

Valtuustoaloite Työvaatekorvaus varhaiskasvatuksen työntekijöille

Kaupunginhallitus 07.10.2025 § 157

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Valtuutettu Timo Pajala sekä 8 muuta valtuutettua jättivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 26.5.2025 oheismateriaalina olevan valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että Kannuksen kaupunki alkaisi maksamaan varhaiskasvatuksen työntekijöille 130 euroa vuodessa vaatehuoltorahaa.

Hallintosäännön 110 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedoksi ja lähettää sen kasvatusta- ja opetuspalveluiden toimialan valmisteltavaksi ja päätettäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kasvatus- ja opetuslautakunta 13.11.2025 § 38
125/00.01.02/2025

Valmistelija: kasvatus- ja opetusjohtaja Leena Kivijakola ja varhaiskasvatuspäällikkö Kirsi Salonen

Työ- ja suojavaatteiden saamista varhaiskasvatuksen henkilökunnalle on käsitelty sivistyspalveluiden lautakunnassa 8.11.2021 §108. Vaaterahan maksaminen oli esillä johtoryhmän 31.1.2024 ja yt-toimikunnan 5.3.2024 § 9 kautta kaupunginhallituksessa 12.3.2024 § 37.

Vuoden 2021 päätöksessä todetaan, että työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Mikäli työsopimukseen kuuluu työvaatteiden tarjoaminen työntekijän käyttöön, on tämä sitova ehto työnantajaan nähden. Varhaiskasvatuksen työsopimukseen ei kuulu työvaatteiden tarjoaminen työntekijöille. Mikäli kaupunki lähtee hankkimaan varhaiskasvatuksen työntekijöille työvaatteita, nostetaan heidät eriarvoiseen asemaan verrattuna muuhun henkilöstöön. Hankintaa tehdessä on myös otettava huomioon myös niiden pesu, huolto ja se

saako asua käyttää vapaa-ajalla. Lautakunta päätti, ettei työvaatteita hankita.

Vuoden 2024 hallituksen päätöksessä todetaan, että valmistelussa on otettaava huomioon henkilöstön tasapuolinen kohtelu. Vaaterahan maksamisen sijaan selvitetään vuoden 2025 talousarvion laadinnan yhteydessä mahdollisuutta epassin panostuksen lisäämiseen. Vaaterahan maksamisesta saatava hyöty nähtiin panostukseen nähden pieneksi. Perustelua vahvisti myös kaupungin taloudellinen kokonaistilanne. Päätöksenteon tukena oli esihenkilöille ja pääluottamusmiehille tehdyn kyselyn tulokset ja tehty vaikutuksien arviointi.

Nyt tehtyä aloitetta on käsitelty kaupungin johtoryhmässä.

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Kasvatus- ja opetuslautakunta merkitsee aiemmin todetut selvitykset tiedoksi ja toteaa, ettei työvaatekorvauksiin ole budettivarausta vuoden 2026 talousarviossa. E-passiin on erillinen budjetti henkilöstöpalveluiden alla, jota on korotettu 2025 koulutuskorvauksista tulleilla tuloilla.

Päätös

Varhaiskasvatuspäällikkö Kirsi Salonen oli asiantuntijana paikalla tämän pykälän esittelyn ajan.

Kasvatus- ja opetuslautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä kasvatus- ja opetusjohtajan ehdotuksen asiassa.