

Kannuksen kaupungin tasopalkkajärjestelmä

Tasopalkka perustuu tehtävässä vaadittuun osaamiseen ja vastuuseen. Palkka määräytyy kolmella tasolla: A (perustaso), B (korkeampi), C (korkein). Tasoille on määritetty valtakunnalliset tasopalkat ja tasokriteerit.



SISÄLLYSLUETTELO

1. TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KUVAUS	3
2. TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN VALMISTELU	4
3. ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijapalvelut, Toimistoalan palvelut ja ICT-ALAN PALVELUT	5
3.1. ERÄÄT HALLINNON JOHTAVAT ASiantuntijatehtävät (1ASI42).....	5
3.2. ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijatehtävät (1ASI44).....	6
3.3. TOIMISTOALAN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (1TOI62)	7
3.4. TOIMISTOALAN AMMATTITEHTÄVÄT (1TOI64).....	8
3.5. ICT-ALAN ASiantuntijatehtävät (1ICT40)	9
3.6. ICT-ALAN AMMATTITEHTÄVÄT (1ICT60).....	10
4. KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT	11
4.1. KIRJASTOPALVELUJEN ASiantuntijatehtävät (2KIR42).....	11
4.2. KIRJASTOPALVELUJEN AMMATTITEHTÄVÄT (2KIR60)	12
4.3. KIRJASTOPALVELUJEN PERUSPALVELUTEHTÄVÄT (2KIR70)	13
4.4. KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN JOHTO- JA ESIHENKILÖTEHTÄVÄT (2VAP20).....	14
4.5. KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (2VAP50).....	15
4.6. KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN AMMATTITEHTÄVÄT (2VAP60).....	16
4.7. KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN PERUSPALVELUTEHTÄVÄT (2VAP70)	17
4.8. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT (29999999)	17
5. VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT	18
5.1. VARHAISKASVATUKSEN PALVELUOHJAAJAT JA PERHEPÄIVÄHOIDON OHJAAJAT (5VKA22).....	18
5.2. VARHAISKASVATUKSEN ERITYISOPETTAJA (450042)	19
5.3. VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA (450044).....	20
5.4. VARHAISKASVATUKSEN SOSIONOMI (5VKA46).....	21
5.5. VARHAISKASVATUKSEN KASVATUSTEHTÄVÄT (VAILLA KELPOISUUTTA OLEVA VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA) (5VKA45).....	22
5.6. VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJA (5VKA54).....	23
5.7. VARHAISKASVATUKSEN PERUSPALVELUTEHTÄVÄT (5VKA70)	24
5.8. KOULUN OHJAUSTYÖN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (5KOU52).....	25
5.9. KOULUN OHJAUSTYÖN AMMATTITEHTÄVÄT (5KOU62)	26
5.10. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT (59999999)	26
6. RUOKAPALVELUT JA SIIVOUSALAN TEHTÄVÄT	27
6.1. VÄLITÖN TYÖNJOHTO (4RUO30).....	27
6.2. VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (4RUO50).....	28

6.3. AMMATTITEHTÄVÄT (4RU060)	29
6.4. PERUSPALVELUTEHTÄVÄT (4RU070)	30
6.5. SIIVOUSALAN TEHTÄVÄT (7SII70)	31
6.6. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT (69999999,79999999)	31
7. TASOLISÄT	32

1. TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KUVAUS

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason. Valtakunnallisilla tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia. Paikallisesti voidaan määritellä lisää tasokriteerejä. Mahdolliset paikalliset tasokuvaukset täydentävät tasokriteerejä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

A-tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyä edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus.

B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi:

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Mikäli tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tasopalkkaa tarkistetaan muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasopalkan lisäksi maksetaan valtakunnallisia tasolisiä, jotka ovat velvoittavia sekä paikallisesti määriteltä tasolisiä.

2. TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN VALMISTELU

Kaupunginhallitus perusti 11.2.2025 § paikallisen palkkaustyöryhmän, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Kaupunginhallitus nimesi työryhmään henkilöstön edustajina ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet, työnantajan edustajiksi johtoryhmän ja sihteeriksi henkilöstösihteerin. Työryhmän varsinaisen kokoonpanon lisäksi valmistelussa ovat mukana tarpeen mukaan esihenkilöt ja muut asiantuntijat.

Talous- ja hallintojohtaja sekä henkilöstösihteerin ovat valmistelleet tasopalkkajärjestelmää yhdessä toimialajohtajien ja esihenkilöiden kanssa.

