

Kaupunginvaltuusto

Aika Maanantai 29.09.2025 klo 18:00 - 19:29

Paikka Kaupunginvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§		Sivu
§ 55	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 56	Pöytäkirjantarkastajien vaali	5
§ 57	Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. - 30.6.2025	6
§ 58	Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2024 arviointikertomukseen	9
§ 59	Korpelan Voiman kuntayhtymän valtuuston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä vaali toimikaudeksi 1.6.2025 - 31.5.2029	23
§ 60	Vaalikelpoisuuden menettäminen / Typpö Kirsikka sekä uusien luottamushenkilöiden valinta hänen tilalleen	27
§ 61	Mahdollisesti kiireellisenä käsiteltävät asiat	30
§ 62	Kaupunginvaltuuston tietoon saatettavat asiat	31
§ 63	Muut valtuutettujen esille ottamat asiat	32

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kivioja Janne	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Rautiola Piia	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Göös Sanna-Kaisa	valtuutettu	
	Haaponiemi Pauli	valtuutettu	
	Hernesniemi Vesa	valtuutettu	
	Hintikka Päivi	valtuutettu	
	Hirvi Emilia	valtuutettu	
	Huuki Erkki	valtuutettu	
	Isohanni Taneli	valtuutettu	
	Kallio Marko	valtuutettu	
	Kannussaari Mira	valtuutettu	
	Karppinen Teija	valtuutettu	
	Kokkonen Mika	valtuutettu	
	Kolppanen Reetta	valtuutettu	
	Mäki-Korvela Petri	valtuutettu	
	Mäki-Petäjä Harri	valtuutettu	
	Märsylä Helena	valtuutettu	
	Orjala Jari	valtuutettu	
	Tervola Satu	valtuutettu	
	Tiittanen Ari	valtuutettu	
	Törmä Anja	valtuutettu	
	Viirre Vesa-Matti	valtuutettu	
	Kolppanen Jaakko	varavaltuutettu	
	Kallio Anna-Riikka	varavaltuutettu	
	Särkioja Hannele	varavaltuutettu	
	Haaraniemi Jenny	varavaltuutettu	
	Niinistö Jussi	kaupunginjohtaja	
	Sämpi Leena	pöytäkirjanpitäjä	
	Junno Johanna	hyvinvointijohtaja	
	Kivijakola Leena	kasvatus- ja opetusjohtaja	
	Niemi-Korpi Veikka	nuorisovaltuuston edustaja	
Poissa	Huuki Ari		
	Huhta Kim		
	Huhtala Antti		
	Ilola Hannele		
	Veijola Jyrki		
	Loukko Anssi		
	Kivioja Ossi		

Allekirjoitukset

Janne Kivioja
puheenjohtaja

Leena Sämpi
pöytäkirjanpitäjä

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Käsitellyt asiat §:t 55 - 63

Pöytäkirjan tarkastus Kannuksessa 30.9.2025

Pauli Haaponiemi
pöytäkirjantarkastaja

Päivi Hintikka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 1.10.2025 alkaen.

Todistaa

Talous- ja hallintojohtaja

Leena Sämpi

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginvaltuusto	§ 55	29.09.2025	
--------------------	------	------------	--

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 55

Kutsu valtuuston kokoukseen on julkaistu kuntalain 94 §:n ja hallintosäännön 78 ja 80 §:n mukaisesti sekä vähintään viisi (5) päivää ennen kokousta. Kokouskutsu ja asialista on lähetetty sähköisesti 24.9.2025 kaikille valtuutetuille ja jokaisen puolueen kolmelle ensimmäiselle varavaltuutetuille sekä julkaistu kaupungin verkkosivuilla. Kokouskutsu on lisäksi julkaistu Keskipohjanmaa- ja Lestijoki -lehdissä.

Esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen on julkaistu samana päivänä luottamushenkilöiden sähköisessä kokouspalvelussa ja kaupungin verkkosivuilla.

Kuntalain 103 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmannelle valtuutetulta on läsnä.

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja suoritettun nimenhuudon perusteella päätösvaltaisuuden.

Päätös Pöytäkirjanpitäjän suorittaman nimenhuudon perusteella todettiin, että läsnä oli 22 varsinaista valtuutettua ja 4 varavaltuutettua. Lisäksi todettiin, että paikalla oli nuorisovaltuuston edustaja Veikka Niemi-Korpi sekä viranhaltijoista kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, kasvatus- ja opetusjohtaja sekä hyvinvointijohtaja.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginvaltuusto	§ 56	29.09.2025	
--------------------	------	------------	--

Pöytäkirjantarkastajien vaali

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 56

Kaupunginvaltuusto on 9.6.2025 § 32 päättänyt, että toimikaudella 1.6.2025 - 31.5.2029 jokaisessa kokouksessa valittavat kaksi valtuutettua tarkastavat kaupunginvaltuuston pöytäkirjat sähköisesti viimeistään kolmantena arkipäivänä kokouksesta.

Valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla kuntalain säännösten mukaisesti.

Ehdotus Kaupunginvaltuusto valitsee kaksi valtuutettua tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Pauli Haaponiemen ja Päivi Hintikan.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 139	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 57	29.09.2025

Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. - 30.6.2025

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 139

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Hallintosäännön 53 § Toiminnan ja talouden seuranta mukaan talousarvion toteutumisesta raportoidaan talouden lyhytraportoinnilla 1.1.- 31.3. ja 1.1.- 30.9. tilanteesta sekä talousarvion ja tavoitteiden toteutumisesta puolivuotiskatsauksella 1.1.- 30.6. tilanteesta.

Kaupungin talous oli 1,6 milj. euroa alijäämäinen kesäkuun lopussa. Edellisvuoden kesäkuussa alijäämä oli 0,84 milj. euroa, mutta silloin sitä paransi kehittämisrahaston purkaminen. Ilman sitä alijäämä olisi ollut 1,9 milj. euroa, eli siihen nähden tilanne petraantui n. 0,3 milj. eurolla. Muutosta selittää verotulojen ja valtionosuuksien kohentuminen yhteensä 0,7 milj. eurolla. Toiminnan nettokulut kasvoivat edellisvuodesta 0,2 milj. euroa ja poistot 0,2 milj. euroa.

Ulkoiset toimintatuotot olivat 1,28 milj. euroa ja ne vähenivät edellisvuoden kesäkuusta 130 000 euroa. Suurin vähennys oli vuokratuotoissa, sillä Kotirannan vuokraus Osuuskunta Hoivakunnakselle päättyi joulukuussa 2024.

Ulkoiset toimintakulut olivat 9,98 milj. euroa ja ne kasvoivat 95 000 euroa, jota pääosin selittää henkilöstökulujen nousu (86 000 euroa) johtuen sopimuskorotuksista.

Verotulot olivat 5,78 milj. euroa ja kasvua edellisvuoteen oli 0,5 milj. euroa johtuen tuloveroprosentin korottamisesta. Kiinteistöverotuloja on kesäkuun loppuun mennessä tilitetty vasta 280 000 euroa, tilikauden loppuun mennessä niitä arvioidaan kertyvän 3,7 milj. euroa. Mikäli ne kertyisivät tasaisesti kuukausittain, olisi taloustilanne kesäkuun lopussa n. 300 000 euroa ylijäämäinen.

Valtionosuudet olivat 2,52 milj. euroa ja niissä kasvua oli 0,2 milj. euroa. Valtionosuuspottia kasvattaa työllisyyspalvelujen rahoitus.

Rahoituksen nettokulut olivat 290 000 euroa ja ne vähenivät n. 70 000 euroa korkotason laskun ansiosta.

Poistot olivat 0,89 milj. euroa ja niiden kasvua selittää Raasakan kouluinvestointi, joka kasvattaa poistoja vuositason 232 000 euroa.

Talousarvion toteutumaprosentti toimintakuluissa oli 51,4 %. Toimialoittain tarkasteltuna toimintakulujen käyttöprosentit olivat

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 139	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 57	29.09.2025

elinvoima- ja konsernipalveluissa 45,3 %, kasvatus- ja opetuspalveluissa 51,8 %, hyvinvointipalveluissa 51,8 % ja teknisissä palveluissa 53,2 %. Talousarvion riittävyys näyttää haastavalta, sillä kesäkuun tilanteen laskennallinen 50 %:n toteutumaprosentti on ylittynyt lähes kaikilla toimialoilla. Tilannetta selittää osittain se, että lomarahat maksettiin kesäkuussa. Määrärahojen riittävyyttä tarkastellaan toimialoilla jatkuvasti ja tarpeellisiin toimenpiteisiin ryhdytään tilikauden aikana. Talouskatsauksen kirjoitushetkellä syyskuussa tiedossa olevan tuoreimman verotuloennusteen mukaan talousarviossa arvioitu 13,95 milj. euron verotulokertymä tulee ylittymään n. 200 000 eurolla. Valtionosuudet toteutuvat talousarvion mukaisina.

Investointeja oli kesäkuun loppuun mennessä toteutunut ainoastaan 388 159 euroa. Toteutumasta suurin osa on torialueen ja rantapuiston rakentamiskustannuksia. Investointeihin varattu 5,4 milj. määräraha ei tule kulumaan, koska varhaiskasvatuksen uuden toimitilan rakentamiseen päästään vasta vuoden 2026 puolella.

