

Kaupunginhallitus

Aika Tiistai 23.09.2025 klo 08:30 - 11:30

Paikka Kaupunginvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§		Sivu
§ 135	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 136	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 137	Varhaiskasvatuksen uuden toimitilan sijaintipaikka	5
§ 138	Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2024 arviointikertomukseen	11
§ 139	Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. - 30.6.2025	24
§ 140	Työnantajan edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan	26
§ 141	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten esitys vuokrahuojennuksesta vuodelle 2025 Keski-Pohjanmaan kunnat ja kaupungit	28
§ 142	Valtuustoaloite Varhaiskasvatuksen toimitilojen rakentamista koskevan asiakokonaisuuden siirtäminen uudelle teknisten palveluiden lautakunnalle valmisteltavaksi	30
§ 143	Valtuustoaloite Elinvoimaisempi Kannus – kylien, yritysten ja tiestön kehittäminen osaksi uutta strategiaa	31
§ 144	Valtuustoaloite Kylien jääkiekkokaukaloiden pohjien kunnostus	32
§ 145	Valtuustoaloite Raviradan alueen kehittäminen	33
§ 146	Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Resonanssi -hankkeeseen	34
§ 147	Kannuksen kaupungin rahoitusosuus REILU -hankekokonaisuuteen	38
§ 148	Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten tiedottaminen kaupunginhallitukselle / otto-oikeuden käyttö	45
§ 149	Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat	47

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Törmä Anja	puheenjohtaja	
	Orjala Jari	varapuheenjohtaja	klo 8.30 - 10.10
	Göös Sanna-Kaisa	jäsen	
	Hirvi Emilia	jäsen	
	Kallio Marko	jäsen	
	Kannussaari Mira	jäsen	
	Karppinen Teija	jäsen	
	Tiittanen Ari	jäsen	
	Viirre Vesa-Matti	jäsen	
	Sämpi Leena	pöytäkirjanpitäjä	
	Niinistö Jussi	esittelijä	
	Rautiola Piia	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
Poissa	Kivioja Janne		
	Huuki Ari		

Allekirjoitukset

Anja Törmä
puheenjohtaja

Leena Sämpi
pöytäkirjanpitäjä

Jussi Niinistö
§ 140 pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat §:t 135 - 149

Pöytäkirjan tarkastus Kannuksessa 24.9.2025

Marko Kallio
pöytäkirjantarkastaja

Mira Kannussaari
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 24.9.2025 alkaen.

Todistaa

Talous- ja hallintojohtaja

Leena Sämpi

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 135	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 135

Kaupunginvaltuuston 12.12.2022 § 55 päivittämän hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai velvollisuus, vähintään viisi (5) päivää ennen toimielimen kokousta.

Kokouskutsu ja asialista on lähetetty sähköpostina 18.9.2025. Esi-
tyslista liitteineen ja oheismateriaaleineen on julkaistu sekä sähköi-
sessä kokouspalvelussa että kaupungin verkkosivuilla samana
päivänä.

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enem-
män kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 136	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 136

Kaupunginhallitus on 26.8.2025 § 113 päättänyt, että toimikaudella 1.6.2025 - 31.5.2029 jokaisessa kokouksessa valittavat kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastavat sähköiseen kokouspalveluun julkaistavan kaupunginhallituksen pöytäkirjan viimeistään kolmantena arkipäivänä kokouksesta.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kuntalain säännösten mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsenet Kallio Marko ja Kannussaari Mira.

Ehdotus Kaupunginhallitus valitsee kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Marko Kallion ja Mira Kannussaaren.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 48	31.03.2025
Teknisten palveluiden lautakunta	§ 40	07.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 68	13.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 137	23.09.2025

Varhaiskasvatuksen uuden toimitilan sijaintipaikka

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 48

Valmistelija: tekninen johtaja Johanna Vakkuri, työpäällikkö Matti Salmela

Kaupunginvaltuusto päätti 3.2.2025 äänin 16/11, että:

1. jo toiminnassa olevista päiväkodeista tehdään kattava rakenteiden ja sisäilman kuntokartoitus ulkopuolisen asiantuntijan toimesta,
2. Kannuksessa on jatkossa kaksi päiväkotia. Kaupunginhallitus päättää, että kaupunki rakentaa yhden (1) uuden päiväkodin (kapasiteetiltaan enintään 9-ryhmäinen),
3. kuntokartoituksen perusteella kunnostaa yhden jo toiminnassa olevista päiväkodeista. Mikäli kuntokartoituksen perusteella jo toiminnassa olevan kohteen kunnostaminen ei ole mahdollista, niin kaupunki myöhemmin rakentaa toisen (uuden) päiväkodin,
4. jättää päätöksen yhden (1) uuden päiväkodin sijainnista kaupunginvaltuuston päätettäväksi.

Tämän jälkeen samassa kokouksessa kaupunginvaltuusto tarkensi päätöstään uuden päiväkodin ryhmäkoosta ja päätti äänin 14/13, että uusi päiväkoti rakennetaan 9-ryhmäisenä laaditun hankesuunnitelman pohjalta. Lisäksi kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti, että uuden päiväkodin sijoituspaikka tuodaan valtuuston päätettäväksi erikseen ja evästi tutkimaan sijoituspaikkavaihtoehtoina joen pohjoispuolelta sopivan alueen, mukaan lukien Kitinkankaan ja Joki-Annalan jokirannan alueet.

Valtuuston ja lautakuntien yhteisessä seminaarissa 20.3.2025 esiteltiin eri sijoituspaikkavaihtoehdot. Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja totesi seminaarin yhteenvedona, että kaupunginvaltuuston kokoukseen tuodaan sijaintipaikkavaihtoehtoina tarkasteltavaksi esiteltyjen vaihtoehtojen lisäksi Kitinkankaalla pesiskentän takana oleva tontti sekä Kotirannan takana oleva Joki-Annalan rantatontti. Seminaarissa esitelty päiväkotivaihtoehtojen liikenteelliset vaikutukset -materiaali täydennettynä edellä mainituilla tonteilla, on oheismateriaalina.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 48	31.03.2025
Teknisten palveluiden lautakunta	§ 40	07.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 68	13.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 137	23.09.2025

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää varhaiskasvatuksen uuden toimitilan sijaintipaikan esiteltyjen vaihtoehtojen pohjalta.

Päätös

Manolis Huuki saapui kokoukseen klo 14.33.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti siirtää asian teknisten palveluiden lautakunnan valmisteltavaksi.

Teknisten palveluiden lautakunta 07.05.2025 § 40

Valmistelija: tekninen johtaja Johanna Vakkuri, työpäällikkö Matti Salmela

Tekniset palvelut on esittänyt selvityksen yhdeksänryhmäisen päiväkodin sijoitusvaihtoehtoista valtuuston ja lautakuntien yhteisessä seminaarissa 20.3.2025. Seminaarin yhteenvetona esitettiin, että sijoituspaikkavaihtoehtoina tarkastellaan vielä esiteltyjen vaihtoehtojen lisäksi Kitinkankaalla pesiskentän takana oleva tontti sekä Kotirannan takana oleva Joki-Annalan rantatontti. Kaupunginhallitus on palauttanut asian teknisten palveluiden lautakunnan valmisteltavaksi. Kaupunginhallitus on evästännyt valmistelua seuraavilla selvitystarpeilla:

- onko esitetyt tonttivaihtoehdot mahdollista saada kaupungin hallintaan ja millä hinnalla
- onko kaupungilla peltoalueita, joita Kpedu voi harkita vaihtavansa
- liikenteelliset vaikutukset -selvityksessä esitettyjen kustannusten tarkempi erittely
- rakennuksen lopulliseen muotoon vaikuttaa sijaintipaikka, mutta miten kaupunginvaltuustossa esille tuotuja rakennuksen muotoon liittyviä muutostoiveita huomioidaan lopullisessa rakennussuunnittelussa
- toivotaan entisten päiväkotien kuntotutkimustulokset sijaintipaikkakeskusteluun mennessä, jos mahdollista.

Kaupunginhallituksen käsittelyssä ollut oheismateriaali on liitetty myös tämän valmistelun oheismateriaaliksi.

Tekniset palvelut on neuvotellut pesäpallokentän takaisesta peltoalueesta Kpedun kanssa. Kaupungin maaomaisuudessa ei ole vaihtoon soveltuvaa peltoa. Toimialapäällikkö on ilmoittanut sähköpostitse Kpedun peltomaan tilanteesta, *että ”peltomaata on jo*

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 48	31.03.2025
Teknisten palveluiden lautakunta	§ 40	07.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 68	13.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 137	23.09.2025

nyt hieman liian vähän maidontuotannon tarpeisiin nähden ja valitettavasti joudumme tällä kertaa vastaamaan kieltävästi maanvaihtoon". Tämä alue ei siis toistaiseksi ole käytettävissä.

Tekniset palvelut on neuvotellut alustavasti Joki-Annalan säätiön säätiöasiamiehen kanssa Kotirannan takan olevan Joki-Annalan rantatontin vaihtamisesta ja vaihdosta voitaneen päästä sopimukseen. Lopullisen päätöksen tekee kuitenkin Joki-Annalan säätiön hallitus. Tämä maa-alue voidaan näin ollen pitää vaihtoehtona päiväkodin sijoittumiselle. Kaikki tarkastelussa olleet tontit on koottu oheismateriaalina olevaan karttaan.

Päiväkotivaihtoehtojen liikenteellisiä vaikutuksia on tarkennettu uusien esitettyjen tonttien osalta ja liikenteellisiin järjestelyihin liittyviä kustannuksia on eritelty liikennesuunnittelijan toimesta. Tarkastelussa on mukana myös Kpedun peltomaatontti, vaikka se ei ole toistaiseksi käytettävissä. Liikennesuunnittelijan laatimat selvitykset, Päiväkotivaihtoehtojen liikenteelliset vaihtoehdot ja Päiväkotien sijoitusvaihtoehtojen liikennejärjestelyjen kustannusvertailut, ovat oheismateriaalina.

Yhdeksänryhmäisen päiväkotirakennuksen sijoittumista Kotirannan takana olevalle Joki-Annalan rantatontille on tarkasteltu asemapiirrosluonnoksella ja havainnekuvalla, jotka ovat oheismateriaalina. Myös päiväkodin tavoitehintalaskelma on päivitetty yhdeksänryhmäisen päiväkodin laajuutta vastaavaksi. Samalla on tarkasteltu tonttien sisäisistä liikennejärjestelyistä ja pihan pinta-alasta johtuvia kustannuslisiä. Yhteenveto tarkastelun tuloksista esitellään kokouksessa.

Nykyisten päiväkotien kuntoarviot tekee A-Insinöörit Rakennuttaminen Oy. Työryhmään kuuluu kolme nimettyä rakennustekniikan, sähkötekniikan ja talotekniikan asiantuntijaa. Kohteiden kenttätutkimukset on ilmoitettu aloitettavaksi 8.5.2025.

Tekninen johtaja

Teknisten palveluiden lautakunta päättää päiväkodin sijaintivaihtoehtojen jatkokäsittelystä.

Päätös

Teknisten palveluiden lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se päättää varhaiskasvatuksen toimitilan sijaintipaikaksi joko Joki-Annalan rantatontin tai Kleemolankadun tontin.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 48	31.03.2025
Teknisten palveluiden lautakunta	§ 40	07.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 68	13.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 137	23.09.2025

Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus 13.05.2025 § 68

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä teknisten palveluiden lautakunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös

Jyrki Veijola esitti, että asia palautetaan teknisten palveluiden lautakunnan valmisteltavaksi. Lauri Hernesniemi kannatti Jyrki Veijolan tekemää esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu esitys asian palauttamisesta valmisteluun, joten on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti, että asian ratkaisemiseksi suoritetaan nimenhuutoäänestys. Äänestystapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja esitti äänestyksen suoritettavaksi siten, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat asian palauttamista valmisteluun, äänestävät "ei". Äänestystapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

Asian käsittelyn jatkaminen "jaa":

Huuki Erkki
Juusela-Pekkarinen Sirkka
Pajala Timo
Törmä Anja

Jyrki Veijolan esitys "ei":

Hernesniemi Lauri
Hintikka Päivi
Huuki Ari
Veijola Jyrki

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus on äänin 4/4, puheenjohtajan äänen ratkaistessa päättänyt jatkaa asian käsittelyä.

