

Kaupunginhallituksen itsearviointi

Kaupunginhallitus 09.06.2026 § 78
108/00.01.02/2026

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Kunnan johtamisjärjestelmän oleellinen osa on toiminnan arviointi. Sillä kehitetään palveluja, asioiden valmistelua ja päätöksentekoa. Arvioinnin tuloksena tehdyt johtopäätökset ohjaavat toimintaa, auttavat asettamaan uusia tavoitteita ja tarkistamaan entisiä toimintatapoja. Kunnan toiminnan jatkuva kehittäminen tarvitsee tuekseen arviointia. Se osoittaa myös strategisten tavoitteiden tarkistuksen paikat.

Kaupunginhallitus on myös operatiivinen toimija, joka tarvitsee arkipäivän työn kehittämistä ja arviointia. Niillä taataan osaava ja vaikuttava poliittinen päätöksenteko. Hallituksen työskentelyä ohjaavat monet toimintatavat, joilla halutaan taata sujuva työskentely ja yhteistyö niin hallituksen sisällä kuin myös kaikkien eri yhteistyötahojen kanssa. Työskentelyssä korostuvat entistä vahvemmin valmisteltavaksi ja päätettäväksi tulevien asiakokonaisuuksien laajuus ja monimutkaisuus.

Hallitustyön kehittämiseksi tarvitaan arviointia. Arviointi auttaa hahmottamaan yhteisen näkemyksen onnistuneista toimintakäytännöistä ja kehittämistarpeista. Suomen Kuntaliitossa on julkaistu arvioinnin työkaluksi lomakkeisto, jonka avulla kunnat voivat toteuttaa hallitustyön arvioinnin. Sen avulla saadaan hallituksen puheenjohtajien ja jäsenten sekä valtuuston puheenjohtajiston näkemykset hallitustyön toimivuudesta ja kehittämistarpeista.

Kaupunginhallituksen itsearviointi -kysely on ollut kaupunginhallituksen jäsenten sekä kaupunginvaltuuston puheenjohtajien vastattavissa 8.5. – 2.6.2025. Kysely lähetettiin 12 luottamushenkilölle ja vastauksia saatiin 9.

Kaupunginjohtaja

Vastausten yhteenvetoraportti on oheismateriaalina.

Kaupunginhallitus merkitsee vastausraportin tietoonsaateksi ja keskustelee arviointipalautteesta sekä sen mahdollisesti vaatimista toimenpiteistä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.