Lainakanta oli kesäkuun lopussa 29,1 milj. euroa ja siinä on tilinpäätökseen 2024 verrattuna lisäystä 0,28 milj. euroa. Lainojen korkotasoa on tällä hetkellä noin 2,5 %:n luokkaa keskimäärin. Korkokustannuksiin talousarviossa varattu määräraha on näillä näkymin riittämässä hyvin.

Tilinpäätösennusteen mukaan tämä vuosi on päätymässä n. 95 000 euroa ylijäämäiseksi, mutta ennusteessa ei ole huomioitu Kotirannan mahdollista kiinteistön alaskirjausta. Kotirannan tasearvo on 2,3 milj. euroa ja mikäli kiinteistölle ei löydy käyttöä kaupungin omassa toiminnassa, on tasearvo alaskirjattava 3 vuoden aikana eli 0,76 milj. euroa/vuosi. Talousarviossa ylijäämäksi arvioitiin 12 000 euroa.

Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. – 30.6.2025 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi oheismateriaalina olevan toiminnan ja talouden puolivuotiskatsauksen 1.1.-30.6.2025 ja saattaa sen myös valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 57
101/02.02.02/2025

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 139	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 57	29.09.2025

Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. – 30.6.2025 on oheismateriaalina.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Toiminnan ja talouden puolivuotiskatsaus 1.1. - 30.6.2025

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2024 arviointikertomukseen

Kaupunginhallitus 23.09.2025 § 138

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö sekä talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi.

Kaupunginvaltuusto on 26.5.2025 § 20 käsitellyt arviointikertomuksen vuodelta 2024 ja päättänyt tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta ja edellyttää myös kaupunginhallituksen ottavan kantaa arviointikertomuksen sisältöön. Kannanotot tulee käsitellä kaupunginhallituksessa 1.10.2025 mennessä ja ne tulee saattaa myös kaupunginvaltuuston ja tarkastuslautakunnan tietoon.

Vuoden 2024 arviointikertomuksessa julkituodut seikat koskettivat kaupungin strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita, investointeja sekä henkilöstöä, joten kannanoton antaa kaupunginhallitus ja toimielimiin asia viedään ainoastaan tiedoksi. Arviointikertomus on oheismateriaalina.

Tarkastuslautakunnan arviot sekä niihin annettavat kaupunginhallituksen kannanotot:

2. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely

Toivomme, että henkilöstön kuulemisia jatketaan myös tulevalle valtuustokaudella toimintatavan jatkuvuuden takaamiseksi.

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii toimikaudekseen arviointisuunnitelman ja päivittää sitä tarvittaessa vuosittain arviointiohjelman hyväksymisen yhteydessä. Arvioinnin tuloksista tarkastuslautakunta laatii vuosittain arviointikertomuksen. Teoksen ”Tarkastus ja arviointi kunnassa ja kuntayhtymässä” mukaan tarkastuslautakunnan tiedonhankintamenetelmiä ovat perehtyminen lakeihin ja asetuksiin sekä valtakunnallisiin suosituksiin ja ohjeistuksiin, vertailuaineistot muista kunnista, JHT-tilintarkastajan raportointi, kaupungin omat asiakirja-aineistot ja päätökset sekä asiakaspalautteet ja asiakastytyväisyyskyselyt. Arvioinnissa voidaan käyttää myös tarkastuslautakunnan hyväksymiä, mahdollisimman hyvin kaikille

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

arviointikohteille soveltuvia etukäteiskysymyksiä tai arviointikohteelle voidaan tehdä kohdennettuja arviointikysymyksiä.

Kaupunginhallitus näkee tärkeänä sen, että henkilöstöä kuullaan edellyttäen sen tapahtuvan yhdenvertaisin ja tasapuolisin menetelmin ja siten, että kaikki tulevat kuulluksi. Työterveyslaitos toteutti työyhteisöselvityksen syksyllä 2024.

Tarkastuslautakunta arvioi, että kaupungin toimintatapa ei ole tuottanut tuloksia. Lautakunnan näkemyksen mukaan henkilöstöllä pitäisi olla matala kynnyks ilmoittaa epäasiallisesta kohtelusta työyhteisössä.

Kaupungin henkilöstölle järjestettiin 30.5.2024 infotilaisuus, jossa käsiteltiin epäasiallisen kohtelun ehkäisyn ja käsittelyn toimintaohjetta.

