

## **Kannuksen kaupungin kuntarahaosuus ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen -hankkeeseen**

Kaupunginhallitus 25.08.2026  
120/00.01.05/2026

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahoitushakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen -hankkeeseen.

ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen -hankkeessa kehitetään uusia, helposti käyttöönotettavia ratkaisuja ja malleja työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjaukseen. Hanke keskittyy erityisesti työpaikkojen ohjausvalmiuksien vahvistamiseen ja työpaikkaohjaajien osaamisen kehittämiseen tukea tarvitsevien opiskelijoiden kohtaamisessa. Tavoitteena on varmistaa, että työelämässä on valmiuksia tukea moninaisia oppijoita ja hyödyntää heidän osaamistaan osana tulevaisuuden työvoimaa. Hankkeessa luodaan saavutettavat digitaaliset ja selkokieliset ohjeet sekä konkreettiset mallit opiskelijoiden yksilölliseen ohjaukseen, palautteen antoon, arviointiin ja näyttöjen toteuttamiseen. Kehittämistyö tehdään tiiviissä yhteistyössä työpaikkojen kanssa, jotta materiaalit ja toimintamallit vastaavat aidosti työelämän tarpeisiin.

Hankkeen ratkaisut:

- vahvistavat työpaikkaohjaajien osaamista kohdata moninaiset opiskelijat
- tukevat opettajien ja työpaikkojen välistä sujuvaa yhteistyötä
- hyödyntävät digitaalisia etäohjauksen välineitä
- mahdollistavat opiskelijoiden onnistumisen kokemukset ja yhdenvertaiset polut työelämään

ONNI-hanke tuottaa konkreettista lisäarvoa ammatillisen koulutuksen ja työelämän rajapintaan kehittämällä uusia, saavutettavia ja käytännönläheisiä ohjauksen välineitä, joita ei tällä hetkellä ole tarjolla. Hanke tuo yhteen koulutuksen ja työelämän asiantuntijat luoden pysyviä rakenteita, jotka parantavat opiskelijoiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia onnistua ja työllistyä. Uutuusarvo syntyy siitä, että hanke keskittyy työpaikkojen ohjausosaamisen vahvistamiseen sekä inklusiivisen toimintakulttuurin kehittämiseen alueelle ja koko ammatillisen koulutuksen kentälle uudenlaisen, työelämälähtöisen näkökulman kautta.

### **Hankkeen konkreettiset toimenpiteet**

Työpaketeilla tuotetaan erityistavoite 4.2 mukaisesti jatkuvaa oppimista tukevia osaamisen kehittämispalveluita. Lisäksi kehitetään

työelämää edistämällä työturvallisuutta, työhyvinvointia, työssäjaksamista sekä työyhteisöjen monimuotoisuuden lisäämistä. Hankkeen toimenpiteillä lisätään ihmisten mahdollisuuksia opiskella ajasta ja paikasta riippumatta monipuolistamalla opetusmenetelmiä ja koulutussisältöjä sekä edistetään työvoiman, ml. erityisryhmät opiskelua, ammatillista liikkuvuutta ja työllistymistä. Hankerahalla kehitetään ja pilotoidaan työelämän ja koulutuksen yhteistyötä tukevia saavutettavia digitaalisia ohjaus- ja koulutusratkaisuja. Työpaikoille tuotetaan viestintämateriaaleja ja toimintamalleja, joilla vahvistetaan valmiuksia tukea erilaisia opiskelijoita ja edistetään inklusiivista työelämää. Työpaikkaohjaajille rakennetaan digitaalinen koulutus, käytännön tukimateriaaleja ja osaamismerkki. Opiskelijoiden näyttöjen suunnitteluun ja arviointiin kehitetään saavutettava NäyttöPolku-digitaalinen opas, joka sisältää muun muassa videoita, visuaalisia ohjeita ja osaamistavoitteita. Lisäksi kehitetään työpaikalla oppimisen etäohjauksen, yhteydenpidon ja palautteenannon yhtenäisiä käytäntöjä. Kehitetyt ratkaisut pilotoidaan yhdessä opiskelijoiden, opettajien ja työpaikkojen kanssa, minkä jälkeen niitä levitetään Kpedun eri aloille ja työelämäverkostoihin pysyvään käyttöön.

## Hankkeen tulokset

- Vähintään 50 työpaikkaohjaajaa suorittaa digitaalisen koulutuksen ja osaamismerkin, ja käyttöön jää pysyvä koulutusmalli.
- Kehitetään ja otetaan käyttöön vähintään 10 saavutettavaa ohjausmallia ja materiaalipohjaa, jotka muodostavat työkalupakin opiskelijoiden yksilöllisen ohjauksen tueksi.
- Toteutetaan vähintään 50 henkilökohtaistettua näyttöä ja dokumentoidaan niissä käytetyt ratkaisut sekä niiden toimivuus.
- Vähintään 30 työnantajaorganisaatiota osallistuu hankkeen piloteihin tai koulutuksiin ja hyödyntää kehitettyjä ratkaisuja.
- Vähintään 70 % osallistuneista opiskelijoista kokee onnistumisia työpaikalla oppimisen aikana, mikä tukee heidän motivaatiotaan, ammatillista identiteettiään ja kiinnostumistaan työelämään.

Hankkeen vaikutusten arviointi:

| Vaikutukset                                | Positiivinen/neutraali/negatiivinen                                                                         |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia | Positiivinen <ul style="list-style-type: none"> <li>vahvistaa elinvoimaa</li> </ul>                         |
| Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa | Positiivinen <ul style="list-style-type: none"> <li>vahvistaa työvoiman osaamista ja saatavuutta</li> </ul> |
| Parantaa ympäristöä                        | Neutraali <ul style="list-style-type: none"> <li>ei suoraa vaikutusta ympäristöön</li> </ul>                |
| Parantaa työllisyyttä                      | Positiivinen <ul style="list-style-type: none"> <li>hanke tukee nuorten työllistymistä</li> </ul>           |

Hankkeen kokonaiskustannus on 247 978 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.8.2026 - 31.12.2028. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 964 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin:

ONNI-hanke tukee Kannuksen kuntastrategiaa 2022-2026 vahvistamalla osaavan työvoiman saatavuutta, edistämällä nuorten työllistymistä ja ehkäisemällä syrjäytymistä. Se kehittää työpaikkojen ohjausosaamista ja lisää yhteistyötä oppilaitoksen, työelämän ja palveluiden välillä, mikä vahvistaa alueen elinvoimaa ja yhdenvertaisuutta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu ONNI – Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen - hankkeeseen 964 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan.

Päätös