Lauri Hernesniemi, Päivi Hintikka, Ari Huuki ja Jyrki Veijola jättivät eriävän mielipiteen.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 48	31.03.2025
Teknisten palveluiden lautakunta	§ 40	07.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 68	13.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 137	23.09.2025

Pidettiin tauko klo 10.00 – 10.10.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle ja tuoda sen pöydältä uuden kaupunginhallituksen ja -valtuuston päätettäväksi. Sitä ennen luottamushenkilöille järjestetään aiheesta iltakoulu.

Jyrki Veijola poistui kokouksesta klo 10.32.

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 137
215/00.01.02/2023

Aiheesta järjestettiin valtuutettujen ja lautakuntien yhteinen iltakoulu 27.8.2025.

Seminaarin yhteenvedona ja jatkotoimenpiteinä kirjattiin:

- uusi päiväkotito on 9-ryhmää
- päiväkotirakennuksen luonnoksia päivitetään seuraavasti:
 - * rakennuksen muoto yksinkertaistetaan ja selkeä pohjamuoto (90 asteen kulmat ulkoseiniin)
 - * vesikatto muutetaan harjakattoiseksi ja hyvän mittaiset räystäät koko rakennukseen
 - * tekniikka- ja hallinnon tilat toiseen kerrokseen
 - * lasten päivittäiset tilat 1.kerroksessa
- Kotirannan kiinteistön ostajakandidaatile selvitetään seuraavat asiat:
 - * kuntoarvion jälkeen kiinnostus ostoon
 - * tulevaisuuden visio
 - * kauppahinta (markkina-arvoa voidaan konsultoida Toikkasen Jukalta, huomioiden kiinteistön kuntoarvio)
- Joki-Annala säätiön kanssa jatketaan keskustelua ja selvitetään heidän tontin vaihtoarvo ja löytyykö kaupungilla vastetta vaihtokauppaan
- valtuuston ensisijainen vaihtoehto uudelle päiväkodille on Kotirannan kiinteistön tontti, jos kauppa ei toteudu järkevällä hinnalla
- nykyisistä päiväkotikiinteistöistä tehdään päätöksen tueksi selkeä lukuinen vertailutaulukko (käyttökustannukset, investointitarpeet, kokemus + ja -)
- kaupunginhallitus jättänyt toukokuussa asian pöydälle: Otetaan uudestaan käsittelyyn 23.9 ja palautetaan teknisten palveluiden lautakunnalle käsittelyyn 1.10 kokoukseen.
- tahtotila valmiilla tontilla valinnalla hallitukseen 7.10 ja sittemmin valtuustoon 10.11.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 48	31.03.2025
Teknisten palveluiden lautakunta	§ 40	07.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 68	13.05.2025
Kaupunginhallitus	§ 137	23.09.2025

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää palauttaa asian teknisten palveluiden lautakunnan käsittelyyn.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Varhaiskasvatuksen toimitilojen hankesuunnitelma 6.11.2024
Varhaiskasvatuksen toimitilojen hankesuunnitelma, liite 1
Tilaohjelma
Varhaiskasvatuksen toimitilojen hankesuunnitelma, Liite 2a
havainnekuvat / sijoitusvaihtoehto 1
Varhaiskasvatuksen toimitilojen hankesuunnitelma, Liite 2c
pohjapiirros
Päiväkotivaihtoehtojen liikenteelliset vaikutukset
Päiväkotien sijoitusvaihtoehtojen liikennejärjestelyjen
kustannusvertailut 14.4.2025
Varhaiskasvatuksen toimitilat, tonttitarkastelu 14.4.2025
Päiväkotivaihtoehtojen liikenteelliset vaikutukset, päivitetty
14.4.2025

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2024 arviointikertomukseen

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 138
107/00.03.00/2025

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö sekä talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi.

Kaupunginvaltuusto on 26.5.2025 § 20 käsitellyt arviointikertomuksen vuodelta 2024 ja päättänyt tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta ja edellyttää myös kaupunginhallituksen ottavan kantaa arviointikertomuksen sisältöön. Kannanotot tulee käsitellä kaupunginhallituksessa 1.10.2025 mennessä ja ne tulee saattaa myös kaupunginvaltuuston ja tarkastuslautakunnan tietoon.

Vuoden 2024 arviointikertomuksessa julkituodut seikat koskettivat kaupungin strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita, investointeja sekä henkilöstöä, joten kannanoton antaa kaupunginhallitus ja toimielimiin asia viedään ainoastaan tiedoksi. Arviointikertomus on oheismateriaalina.

Tarkastuslautakunnan arviot sekä niihin annettavat kaupunginhallituksen kannanotot:

2. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely

Toivomme, että henkilöstön kuulemisia jatketaan myös tulevalla valtuustokaudella toimintatavan jatkuvuuden takaamiseksi.

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii toimikaudekseen arviointisuunnitelman ja päivittää sitä tarvittaessa vuosittain arviointiohjelman hyväksymisen yhteydessä. Arvioinnin tuloksista tarkastuslautakunta laatii vuosittain arviointikertomuksen. Teoksen ”Tarkastus ja arviointi kunnassa ja kuntayhtymässä” mukaan tarkastuslautakunnan tiedonhankintamenetelmiä ovat perehtyminen lakeihin ja asetuksiin sekä valtakunnallisiin suosituksiin ja ohjeistuksiin, vertailuaineistot muista kunnista, JHT-tilintarkastajan raportointi, kaupungin omat asiakirja-aineistot ja päätökset sekä asiakaspalautteet ja asiakastytyväisyyskyselyt. Arvioinnissa voidaan käyttää myös tarkastuslautakunnan hyväksymiä, mahdollisimman hyvin kaikille arviointikohteille soveltuvia etukäteiskysymyksiä tai arviointikohteelle voidaan tehdä kohdennettuja arviointikysymyksiä.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginhallitus näkee tärkeänä sen, että henkilöstöä kuullaan edellyttäen sen tapahtuvan yhdenvertaisin ja tasapuolisin menetelmin ja siten, että kaikki tulevat kuulluksi. Työterveyslaitos toteutti työyhteisöselvityksen syksyllä 2024.

Tarkastuslautakunta arvioi, että kaupungin toimintatapa ei ole tuottanut tuloksia. Lautakunnan näkemyksen mukaan henkilöstöllä pitäisi olla matala kynnyks ilmoittaa epäasiallisesta kohtelusta työyhteisössä.

Kaupungin henkilöstölle järjestettiin 30.5.2024 infotilaisuus, jossa käsiteltiin epäasiallisen kohtelun ehkäisyn ja käsittelyn toimintaohjetta.

Koko kaupungin henkilöstöä informoitiin aiheesta 27.1.2025 sähköpostitiedotteella: *Työterveyslaitos toteutti Kannuksen kaupungin työyhteisöselvityksen ja piti siitä infotilaisuuden henkilöstölle 18.12.2024. Tilaisuuden esitysmateriaali on liitteenä, tilaisuuden tallenne sekä esitysmateriaali löytyvät myös Intrasta. Johtoryhmä kävi työterveyslaitoksen edustajien kanssa jatkokeskustelun 22.1.2025. Todettiin, että selvityksen tulokset eivät poikkea vastaavien organisaatioiden tuloksista. Huomiota haluttiin kuitenkin kiinnittää siihen, että vastaajista 16 % oli kokenut epäasiallista kohtelua ja heistä vain 52 % oli ilmoittanut asiasta eteenpäin. Tämän vuoksi johtoryhmä sopi, että vastuullista työkäyttäytymistä vahvistetaan ja epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely työpaikalla ohjeistus ja siitä ilmoittamisen toimintatavat muistutellaan meidän kaikkien mieliin. Lukekaahan siis liitteenä oleva ohjeistus, joka löytyy myös intrasta. Huomaattehan, että jos epäasiallista kohtelua ilmenee oman esihenkilön taholta, voi ilmoituksen tehdä hänen esihenkilölleen. Haluamme yhdessä luoda Kannuksen kaupunkiin työkuultuuria, joissa hankaliakin asioita uskalletaan ottaa puheeksi ja niistä voidaan keskustella asiallisesti - tässä johdon esimerkki on tärkeä.*

3. Kaupungin strategiset tavoitteet

Olemme tyytyväisiä, että osallistavasta budjetoinnista on saatu hyvää palautetta kaupunkilaisilta.

Kaupunginhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon. Osallistavaan budjetointiin varattiin 20 000 euron määräraha vuosina 2024 ja 2025. Molempina vuosina kuntalaiset ovat saaneet äänestää muutaman vaihtoehdon pohjalta mieleistään kohdetta ja eniten ääniä saanut kohde toteutetaan. Vuonna 2024 toteutettiin leikkivälinehankinta Museokankaan leikkipuistoon. Tänä vuonna hankitaan jouluvalaistusta. Määrärahan varaamista osallistavaan budjetointiin on tarkoitus jatkaa myös tulevina vuosina.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Liikuntaneuvonnalla on katsottu olevan merkittävä rooli Kannuksen kaupungissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Lautakuntana katsomme, että kaupungin toimet hyvinvoinnin edistämiseksi eivät ole kaikilta osin riittävät. Nostamme esiin ehdotuksen, että liikuntaneuvonta voitaisiin liittää pysyväksi toimintamalliksi osaksi organisaatorakennetta.

Konsernin osalta haluamme kiinnittää huomiota siihen, että kaupungin tulisi tarkastella yhtiöiden toiminnan organisointia (esimerkiksi vesihuoltolaitos) huoltovarmuuden kannalta.

Kaupungin organisaatorakennetta muutettiin 1.1.2022 alkaen siten, että sivistyspalveluiden lautakunta ja toimiala hajautettiin kasvatusta ja opetuslautakuntaan ja toimialaan sekä hyvinvointipalveluiden lautakuntaan ja toimialaan. Hyvinvointipalveluiden lautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä. Hyvinvointijohtaja toimii hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävän koordinointi sisällytettiin vuoden 2025 talousarviossa väliaikaisesti liikuntapalvelupäällikön virkaan. Liikuntaneuvontaa on toteutettu jo useamman vuoden ajan hankerahoituksen avulla, jota on tarkoituksenmukaista hyödyntää niin kauan kuin sitä on saatavilla. Tämän jälkeen liikuntaneuvonta voidaan liittää osaksi normaalitoimintaa, mikäli talousarviorahoitus sen mahdollistaa. Hankkeesta saadut hyödyt ovat kiistattomat.

Konserniin kuuluvien yhtiöiden toiminnan organisointia on tarkasteltava ensisijaisesti kuntalain 126 §:n mukaisen yhtiöittämisvelvoitteen kautta. Mikäli kunta hoitaa tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi. Poikkeuksena tähän on luonnollinen monopoliasema, esimerkiksi vesihuoltotoiminta. Kannuksen Vesiosuuskunta on perustettu vuonna 1946, viemärilaitos verkostoineen siirtyi kaupungilta Vesiosuuskunnalle vuonna 2009 ja Lohtajan Vesihuolto vuonna 2017. Kannuksen Vesiosuuskunta ei kuulu kaupunkikonserniin, mutta yhtiön edustajat ovat mukana kaupungin valmiusorganisaatiossa ja ovat osallistuneet soveltuviin valmiusharjoituksiin ja varautumiskoulutuksiin.

Olemme lautakuntana kiinnittäneet huomiota tarkastelujaksonsa aikana kaupungin strategiaan. Haastatteluissa on noussut esiin strategian arvoissakin mainittu avoimuus ja avoimuuden haasteet sekä kuntakeskuksen elävöittäminen ja viihtyisyys. Olemme edelleen huolissaan ilmapiiristä ja viestinnän avoimuudesta.

Sisäisessä viestinnässä on edelleen havaittu puutteita. Lisäksi ulkoisessa viestinnässä ja tiedottamisessa on havaittu parannettavaa kuluneen vuoden aikana. Haluamme kiinnittää

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
-------------------	-------	------------

huomiota toimialojen ja toimintayksiköiden väliseen yhteistyöhön. Näemme tärkeänä avoimen keskustelun työhyvinvoinnista ja kaikkien osapuolten arvostuksesta. Henkilöstö ja esihenkilöt eivät aina työskentelyssä tunnista strategiaa.