Koko kaupungin henkilöstöä informoitiin aiheesta 27.1.2025 sähköpostitiedotteella: *Työterveyslaitos toteutti Kannuksen kaupungin työyhteisöselvityksen ja piti siitä infotilaisuuden henkilöstölle 18.12.2024. Tilaisuuden esitysmateriaali on liitteenä, tilaisuuden tallenne sekä esitysmateriaali löytyvät myös Intrasta. Johtoryhmä kävi työterveyslaitoksen edustajien kanssa jatkokeskustelun 22.1.2025. Todettiin, että selvityksen tulokset eivät poikkea vastaavien organisaatioiden tuloksista. Huomiota haluttiin kuitenkin kiinnittää siihen, että vastaajista 16 % oli kokenut epäasiallista kohtelua ja heistä vain 52 % oli ilmoittanut asiasta eteenpäin. Tämän vuoksi johtoryhmä sopi, että vastuullista työkäyttäytymistä vahvistetaan ja epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely työpaikalla ohjeistus ja siitä ilmoittamisen toimintatavat muistutellaan meidän kaikkien mieliin. Lukekaahan siis liitteenä oleva ohjeistus, joka löytyy myös intrasta. Huomaatthän, että jos epäasiallista kohtelua ilmenee oman esihenkilön taholta, voi ilmoituksen tehdä hänen esihenkilölleen. Haluamme yhdessä luoda Kannuksen kaupunkiin työkuultuuria, joissa hankaliakin asioita uskalletaan ottaa puheeksi ja niistä voidaan keskustella asiallisesti - tässä johdon esimerkki on tärkeä.*

3. Kaupungin strategiset tavoitteet

Olemme tyytyväisiä, että osallistavasta budjetoinnista on saatu hyvää palautetta kaupunkilaisilta.

Kaupunginhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon. Osallistavaan budjetointiin varattiin 20 000 euron määräraha vuosina 2024 ja 2025. Molempina vuosina kuntalaiset ovat saaneet äänestää muutaman vaihtoehdon pohjalta mieleistään kohdetta ja eniten ääniä saanut kohde toteutetaan. Vuonna 2024 toteutettiin leikkivälinehankinta

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

Museokankaan leikkipuistoon. Tänä vuonna hankitaan jouluvalaistusta. Määrärahan varaamista osallistavaan budjetointiin on tarkoitus jatkaa myös tulevana vuosina.

Liikuntaneuvonnalla on katsottu olevan merkittävä rooli Kannuksen kaupungissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Lautakuntana katsomme, että kaupungin toimet hyvinvoinnin edistämiseksi eivät ole kaikilta osin riittävät. Nostamme esiin ehdotuksen, että liikuntaneuvonta voitaisiin liittää pysyväksi toimintamalliksi osaksi organisaatorakennetta.

Konsernin osalta haluamme kiinnittää huomiota siihen, että kaupungin tulisi tarkastella yhtiöiden toiminnan organisointia (esimerkiksi vesihuoltolaitos) huoltovarmuuden kannalta.

Kaupungin organisaatorakennetta muutettiin 1.1.2022 alkaen siten, että sivistyspalveluiden lautakunta ja toimiala hajautettiin kasvatus- ja opetuslautakuntaan ja toimialaan sekä hyvinvointipalveluiden lautakuntaan ja toimialaan. Hyvinvointipalveluiden lautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä. Hyvinvointijohtaja toimii hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävän koordinointi sisällytettiin vuoden 2025 talousarviossa väliaikaisesti liikuntapalvelupäällikön virkaan. Liikuntaneuvontaa on toteutettu jo useamman vuoden ajan hankerahoituksen avulla, jota on tarkoituksenmukaista hyödyntää niin kauan kuin sitä on saatavilla. Tämän jälkeen liikuntaneuvonta voidaan liittää osaksi normaalitoimintaa, mikäli talousarviorahoitus sen mahdollistaa. Hankkeesta saadut hyödyt ovat kiistattomat.

Konserniin kuuluvien yhtiöiden toiminnan organisointia on tarkasteltava ensisijaisesti kuntalain 126 §:n mukaisen yhtiöittämisvelvoitteen kautta. Mikäli kunta hoitaa tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi. Poikkeuksena tähän on luonnollinen monopoliasema, esimerkiksi vesihuoltotoiminta. Kannuksen Vesiosuuskunta on perustettu vuonna 1946, viemärilaitos verkostoineen siirtyi kaupungilta Vesiosuuskunnalle vuonna 2009 ja Lohtajan Vesihuolto vuonna 2017. Kannuksen Vesiosuuskunta ei kuulu kaupunkikonserniin, mutta yhtiön edustajat ovat mukana kaupungin valmiusorganisaatiossa ja ovat osallistuneet soveltuviin valmiusharjoituksiin ja varautumiskoulutuksiin.

Olemme lautakuntana kiinnittäneet huomiota tarkastelujaksonsa aikana kaupungin strategiaan. Haastatteluissa on noussut esiin strategian arvoissakin mainittu avoimuus ja avoimuuden haasteet sekä kuntakeskuksen elävöittäminen ja viihtyisyys. Olemme edelleen huolissaan ilmapiiristä ja viestinnän avoimuudesta.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

Sisäisessä viestinnässä on edelleen havaittu puutteita. Lisäksi ulkoisessa viestinnässä ja tiedottamisessa on havaittu parannettavaa kuluneen vuoden aikana. Haluamme kiinnittää huomiota toimialojen ja toimintayksiköiden väliseen yhteistyöhön. Näemme tärkeänä avoimen keskustelun työhyvinvoinnista ja kaikkien osapuolten arvostuksesta. Henkilöstö ja esihenkilöt eivät aina työskentelyssä tunnista strategiaa.

Olemme havainneet, että strategian jalkauttaminen henkilökunnalle on puutteellista. Olemme kiinnittäneet huomiota elävän ja viihtyisän kuntakeskuksen kehittämiseen sekä hyvinvoinnin edistämiseen. Näkemyksemme mukaan kaupungin elävöittämiseen ja viihtyisyyteen ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että salassa pidettävät asiat tulisi pysyä salaisina (kuntalaki 101 §). Kannuksen kaupunginvaltuusto hyväksyi 12.9.2022 konsultin johdolla laatimansa Valtuutettujen huoneentaulun: Kannusmalli — ajatusten siivin eteenpäin! Kohdan 4. mukaan muistamme salassa pidettävät asiat ja kokousten keskusteluiden luottamuksellisuuden. Kaikki eivät noudata valtuutettujen huoneentaulun ohjeita! Pelisäännöt ja huoneentaulut ovat hyödyllisiä ja jatkossakin nämä tulee pitää esillä. Lautakuntana katsomme, että valtuutetut tulee perehdyttää salassapitosäännösten noudattamiseen uuden valtuustokauden alussa

Hyvinvointipalveluiden lautakunta hyväksyi 21.5.2024 viestintäsuunnitelman vuodelle 2024. Kaupungin viestinnässä kuluvan vuoden tavoitteena on keskittyä viestinnässä sisäisen viestinnän parantamiseen. Sisäiseen viestintään kuuluu mm. keskinäinen avoimuus, viestien selkeys ja ymmärrettävyys, viestien oikea-aikaisuus oikeissa paikoissa ja tiedon paikkansapitävyys. Tärkeintä yhteisessä organisaatiossa on tiedon kulun varmistaminen. Kirjasto- ja viestintäpäällikkö järjestää koko henkilöstölle suunnatun sisäisen viestinnän koulutuksen loppuvuodesta 2025. Viestintäryhmä on kokoontunut säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa ja ryhmässä ovat mukana kaikkien toimialojen viestintää tekevät.

Toimialojen ja toimintayksiköiden välistä yhteistyötä on pyritty tiivistämään esimerkiksi kerran kuukaudessa järjestettävillä esihenkilöfoorumilla sekä toimistohenkilöstön aamukahvipalaverilla. Näissä otetaan vapaamuotoisesti esille erilaisia ajankohtaisia, kaikkia koskettavia asioita ja pyritään näin varmistamaan tiedon kulkua eri toimialojen ja yksiköiden välillä. Kasvatus- ja opetuspalveluiden toimiala on kutsunut yhteisiin palaveriinkin niin teknisten palveluiden kuin hyvinvointipalveluidenkin toimialaa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

Voimassaolevan strategian eräänä painopisteenä on elävä ja viihtyisä kuntakeskus. Kaupunki on toteuttanut strategiaa resurssien puitteissa parantamalla ydinkeskustan katuja, kevyen liikenteen väyliä ja istutuksia sekä koulukeskuksen aluetta. Vuoden 2025 aikana uudisrakennetaan tori- ja rantapuisto. On huomioitava, että strategian toteuttaminen on pitkäjänteistä työtä eikä valmista tule yhdessä vuodessa. Ydinkeskustan alueella on myös paljon yksityisomistuksessa olevaa kiinteistökantaa, jonka yleisilmeeseen puuttumiseen kaupungilla on rajalliset mahdollisuudet. Kaupunki mahdollistaa ydinkeskustan rakentamista asemakaavamuutoksella, joka hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 25.5.2020.

