

Henkilöstöraportti 2025

Yt-toimikunta 16.04.2026 § 5

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa.

Kuntatyönantaja KT on laatinut suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan. Suosituksessa esitetään viisi tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla.

Nämä tunnusluvut ovat:

1. henkilötyömäärä
2. henkilöstön ikärakenne
3. henkilöstön vaihtuvuus
4. sairauspoissaolot
5. henkilöstön osaamisen kehittäminen

Yleisten tunnuslukujen lisäksi raporttiin sisällytetään muita henkilöstövoimavaroja kuvaavia tunnuslukuja.

Kannuksen kaupungin palveluksessa oli 270 henkilöä 31.12.2025. Henkilömäärä väheni edellisvuodesta kolmella. Henkilötyömäärä ilmoitetaan henkilötyövuosina, joita vuonna 2025 oli 214,41. Laskua edellisvuoteen oli 5,21 henkilötyövuotta.

Koko henkilöstön keski-ikä oli 47,00 ja kasvoi edellisvuodesta 0,11 vuotta. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 47,37 vuotta.

Henkilöstön tulovaihtuvuus oli 7,26 % ja lähtövaihtuvuus 6,70 %. Edellisvuoteen verrattuna tulovaihtuvuus laski 1,03 % ja lähtövaihtuvuus 2,14 %.

Sairauspoissaolojen määrä oli 3 179 kalenteripäivää ja henkilötyövuotta kohden 15,86. Edellisvuoteen verrattuna sairauspoissaolojen määrä väheni 572 päivää.

Sairauspoissaoloprosentti, joka lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta, oli 3,88 %.

Koulutuspäiviä henkilöstölle kertyi 718 päivää, joka on täsmälleen saman verran kuin edellisenäkin vuonna.

Henkilöstöraportti vuodelta 2025 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Yt-toimikunta hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle tietoon saatettavaksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 29.04.2026
61/01.00.02/2026

Henkilöstöraportti 2025 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös