

Rekrytointilisästä luopuminen

Yt-toimikunta 16.04.2026 § 10

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kaupunginhallitus päätti 12.12.2023 § 224 hyväksyä rekrytointilisän osaksi palkkausjärjestelmää sekä ohjeistuksen rekrytointilisän maksamisen perusteista ja käytöstä. Kaupunginhallitus täsmensi ohjeistusta 15.4.2025 § 58. Ohjeistus on oheismateriaalina.

Ohjeistuksen mukaan rekrytointilisää voidaan käyttää sekä uusiin että kaupungin sisäisiin rekrytointeihin harkintaa käyttäen seuraavissa tilanteissa:

1. Työnantaja määrittelee yleiseen työmarkkinatilanteeseen ja paikallisiin rekrytointimittareihin perustuen vaikeasti rekrytoitavat ammattiryhmät. Tarkastelu ja määrittelytyön valmistelu tehdään vuosittain henkilöstöhallintopalveluiden toimesta ja kaupungin johtoryhmä määrittelee vaikeasti rekrytoitavat ammattiryhmät. Rekrytointimittareina toimivat avoinna olleiden tehtävien lukumäärä ja hakijamäärä/pätevät hakijat tehtävää kohden. Rekrytointilisän maksaminen ei ole mahdollista pelkästään rekrytoitavan henkilökohtaiseen palkkapyyntöön perustuen, elleivät määritellyt maksamisen muut ehdot täyty.

2. Rekrytointilisää voidaan käyttää rekrytoitaessa henkilöstöä avaintehtäviin osaamisperusteisesti. Tällaisia tehtäviä ovat tyypillisesti johto ja erityistä asiantuntijuutta vaativat tehtävät. Tehtävissä työ on erikoistunutta ja strategisen tavoitteen onnistumisen kannalta kriittistä. Tehtäviin tarvitaan määriteltyä osaamista. Rekrytointilisän käyttö on perusteltua silloin, kun tehtäviin ei saada hakijoita tai tehtävän hoitamisen edellyttämää osaajaa. Työntekijän puuttuminen aiheuttaa huomattavia ongelmia palvelutuotannolle ja työt joudutaan järjestämään muutoin esim. lakisääteiseen veloitteeseen perustuen ostamaan palvelua ulkoa. Rekrytointilisä voidaan näissä tilanteissa käyttää palkkakannustimena.

Johtoryhmä määritteli 12.2.2025 vaikeasti rekrytoitaviksi ammattiryhmiksi:

- Erityisopettajat varhaiskasvatus- ja opetuspalveluissa
- Varhaiskasvatuksen opettajat
- Varhaiskasvatuksen sosionomit
- Palveluesimies
- Rakennustarkastaja
- Matematiikan, fysiikan ja kemian aineenopettajat
- Toimialajohtajat
- Tulosalueen päälliköt
- Toimintayksiköiden esihenkilöt

Rekrytointilisän vaikuttavuutta on arvioitu esihenkilöpalavereissa ja johtoryhmässä. Yhteisenä näkemyksenä on, että rekrytointilisällä ei ole saavutettu tavoiteltuja tuloksia ja siitä on syytä luopua. Sen avulla ei ole saatu helpommin rekrytoitua vaikeasti rekrytoitavia ammattiryhmiä, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen sosionomeja ja opettajia. Se ei myöskään ole helpottanut rekrytointia johto- tai erityistä asiantuntijuutta vaativiin tehtäviin. Rekrytointilisän koetaan aiheuttaneen eriarvoisuutta henkilöstön keskuudessa, kun sitä maksetaan uusissa rekrytoinneissa, mutta pitkään vastaavissa tehtävissä toimineille sitä ei makseta.

Kaupunginjohtaja

Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se päättää lakkauttaa rekrytointilisän osana palkkausjärjestelmää 1.6.2026 alkaen. Henkilöt, joille rekrytointilisää tällä hetkellä maksetaan, saavat lisän kaupunginhallituksen 15.4.2025 päätöksen mukaisesti, eli koeajalta ja sen päättymisen jälkeen 12 kuukauden ajan, jonka jälkeen rekrytointilisä korvataan joko kokonaan tai osittain henkilökohtaisella lisällä.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 29.04.2026
214/01.01.01/2023

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös