrityksiltä edellytetään kanaviin pääsemiseksi ja niissä menestymiseksi.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

1 Analyysi: Arvioidaan yritysten digikyvykyys, kansainvälistymisvalmiudet ja markkinakanavien vaatimukset sekä laaditaan yrityskohtaiset etenemispolut.

2 Markkinakanavat: Tunnistetaan pk-yrityksille sopivat digitaaliset markkinapaikat, B2B-alustat sekä kansalliset, kansainväliset ja NATO-/puolustussektorin hankintakanavat.

3 Osaamisen vahvistaminen: Järjestetään työpajoja ja asiantuntijatilaisuuksia, joissa kehitetään mm. laatujärjestelmiin, dokumentointiin, tarjousosaamiseen ja verkostoitumiseen liittyvää osaamista.

4 Pilotointi: Tuetaan yrityksiä markkinakanavien käytännön hyödyntämisessä, kerätään kokemuksia ja tunnistetaan toimivia ratkaisuja sekä keskeisiä haasteita.

Hankkeen tulokset

Hankkeen tuloksena syntyy Keski-Pohjanmaan pk-yrityksille toimintamalli digitaalisten markkinapaikkojen, B2B-alustojen sekä kansallisten ja kansainvälisten hankintakanavien hyödyntämiseen. Yritysten tietoisuus, osaaminen ja valmiudet markkinoillepääsyyn vahvistuvat, ja osa yrityksistä ottaa käyttöön uusia myynti- ja hankintakanavia.

Pitkällä aikavälillä hanke tukee yritysten kasvua, kansainvälistymistä, digitalisaation hyödyntämistä ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien syntymistä sekä vahvistaa Keski-Pohjanmaan elinkeinoelämän kilpailukykyä. Kehitetty toimintamalli voidaan juurruttaa osaksi alueellista yrityspalveluverkostoa.

Vaikutuksia seurataan yritysmäärien, markkinakanavien käyttöönottojen, hankintaprosesseihin osallistumisen, uusien asiakkuuksien ja liiketoiminnan kasvun sekä yrityspalautteen ja haastattelujen avulla.

Hankkeen vaikutusten arviointi:

Vaikutukset	Positiivinen/neutraali/negatiivinen
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	Positiivinen vahvistaa elinvoimaa
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	Positiivinen hanke parantaa suoraan yritysten kasvuedellytyksiä
Parantaa ympäristöä	neutraali ei suoraa vaikutusta ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	positiivinen tukee työllisyyttä yritysten kasvun kautta

Hankkeen kokonaiskustannus on 226 198 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.1.2027 – 31.8.2028. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 1891 euroa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin:

Digiboost-hanke tukee Kannuksen kaupunkistrategian tavoitteita vahvistamalla elinvoimaa, yrittäjyyttä ja paikallisten palveluiden säilymistä.

Olemme tehneet usean vuoden ajan tiivistä yhteistyötä alueen elinkeinotoimijoiden ja yrittäjien kanssa, minkä ansiosta meillä on ajantasainen ymmärrys Kannuksen yrityskentän tilanteesta, kehittämistarpeista ja toimintaympäristön muutoksista. Tämä mahdollistaa toimenpiteiden kohdentamisen suoraan yritysten arkeen ja kasvun kannalta keskeisiin tekijöihin.

Kannuksen strategian mukaisesti tavoitteena on olla yrittäjäystävällinen ja elinvoimainen kaupunki, jossa yritysten toimintaedellytyksiä kehitetään aktiivisesti. Digiboost tukee tätä vahvistamalla yritysten valmiuksia hyödyntää digitaalisia ratkaisuja, kehittää liiketoimintaansa ja tavoittaa uusia asiakkaita.

Kaupungin keskustan elinvoiman ja palveluiden säilymisen näkökulmasta keskeinen haaste on kivijalkakauppojen toimintaympäristön muutos. Hanke vastaa tähän tukemalla yrityksiä monikanavaisen liiketoiminnan kehittämisessä, jossa fyysinen ja digitaalinen asiointi täydentävät toisiaan.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu DIGI BOOST Kasvun kanavat Keski-Pohjanmaalla – hankkeeseen 1891 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan.

Päätös

Oheismateriaali

Kuntarahahakemus DIGI BOOST – Kasvun Kanavat Keski-Pohjanmaalla (Centria)
Kuntarahahakemus DIGI BOOST – Kasvun Kanavat Keski-Pohjanmaalla (Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry)

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

11

Kannuksen kaupungin kuntarahaosuus ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen -hankkeeseen

Kaupunginhallitus 25.08.2026

120/00.01.05/2026

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahoitushakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen -hankkeeseen.

ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen -hankkeessa kehitetään uusia, helposti käyttöönotettavia ratkaisuja ja malleja työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjaukseen. Hanke keskittyy erityisesti työpaikkojen ohjausvalmiuksien vahvistamiseen ja työpaikkaohjaajien osaamisen kehittämiseen tukea tarvitsevien opiskelijoiden kohtaamisessa. Tavoitteena on varmistaa, että työelämässä on valmiuksia tukea moninaisia oppijoita ja hyödyntää heidän osaamistaan osana tulevaisuuden työvoimaa. Hankkeessa luodaan saavutettavat digitaaliset ja selkokieliset ohjeet sekä konkreettiset mallit opiskelijoiden yksilölliseen ohjaukseen, palautteen antoon, arviointiin ja näyttöjen toteuttamiseen. Kehittämistyö tehdään tiiviissä yhteistyössä työpaikkojen kanssa, jotta materiaalit ja toimintamallit vastaavat aidosti työelämän tarpeisiin.

Hankkeen ratkaisut:

- vahvistavat työpaikkaohjaajien osaamista kohdata moninaiset opiskelijat
- tukevat opettajien ja työpaikkojen välistä sujuvaa yhteistyötä
- hyödyntävät digitaalisia etäohjauksen välineitä
- mahdollistavat opiskelijoiden onnistumisen kokemukset ja yhdenvertaiset polut työelämään

ONNI-hanke tuottaa konkreettista lisäarvoa ammatillisen koulutuksen ja työelämän rajapintaan kehittämällä uusia, saavutettavia ja käytännönläheisiä ohjauksen välineitä, joita ei tällä hetkellä ole tarjolla. Hanke tuo yhteen koulutuksen ja työelämän asiantuntijat luoden pysyviä rakenteita, jotka parantavat opiskelijoiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia onnistua ja työllistyä. Uutuusarvo syntyy siitä, että hanke keskittyy työpaikkojen ohjausosaamisen vahvistamiseen sekä inklusiivisen toimintakulttuurin kehittämiseen alueelle ja koko ammatillisen koulutuksen kentälle uudenlaisen, työelämlähtöisen näkökulman kautta.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

Työpaketeilla tuotetaan erityistavoite 4.2 mukaisesti jatkuvaa oppimista tukevia osaamisen kehittämispalveluita. Lisäksi kehitetään työelämää edistämällä työturvallisuutta, työhyvinvointia, työssäjaksamista sekä työyhteisöjen monimuotoisuuden lisäämistä. Hankkeen toimenpiteillä lisätään ihmisten mahdollisuuksia opiskella ajasta ja paikasta riippumatta monipuolistamalla opetusmenetelmiä ja koulutussisältöjä sekä edistetään työvoiman, ml. erityisryhmät opiskelua, ammatillista liikkuvuutta ja työllistymistä. Hankerahalla kehitetään ja pilotoidaan työelämän ja koulutuksen yhteistyötä tukevia saavutettavia digitaalisia ohjaus- ja koulutusratkaisuja. Työpaikoille tuotetaan viestintämateriaaleja ja toimintamalleja, joilla vahvistetaan valmiuksia tukea erilaisia opiskelijoita ja edistetään inklusiivista työelämää. Työpaikkaohjaajille rakennetaan digitaalinen koulutus, käytännön tukimateriaaleja ja osaamismerkki. Opiskelijoiden näyttöjen suunnitteluun ja arviointiin kehitetään saavutettava NäyttöPolku-digitaalinen opas, joka sisältää muun muassa videoita, visuaalisia ohjeita ja osaamistavoitteita. Lisäksi kehitetään työpaikalla oppimisen etäohjauksen, yhteydenpidon ja palautteenannon yhtenäisiä käytäntöjä. Kehitetyt ratkaisut pilotoidaan yhdessä opiskelijoiden, opettajien ja työpaikkojen kanssa, minkä jälkeen niitä levitetään Kpedun eri aloille ja työelämäverkostoihin pysyvään käyttöön.

Hankkeen tulokset

- Vähintään 50 työpaikkaohjaajaa suorittaa digitaalisen koulutuksen ja osaamismerkkin, ja käyttöön jää pysyvä koulutusmalli.
- Kehitetään ja otetaan käyttöön vähintään 10 saavutettavaa ohjausmallia ja materiaaalipohjaa, jotka muodostavat työkalupakin opiskelijoiden yksilöllisen ohjauksen tueksi.
- Toteutetaan vähintään 50 henkilökohtaistettua näyttöä ja dokumentoidaan niissä käytetyt ratkaisut sekä niiden toimivuus.
- Vähintään 30 työnantajaorganisaatiota osallistuu hankkeen piloteihin tai koulutuksiin ja hyödyntää kehitettyjä ratkaisuja.
- Vähintään 70 % osallistuneista opiskelijoista kokee onnistumisia työpaikalla oppimisen aikana, mikä tukee heidän motivaatiotaan, ammatillista identiteettiään ja kiinnittymistään työelämään.

Hankkeen vaikutusten arviointi:

Vaikutukset	Positiivinen/neutraali/negatiivinen
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	Positiivinen vahvistaa elinvoimaa
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	Positiivinen vahvistaa työvoiman osaamista ja saatavuutta
Parantaa ympäristöä	Neutraali

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026
-------------------	--	------------

	ei suora vaikutusta ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	Positiivinen hanke tukee nuorten työllistymistä

Hankkeen kokonaiskustannus on 247 978 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.8.2026 - 31.12.2028. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 964 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: ONNI-hanke tukee Kannuksen kuntastrategiaa 2022-2026 vahvistamalla osaavan työvoiman saatavuutta, edistämällä nuorten työllistymistä ja ehkäisemällä syrjäytymistä. Se kehittää työpaikkojen ohjausosaamista ja lisää yhteistyötä oppilaitoksen, työelämän ja palveluiden välillä, mikä vahvistaa alueen elinvoimaa ja yhdenvertaisuutta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen - hankkeeseen 964 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan.

Päätös

Oheismateriaali

Kuntarahahakemus ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

12

Kannuksen kaupungin kuntarahoitusosuus KP Kylävara -hankkeeseen

Kaupunginhallitus 25.08.2026

146/00.01.05/2026

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Kaustisen seutukunta hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahoitushakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa KP Kylävara -hankkeeseen.

KP Kylävarat -hanke vahvistaa Keski-Pohjanmaan kyläyhteisöjen arjen turvallisuutta ja varautumiskykyä kehittämällä kylälähtöisiä, realistisia ja myönteiselle varautumiselle perustuvia toimintamalleja. Maaseutuvaltaisella alueella kylien oma toimintakyky ja yhteisöllisyys ovat keskeinen osa arjen turvallisuutta. Hankkeessa jalkautetaan Suomen Kylät ry:n Kylävara-toimintamalli, vahvistetaan kylien ja kuntien välistä yhteistyötä, kehitetään varaviestintää kyläradioverkostoon tukeutuen sekä pilotoidaan materiaalsen varautumisen tiedon kokoamiseen soveltuvaa toimintamallia. Hankkeen keskiössä ovat yhteisöllisyys, luottamus, viestintä ja henkinen kriisinkestävyys. Hankkeen tuloksena syntyy kyläkohtaisia turvallisuus- ja varautumissuunnitelmia, koulutettu kylätoimijaverkosto sekä malli, jota voidaan laajentaa koko Keski-Pohjanmaalle.

KP Kylävara on Älykäs kylä-yhteistyöhanke, missä Kaustisen seutukunta on päätoteuttaja. Keskipohjalaiset kylät on hankkeen osatoteuttaja tuensiirtosopimuksella.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

Hankkeen toteutus jäsennetään selkeisiin ja toisiaan tukeviin työpaketteihin:

1. Hankkeen koordinointi ja yhteistyörakenteet

Tavoite: Varmistaa hankkeen hallittu toteutus ja muodostaa yhteinen tilannekuva kylien, kuntien ja viranomaisten yhteistyöstä ja varautumisen lähtötilanteesta.

Keskeiset toimenpiteet:

- hankkeen operatiivinen koordinointi, talousseuranta ja raportointi
- ohjausryhmätyöskentely ja yhteisen kehittämissuunnan varmistaminen
- kylät–kunnat–viranomaiset-yhteistyöverkoston kokoaminen
- vastuiden, roolien ja yhteyshenkilöiden selkeyttäminen

Tuotokset:

- toimiva ja tunnistettu yhteistyöverkosto

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

- sovitut pelisäännöt ja yhteyshenkilörakenne
- ajantasainen tilannekuva hankkeen etenemisestä ja toimintaympäristöstä

2. Kyläyhteisöjen aktivointi ja luottamuksen vahvistaminen

Tavoite: Luoda kylissä pohja kestäväälle varautumiselle vahvistamalla yhteisöllisyyttä, luottamusta ja paikallista toimijuutta sekä tunnistamalla kylän omat voimavarat ja toimintakyky.

Keskeiset toimenpiteet:

- kyläillat ja avoimet keskustelutilaisuudet arjen turvallisuudesta ja varautumisesta
- nykytilan ja voimavarojen jäsentäminen (yhteisöllisyys, osaaminen, tilat, viestintä)
- kylän sisäisten toimintatapojen ja yhteistyön vahvistaminen normaalioloissa
- kylien turvallisuusyhdyshenkilöiden nimeäminen ja roolin selkeyttäminen

Tuotokset:

- aktivoituneet ja sitoutuneet kylätoimijat
- jaettu ymmärrys kylän toimintakyvystä ja kehittämistarpeista
- nimetty kylätason yhteyshenkilöverkosto

3. Kyläkohtainen varautumisen suunnittelu

Tavoite: Parantaa kylien kykyä toimia häiriötilanteissa laatimalla selkeitä ja kylän arkeen soveltuvia toimintamalleja.

Keskeiset toimenpiteet:

- kyläkohtaiset työpajat, joissa tunnistetaan arjen häiriötilanteet ja niihin vastaaminen
- vastuiden, roolien ja toimintatapojen määrittely kylätasolla
- kyläkohtaisten suunnitelmien yhteensovittaminen kuntien varautumistyön kanssa

Tuotokset:

- kyläkohtaiset turvallisuus- ja varautumissuunnitelmat
- selkeät toimintamallit arjen häiriötilanteisiin

4. Viestintä ja varaviestintä (kyläradiot)

Tavoite: Varmistaa toimiva tiedonkulku normaalioloissa ja häiriötilanteissa.

Keskeiset toimenpiteet:

- kyläradioverkon kytkeminen osaksi normaalia kylätoimintaa
- viestintäkanavien, vastuiden ja pelisääntöjen määrittely kylissä
- viestintä- ja kuvitteluharjoitukset arjen häiriötilanteisiin liittyen

Tuotokset:

- testattu ja toimiva varaviestintämalli
- kyläkohtaisesti tunnistetut viestintävastuut

5. Osaamisen vahvistaminen ja koulutukset

Tavoite: Vahvistaa kyläläisten ja kylätoimijoiden käytännön valmiuksia toimia turvallisesti eri-laisissa häiriötilanteissa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

Keskeiset toimenpiteet:

- ensiapu- ja alkusammutuskoulutukset
- koulutukset sähkö- ja tietoliikennehäiriöihin varautumisesta
- kylätoimijoiden roolien ja vastuukäytäntöjen selkeyttäminen

Tuotokset:

- koulutettu kylätoimijajoukko
- vahvistunut arjen turvallisuusosaaminen

6. Materiaalinen varautuminen – pilotointi

Tavoite: Kehittää ja testata toimintamalli materiaalisen varautumisen tiedon kokoamiseksi ja hyödyntämiseksi.

Keskeiset toimenpiteet:

- materiaalisen varautumisen tietomallin määrittely kylien ja kuntien kanssa
- rajattu pilotointi valituissa kylissä
- tietosuojaan ja käyttöoikeuksiin liittyvien periaatteiden määrittely

Tuotokset:

- pilotissa testattu toimintamalli
- dokumentoidut opit ja jatkokehitystä tukevat suositukset

7. Harjoitukset, arviointi ja mallin juurruttaminen

Tavoite: Varmistaa, että kehitetyt toimintamallit toimivat käytännössä ja jäävät elämään hankkeen jälkeen.