Palkkaustyöryhmä kokoontui 19.8.2025 käsittelemään valmisteltua tasopalkkamallia OVTES:n osio G:n osalta sekä KVTES:iä liitteittäin. Palkkaustyöryhmässä sovittiin, että aiheesta pidetään paikallisneuvottelut, joissa pyritään saamaan aikaan ratkaisu tehtäväkohtaisista tasopalkkoista.

Paikallisneuvottelut käytiin 25.8. ja 8.9.2025 ja niissä saatiin aikaan ratkaisut tehtävien sijoittamisesta tasopalkkaryhmiin ja tasopalkkatasoille, 1.10.2025 voimaan tulevien tasopalkkojen euromääristä sekä käytettävissä olevien järjestelyvaraerien käyttämisestä tasopalkkoihin. Samalla sovittiin, että Kannuksen kaupungin tasopalkkajärjestelmän kuvausta jatketaan palkkaustyöryhmässä. Palkkaustyöryhmä kokouksissa 22.9.2025 ja 30.9.2025 Kannuksen kaupungin 1.10.2025 käyttöön otettava tasopalkkajärjestelmä -asiakirja sekä sen liitteeksi laaditut koosteet saatiin valmiiksi. Kannuksen kaupungin tasopalkkajärjestelmä -asiakirja viedään kaupunginhallituksen päätettäväksi 7.10.2025 kokoukseen.

Tasopalkkajärjestelmään jatkossa tehtävistä muutoksista sovitaan palkkaustyöryhmässä tai paikallisneuvotteluissa.

3. ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT

3.1. Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu henkilöstöpäällikkö ja henkilöstöasiantuntija.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
1ASI42CI	C1	Esittelijän vastuu toimitelimestä Vastuullisempi kehittämistyö Vastuullisempi erityisvastuu Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	Henkilöstöpalvelujen ylin ammattilainen	3 098,24
1ASI42B1	B1	Esittelijän vastuu toimitelimestä Vastuullisempi kehittämistyö Vastuullisempi erityisvastuu Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen		3 038,24
1ASI42A1	A1			2 988,24

3.2. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu asianhallintasihteeri

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
1ASI44C1	C1	Itsenäinen valmisteluvastuu tai esittelijän vastuu toimitelimestä Vastuullisempi kehittämistyö Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen		2 998,24
1ASI44B1	B1	Itsenäinen valmisteluvastuu tai esittelijän vastuu toimitelimestä Vastuullisempi kehittämistyö Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	Esihenkilön varahenkilö.	2 938,24
1ASI44A1	A1			2 888,24

3.3. Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat henkilöstösihteeri, laskentasihteeri sekä toimistosihteeri (kasvatus- ja opetuspalvelut).

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
1TOI62CI	C1	Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävä, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa Palvelualueen/tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät		2 543,98
1TOI62B1	B1	Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävä, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa Palvelualueen/tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät		2 483,98
1TOI62A1	A1			2 433,98

3.4. Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat koulusihteerit, toimistosihteerit sekä virastomestari.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
1TOI64CI	C1	Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät Palvelualueen/tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät Vaativat asiakaspalvelutehtävät		2 443,98
1TOI64B1	B1	Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät Palvelualueen/tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät Vaativat asiakaspalvelutehtävät	Oman tehtävävastuualueen erityisosaaminen. Vaativat asiakaspalvelutehtävät. Itsenäiset valmistelutehtävät.	2 383,98
1TOI64A1	A1			2 333,98

3.5. ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelu ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuului it-päällikkö.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
1ICT40C1	C1	Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät Vastuullisempi kehittämistyö Jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen Esihenkilö, tiiminvetäjä	Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät	2 774,22
1ICT40B1	B1	Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät Vastuullisempi kehittämistyö Jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen Esihenkilö, tiiminvetäjä	Esihenkilö	2 714,22
1ICT40A1	A1			2 664,22

3.6. ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu it-asiantuntija.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
1ICT60C1	C1	Erityistä osaamista vaativat tehtävät Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikka ympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät Tiiminvetäjä	Erityistä osaamista vaativat tehtävät	2 530,09
1ICT60B1	B1	Erityistä osaamista vaativat tehtävät Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikka ympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät Tiiminvetäjä	Esihenkilön varahenkilö operatiivisessa toiminnassa	2 470,09
1ICT60A1	A1			2 420,09

4. Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

4.1. Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu informaattikko.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
2KIR42C1	C1	Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä Vastuullisempi kehittämistyö Eriyisvastuu		2 774,22
2KIR42B1	B1	Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä Vastuullisempi kehittämistyö Eriyisvastuu	Esihenkilön varahenkilö operatiivisessa toiminnassa	2 714,22
2KIR42A1	A1			2 664,22

