

## Hallintosäännön päivittäminen / voimaantulo 1.8.2026

Kaupunginhallitus 19.05.2026 § 66

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline, jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Kannuksen kaupungin voimassa oleva hallintosääntö on laadittu Kuntaliiton lakiyksikön laatiman hallintosääntömallin mukaisesti. Edellisen kerran hallintosääntöä on päivitetty kaupunginvaltuustossa 26.5.2025 § 26.

Hallintosäännön päivittäminen on ajankohtaista, koska Kuntaliiton hallintosääntömallia on uudistettu. Oheismateriaalina on 17.11.2025 julkaistu Hallintosääntömalli 2026. Samassa yhteydessä esitetään toiminnan ja hallintosäännön selkeyttämiseksi päivitettäväksi ja täsmennettäväksi muitakin kohtia, kuten lukua 4 Henkilöstöorganisaatio, lukua 6 Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako ja lukua 8 Toimivalta henkilöstöasioissa.

### Keskeisimmät muutokset ovat:

**13 § Nuorisovaltuusto** = täsmennetty nuorisovaltuuston roolia ja tehtäviä

**14 § Vanhus- ja vammaisneuvosto** = täsmennetty vanhus- ja vammaisneuvoston roolia ja tehtäviä

**17 § Toimialojen organisaatio ja tehtävät** = elinvoima- ja konsernipalveluiden toimialan nimi muuttuu hallinto- ja konsernipalveluiden toimialaksi, elinvoimapalveluiden tulosalue muuttuu konsernipalveluiden tulosalueeksi

**24 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta** = lisäys: kaupunginhallitus antaa lausunnon kaupungin kehitykseen laaja-alaisesti vaikuttaviin asioihin

**25 § Lautakuntien tehtävät ja toimivalta** = lisätty kuvaukset lautakunnittain niiden vastuulla olevista asioista

**32 § Toimielimen koolle kutsuminen normaalista poikkeavasti** = uuden hallintosääntömallin mukainen lisäys

**40 § Virkaan ottaminen virkaan valitun irtisanouduttua ennen viran vastaanottamista** = pykälä poistettu viranhaltijalain 4.3.§:n vastaisena

**40 § Virkaan ottaminen palvelussuhdetta koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi** = uuden hallintosääntömallin mukainen lisäys

**41 § Ratkaisuvallta henkilöstöasioissa** = pykälä poistettu tarpeettomana, sillä ovat esihenkilön normaaleihin työtehtäviin ja työjohto-oikeuteen kuuluvia ratkaisuja

**42 § Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat** = sisältyi aikaisemmin ratkaisuvallta henkilöstöasioissa -pykälään, nyt omana pykälänään

**43 § Muut kuin harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat** = sisältyi aikaisemmin ratkaisuvälillä henkilöstöasioissa -pykälään, nyt omana pykälänä

**9 luku Tiedonhallinnan, asiakirjahallinnon ja henkilötietojen käsittelyn järjestäminen** = tehty uuden hallintosääntömallin mukaiset täsmennykset ja lisäykset, kuten kaupungin tehtävät

rekisterinpitäjänä, päätös automaattisen ratkaisumenettelyn käyttöönotosta sekä kyberturvallisuuteen liittyvät tehtävät

**13 luku Varautuminen ja valmiussuunnittelu** = lisätty uuden hallintosääntömallin mukaisesti

**158 § Keskusvaali- ja vaalilautakunta, vaalitoimikunta** = korjattu toimituspäivältä maksettavaa kokouspalkkiota, eli palkkio maksetaan 50 % korotettuna, mikäli toimituspäivän kesto ylittää 6 tuntia ja 100 % korotettuna, mikäli toimituspäivän kesto ylittää 12 tuntia.

Muut muutokset ovat pienehköjä lisäyksiä ja täsmennyksiä.

1.8.2026 voimaan tuleva hallintosääntö, jossa lisättävät kohdat merkitty punaisella ja poistettavat kohdat merkitty punaisella yliviivauksella, on oheismateriaalina. Kaupunginvaltuuston hyväksytyä muutokset, laaditaan hallintosäännöstä versio, jossa punaisella yliviivatut kohdat on poistettu ja punaisella merkityt kohdat muutettu saman väriseksi kuin muukin teksti.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy oheismateriaalina olevaan hallintosäännön esitettyine muutoksineen ja toteaa sen astuvan voimaan 1.8.2026.

Päätös

Talous- ja hallintojohtaja esitteli hallintosäännön muutosehdotukset. Pidettiin tauko klo 10.22. - 10.35.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupungin toimielimen kokouksista suoritetaan palkkiota seuraavasti:

- kaupunginvaltuusto ja sen valiokunnat, kaupunginhallitus sekä tarkastuslautakunta = 130 euroa
- lauta- ja johtokunnat, näiden jaostot, kaupunginhallituksen jaostot sekä toimikunnat = 100 euroa
- edellä mainittujen toimielinten järjestämät koulutustilaisuudet, seminaarit ja iltakoulut = 70 euroa.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää kaupunginvaltuustolle, että vuosipalkkioita korotetaan 30 %, jolloin vuosipalkkioksi muodostuu:

- |  |         |
|--|---------|
| - kaupunginvaltuuston puheenjohtaja                | 2 600 € |
| - kaupunginhallituksen puheenjohtaja               | 3 900 € |
| - kasvatus- ja opetuslautakunnan puheenjohtaja     | 1 300 € |
| - hyvinvointipalveluiden lautakunnan puheenjohtaja | 1 300 € |
| - teknisten palveluiden lautakunnan puheenjohtaja  | 1 300 € |
| - tarkastuslautakunnan puheenjohtaja               | 650 €   |

- tarkastuslautakunnan jäsen

325 €

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää kaupunginvaltuustolle, että ansionmenetyskorvauksen tuntikorvauksen enimmäismääräksi vahvistetaan 30 euroa ja ilman todistusta tai selvitystä maksettavan ansionmenetyskorvauksen tuntikorvauksen määräksi vahvistetaan 20 euroa.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää kaupunginvaltuustolle, että keskusvaalilautakunnan vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan toimituspäivällä tarkoitetaan enintään neljän tunnin työpäivää ja että palkkio maksetaan 50 % korotettuna, mikäli toimituspäivän kesto ylittää neljä tuntia, 100 % korotettuna, mikäli toimituspäivän kesto ylittää 8 tuntia ja 150 % korotettuna, mikäli toimituspäivän kesto ylittää 11 tuntia.

Muilta osin kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 01.06.2026  
95/00.01.01/2021

Päivitetty hallintosääntö oheismateriaalina.

Päätös