Olemme havainneet, että strategian jalkauttaminen henkilökunnalle on puutteellista. Olemme kiinnittäneet huomiota elävän ja viihtyisän kuntakeskuksen kehittämiseen sekä hyvinvoinnin edistämiseen. Näkemyksemme mukaan kaupungin elävöittämiseen ja viihtyisyyteen ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että salassa pidettävät asiat tulisi pysyä salaisina (kuntalaki 101 §). Kannuksen kaupunginvaltuusto hyväksyi 12.9.2022 konsultin johdolla laatimansa Valtuutettujen huoneentaulun: Kannusmalli — ajatusten siivin eteenpäin! Kohdan 4. mukaan muistamme salassa pidettävät asiat ja kokousten keskusteluiden luottamuksellisuuden. Kaikki eivät noudata valtuutettujen huoneentaulun ohjeita! Pelisäännöt ja huoneentaulut ovat hyödyllisiä ja jatkossakin nämä tulee pitää esillä. Lautakuntana katsomme, että valtuutetut tulee perehdyttää salassapitosäännösten noudattamiseen uuden valtuustokauden alussa

Hyvinvointipalveluiden lautakunta hyväksyi 21.5.2024 viestintäsuunnitelman vuodelle 2024. Kaupungin viestinnässä kuluvan vuoden tavoitteena on keskittyä viestinnässä sisäisen viestinnän parantamiseen. Sisäiseen viestintään kuuluu mm. keskinäinen avoimuus, viestien selkeys ja ymmärrettävyys, viestien oikea-aikaisuus oikeissa paikoissa ja tiedon paikkansapitävyys. Tärkeintä yhteisessä organisaatiossa on tiedon kulun varmistaminen. Kirjasto- ja viestintäpäällikkö järjestää koko henkilöstölle suunnatun sisäisen viestinnän koulutuksen loppuvuodesta 2025. Viestintäryhmä on kokoontunut säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa ja ryhmässä ovat mukana kaikkien toimialojen viestintää tekevät.

Toimialojen ja toimintayksiköiden välistä yhteistyötä on pyritty tiivistämään esimerkiksi kerran kuukaudessa järjestettävillä esihenkilöfoorumilla sekä toimistohenkilöstön aamukahvipalaverilla. Näissä otetaan vapaamuotoisesti esille erilaisia ajankohtaisia, kaikkia koskettavia asioita ja pyritään näin varmistamaan tiedon kulkua eri toimialojen ja yksiköiden välillä. Kasvatus- ja opetuspalveluiden toimiala on kutsunut yhteisiin palaveriin niin teknisten palveluiden kuin hyvinvointipalveluidenkin toimialaa.

Voimassaolevan strategian eräänä painopisteenä on elävä ja viihtyisä kuntakeskus. Kaupunki on toteuttanut strategiaa resurssien puitteissa parantamalla ydinkeskustan katuja, kevyen liikenteen väyliä ja istutuksia sekä koulukeskuksen aluetta. Vuoden 2025

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

aikana uudisrakennetaan tori- ja rantapuisto. On huomioitava, että strategian toteuttaminen on pitkäjänteistä työtä eikä valmista tule yhdessä vuodessa. Ydinkeskustan alueella on myös paljon yksityisomistuksessa olevaa kiinteistökantaa, jonka yleisilmeeseen puuttumiseen kaupungilla on rajalliset mahdollisuudet. Kaupunki mahdollistaa ydinkeskustan rakentamista asemakaavamuutoksella, joka hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 25.5.2020.

Luottamushenkilöiden perehdyttämisillassa 19.8.2025 käytiin läpi kokouksen pelisääntöjä ja luottamuksellisuuteen liittyviä asioita. Toimielimen suljetussa kokouksessa käydyt keskustelut on tarkoitettu luottamuksellisiksi. Keskustelujen paljastamista ei kuitenkaan pidetä salassapitorikoksena, vaan lähinnä hyvän hallintotavan vastaisena. Omien mielipiteiden esittelylle ei ole esteitä, mutta muiden puheenvuoroista kertominen voi vaikeuttaa sitä luottamuksellisuutta, jota hyvä kokoustyöskentely edellyttää. Kannattaa sopia siitä, missä vaiheessa ja kenelle kukin saa luovuttaa tietoa toimielimen päätöksistä ja kommentoida niitä, esimerkiksi voidaan sopia että pöytäkirjan julkaisuun asti tietoa luovuttavat vain toimielimen sihteeri (tekniset tiedot siitä mitä päätettiin) ja puheenjohtaja ja esittelijä (jos lehdistö tarvitsee esim. kannanottoa tai muuta tietoa, jota ei löydy itse pöytäkirjatekstistä). Kaupungin viestintäsuunnitelman mukaan talous- ja hallintojohtaja vastaa kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen päätösten tiedottamisesta medialle ja asianosaisille.

4. Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

Talouden suunnitelmallisuus ja ennakointi on parantunut huomattavasti. Taloutta seurataan ja tiedotetaan kvartaaleittain, joka on auttanut suunnitelmallisuuteen. Korjausliikkeitä voidaan tehdä ennakkoidusti talousarvion laadinnan yhteydessä ja talousarviovuoden aikana tarvittaessa. Lisämäärärahoja ei ole tarvinnut myöntää.

Kaupunkikonsernin tulokseen vaikuttavat olennaisesti osakkuusyhtiö Korpelan Voiman vahva tulos, josta Kannuksen kaupungin osuus oli 1,9 miljoonaa euroa.

Lautakuntana olemme tyytyväisiä, että Kannus saavutti ensimmäisenä pohjalaiskuntana kasvihuonepäästöjen nollatason. Kaupunkikonserni on ollut aktiivisesti vaikuttamassa alueen hiilineutraalisuuden toteutumiseen.

Kaupunginhallitus panee tyytyväisenä merkille Korpelan Voiman kohentuneet taloustilanteen. Sillä on merkittävä vaikutus myös kaupungin konsernitilinpäätökseen ja sen tunnuslukuihin.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginhallitus on ylpeä kaupungin saavuttamasta kasvihuonepäästöjen nollassa. Tämä on seurausta kaupungin alueella olevan tuulivoimatuotannon tuomista päästöhyvityksistä.

Kaupungin toiminnalliset tavoitteet ovat pääasiassa joko toteutuneet tai kesken. Tavoitteiden mitattavuuteen tulisi kuitenkin kiinnittää tarkemmin huomiota.

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että kaupungin tilikauden tulos olisi muodostunut negatiiviseksi, mikäli kehittämisrahastoa ei olisi purettu tilikaudella 2024. Olemme tyytyväisiä, että talouden tasapainottamiseksi on tehty korjausliikkeitä. Haluamme myös painottaa, että kaupungin tuulivoimatuotot ovat merkittävä osa kaupungin tuottopohjaa. Kaupungin lainamäärän myötä myös korkokustannukset ovat nousseet. Korkokustannusten nousuun on syytä varautua myös jatkossa.

Talousarvion laadintaohjeessa ohjeistetaan tavoitteiden laadinnasta seuraavasti: Talousarviokirjaan sisällytettävät tavoitteet asetetaan niin, että ne ovat konkreettisia ja sopusoinnussa keskenään. Niiden on oltava mitattavissa ja laadun arvioitavissa ja niiden toteutukselle on asetettava aikataulu. Tavoitteet asetetaan niin, että ne kattavat tehtäväalueen perustehtävät ja ovat toteutettavissa niihin osoitetuilla voimavaroilla. Tavoitteiden saavuttamiseksi määritellään toteutettavat toimenpiteet, joiden tuloksellisuutta seurataan ja arvioidaan. Asetettavien tavoitteiden tulee olla selkeitä, jotta niitä voidaan mitata mahdollisimman yksiselitteisillä ja konkreettisilla mittareilla ja menetelmillä. Mittarit voivat olla määrällisiä tai laadullisia.

Talousarvioehdotus vuodelle 2024 oli ainoastaan 640 000 ylijäämäinen 1,049 milj. euron suuruisen kehittämisrahaston purkamiskirjauksesta huolimatta, koska toimialojen talousarvioraami laadittiin korottaen toimintakuluja 3 % vuoden 2023 tasosta. Samalla kuitenkin todettiin, että talouden sopeuttamistoimiin on ryhdyttävä, jotta talous saadaan suunnitelmakaudella takaisin tasapainoon. Vuoden 2025 talousarvioesitys saati laadittua 12 000 euroa ylijäämäiseksi tuloveroprosentin korotuksen sekä toimialojen tekemien karsintojen avulla. Tilinpäätösennusteen mukaan vuoden 2025 tilinpäätös on ylijäämäinen, mikäli Kotirannan kiinteistön alaskirjausta ei huomioida. Kaupungin korkokustannusten ennustettavuutta on parannettu korkosuojaamalla lainoja.

Kaupungin omistuksessa on useita huonokuntoisia kiinteistöjä, joiden arvo on merkittävä kaupungin taseella. Huonokuntoisten kiinteistöjen tasearvojen alaskirjaus johtaisi kaupungin ja konsernin taloudellisten tunnuslukujen heikkenemiseen.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Konsernin osalta kiinnitämme edelleen huomiota konserniyhtiöiden taloudellisten tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan. Näemme tärkeänä konserniohjauksen toteutumisen konserniyhtiöiden riskienhallinnan osalta.

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaan toiminnan lopettamisen seurauksena tyhjilleen jääneen kiinteistön taseessa jäljellä oleva arvo kirjataan arvonalentumisena tuloslaskelmaan kuluksi, jollei kiinteistöstä saada vuokratuottoja tai sitä käytetä kunnan omassa palvelutuotannossa. Tilintarkastajan ohjeen mukaan alaskirjaus tulee tehdä kolmen tilikauden aikana. Kotirannan kiinteistön vuokraustoiminta on loppunut 31.12.2024 eikä sen tulevasta käyttötarkoituksesta ole tietoa. Kotirannan kiinteistön tasearvo on n. 2,3 milj. euroa, eli sen alaskirjaaminen tulee heikentämään kaupungin taloustilannetta merkittävästi. Märsylän koulun toiminta on loppunut 31.5.2025, mutta asunto on edelleen vuokrauskäytössä. Märsylän koulun tasearvo 57 000 euroa. Roikolan koulun toiminta loppuu 31.5.2026, eikä kiinteistön jatkokäyttötarvetta ole tiedossa. Tasearvo Roikolan koululla on 214 000 euroa.

Kiinteistöjä ei tarvitse alaskirjata huonokuntoisuuden vuoksi, mikäli ne kuitenkin edelleen ovat palvelutuotannon tai vuokraustoiminnan käytössä. Kaupungilla on peruskorjaustarpeessa olevia kiinteistöjä kuten kirjasto, koulukeskus sekä varhaiskasvatuksen tilat. Tasearvot ovat kirjastolla 332 000 euroa, Lastentalolla 382 000 euroa, Mylläriellä 302 000 euroa ja Riihihovilla 286 000 euroa. Koulukeskuksen tasearvo on peräti 2,36 milj. euroa. Koulukeskukseen tehtiin laajoja saneeraustöitä vuosina 1996-2005 ja 2011-2018.

Konserniin kuuluville tytäryhtiöille asetetaan vuosittain talousarviossa toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutumisesta raportoidaan toiminnan ja talouden puolivuotiskatsauksessa sekä tilinpäätöksessä.

5. Investoinnit

Investointien osalta on pysytty hyvin budjetissa ja tavoitteissa.

Vierailimme uudessa Raasakan koulussa 4.11.2024. Näkemyksemme mukaan Raasakan koulun tilat ovat kokonaisuudessaan toimivat. Raasakan koulun käyttöönotto on sujunut hyvin ja henkilökunta on viihtynyt uusissa toimitiloissa. Raasakan koulu sopii ja sulautuu kokonaisuudessaan hyvin Kannuksen kaupungin katukuvaan ja osaltaan parantaa elävää ja viihtyisää kuntakeskusta.

Kaupunginhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon. Raasakan uusi koulu on kaupungin ylpeyden aihe ja myös selkeä

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

vetovoimatekijä. Huoli siitä, että oppilaita ei riitä Raasakan kouluun, oli aiheeton, sillä koulu on tällä hetkellä aivan täynnä. Märsylän koulun oppilaat siirtyivät Raasakan kouluun syyslukukauden 2025 käynnistyessä. Siirtymisestä on tullut paljon positiivista palautetta.

Lautakuntana olemme huolissamme investointitoiminnan kohdistamisesta ja kaupungin investointitoiminnan hajanaisuudesta. Huomiota tulisi kiinnittää kasvavassa määrin kokonaisuuksiin, jotta hybriditoimintaa voitaisiin tehostaa yli toimialarajojen. Kaupungin olisi tarpeen laatia pitkän tähtäimen kiinteistösuunnitelma, jossa tunnistetaan kaavoitukset ajantasaisten tarpeiden mukaan. Hybriditoiminnan mahdollistaminen vaatii tarkkaa ja avointa suunnittelua sekä aidosti henkilöstöä osallistavaa ilmapiiriä.

Lautakuntana olemme lisäksi huolissamme hankkeille budjetoitujen kuntaosuuksien riittävydestä. Hankerahoitukset vähenivät vuonna 2024 yhteensä 549 tuhannella eurolla edellisvuoteen verrattuna.

Lopuksi haluamme kiinnittää huomiota hankintalain ja kaupungin omien hankintaohjeiden noudattamiseen. Lautakuntana vaadimme, että kilpailutetuista hankinnoista laaditaan kirjalliset hankintasopimukset valittujen sopimustoimittajien kanssa. Lisäksi sopimusten yhdenmukaiseen arkistointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Talousarvion yhteydessä kaupunginvaltuusto hyväksyy taloussuunnitelmavuosia koskevan rakentamisohjelman sekä seuraavia neljää vuotta koskevan viitteellisen investointiohjelman. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.4.2024 Toimitilaohjelman, jossa määritettiin nykyisen kiinteistökannan kunnon ja tulevaisuuden kehittämistoimien lisäksi rakennuttamisen ja kunnossapidon prosessit suunnitelmallisen kiinteistönpidon varmistamiseksi. Suunnitelmallisen kiinteistönpidon tavoitteena on ennakoiva kiinteistöjen ylläpito sekä kiinteistökannan optimointi. Toimitilaohjelman keskeisenä tavoitteena on kuvaamalla ja ohjeistamalla aikaansaada palvelutuotannon tarpeisiin soveltuvat ja toimintaa tukevat turvalliset, terveelliset ja viihtyisät tilat, joiden ylläpito on järjestetty suunnitelmallisesti, kannattavasti ja ongelmia ennaltaehkäisevästi.

Hanketoimintaan on saatavilla vähenevässä määrin rahoitusta esimerkiksi Opetus- ja kulttuuriministeriöltä, minkä vuoksi myös omarahoitusosuuksiin on budjetoitu vähemmän.

Kaupungin tilintarkastusyhtiö KPMG:n 19.5.2025 jättämässä tilintarkastuspöytäkirjassa havaittiin myös, että kaupungin hankintamenettelyssä ei kaikilta osin ole noudatettu hankintalakia ja kaupungin omaa hankintaohjetta, sillä kirjallista hankintasopimusta

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

ei ole laadittu kaikkien teknisten palveluiden kilpailuttamien hankintojen osalta. Kaupunginhallitus käsitteli tilintarkastuspöytäkirjaa 3.6.2025 ja päätti pyytää teknisten palveluiden toimialajohtajalta selvityksen asiasta. Vastineen saatuaan kaupunginhallitus käsitteli asiaa uudelleen 26.8.2025. Vastineessa todettiin, että teknisten palveluiden toimiala on vuoden 2025 alusta lukien laatinut kirjalliset hankintasopimukset kaikista hankinnoista, joista on tehty hankintapäätös joko viranhaltijapäätöksenä tai lautakunnan päätöksenä. Hankintasopimukset tehdään joko kaupungin omalle tai sopimustoimittajan sopimuspohjalle. Sopimuksessa sovitaan asioista, jotka usein jo ilmenevät tilanteesta riippuen joko tarjouspyynnössä, hyväksytyssä tarjouksessa tai tilausvahvistuksessa. Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi annetun vastineen ja totesi, että tilintarkastuspöytäkirjassa esiin nostettuihin havaintoihin on reagoitu eivätkä ne tässä vaiheessa aiheuta enempää toimenpiteitä.

Hankintasopimukset arkistoidaan kaupungin sähköiseen asianhallintajärjestelmään Dynastyyn.

6. Henkilöstö

Havaitsimme, että työnohjaukseen ja perehdyttämiseen on kiinnitetty huomiota vuonna 2024 ja kaupungin perehdyttämisoppaan hyväksyminen on vireillä raportointihetkellä.

Lautakuntana olemme tyytyväisiä, että sairaspöissaolojen määrä on vähentynyt. Kaupungin työterveyspalvelut ovat kattavat.

Lautakuntana katsomme, että työhyvinvointiin on kiinnitetty huomiota vuonna 2024. Olemme tyytyväisiä tehtyihin toimenpiteisiin.

Kaupunginhallitus yhtyy edellä kuvattuihin arvioihin. Työhyvinvoinnin eteen on panostettu viime vuosina paljon siitä huolimatta, että kaupungilla on ollut taloudellisesti tiukemmat ajat. Työhyvinvointia lisätään myös hyvällä perehdytyksellä. Kaupunginhallitus hyväksyi perehdyttämisohjelman ja uuden työntekijän perehdyttämisoppaan 3.6.2025. Tavoitteena on varmistaa suunnitelmallinen ja tasavertainen perehdytys kaikille uusille tai tehtäviä vaihtaville, esihenkilötehtävissä aloittaville tai pitkiltä vapailta palanneille työntekijöille. Oppaan avulla uusi työntekijä oppii tuntemaan Kannuksen kaupungin organisaation, työpaikan arvot ja toimintatavat. Oppaaseen on kerätty monipuolisesti tietoa työsuhteeseen liittyvistä asioista sekä linkkejä käytössä oleviin ohjelmiin ja muihin työntekijälle tarpeellisiin tietoihin.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunki on tarjonnut henkilöstölle erilaisia valmennuksia vuoden 2024 aikana. Lautakuntana katsomme tärkeäksi, että henkilöstölle ja esimiehille tarjotaan myös jatkossa riittävästi koulutusta.

Työterveyshuollon palveluiden kustannukset ovat kasvaneet edellisvuoteen nähden 37 tuhannella eurolla, muun muassa työterveyspalvelutarjonnan lisääntymisestä johtuen. Pitkien poissaolojen määrä on kasvanut edellisvuoteen verrattuna.

Lautakuntana kiinnitämme huomiota siihen, että Työterveyslaitoksen kehittämisehdotuksiin kyetään reagoimaan. Koulutusten vaikuttavuutta ja toimivuutta tulee seurata.

Tamora Oy valmensi vuonna 2024 esihenkilöitä sekä johtoa ja valmennuksen tuotoksena syntyi Kannuksen johtamisen käsikirja. Valmennukset jatkuvat vuonna 2025 painopisteen siirtyessä henkilöstöön. Tamoran vetämä Kasvu kannustavaan kehittämiseen - henkilöstövalmennus käynnistyi maaliskuussa ja jatkuu lokakuulle saakka. Valmennukseen ilmoittautui 29 henkilöä ja siihen saatiin Kevan kehittämisrahaa.

Eduhousen verkossa toimivan koulutusportaalin käytöstä luovuttiin, koska sen käyttö oli suhteellisen vähäistä. Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua tarpeellisiksi katsomiinsa täydennyskoulutuksiin ja suosituksena on, että jokainen henkilö osallistuisi vuosittain kolmeen koulutuspäivään.

Työterveyshuollon kustannukset ovat lähes tuplaantuneet vuodesta 2021. Tämä on seurausta sekä palvelutarjonnan laajenemisesta että hintatason noususta. Kustannuksia pyritään hillitsemään yhteistyössä työterveyspalvelut tarjoavan Työplus Oy:n kanssa. Vuodelle 2025 palvelutarjontaa ei voitu enää kasvattaa tässä taloudellisessa tilanteessa.

Työterveyslaitoksen syksyllä 2024 toteuttaman työyhteisöselvityksen kehittämisehdotukset olivat:

- johdon ja esihenkilöiden keskinäisen yhteistyön vahvistaminen, tiedonkulku ja yhteinen tekeminen vahvemmassi
- henkilöstöjohtamiseen yhdenmukainen ja tasapuolinen linja.
- vastuullisen työkäyttäytymisen vahvistaminen läpi organisaation (johto, esihenkilöt ja henkilöstö)
- epäasiallisen käytöksen ja häirinnän toimintaohjeet tutuiksi
- johto tukee asioiden puheeksi ottamista sekä puuttuu tarvittaessa.
- sijaistamisen selkeyttäminen ja varahenkilöistä sopiminen, erityisesti pidempien poissaolojen ajaksi.
- yhteiset keskustelut etätyön linjauksista työn luonne huomioiden.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
-------------------	-------	------------

Kehittämisehdotuksiin on pyritty reagoimaan mahdollisimman hyvin. Esihenkilöfoorumi kokoontuu kuukausittain. Henkilöstöjohtamisen tukena olevia ohjeistuksia on täsmennetty, että niihin ei jäisi tulkinnanvaraa, joka saataisi johtaa epätasa-arvoiseen kohteluun. Epäasiallisen kohtelun ehkäisyn ja käsittelyn toimintaohjetta on muistutettu kaikkien mieliin, kuten edellä on jo kerrottu. Sijaistamisista maksettavia korvauksia on käsitelty kaupunginhallituksessa. Etätyöohjetta ei ole vielä päivitetty, mutta etätyön tekemistä on rajoitettu aikaisemmasta.

Lautakuntana olemme havainneet kaupungin sijaistamiskäytännöissä puutteita. Nykyiset sijaistamiskäytännöt lisäävät työntekijöiden työkuormaa. Sijaistamiskäytäntöihin vaaditaan selkeät ohjeistukset, jotta voidaan välttyä liialliselta työkuormalta. Olemme edelleen kiinnittäneet erityistä huomiota kaupungin työhyvinvointiprosessiin. Työhyvinvointiprosessin kehittämistä tulisi suunnata raportointiin ja toteutumisen seurantaan. Hyvään työhyvinvointiprosessiin kuuluu, että työterveyshuolto tekee Kevan hyvinvointikyselyn vuosittain. Tämä on toteutettu todellisuudessa kolmen vuoden välein. Haluamme lisäksi huomauttaa, että kiinteistöjen, erityisesti kirjaston tilojen, kunto voi vaikuttaa negatiivisesti henkilöstön hyvinvointiin.

Olemme kiinnittäneet huomiota siihen, että henkilöstöraportin 2024 mukaan sairauspoissaolojen osalta mielenterveyden häiriöt ovat nousseet 529 päivällä eli 144 % vuodesta 2022. Lautakuntana olemme huolestuneita sairaspöissaolojen kehityssuunnasta. Työkyvyn ylläpitämiseen tulee kiinnittää vielä enemmän huomiota. Päätimme jatkaa henkilöstön kuulemisia vuonna 2024, koska havaitsimme henkilöstökyselyjen vastausprosenttien olevan matalat ja kyselyjen tulokset huolestuttivat joidenkin alojen osalta. Lautakuntana katsomme edelleen, että työhyvinvointikyselyt tehdään liian harvoin. Pidämme tarpeellisena, että henkilöstölle järjestetään vuosittain hyvinvointikyselyt, joiden tuloksia seurataan vuosittain. Tulosten seuranta varten tulisi määrittää yhteisesti tavoitteet ja toimenpiteet, joilla työyhteisön toimintaa ja työhyvinvointia voidaan kehittää. Lautakuntana vaadimme selvityksen siitä, miten Työterveyslaitoksen kehittämisehdotusten pohjalta laadittujen toimien vaikuttavuutta ja työhyvinvoinnin toteutumista seurataan laadullisesti sekä selkeiden mittareiden avulla.

Elinvoima- ja konsernipalveluiden toimialan tulosaluepäälliköt ja heidän sijaisensa nimeää kaupunginhallitus. Kasvatus- ja opetuspalveluiden, hyvinvointipalveluiden sekä teknisten palveluiden toimialojen tulosaluepäälliköt ja heidän sijaisensa nimeää ao. lautakunta. Toimintayksiköiden esimiehet ja heidän sijaisensa nimeää toimialajohtaja. Virkaehtosopimuksissa on määräykset tehtävien muutoksen vaikutuksesta palkkaan (Olellainen muutos).

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyiden vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Toimialajohtajan, tulosaluepäällikön ja toimintayksikön esihenkilön sijaiseksi nimetyllä viranhaltijalla tavanomainen ja tilapäinen sijastaminen, kuten vuosilomat ja muut toistuvat kokous- tai vastaavat poissaolot, on huomioitu vaativuuden arvioinnissa ja tehtäväkohtaisessa palkassa. Toimialoilla oman tehtävän ohella sijaistaminen ja muut määräaikaiset järjestelyt yhtenäistettiin korvauksen osalta kaupunginhallituksessa 28.5.2024. Oman toimen ohella keskitytään pääsääntöisesti tekemään keskeisimmät ja ko. ajankohdalle välttämättömät tehtävät. Jos esihenkilö hoitaa tehtäviä, joita yleensä hoitaa hänen alaisensa, ei palkantarkistuksia tehdä.