Luottamushenkilöiden perehdyttämisillassa 19.8.2025 käytiin läpi kokouksen pelisääntöjä ja luottamuksellisuuteen liittyviä asioita. Toimielimen suljetussa kokouksessa käydyt keskustelut on tarkoitettu luottamuksellisiksi. Keskustelujen paljastamista ei kuitenkaan pidetä salassapitorikoksena, vaan lähinnä hyvän hallintotavan vastaisena. Omien mielipiteiden esittelylle ei ole esteitä, mutta muiden puheenvuoroista kertominen voi vaikeuttaa sitä luottamuksellisuutta, jota hyvä kokoustyöskentely edellyttää. Kannattaa sopia siitä, missä vaiheessa ja kenelle kukin saa luovuttaa tietoa toimielimen päätöksistä ja kommentoida niitä, esimerkiksi voidaan sopia että pöytäkirjan julkaisuun asti tietoa luovuttavat vain toimielimen sihteeri (tekniset tiedot siitä mitä päätettiin) ja puheenjohtaja ja esittelijä (jos lehdistö tarvitsee esim. kannanottoa tai muuta tietoa, jota ei löydy itse pöytäkirjatekstistä). Kaupungin viestintäsuunnitelman mukaan talous- ja hallintojohtaja vastaa kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen päätösten tiedottamisesta medialle ja asianosaisille.

4. Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

Talouden suunnitelmallisuus ja ennakointi on parantunut huomattavasti. Taloutta seurataan ja tiedotetaan kvartaaleittain, joka on auttanut suunnitelmallisuuteen. Korjausliikkeitä voidaan tehdä ennakoidusti talousarvion laadinnan yhteydessä ja talousarviovuoden aikana tarvittaessa. Lisämäärärahoja ei ole tarvinnut myöntää.

Kaupunkikonsernin tulokseen vaikuttavat olennaisesti osakkuusyhtiö Korpelan Voiman vahva tulos, josta Kannuksen kaupungin osuus oli 1,9 miljoonaa euroa.

Lautakuntana olemme tyytyväisiä, että Kannus saavutti ensimmäisenä pohjalaiskuntana kasvihuonepäästöjen nollatason.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

Kaupunkikonserni on ollut aktiivisesti vaikuttamassa alueen hiilineutraalisuuden toteutumiseen.

Kaupunginhallitus panee tyytyväisenä merkille Korpelan Voiman kohentuneet taloustilanteen. Sillä on merkittävä vaikutus myös kaupungin konsernitilinpäätökseen ja sen tunnuslukuihin.

Kaupunginhallitus on ylpeä kaupungin saavuttamasta kasvihuonepäästöjen nollatasosta. Tämä on seurausta kaupungin alueella olevan tuulivoimatuotannon tuomista päästöhyvityksistä.

Kaupungin toiminnalliset tavoitteet ovat pääasiassa joko toteutuneet tai kesken. Tavoitteiden mitattavuuteen tulisi kuitenkin kiinnittää tarkemmin huomiota.

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että kaupungin tilikauden tulos olisi muodostunut negatiiviseksi, mikäli kehittämisrahastoa ei olisi purettu tilikaudella 2024. Olemme tyytyväisiä, että talouden tasapainottamiseksi on tehty korjausliikkeitä. Haluamme myös painottaa, että kaupungin tuulivoimatuotot ovat merkittävä osa kaupungin tuottopohjaa. Kaupungin lainamäärän myötä myös korkokustannukset ovat nousseet. Korkokustannusten nousuun on syytä varautua myös jatkossa.

Talousarvion laadintaohjeessa ohjeistetaan tavoitteiden laadinnasta seuraavasti: Talousarviokirjaan sisällytettävät tavoitteet asetetaan niin, että ne ovat konkreettisia ja sopusoinnussa keskenään. Niiden on oltava mitattavissa ja laadun arvioitavissa ja niiden toteutukselle on asetettava aikataulu. Tavoitteet asetetaan niin, että ne kattavat tehtäväalueen perustehtävät ja ovat toteutettavissa niihin osoitetuilla voimavaroilla. Tavoitteiden saavuttamiseksi määritellään toteutettavat toimenpiteet, joiden tuloksellisuutta seurataan ja arvioidaan. Asetettavien tavoitteiden tulee olla selkeitä, jotta niitä voidaan mitata mahdollisimman yksiselitteisillä ja konkreettisilla mittareilla ja menetelmillä. Mittarit voivat olla määrällisiä tai laadullisia.