4.2. Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat kirjastovirkailijat.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
2KIR60C1	C1	Laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)		2 443,98
2KIR60B1	B1	Laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)		2 383,98
2KIR60A1	A1			2 333,98

4.3. Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu sivukirjastonhoitaja.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
2KIR70C1	C1	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus		2 122,53
2KIR70B1	B1	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus		2 062,53
2KIR70A1	A1			2 012,53

4.4. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu liikuntapalvelupäällikkö.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
2VAP20C1	C1	Laaja-alaisempi esihenkilötyö Vastuullisempi kehittämistyö Palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen		2 662,33
2VAP20B1	B1	Laaja-alaisempi esihenkilötyö Vastuullisempi kehittämistyö Palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen	Liikuntapalvelujen ylin ammattilainen	2 602,23
2VAP20A1	A1			2 552,23

4.5. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat vapaa-ajanohjaajat (KitinVaparin vastaava, nuorisotyö), liikuntaneuvoja, kulttuuri- ja tapahtumakoordinaattori, kulttuurituottaja, vapaa-aikasihteeri, etsivä-nuorisotyöntekijät sekä työ- ja yksilövalmentaja.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
2VAP50C1	C1	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava		2 552,04
2VAP50B1	B1	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	Nuorisovaltuuston ohjaaminen. Vastuullinen kehittämistehtävä	2 492,04
2VAP50A1	A1			2 442,04

4.6. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat vapaa-ajanohjaajat ja koulunuorisotyöntekijä.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
2VAP60C1	C1	Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu		2 443,98
2VAP60B1	B1	Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu		2 383,98
2VAP60A1	A1			2 333,98

4.7. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat uimahallityöntekijät, uimaopettajat, uinninvalvoja-asiakaspalvelijat, uinninvalvojat, asiakaspalvelijat, kerho-ohjaajat, nuorisotalon valvojat ja järjestyksenvaihtajat

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
2VAP70C1	C1	Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Vastaava uimahallityöntekijä Vauva- ja perheuinnin ohjaus	2 122,53
2VAP70B1	B1	Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Monipuolinen tehtäväkokonaisuus	2 062,53
2VAP70A1	A1			2 012,53

4.8. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (29999999)

Kirjasto- ja viestintäpäällikkö

Tasokriteerit tarkastellaan tehtäväkuvan kautta myöhemmin

Uimahallityöntekijä/vapaa-ajanohjaaja

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Tasokriteerit C1	Tasokriteerit B1
Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus

5. VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

5.1. Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuksen vastaava.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
5VKA22C1	C1	Laaja-alaisempi esihenkilötyö Vastuullisempi kehittämistyö Palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen		3 097,60
5VKA22B1	B1	Laaja-alaisempi esihenkilötyö Vastuullisempi kehittämistyö Palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen	Esihenkilön sijaistaminen	3 037,60
5VKA22A1	A1			2 987,60

5.2.Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (450042)

Päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
450042C1	C1	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo Toimii päiväkodin varajohtajana	Kiertävä erityisopettaja. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	2 963,22
450042B1	B1	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo Toimii päiväkodin varajohtajana		2 903,22
450042A1	A1			2 853,22

5.3. Varhaiskasvatuksen opettaja (450044)

Päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuksen opettajat (kelpoisuusehdot täyttävät).

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
450044C1	C1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika Toimii päiväkodin varajohtajana	Ympäri vuorokautinen toiminta. Ryhmässä tehostetun/erityisen tuen tarpeessa olevia lapsia vähintään 25 %.	2 790,01
450044B1	B1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika Toimii päiväkodin varajohtajana	Tehostetun/erityisen tuen osaaminen. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	2 730,01
450044A1	A1			2 680,01

5.4. Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatustlain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuksen sosionomit.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
5VKA46C1	C1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä	Tekee vuorohoidossa iltavuoroja klo 18 jälkeen, yövuoroja ja viikonloppuvuoroja. Ryhmässä tehostetun/erityisen tuen tarpeessa olevia lapsia vähintään 25 %	2 825,36
5VKA46B1	B1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä	Tehostetun/erityisen tuen osaaminen	2 765,36
5VKA46A1	A1			2 715,36

5.5. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat vailla kelpoisuutta olevat varhaiskasvatuksen opettajat.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
5VKA45C1	C1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika Toimii päiväkodin varajohtajana	Ympäri vuorokautinen toiminta Ryhmässä tehostetun/erityisen tuen tarpeessa olevia lapsia vähintään 25 %	2 790,01
5VKA45B1	B1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika Toimii päiväkodin varajohtajana	Tehostetun/erityisen tuen osaaminen	2 730,01
5VKA45A1	A1			2 680,01