Kaupungin koko henkilöstölle on toteutettu Kevan työhyvinvointikyselyt kolmen vuoden välein, edellisen kerran vuonna 2022. Vuonna 2024 koko henkilöstölle toteutettiin Työterveyslaitoksen työyhteisöselvitys, mistä johtuen on linjattu, että vuonna 2025 ei toteuteta Kevan työhyvinvointikyselyä. Jatkossa Kevan kysely on tarkoituksenmukaista toteuttaa vähintään kahden vuoden välein. Tulokset analysoidaan ja niiden pohjalta tehdään tarvittavat kehittämistoimenpiteet. Keva on kehittänyt Pulssi-palvelun, joka tuottaa ajantasaista tilannekuvaa työntekijäkokemuksesta arjen johtamistyön ja työyhteisöjen kehittämisen tueksi. Pulssi ei ole pelkkä kysely, vaan siihen on kehitetty toimintaa aktivoivia ominaisuuksia sekä vastaajille että tulosten tarkastelijoille. Palvelu on avautunut Kevan asiakkaiden käyttöön vuoden 2025 alussa ja sen käyttöönottoa ollaan valmistelemassa myös Kannuksen kaupungilla.

Kannuksen kaupungillakin mielenterveyden häiriöt nousivat suurimmaksi sairauspoissaolojen syyksi ja niiden kasvu oli voimakasta. Tämä noudattelee valtakunnallista linjaa, sillä Suomessa mielenterveyden häiriöistä johtuvien sairauspoissaolojen kasvu on ollut voimakasta ja lähes yhtäjaksoista vuoden 2016 jälkeen. Erityisesti ahdistuneisuushäiriöistä johtuvat sairauspoissaolot ovat viime vuosina kasvaneet. Masennuksesta johtuvien poissaolojen kasvu taas on pysähtynyt. Vuonna 2023 jo yli 100 000 henkilöä sai sairauspäivärahaa mielenterveyden häiriön perusteella. Se on noin kolme prosenttia työikäisistä ei-eläkkeellä olevista suomalaisista. Puolella heistä syynä oli ahdistuneisuushäiriö. Valtakunnallisesti mielenterveyden häiriöt ohittivat tuki- ja liikuntaelinten sairaudet sairauspoissaolon syynä vuonna 2020. Tule-vaivat aiheuttavat sairauspoissaoloja enemmän vanhemmille työntekijöille, kun taas nuoret kärsivät enemmän mielenterveyden häiriöistä. Kelan tutkijat Blomgren ja Perhoniemi esittävät suosituksia mielenterveyden häiriöistä johtuvan työkyvyttömyyden vähentämiseksi:

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

- psyykkistä työkuormaa pitää keventää muun muassa informaatiotulvaa ja työn pirstaloitumista karsimalla, hyvällä johtamisella ja riittävällä resursoinnilla. Työntekijöiden psyykkistä työkykyä on tuettava.
- lasten ja nuorten hyvinvointiin pitää panostaa.
- väestön terveellisiä elintapoja pitää edistää. Tässä on myös työnantajilla monenlaisia mahdollisuuksia.
- varhaista tukea on oltava saatavilla, ja väestön mielenterveystaitoja kannattaa tukea laaja-alaisesti.

Kaupungin strategian mukaan Kannuksen kaupunki on arvostettu työnantaja, joka osaavalla johtamisella huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista. Kaupunginhallitus näkee henkilöstön hyvinvoinnin olevan avaintekijä, jotta kaupunki voi onnistua hyvin palveluidensa tuottamisessa. Kaupunginhallitus haluaa kaupungissa toteutettavan inhimillistä henkilöstöpolitiikkaa, joka painottaa työntekijöiden arvostamista, kunnioittamista ja heidän hyvinvointinsa huomioimista. Se tarkoittaa käytäntöjä, jotka edistävät työntekijöiden motivaatiota, kehitystä ja tyytyväisyyttä, luoden samalla positiivisen ja tuottavan työympäristön. Näin myös etenkin mielenterveysperusteisia sairauspoissaoloja voidaan tehokkaimmin vähentää.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus saattaa tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi kaupunginhallituksen antamat kannanotot tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa vuodelta 2024 julkituotuihin seikkoihin valmistelutextissä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Jari Orjala poistui kokouksesta klo 10.10.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Pidettiin tauko klo 10.19 - 10.27.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 139	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. - 30.6.2025

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 139
101/02.02.02/2025

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Hallintosäännön 53 § Toiminnan ja talouden seuranta mukaan talousarvion toteutumisesta raportoidaan talouden lyhytraportoinnilla 1.1.- 31.3. ja 1.1.- 30.9. tilanteesta sekä talousarvion ja tavoitteiden toteutumisesta puolivuotiskatsauksella 1.1.- 30.6. tilanteesta.

Kaupungin talous oli 1,6 milj. euroa alijäämäinen kesäkuun lopussa. Edellisvuoden kesäkuussa alijäämä oli 0,84 milj. euroa, mutta silloin sitä paransi kehittämisrahaston purkaminen. Ilman sitä alijäämä olisi ollut 1,9 milj. euroa, eli siihen nähden tilanne petraantui n. 0,3 milj. eurolla. Muutosta selittää verotulojen ja valtionosuuksien kohentuminen yhteensä 0,7 milj. eurolla. Toiminnan nettokulut kasvoivat edellisvuodesta 0,2 milj. euroa ja poistot 0,2 milj. euroa.

Ulkoiset toimintatuotot olivat 1,28 milj. euroa ja ne vähenivät edellisvuoden kesäkuusta 130 000 euroa. Suurin vähennys oli vuokratuotoissa, sillä Kotirannan vuokraus Osuuskunta Hoivakunnakselle päättyi joulukuussa 2024.

Ulkoiset toimintakulut olivat 9,98 milj. euroa ja ne kasvoivat 95 000 euroa, jota pääosin selittää henkilöstökulujen nousu (86 000 euroa) johtuen sopimuskorotuksista.

Verotulot olivat 5,78 milj. euroa ja kasvua edellisvuoteen oli 0,5 milj. euroa johtuen tuloveroprosentin korottamisesta. Kiinteistöverotuloja on kesäkuun loppuun mennessä tilitetty vasta 280 000 euroa, tilikauden loppuun mennessä niitä arvioidaan kertyvän 3,7 milj. euroa. Mikäli ne kertyisivät tasaisesti kuukausittain, olisi taloustilanne kesäkuun lopussa n. 300 000 euroa ylijäämäinen.

Valtionosuudet olivat 2,52 milj. euroa ja niissä kasvua oli 0,2 milj. euroa. Valtionosuuspottia kasvattaa työllisyyspalvelujen rahoitus.

Rahoituksen nettokulut olivat 290 000 euroa ja ne vähenivät n. 70 000 euroa korkotason laskun ansiosta.

Poistot olivat 0,89 milj. euroa ja niiden kasvua selittää Raasakan kouluinvestointi, joka kasvattaa poistoja vuositason 232 000 euroa.

Talousarvion toteutumaprosentti toimintakuluissa oli 51,4 %. Toimialoittain tarkasteltuna toimintakulujen käyttöprosentit olivat elinvoima- ja konsernipalveluissa 45,3 %, kasvatus- ja

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 139	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

opetuspalveluissa 51,8 %, hyvinvointipalveluissa 51,8 % ja teknisissä palveluissa 53,2 %. Talousarvion riittävyys näyttää haastavalta, sillä kesäkuun tilanteen laskennallinen 50 %:n toteutumaprosentti on ylittynyt lähes kaikilla toimialoilla. Tilannetta selittää osittain se, että lomarahat maksettiin kesäkuussa. Määrärahojen riittävyyttä tarkastellaan toimialoilla jatkuvasti ja tarpeellisiin toimenpiteisiin ryhdytään tilikauden aikana. Talouskatsauksen kirjoitushetkellä syyskuussa tiedossa olevan tuoreimman verotuloennusteen mukaan talousarviossa arvioitu 13,95 milj. euron verotulokertymä tulee ylittymään n. 200 000 eurolla. Valtionosuudet toteutuvat talousarvion mukaisina.

Investointeja oli kesäkuun loppuun mennessä toteutunut ainoastaan 388 159 euroa. Toteutumasta suurin osa on torialueen ja rantapuiston rakentamiskustannuksia. Investointeihin varattu 5,4 milj. määräraha ei tule kulumaan, koska varhaiskasvatuksen uuden toimitilan rakentamiseen päästään vasta vuoden 2026 puolella.

Lainakanta oli kesäkuun lopussa 29,1 milj. euroa ja siinä on tilinpäätökseen 2024 verrattuna lisäystä 0,28 milj. euroa. Lainojen korkotaso on tällä hetkellä noin 2,5 %:n luokkaa keskimäärin. Korkokustannuksiin talousarviossa varattu määräraha on näillä näkymin riittämässä hyvin.

Tilinpäätösennusteen mukaan tämä vuosi on päätymässä n. 95 000 euroa ylijäämäiseksi, mutta ennusteessa ei ole huomioitu Kotirannan mahdollista kiinteistön alaskirjausta. Kotirannan tasearvo on 2,3 milj. euroa ja mikäli kiinteistölle ei löydy käyttöä kaupungin omassa toiminnassa, on tasearvo alaskirjattava 3 vuoden aikana eli 0,76 milj. euroa/vuosi. Talousarviossa ylijäämäksi arvioitiin 12 000 euroa.

Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. – 30.6.2025 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi oheismateriaalina olevan toiminnan ja talouden puolivuotiskatsauksen 1.1.-30.6.2025 ja saattaa sen myös valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. - 30.6.2025

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 140	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Työnantajan edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 140
43/01.02.00/2025

Valmistelija: henkilöstöasiantuntija Suvi Haasala, henkilöstösihteeri Maija Hangasmaa

Kunta-alalla toteutetaan vuonna 2025 palkkausjärjestelmää koskeva laaja valtakunnallinen uudistus, jossa kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen KVTES:iin (ml. OVTES osio G) kuuluva henkilöstö siirtyy uuteen tasopalkkaan. Uudistus on tullut periaatteiltaan voimaan 1.2.2025, ja sen paikallinen soveltaminen käytäntöön on aloitettava sopimuksen mukaan viimeistään 1.10.2025.

Osana tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa KVTESin 19 § edellyttää, että työnantajan edustajat siirretään kokonaispalkkaan. Työnantajan edustajiksi katsotaan muun muassa kaupungin ylin johto, esimerkiksi johtoryhmä. Kannuksen kaupungin johtoryhmään kuuluvat viranhaltijoista kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, kasvatus- ja opetusjohtaja sekä tekninen johtaja. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävissä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu, eli tehtävät on siirrettävä nyt kokonaispalkkaan. Mahdollinen henkilökohtainen lisä jää edelleen maksettavaksi erillisenä eränä kokonaispalkan lisäksi kuitenkin siten, että kaikkien kohdalla nykyinen bruttopalkkataso pysyy samana.

Johtoryhmän jäsenet ovat tällä hetkellä KVTESin piirissä pois lukien tekninen johtaja, joka on Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (TS). Kaikkien johtoryhmän jäsenten on perusteltua kuulua samaan sopimukseen, eli KVTESiin. Kaupunginjohtaja on jo kokonaispalkassa.

Kokonaispalkkaan siirtymisestä on tiedotettu asianosaisia sähköpostitse 11.9.2025.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää, että työnantajan edustajiksi katsottavat johtoryhmän jäsenet eli talous- ja hallintojohtaja, kasvatus- ja opetusjohtaja, hyvinvointijohtaja ja tekninen johtaja siirretään 1.10.2025 alkaen kokonaispalkkaan.

Päätös

Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kaupunginjohtaja Jussi Niinistö toimi pöytäkirjanpitäjänä.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 140	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 141	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten esitys vuokrahuojennuksesta vuodelle 2025 Keski-Pohjanmaan kunnat ja kaupungit

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 141
165/10.00.02/2025

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soite on lähettänyt Keski-Pohjanmaan kaikille kunnille ja kaupungeille esityksen vuokrahuojennuksesta vuodelle 2025 siten, että kukin Keski-Pohjanmaan kunta myöntäisi Soitelle yhden vuokravapaan kuukauden loppuvuoden 2025 aikana. Vaihtoehtoisesti kuukauden vuokraa vastaava huojennus voisi olla jaettuna 2- 3 kuukauden ajalle.