Talousarvioehdotus vuodelle 2024 oli ainoastaan 640 000 ylijäämäinen 1,049 milj. euron suuruisen kehittämisrahaston purkamiskirjauksesta huolimatta, koska toimialojen talousarvioraami laadittiin korottaen toimintakuluja 3 % vuoden 2023 tasosta. Samalla kuitenkin todettiin, että talouden sopeuttamistoimiin on ryhdyttävä, jotta talous saadaan suunnitelmakaudella takaisin tasapainoon. Vuoden 2025 talousarvioesitys saatii laadittua 12 000 euroa ylijäämäiseksi tuloveroprosentin korotuksen sekä toimialojen tekemien karsintojen avulla. Tilinpäätösennusteen mukaan vuoden 2025 tilinpäätös on ylijäämäinen, mikäli Kotirannan kiinteistön

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

alaskirjausta ei huomioida. Kaupungin korkokustannusten ennustettavuutta on parannettu korkosuojaamalla lainoja.

Kaupungin omistuksessa on useita huonokuntoisia kiinteistöjä, joiden arvo on merkittävä kaupungin taseella. Huonokuntoisten kiinteistöjen tasearvojen alaskirjaus johtaisi kaupungin ja konsernin taloudellisten tunnuslukujen heikkenemiseen.

Konsernin osalta kiinnitämme edelleen huomiota konserniyhtiöiden taloudellisten tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan. Näemme tärkeänä konserniohjauksen toteutumisen konserniyhtiöiden riskienhallinnan osalta.

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaan toiminnan lopettamisen seurauksena tyhjilleen jääneen kiinteistön taseessa jäljellä oleva arvo kirjataan arvonalentumisena tuloslaskelmaan kuluksi, jollei kiinteistöstä saada vuokratuottoja tai sitä käytetä kunnan omassa palvelutuotannossa. Tilintarkastajan ohjeen mukaan alaskirjaus tulee tehdä kolmen tilikauden aikana. Kotirannan kiinteistön vuokraustoiminta on loppunut 31.12.2024 eikä sen tulevasta käyttötarkoituksesta ole tietoa. Kotirannan kiinteistön tasearvo on n. 2,3 milj. euroa, eli sen alaskirjaaminen tulee heikentämään kaupungin taloustilannetta merkittävästi. Märsylän koulun toiminta on loppunut 31.5.2025, mutta asunto on edelleen vuokrauskäytössä. Märsylän koulun tasearvo 57 000 euroa. Roikolan koulun toiminta loppuu 31.5.2026, eikä kiinteistön jatkokäyttötarvetta ole tiedossa. Tasearvo Roikolan koululla on 214 000 euroa.

Kiinteistöjä ei tarvitse alaskirjata huonokuntoisuuden vuoksi, mikäli ne kuitenkin edelleen ovat palvelutuotannon tai vuokraustoiminnan käytössä. Kaupungilla on peruskorjaustarpeessa olevia kiinteistöjä kuten kirjasto, koulukeskus sekä varhaiskasvatuksen tilat. Tasearvot ovat kirjastolla 332 000 euroa, Lastentalolla 382 000 euroa, Myllärillä 302 000 euroa ja Riihihovilla 286 000 euroa. Koulukeskuksen tasearvo on peräti 2,36 milj. euroa. Koulukeskukseen tehtiin laajoja saneeraustoita vuosina 1996-2005 ja 2011-2018.

Konserniin kuuluville tytäryhtiöille asetetaan vuosittain talousarviossa toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutumisesta raportoidaan toiminnan ja talouden puolivuotiskatsauksessa sekä tilinpäätöksessä.

5. Investoinnit

Investointien osalta on pysytty hyvin budjetissa ja tavoitteissa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

Vierailimme uudessa Raasakan koulussa 4.11.2024. Näkemyksemme mukaan Raasakan koulun tilat ovat kokonaisuudessaan toimivat. Raasakan koulun käyttöönotto on sujunut hyvin ja henkilökunta on viihtynyt uusissa toimitiloissa. Raasakan koulu sopii ja sulautuu kokonaisuudessaan hyvin Kannuksen kaupungin katukuvaan ja osaltaan parantaa elävää ja viihtyisää kuntakeskusta.

Kaupunginhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon. Raasakan uusi koulu on kaupungin ylpeyden aihe ja myös selkeä vetovoimatekijä. Huoli siitä, että oppilaita ei riitä Raasakan kouluun, oli aiheeton, sillä koulu on tällä hetkellä aivan täynnä. Märsylän koulun oppilaat siirtyivät Raasakan kouluun syyslukukauden 2025 käynnistyessä. Siirtymisestä on tullut paljon positiivista palautetta.