Keskeiset toimenpiteet:

- kyläkohtaiset häiriötilanne- ja viestintäharjoitukset
- palautteen ja kokemusten kerääminen eri toimijoilta

Tuotokset:

- testatut ja toimiviksi todetut käytännöt
- juurtunut malli kyläturvallisuuden ja varautumisen kehittämiseen

Hankkeen tulokset

Hankkeen välittöminä tuloksina syntyy kylätasolla toimivia yhteistyörakenteita, käytännöllisiä turvallisuus- ja varautumissuunnitelmia, nimettyjä vastuutahoja sekä parantuneet viestintä ja toimintakäytännöt arjen häiriötilanteisiin. Näiden tulosten pohjalta hankkeen vaikutuksina vahvistuvat kyläyhteisöjen toimintakyky, keskinäinen luottamus ja kyky toimia omaehtoisesti sekä yhteistyössä kuntien ja viranomaisien kanssa. Pitkällä aikavälillä hanke lisää maaseudun turvallisuutta, asukkaiden turvallisuuden tunnetta ja alueen elinvoimaa sekä luo pysyvän toimintamallin, jota voidaan hyödyntää ja soveltaa myös muilla alueilla.

Hankkeen vaikutusten arviointi:

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	Positiivinen • kehittää kyliä, yhteisöllisyyttä ja turvallista arkea

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus	25.08.2026
-------------------	------------

Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	Positiivinen hanke tukee elinvoimaista maaseutua
Parantaa ympäristöä	Neutraali ei suoraa vaikutusta ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	Neutraali ei vaikuta työllisyyteen

Hankkeen kokonaiskustannus on 214 682 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.9.2026-31.12.2028. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 1729 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin:

Hanke tukee Kannuksen kaupungin strategiaa ja visiota vahvistamalla turvallista, elinvoimaista ja yhteisöllistä arkea kylissä. Se edistää vision mukaista tavoitetta kehittyvistä kylistä ja vahvasta seutukaupungista tukemalla kyläyhteisöjen toimintakykyä, omaehtoista toimintaa ja arjen turvallisuutta.

Kylien aktivointi, yhteistyö ja varautumistoimet lisäävät kuntalaisten osallisuutta ja vahvistavat yhteisöllisyyttä. Samalla hanke rakentaa luottamukseen perustuvaa yhteistyötä ja vahvistaa paikallista toimintakykyä, mikä tukee vision mukaista turvallista ja elinvoimaista elinympäristöä.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu KP Kylävara -hankkeeseen 1729 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan.

Päätös

Oheismateriaali

Kuntarahahakemus KP Kylävara

KANNUKSEN KAUPUNKI	ESITYSLISTA	8	
--------------------	-------------	---	--

Kaupunginhallitus		25.08.2026	
-------------------	--	------------	--

13

Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat

Kaupunginhallitus 25.08.2026

221/00.01.02/2025

1. Ympäristöterveyslautakunnan pöytäkirja 19.5.2026 ja osavuosikatsaus 1.1.- 30.4.2026
<https://kokkola10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting&id=20261171>
2. Maakuntahallituksen 17.8.2026 pöytäkirja
3. Keski-Pohjanmaan Konservatorion kannatusyhdistys ry:n vuosikokouksen 11.6.2026 pöytäkirja
4. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys vuodelta 2025
5. Raportti eurokuntaverkoston kokouksesta 2.-6.7.2026 Puolan Strzyzowassa
6. Pohjanmaan käräjäoikeuden tuomio 9.6.2026 sekä kaupungin valitus hovioikeudelle 9.7.2026
7. Johtoryhmän muistiot 6 kpl

Päätös

Oheismateriaali

Keski-Pohjanmaan Konservatorion kannatusyhdistys ry:n vuosikokouksen 11.6.2026 pöytäkirja
Soite Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2025
Raportti eurokuntaverkoston kokouksesta 2.-6.7.2026 Puolan Strzyzowassa
Pohjanmaan käräjäoikeus / Tuomio 1058-1027 9.6.2026 / Kirkonvieri
Kaupungin valitus Vaasan hovioikeudelle 9.7.2026 / Kirkonvieri
Johtoryhmän muistio 3.6.2026
Johtoryhmän muistio 10.6.2026
Johtoryhmän muistio 17.6.2026
Johtoryhmän muistio 24.6.2026
Johtoryhmän muistio 5.8.2026
Johtoryhmän muistio 12.8.2026