Perustelunaan Soite toteaa: Soite 2030 -muutos ja uudistamisohjelma etenee suunnitellusti ja tuloksen alijäämäisyys on saatu selkeästi pienenemään. Kuluvin vuoden talousarvio on 7,1 miljoonaa euroa alijäämäinen. Mikäli loppuvuoden kuluhallinnassa onnistutaan eivätkä tulovirrat merkittävästi notkahda, talousarviota parempaan tulokseen on mahdollista päästä. Soiten kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023 – 2024 on noin 37 miljoonaa euroa. Hyvinvointialueiden tulee kattaa ensimmäisinä toimintavuosina syntynyt kumulatiivinen alijäämä vuoden 2026 loppuun mennessä. Valtiovarainministeriössä valmistellaan väliaikaista muutosta, joka mahdollistaisi harkinnanvaraisen enintään kahden vuoden lisääjän saamisen alijäämien kattamiseen. Lisäaika olisi mahdollinen niille hyvinvointialueille, jotka ovat tasapainottaneet talouttaan täysimääräisesti ja joille ei kerry uutta alijäämää vuodelta 2025.

Kannuksen kaupungin laskuttamat vuokrat Soitelta ovat hyvin kohtuullisella tasolla. Terveyskeskus on vuokrattu 33 176,95 euron kuukausivuokralla (3412 neliötä = 9,72 euroa/neliö) ja Paloasema 9 643,15 euron kuukausivuokralla (747 neliötä = 12,90 euroa/neliö).

Keski-Pohjanmaan kuntajohtajat ovat keskustelleet asiasta ja yhteisenä linjana on ettei Soiten esittämää vuokrahuojennusta ole mahdollista hyväksyä. Perusteluna on huolehtimisvelvollisuus kuntien omasta taloustilanteesta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki ei hyväksy Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten esitystä vuokrahuojennuksesta. Kaupungin velvollisuutena on huolehtia omasta taloustilanteestaan eikä vuoden 2025 talousarvio mahdollista tämän suuruisen vuokratulon menettämistä.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 141	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Välikaikainen vuokrahuojennus ei myöskään olisi kestävä tapa kohentaa hyvinvointialueen taloustilannetta.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Esitys vuokrahuojennuksesta vuodelle 2025 / Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soite

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 142	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Valtuustoaloite Varhaiskasvatuksen toimitilojen rakentamista koskevan asiakokonaisuuden siirtäminen uudelle teknisten palveluiden lautakunnalle valmisteltavaksi

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 142
126/10.03.02/2025

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Valtuutettu Harri Mäki-Petäjä sekä 11 muuta valtuutettua ja 2 varavaltuutettua jättivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 26.5.2025 oheismateriaalina olevan valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että varhaiskasvatuksen toimitilojen rakentamista koskeva asia siirretään uudelle teknisten palveluiden lautakunnalle uudelleen valmisteltavaksi.

Hallintosäännön 110 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedoksi ja päättää kokouksessaan 23.9. siirtää varhaiskasvatuksen toimitilojen sijaintipaikka -asian teknisten palveluiden valmisteltavaksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Valtuustoaloite Varhaiskasvatuksen toimitilojen rakentamista koskevan asiakokonaisuuden siirtäminen uudelle teknisten palveluiden lautakunnalle valmisteltavaksi / Mäki-Petäjä Harri ja 11 muuta valtuutettua sekä 2 varavaltuutettua

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 143	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Valtuustoaloite Elinvoimaisempi Kannus – kylien, yritysten ja tiestön kehittäminen osaksi uutta strategiaa

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 143
124/00.01.02/2025

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Valtuutettu Timo Pajala sekä 8 muuta valtuutettua jättivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 26.5.2025 oheismateriaalina olevan valtuustoaloitteen, jossa esitetään kylien ja yritysten elinvoimaisuuden sekä tiestön kehittämisen painottamista Kannuksen uudessa kuntastrategiassa.

Hallintosäännön 110 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedoksi ja päättää, että aloite huomioidaan strategian päivitystyössä, joka aloitetaan valtuustoseminaarissa 23. - 24.10.2025.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Valtuustoaloite Elinvoimaisempi Kannus – kylien, yritysten ja tiestön kehittäminen osaksi uutta strategiaa / Timo Pajala ja 8 muuta valtuutettua

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 144	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Valtuustoaloite Kylien jääkiekkokaukaloiden pohjien kunnostus

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 144
127/10.03.01/2025

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Valtuutettu Olli Joensuu sekä 21 muuta valtuutettua, 2 varavaltuutettua sekä nuorivaltuuston edustaja jättivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 26.5.2025 oheismateriaalina olevan valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että Kannuksen kaupunki tasoittaisi ja tiivistäisi kylien jääkiekkokaukaloiden pohjat ja hankkisi kentille kesäaikaisen käytön mahdollistavat kesäpelien verkot ja kiinnityspylväät.

Hallintosäännön 110 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedoksi ja lähettää sen teknisten palveluiden toimialan valmisteltavaksi ja päätettäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Valtuustoaloite Kylien jääkiekkokaukaloiden pohjien kunnostus / Joensuu Olli ja 21 muuta valtuutettua, 2 varavaltuutettua sekä nuorisovaltuuston edustaja

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 145	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Valtuustoaloite Raviradan alueen kehittäminen

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 145
91/10.03.01/2025

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Valtuutettu Noora Pajala sekä 12 muuta valtuutettua jättivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 14.4.2025 oheismateriaalina olevan valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että Kannuksen raviradan sekä siellä sijaitsevan koirapuiston valaiseminen, auraus ja jäteastioiden tyhjennys otettaisiin osaksi kaupungin teknisiä palveluita.

Hallintosäännön 110 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedoksi ja päättää lähettää sen teknisten palveluiden toimialan valmisteltavaksi ja päätettäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Valtuustoaloite Raviradan alueen kehittäminen / Pajala Noora sekä 12 muuta valtuutettua

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 146	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Resonanssi -hankkeeseen

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 146
156/00.01.05/2023

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen.

Rytmi-instituutin kannattajayhdistys ry hakee oheismateriaaleina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Resonanssi -hankkeeseen.

Resonanssi-hanke kehittää Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan alueiden musiikkialan toimijoiden osaamista, vastaten työelämän muutoksiin ja nostamalla osaamistasoa. Hanke keskittyy edistämään alueen musiikkialan kehitystä ja monimuotoisuutta, muutoskyvykkyyttä sekä digitalisaation haltuunottoa koulutuksen, neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen avulla.

Tavoitteet:

- Osaamisen kehittäminen: Tarjota kattavaa koulutusta ja valmennusta kaikille työikäisille musiikkialan toimijoille, erityisesti yrittäjyyteen nojaaville
- Työllistymismahdollisuuksien parantaminen: Kehittää musiikkialan koulutusta, valmennusta ja mentorointia, jotka vastaavat paikallisten, valtakunnallisten ja kansainvälisten tarpeiden haasteita
- Verkostojen vahvistaminen: Edistää yhteistyötä eri musiikkialan toimijoiden ja alueiden välillä ja luoda kestäviä verkostoja luovan talouden kasvupohjaksi.

Hanke kehittää innovatiivisia uusia toimintamalleja alan toimintatapojen uudistamiseen:

1. Nuorten yrittäjyysvalmennus: Uuden sukupolven musiikkialan toimijoille suunnattu digitaalinen kurssi, joka valmistaa heitä työmarkkinoille ja helpottaa työelämään siirtymistä.
2. Yrittäjyysvalmennus: Musiikkialan työikäisille tekijöille räätälöity tuki musiikkialan yrittäjyyden kehittämiseksi, keskittyen tuotekehityksen, palvelumuotoilun, asiakashankinnan ja markkinoinnin osaamisen nostamiseen.
3. Manageri- ja mentorointipalvelut: Kehitetään matalan kynnyksen yksilöllisen ohjauksen ja tuen toimintamalleja, jotka mahdollistavat urakehityksen ongelmakohtien ratkaisemista ja liiketoimintastrategioiden kehittämisen.
4. Alueen musiikkiverkosto: Alueellinen verkosto, joka yhdistää toimijoita ja mahdollistaa yhteistyön eri toimijoiden välillä kehittäen alueelle elinvoimaista musiikkiekosysteemiä.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 146	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

5. Viestintä, hallinto ja tulosten levittäminen: Varmistetaan hankkeen kokonaisuuden hallinta, toimiva sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä hankkeessa syntyvien tulosten, mallien ja käytäntöjen jakaminen laajemmin alueen ja alan käyttöön.

Resonanssi-hanke vaikuttaa positiivisesti alueen luovan talouden kehitykseen, erityisesti musiikkialan työllisyyteen ja yrittäjyystaitojen kasvuun. Uudet koulutus- ja valmennusmallit tarjoavat innovatiivisia ratkaisuja ja työkaluja, jotka auttavat musiikkialan toimijoita sopeutumaan muuttuviin työelämän vaatimuksiin. Hanke myös rohkaisee elinikäiseen oppimiseen ja tasa-arvon kehittämiseen musiikkialalla, mikä parantaa alan kestävyyttä ja kilpailukykyä. Kansainvälisyyden huomioiminen hankkeen toiminnassa tukee myös alueen musiikkialan globaalista näkyvyyttä.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

TYÖPAKETTI 1 Musiikkialan yrittäjyysvalmennus verkkokurssi uusille tulokkaille

- työpaketti 1 keskittyy uransa alkuvaiheessa olevien nuorien, musiikkialalle haluavien toimijoiden valmentamiseen. Tavoitteena on johdattaa osallistujat musiikkialan ekosysteemiin, toimialan erityispiirteisiin, työelämävalmiuksiin, ansaintalogiikkaan ja urapolkuihin. Valmennus toimii uravalmennuksellisenä peruskurssina pyrkien vähentämään epätietoisuutta siitä, miten ala toimii ja tukee osallistujien urakehitystä ja siirtymistä työelämään.

TYÖPAKETTI 2 Musiikkialan yrittäjyysvalmennus

- tämä toimenpide keskittyy musiikkialan yrittäjyysvalmiuksien kehittämiseen, tarjoten osallistujille syvällistä tietoa tuotekehityksestä, markkinoinnista ja yleisön rakentamisesta. Toimenpide on tarkoitettu aikuisille, jotka ovat valmistuneet koulusta tai joilla on nonformaalin oppimisen kautta hankitut taidot alalle. Valmennuksiin on avoin haku. Valmennus toteutetaan hybridi-mallilla, jossa yhdistyvät digitaaliset oppimistavat ja kasvokkainen työskentely. Koulutuksessa hyödynnetään kansainvälisiä esim. CLOCK- ja Kaospilot-ohjelmien menetelmiä, jotka painottavat osaamisen tunnistamista ja ongelmanratkaisukykyä.

TYÖPAKETTI 3 Musiikkialan manageri- ja mentorointipalvelu

- työpaketti 3. keskittyy tarjoamaan henkilökohtaista tukea ja ohjausta musiikkialan tekijöille, jotka jo toimivat alalla, mutta tarvitsevat apua uransa edistämisessä tai käytännön haasteiden ratkaisemisessa. Mentorointi kattaa niin urasuunnittelun, ongelmanratkaisun kuin tarvittaessa kansainvälistymisenkin. Toteutetaan yksilöllisesti tai pienryhmissä osallistujan tarpeiden

mukaan. Tässä oppiminen tapahtuu opettelemalla ongelmien ratkaisemista käytännön tilanteessa.

TYÖPAKETTI 4 Verkoston kehittäminen

- tavoitteena on vahvistaa musiikkialan ammattilaisten välistä yhteistyötä ja tietojen vaihtoa sekä alueellisesti että yli maakunta- ja kielirajojen sekä luoda yhteyksiä maakunnista valtakunnallisen musiikkibisneksen ekosysteemiin esim. musiikkialalla toimivien kouluttajien kautta. Verkostojen kehittämisen kautta pyritään rakentamaan alueelle kestävä musiikkialan ekosysteemi, joka tukee ammattilaisten liiketoimintaa, osaamista ja työllistymismahdollisuuksia.

TYÖPAKETTI 5 Viestintä, hallinto ja tulosten levittäminen

- tässä toimenpiteessä varmistetaan hankkeen kokonaisuuden hallinta, toimiva sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä hankkeessa syntyvien tulosten, mallien ja käytäntöjen jakaminen laajemmin alueen ja alan käyttöön.

Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	Positiivinen = tukee suoraan yrittäjähenkisyyden ja rohkeuden kasvua
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	Positiivinen = tukee monipuolista elinkeino-rakennetta
Parantaa ympäristöä	Neutraali = ei vaikuta suoraan ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	Positiivinen = vahvistaa alueen elinvoimaa

Hankkeen kokonaiskustannus on 546 164 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.9.2025-31.8.2028 Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 1 638 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hankkeen valmistelussa on käyty vuoropuhelua Kannuksen edustajien kanssa. Erityisesti yhteistyötä on tehty YritysKannus Oy:n edustajien kanssa, jotka ovat ilmaisseet kiinnostuksensa osallistua hankkeeseen mm. yrittäjyyden näkökulmasta.

Resonanssi-hanke tukee suoraan Kannuksen kuntastrategian 2022–2026 tavoitteita. Se:

- vahvistaa elinvoimaa ja työllisyyttä, vastaten suoraan kuntastrategian kirjaukseen siitä, että TE24-uudistus vahvistaa kunnan roolia paikallisen työllisyyden ja elinkeinojen edistäjänä

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 146	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

- edistää yrittäjähenkisyyttä ja nuorten valmiuksia, mikä tukee strategian arvoihin kirjattua yrittäjähenkisyyttä ja rohkeutta tarttua mahdollisuuksiin
- monipuolistaa paikallista elinkeinorakennetta, tuoden luovan alan ja musiikin osaksi kuntien elinkeinokehittämistä ja työllisyystoimia
- tarjoaa osallistumisen mahdollisuuksia paikallisesti, tukien strategian tavoitetta kehittää kuntakeskusta ja vahvistaa kylien elinvoimaa palvelujen ja toimintojen saatavuuden näkökulmasta
- parantaa hyvinvointia ja osallisuutta, erityisesti nuorten työelämävalmiuksien ja mielekkäiden urapolkujen rakentamisen kautta.

Hanke on linjassa myös kaupungin vision kanssa, jossa korostetaan Kannuksen asemaa elinvoimaisena, turvallisena ja monipuolisia työtilaisuuksia tarjoavana paikkakuntana. Kulttuurialan toimijoiden tukeminen on oleellista myös matkailun ja tapahtumien kehittämisen näkökulmasta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu Resonanssi -hankkeeseen 1 638 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi Jukka Oravaisen ja varaedustajaksi Noora Pajalan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

KPkuntaraha_hakemus_Resonanssi 7.6.2023

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 147	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus REILU -hankekokonaisuuteen

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 147
166/00.01.05/2025

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen.

Luonnonvarakeskus LUKE ja Geologian tutkimuskeskus GTK hakevat oheismateriaaleina olevilla kuntarahahakemuksillaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa REILU Turvemailta ratkaisuja elinkeinojen ilmasto- ja luontotavoitteisiin -hankkeeseen.

Turvepellot ja ojitetut suometsät ovat Suomen maankäyttösektorin suurin hiilipäästöjen lähde. Keski-Pohjanmaalla turvemaiden osuus on poikkeuksellisen suuri: 30–40 % maatalouskäytössä olevista pelloista ja yli puolet metsätalousmaasta sijaitsee turvemailla. Kuivatettujen turvemaiden ennallistaminen on keskeinen keino ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi, luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseksi ja vesistökuormituksen vähentämiseksi. Päästöjä voidaan vähentää tehokkaimmin vettämällä eli pohjaveden pinnan nostamisella. EU:n ennallistamisasetuksen mukaan puolet turvepeltojen pinta-alasta tulisi ennallistaa vuoteen 2050 mennessä ja kolmannes tästä pitäisi vettää. Ennallistamisasetus aiheuttaa epävarmuutta erityisesti Keski-Pohjanmaalla, jossa turvepeltojen vettämispotentiaali on koko maan suurimpia. Turvepellot ovat elintärkeitä erityisesti nautakarjatilaille, ja niillä on suuri merkitys raaka-aineiden saatavuuden, huoltovarmuuden ja ruokaturvan kannalta. Siksi ennallistamisasetuksen vaikutukset voivat heijastua viljelijöiden lisäksi laajalle yhteiskuntaan. REILU-hankkeessa kehitetään ratkaisuja, joiden avulla parhaat turvepellot voidaan säilyttää viljelykäytössä kannattavasti samalla kun edistetään ilmasto- ja luontotavoitteita. Tavoitteisiin voidaan päästä kehittämällä viljelykäytäntöjä, vettämällä heikkotuottoisia turvepeltoja sekä ennallistamalla peltojen asemesta käytöstä poistuvia turvetuotantoalueita ja ojitettuja suometsiä. Hankkeessa arvioidaan toimenpiteiden ympäristö- ja talousvaikutuksia tilatasolla, kehitetään kannustinjärjestelmiä ja etsitään uusia rahoitusmalleja – mukaan lukien yksityinen rahoitus sekä hiili- ja luontoarvomarkkinat. Hankkeessa tuotettavan tiedon ja toimintamallien avulla maatalousyrittäjät, muut yksityiset maan- ja metsänomistajat, yritykset ja julkisyhteisöt voivat toteuttaa ennallistamistoimia niin, että saavutettavat hyödyt ovat haittoja suuremmat. Lisäksi parannetaan toimijoiden tietoisuutta ja valmiuksia ilmastoriskien hallintaan sekä ilmastokestävyyden vahvistamiseen.

Hankkeen tuloksena toimijat näkevät ennallistamisen mahdollisuutena omaksua uusia toimintatapoja. Tilaisuuksista ja

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 147	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

hankkeessa tuotettavaa materiaalia hyödyntämällä voidaan toteuttaa ennallistamistoimenpiteitä, jotka tukevat alkutuotannon ja ruokaketjun taloudellisesti ja ympäristönäkökulmasta kestävää liiketoimintaa. Ennallistaminen osataan tehdä sopiviin kohteisiin kustannustehokkaasti niin, että haitat elinkeinoille ovat vähäiset ja erilaiset hyödyt ja kompensatiot kattavat kustannukset. Pitkällä aikavälillä on odotettavissa ilmasto- ja monimuotoisuushyötyjä sekä vesistökuormituksen vähenemistä. Hankkeen tulokset luovat pohjaa hiili- ja luontoarvomarkkinoiden kehitykselle ja parantavat siten alkutuotannon elinkeinojen kilpailukykyä.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

Työpaketti 1: ENNALLISTAMISPOTENTIALI

Työpaketissa arvioidaan entisten turvetuotantoalueiden sekä valittujen alueiden turvepeltojen ja ojitettujen suometsien ennallistamispotentiaalia ja kehitetään menetelmiä ennallistettavaksi sopivien kohteiden tunnistamiseen.

1.1 Turvepellot

GTK arvioi vettämiskelpoisiksi tunnistettujen peltojen satoisuutta ja siihen vaikuttavaa maan pintakosteutta satelliittiaineistojen avulla. Lisäksi peltojen painumista suhteessa pohjavedenpinnan syvyyteen tarkastellaan laserkeilausaineistojen avulla. Tuotetun tiedon avulla voidaan tunnistaa ennallistamiskelpoisia, viljelyarvoltaan heikkoja turvepeltoja. Luke määrittelee kriteerit hyvälle ja huonoille turvepelloille. Kaukokartoitustietoa täydennetään TP3:n esimerkkitapauksissa maastohavainnoinnilla ja viljelijöiden omilla arvioilla. Havaintojen perusteella arvioidaan depth-to-water-aineiston ja satelliittiaineistojen soveltuvuutta ennallistamispotentiaalin arviointiin.

1.2 Turvetuotantoalueet

GTK tunnistaa Keski-Pohjanmaan entisiltä turvetuotantoalueilta kohteita, jotka olisi mahdollista soistaa siirtämällä paikalle rahkasammalta. Rahkasammalsoiden ilmastovaikutus on parempi kuin avovesikosteikkojen. Tämä on tärkeää yrityksille, jotka haluavat soita ennallistamalla tuottaa ilmastoyksiköitä. Rahkasammalpeitteiset alueet voivat soveltua myös aurinkovoiman tuotantoon. TURKE-hankkeessa tunnistetuista vettämiskelpoisista alueista etsitään paikkatietomenetelmin tasaisia alueita, joilla rahkasammalten nopea palautuminen olisi mahdollista. Kohteiden soistamispotentiaalia arvioidaan myös ympäröivän maankäytön perusteella.

1.3 Suometsät

GTK ja Luke valitsevat yhdessä hankkeen yhteistyökumppaneiden kanssa ennallistettavaksi sopivia suoalueita niiden mailta. Tavoitteena on tunnistaa hydrologisesti yhtenäisiä

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 147	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

suokokonaisuuksia, joiden valintakriteereinä käytetään veden virtaussuuntia, kustannustehokkuutta sekä maanomistusoloja.

Työpaketti 2: TILATASON TALOUS- JA ILMASTOVAIKUTUKSET
 Luke arvioi maatilatason dynaamisella mallinnuksella turvepeltojen ennallistamistoimien kannattavuutta eri tuotantosuuntien maatiloilla, joilla on erilaiset rehuntuotantotarpeet ja/tai edellytykset satoisaan viljelyyn. Laskelmissa huomioidaan maatilojen turve- ja kivennäismaapeltojen osuudet, niiden etäisyys tilakeskuksiin ja peltojen satoisuus sekä edellytykset vedenpinnan nostamiseen. Olemassa olevia laskentamalleja tarkennetaan Keski-Pohjanmaalle sopiviksi ottaen huomioon viljeltävät kasvilajit, satotasot, maalajijakauma ja tuotantorakenne. Lisäksi vaihtoehtoja vertaillaan tuotto-kustannus-laskelmien avulla. Mallinnus tehdään 30 vuoden aikajänteellä, joten tulevat kustannukset ja tuotot (hiilikompensaatiot, tuet, myyntitulot) diskontataan nettonykyarvotarkastelussa. Samalla arvioidaan kasvihuonekaasupäästöjen ja ravinnekuormituspotentiaalin muutosta. Tuloksia arvioidaan yhdessä pilottitilojen ja muiden viljelijöiden sekä sidosryhmien kanssa. Toimenpiteiden kannattavuuslaskelmien, tulonmenetysten sekä ilmastovaikutusten perusteella lasketaan päästövähennyksen hinta ja saadaan tietoa tuki- ja kannustinjärjestelmien vaikutuksista toimenpiteiden kannattavuuteen ja kompensaation tarpeeseen.

Työpaketti 3: TAPAUSTUTKIMUKSET

3.1 Heikkotuottoisten turvepeltojen vettäminen

Työpaketissa 1 tunnistetuista vettämiskelpoisista heikkotuottoisista turvepelloista valitaan yrityskumppanien ja maanomistajien kanssa tarkasteltavat kohteet. Vettäminen voi tarkoittaa mm.

ilmastokosteikkaa, jossa ei pääsääntöisesti viljellä mitään. Luke määrittelee peltojen viljelyarvon maastossa käyttäen TP 1:ssä määriteltyjä perusteita ja pyytää maanomistajilta arvioita peltojen arvosta. Tämän tarkastelun pohjalta yritykset voivat edetä maanomistajien kanssa vettämisen suunnitteluun ja toteutukseen.

3.2 Nurmen ja ruokohelven kosteikkoviljely

Kosteikkoviljelyyn soveltuvista kasveista lupaavimpia ovat pitkällä uudistamisvälillä ja korotetulla pohjaveden pinnalla viljelty ruokohelpi ja rehunurmi. Ruokohelpi käy kuivikkeeksi ja kasvualustamateriaaliksi, ja muuta nurmea voidaan käyttää "joutokarjan" (mm. nuorkarja ja emolehmät) rehuna. Oikealla tavalla viljeltyinä näiden kasvien ilmastopäästöt ovat pieniä. Luke selvittää, olisiko ruokohelven ja ns. karkean rehunurmen viljely valituilla maatiloilla kannattavaa. Samalla selvitetään tilojen kiinnostusta näiden kasvien tuottamiseen ja toisaalta käyttöön omalla tilalla. Pilottitiloiksi etsitään alueella toimiva kasvinviljelytila, lypsykarjatila ja lihanautatila.