5.6. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. KT Yleiskirjeen 3/2025 liite 4 39 (56)
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuksen lastenhoitajat.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
5VKA54C1	C1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Kiertävän lastenhoitajan tehtävät - tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä	Tekee vuorohoidossa iltavuoroja klo 18 jälkeen, yövuoroja ja viikonloppuvuoroja. Ryhmässä tehostetun/erityisen tuen tarpeessa olevia lapsia vähintään 25 %.	2 437,56
5VKA54B1	B1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Kiertävän lastenhoitajan tehtävät - tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä	Tehostetun/erityisen tuen osaaminen Kiertävän lastenhoitajan tehtävät. Ympäri vuorokautinen toiminta.	2 377,56
5VKA54A1	A1			2 327,56

5.7. Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuksen avustajat.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
5VKA70C1	C1	Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja Kieliavustajana toimiminen Useassa ryhmässä työskentely		2 145,31
5VKA70B1	B1	Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja Kieliavustajana toimiminen Useassa ryhmässä työskentely	Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja	2 085,31
5VKA70A1	A1			2 035,31

5.8.Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat koulunkäynninohjaajat (Pikku-Takalo).

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
5KOU52C1	C1	Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä	Tiimivastaava	2 389,34
5KOU52B1	B1	Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä	Tehostetun/erityisen tuen osaaminen	2 329,34
5KOU52A1	A1			2 279,34

5.9. Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat koulunkäynninohjaajat sekä koulunkäynninohjaaja/harrastekoordinaattori.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
5KOU62C1	C1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä	Tiimivastaava	2 289,34
5KOU62B1	B1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä	Tehostetun/erityisen tuen osaaminen	2 229,34
5KOU62A1	A1			2 179,34

5.10. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (59999999)

Varhaiskasvatuspäällikkö

Tasokriteerit tarkastellaan tehtäväkuvan kautta myöhemmin.

6. RUOKAPALVELUT JA SIIVOUSALAN TEHTÄVÄT

6.1. Välitön työnjohto (4RU030)

Tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö. Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu palveluesimies.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
4RU030C1	C1	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä		2 270,17
4RU030B1	B1	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä		2 210,17
4RU030A1	A1			2 160,17

6.2. Vaativat ammattitehtävät (4RU050)

Tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluu keittovastuussa olevat ravitsemistyöntekijät.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
4RU050C1	C1	Tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki) Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta		2 234,77
4RU050B1	B1	Tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki) Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta	Dieettikokki. Suurten kokonaisuuksien hallinta.	2 174,77
4RU050A1	A1			2 124,77

6.3.Ammattitehtävät (4RU060)

Tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat ilman keittovastuuta olevat ravitsemistyöntekijät.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
4RU060C1	C1	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin		2 177,73
4RU060B1	B1	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin		2 117,73
4RU060A1	A1			2 067,73

6.4. Peruspalvelutehtävät (4RU070)

Peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat lyhytaikaiset sijaiset, jotka työskentelevät avustavissa tehtävissä tai astiahuollossa.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
4RU070C1	C1	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin		2 120,96
4RU070B1	B1	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin		2 060,96
4RU070A1	A1			2 010,96

6.5.Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Kannuksessa palkkaryhmään kuuluvat siivoojat.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallinen tasokriteeri	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025
7SII70C1	C1	Tiimivastuu Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa		2 176,11
7SII70B1	B1	Tiimivastuu Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa	Kohteessa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa.	2 116,11
7SII70A1	A1			2 066,11

6.6.Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (69999999,79999999)

Ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikkö sekä Siivoustyönohjaaja

Tasokriteerit tarkastellaan tehtäväkuvan kautta

Ruoanjakaja-siivooja

Toimii ruokapalvelun peruspalvelutehtävissä, jossa tehtävänä on muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Lisäksi ruoanjakaja-siivoja toimii siivousalan tehtävissä.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Tasokriteerit C1	Tasokriteerit B1
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin Tiimivastuu Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin Tiimivastuu Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö

7. TASOLISÄT

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisää. KVTESin tasolisät Opiskelijan ohjaus sekä Lääkehoidon toteuttaminen ovat velvoittavia. Se tarkoittaa, että tasolisää on maksettava, jos työntekijän tehtäväkokonaisuuteen kuuluu tasolisäkriterein mukainen tehtävä. Niitä ei voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

Opiskelijan ohjaus tasolisää maksetaan 50 euroa/kk opiskelijan ohjauksesta. Tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista. Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa (mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä)
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

Lääkehoidon toteuttaminen tasolisää maksetaan 50 euroa/kk lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalla/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaa. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.