3.3 Nurmibiokaasun kestävyys

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 147	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Ruokohelpi sopii tehostamaan biokaasun tuotantoa. RED II-direktiivin kansallinen tulkinta rajoittaa biokaasun tuottamista turvepellolla kasvatetusta nurmesta, koska biokaasun ei tällöin katsota täyttävän sähkön tai liikennebiokaasun kestävyysvaatimuksia. Energiaviraston tulkinta perustuu Rasin ym. (2019) raporttiin, jonka oletuksena oli voimaperäisesti viljelty säilörehunurmi tehokkaasti kuivatetuilla turvepelloilla. Luke selvittää kirjallisuuden ja laskelmien avulla kerran vuodessa korjattavan, kosteana pidetyllä turvemaalla ja maltillisella typpilannoituksella kasvatettavan ruokohelven tuotannon ilmastopäästöjä, joka ovat ennakkoselvitysten mukaan merkittävästi pienempiä kuin Rasin ym. (2019) raportissa esitettiin.

3.4 Käytöstä poistuneiden turvesoiden ennallistaminen
TP 1:ssä tunnistetuista soistamiskelpoisista entisistä turvetuotantoalueista GTK ja Luke valitsevat hankkeen yrityskumppanien ja maanomistajien kanssa kohteita, joilla nämä voivat halutessaan edetä vettämisen suunnitteluun ja toteuttamiseen. Hankkeen tutkijat tukevat soistamistoimia jakamalla tietoa rahkasammalen siirron parhaista käytännöistä ja sudenkuopista aiempien kokemusten ja kirjallisuuden pohjalta. Lisäksi etsitään ratkaisuja soistamisen onnistumisen todentamiseen.

3.5 Ojitettujen suometsien ennallistaminen
Ensisijaisesti julkisyhteisöjen omistamista metsistä valitaan esimerkkikohteita, joiden vettämiskelpoisuutta GTK arvioi veden virtausten ja hydrologisen suokokonaisuuden maanomistusolojen perusteella. GTK arvioi hiili- ja monimuotoisuushyötyjä ilmakehän ja aineistotarkastelulla sekä maastokartoituksella. Ojitusta edeltäneen tilan selvittämisessä käytetään vanhoja ilmakehän ja GTK:n aineistoja. Maastossa tehtävällä turvetutkimuksella ja GTK:n tietoa-aineistojen avulla selvitetään kohteiden hiilivaraston koko. Luontohyötyjen arvioinnissa käytetään BOOST-konsortion luontoarvolaskuria ja ulkomaisia esimerkkejä. Lisäksi tarkastellaan alueiden kytkeytymistä luonnontilaisiin suoalueisiin. Ennallistamisen vaikutusten seuranta on aloitettava ennen ennallistamistoimenpiteitä. Jos virtausolot mahdollistavat, GTK asentaa kohteille yksinkertaisia seurantavälineitä, kuten ruostereaktiotankoja ja pintatason seurantatankoja, joilla voidaan arvioida vedenpinnan ja turvepinnan muutoksia. Valituille esimerkkikohteille voidaan asentaa myös mittapatoja veden virtausten ja laadun selvittämiseksi sekä ottaa vesinäytteitä lähtötilanteen dokumentoimiseksi. Luke tarkastelee ennallistamisesta aiheutuvia metsätalouden tulonmenetyksiä vaihtoehtoiskustannusten kautta. Esimerkkikohteilla puuston kehitys ennustetaan kahdelle tilanteelle: a) ennallistamista ei tehdä ja b) ennallistaminen tehdään joko hakkaamalla kohde puuttomaksi tai ennallistamalla puustoisena. Kaikille kolmelle vaihtoehdolle määritetään hakkuutulojen ja metsänhoidon kustannusten mukaan

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 147	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

nettotulojen nykyarvot, joita voidaan verrata keskenään vaihtelevilla laskentakorkokannoilla.

3.6. Peltöjen ja suonpohjien metsitys

Luke mittaa Metsäntutkimuslaitoksen 1990-luvun alussa Keski-Pohjanmaalle perustamat turvemaan pellonmetsityskokeet. Puuston kehityksen perusteella arvioidaan metsityksen onnistumista ja puuston hiilensidontapotentiaalia sekä kokeen perustamistietojen perusteella lasketaan metsityskustannukset. Yhteistyössä Paluwise-hankkeen (<https://www.luke.fi/fi/projektit/paluwise>) kanssa mitataan suonpohjalle perustettu 15-vuotias hies- ja rauduskoivun kylvöko. Lisäksi lasketaan 20–32-vuotiaina mitattujen, suonpohjille perustettujen kylvö- ja istutusmetsiköiden tulokset hies- ja rauduskoivulle sekä männyille. Tulosten perusteella arvioidaan puulajien biomassatuotosta ja hiilensidontaa entisillä turvetuotantoalueilla sekä lasketaan puustoon sitoutuvan hiilen kustannus.

Työpaketti 4. ENNALLISTAMISASETUKSEN JALKAUTTAMINEN

Luke tekee vuonna 2026 julkaistavan ennallistamisasetuksen toimeenpanosuunnitelman pohjalta haastattelututkimuksen, jolla selvitetään eri tuotantosuuntia edustavien maatalousyrittäjien halukkuutta ennallistamis- ja ilmastotoimenpiteisiin. Tulosten perusteella määritetään keinot ja aikajanaa, jolla voidaan päästä kestäväan tulokseen. Lisäksi selvitetään mahdollisuuksia saada rahoitusta ennallistamistoimiin ja haittakorvauksiin yhteiskunnalta tai hiili- ja luontoarvomarkkinoilta yritysten vastuullisuusohjelmien kautta. GTK haastattelee maakunnassa toimivia yrityksiä ja selvittää, millaisia projekteja ne olisivat valmiita tukemaan ja millaisia ympäristöhyötyjä tai seurantatietoja ne haluaisivat saada ennallistamishankkeista. Näiden selvitysten ja sidosryhmiltä saadun palautteen avulla kuvataan malli ennallistamistavoitteiden edistämiseen. Lisäksi pyritään yhdistämään ennallistamisesta kiinnostuneita maanomistajia ja yrityksiä.

Työpaketti 5. TIEDONVÄLITYS JA VUOROVAIKUTUS

Hanke osallistaa alusta saakka maanomistajat ja yritykset keskustelemaan ja kehittämään ratkaisuja yhdessä. Hanke järjestää yhteistyössä MTK:n ja Keski-Pohjanmaan maaseutuopiston Tietovirta-hankkeen kanssa kaksi webinaaria, joissa käsitellään ennallistamisasetusta ja esitellään hankkeen tuloksia. Hanke julkaisee sähköistä uutiskirjettä, jossa kerrotaan tiiviisti ja selkeästi mm. alkutuotannon ilmastotoimista, ennallistamisasetuksen toimeenpanosta ja hankkeen tuloksista.

Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
-------------	-------------------------------------

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 147	23.09.2025
-------------------	-------	------------

Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	Positiivinen tukee suoraan yrityksiä ja vastuullisuutta
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	Positiivinen parantaa alkutuotannon elinkeinojen kilpailukykyä
Parantaa ympäristöä	Positiivinen vähentää Lestijokeen päätyvää ravinnekuormaa, ennallistaa ja monipuolistaa luontoa.
Parantaa työllisyyttä	Positiivinen vahvistaa alueen elinvoimaa

Hankkeen kokonaiskustannus on 261 634 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.1.2026- 31.12.2027 Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 2 034 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hanke tukee Kannuksen tavoittelemaa luonnonvarojen jatkojalostukseen ja biotalouteen perustuvaa innovatiivista tuotantorakennetta tuottamalla ratkaisuja, joiden avulla parhaat turvepellot voidaan säilyttää viljelykäytössä kannattavasti samalla kun edistetään ilmasto- ja luontotavoitteita. Hankkeessa arvioidaan toimenpiteiden ympäristö- ja talousvaikutuksia tilatasolla, kehitetään kannustinjärjestelmiä ja etsitään uusia rahoitusmalleja. Hankkeen tuloksia voidaan hyödyntää erityisesti turvemaiden peltoviljelyyn perustuvia arvoketjuja ja niiden resilienssiä kehitettäessä. Kannuksen yritykset voivat osallistua projektin koulutuksiin ja verkostoitumistapahtumiin. Hanke lisää tietoa myös uusiutuvan energian arvoketjuista, mm. nurmibiokaasun kestävydestä. Erityisesti tämä tieto saattaa olla arvokas suurta biotuotetehdasta tavoittelevalle Kannukselle.

Kannuksessa oli 86 maatilaa vuonna 2024 (Luonnonvarakeskus 2025). Maatalouden osuus Kannuksen kasvihuonekaasujen päästöistä oli 59 % vuonna 2023 (<https://paastot.hiilineutraalisuomi.fi/>). Viljelysmaan pinta-ala oli vuonna 2021 noin 7 370 ha, josta turvemaata oli 25 %. Vettämiskelpoisen turvemaan osuudeksi on arvioitu noin 900 ha (Kekkonen 2025b).

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu REILU -hankkeeseen 2 034 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 147	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa sekä nimesi hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi Veijo Hernesniemen ja varaedustajaksi Mika Kokkosen.

Oheismateriaali

Kuntarahahakemus / REILU – Turvemailta ratkaisuja elinkeinojen ilmasto- ja luontotavoitteisiin (GTK)
Kuntarahahakemus / REILU – Turvemailta ratkaisuja elinkeinojen ilmasto- ja luontotavoitteisiin (Luke)

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 148	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten tiedottaminen kaupunginhallitukselle / otto-oikeuden käyttö

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 148

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka kuntalain nojalla on siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja joissa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Otto-oikeutta on käytettävä viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä, eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita,
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita,
- henkilöstöasioita, joihin on lain, virka- tai työehtosopimuksen tai muun sopimuksen mukaan ehdoton oikeus.

Kunnanhallitus tai lautakunta voi tällöin kumota alemman toimielimen päätöksen, muuttaa sitä taikka palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tai lautakunnalle tekemistään päätöksistä, jotka voidaan ottaa kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäviksi. Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kaupunginhallituksen tai lautakunnan puheenjohtajalle tai esittelijälle.

Lautakunnat:

Hyvinvointipalveluiden lautakunta 26.8.2025

Teknisten palveluiden lautakunta 17.9.2025

Viranhaltijapäätökset ajalta 22.8. – 17.9.2025

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 148	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Talous- ja hallintojohtaja

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, että se ei ota käsittelyynsä lautakuntien ja viranhaltijoiden tekemiä otto-oikeudenalaisia päätöksiä.

Talous- ja hallintojohtaja Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, että se ei ota käsittelyynsä kaupunginjohtajan tekemiä otto-oikeudenalaisia päätöksiä.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Vh-päätösluettelo khall 22.8. - 17.9.2025

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 149	23.09.2025	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 149
2/00.01.02/2025

1. Keski-Pohjanmaan liitto Edustajainkokouksen 25.8.2025 pöytäkirja
2. Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuuston 1.9.2025 pöytäkirja
3. Raportti Eurokuntaverkoston kokouksesta 3. – 7.7.2025 Luxemburgista.
4. Kannuksen kaupungin kannanotto valtion palvelu- ja toimitilauudistuksen alueellisessa projektiryhmässä 4.9.2025
5. Vanhus- ja vammaisneuvoston 26.5.2025 muistio
6. Johtoryhmän muistiot 5 kpl.

Päätös

Lisäksi kaupunginhallituksen jäsenet keskustelivat osallistumisesta eurokuntaverkoston aikuisten kokoukseen marraskuussa sekä etäosallistumismahdollisuudesta lautakunnan kokouksiin.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti merkitä edellä mainitut asiat ja keskustelut tietoonsaatetuiksi.

Oheismateriaali

Raportti Eurokuntaverkoston kokous 3. - 7.7.2025 Troisvierges, Luxemburg
Kannuksen kaupungin kannanotto
Muistio Vanhus-ja vammaisneuvosto 3/2025 26.5.2025
Johtoryhmän muistio 13.8.2025
Johtoryhmän muistio 20.8.2025
Johtoryhmän muistio 27.8.2025
Johtoryhmän muistio 3.9.2025
Johtoryhmän muistio 10.9.2025

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	9	
--------------------	------------	---	--

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 135, § 136, § 137, § 138, § 139, § 142, § 143, § 144, § 145, § 148, § 149

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 140, § 141, § 146, § 147

Oikaisuvaatimus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kaupunginviraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa. Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 140 §.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Kannuksen kaupunginhallitus
Kirjaamo, PL 42 (Asematie 1)
69101 Kannus
Puhelin: 06 8745 111
Sähköposti: kirjaamo@kannus.fi
Kaupunginviraston aukioloajat: ma-pe klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua vaaditaan ja millaisella perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kannuksen kaupunginvirastolta.