Lautakuntana olemme huolissamme investointitoiminnan kohdistamisesta ja kaupungin investointitoiminnan hajanaisuudesta. Huomiota tulisi kiinnittää kasvavassa määrin kokonaisuuksiin, jotta hybriditoimintaa voitaisiin tehostaa yli toimialarajojen. Kaupungin olisi tarpeen laatia pitkän tähtäimen kiinteistösuunnitelma, jossa tunnistetaan kaavoitukset ajantasaisten tarpeiden mukaan. Hybriditoiminnan mahdollistaminen vaatii tarkkaa ja avointa suunnittelua sekä aidosti henkilöstöä osallistavaa ilmapiiriä.

Lautakuntana olemme lisäksi huolissamme hankkeille budjetoitujen kuntaosuuksien riittävydestä. Hankerahoitukset vähenivät vuonna 2024 yhteensä 549 tuhannella eurolla edellisvuoteen verrattuna.

Lopuksi haluamme kiinnittää huomiota hankintalain ja kaupungin omien hankintaohjeiden noudattamiseen. Lautakuntana vaadimme, että kilpailutetuista hankinnoista laaditaan kirjalliset hankintasopimukset valittujen sopimustoimittajien kanssa. Lisäksi sopimusten yhdenmukaiseen arkistointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Talousarvion yhteydessä kaupunginvaltuusto hyväksyy taloussuunnitelmavuosia koskevan rakentamisohjelman sekä seuraavia neljää vuotta koskevan viitteellisen investointiohjelman. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.4.2024 Toimitilaohjelman, jossa määritettiin nykyisen kiinteistökannan kunnon ja tulevaisuuden kehittämistoimien lisäksi rakennuttamisen ja kunnossapidon prosessit suunnitelmallisen kiinteistönpidon varmistamiseksi. Suunnitelmallisen kiinteistönpidon tavoitteena on ennakoiva kiinteistöjen ylläpito sekä kiinteistökannan optimointi. Toimitilaohjelman keskeisenä tavoitteena on kuvaamalla ja ohjeistamalla aikaansaada palvelutuotannon tarpeisiin soveltuvat ja toimintaa tukevat turvalliset, terveelliset ja viihtyisät tilat, joiden

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

ylläpito on järjestetty suunnitelmallisesti, kannattavasti ja ongelmia ennaltaehkäisevästi.

Hanketoimintaan on saatavilla vähenevässä määrin rahoitusta esimerkiksi Opetus- ja kulttuuriministeriöltä, minkä vuoksi myös omarahoitusosuuksiin on budjetoitu vähemmän.

Kaupungin tilintarkastusyhtiö KPMG:n 19.5.2025 jättämässä tilintarkastuspöytäkirjassa havaittiin myös, että kaupungin hankintamenettelyssä ei kaikilta osin ole noudatettu hankintalakia ja kaupungin omaa hankintaohjetta, sillä kirjallista hankintasopimusta ei ole laadittu kaikkien teknisten palveluiden kilpailuttamien hankintojen osalta. Kaupunginhallitus käsitteli tilintarkastuspöytäkirjaa 3.6.2025 ja päätti pyytää teknisten palveluiden toimialajohtajalta selvityksen asiasta. Vastineen saatuaan kaupunginhallitus käsitteli asiaa uudelleen 26.8.2025. Vastineessa todettiin, että teknisten palveluiden toimiala on vuoden 2025 alusta lukien laatinut kirjalliset hankintasopimukset kaikista hankinnoista, joista on tehty hankintapäätös joko viranhaltijapäätöksenä tai lautakunnan päätöksenä. Hankintasopimukset tehdään joko kaupungin omalle tai sopimustoimittajan sopimuspohjalle. Sopimuksessa sovitaan asioista, jotka usein jo ilmenevät tilanteesta riippuen joko tarjouspyynnössä, hyväksytyssä tarjouksessa tai tilausvahvistuksessa. Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi annetun vastineen ja totesi, että tilintarkastuspöytäkirjassa esiin nostettuihin havaintoihin on reagoitu eivätkä ne tässä vaiheessa aiheuta enempää toimenpiteitä.

Hankintasopimukset arkistoidaan kaupungin sähköiseen asianhallintajärjestelmään Dynastyyn.

6. Henkilöstö

Havaitsimme, että työnohjaukseen ja perehdyttämiseen on kiinnitetty huomiota vuonna 2024 ja kaupungin perehdyttämisoppaan hyväksyminen on vireillä raportointihetkellä.

Lautakuntana olemme tyytyväisiä, että sairaspoissaolojen määrä on vähentynyt. Kaupungin työterveyspalvelut ovat kattavat.

Lautakuntana katsomme, että työhyvinvointiin on kiinnitetty huomiota vuonna 2024. Olemme tyytyväisiä tehtyihin toimenpiteisiin.

Kaupunginhallitus yhtyy edellä kuvattuihin arvioihin. Työhyvinvoinnin eteen on panostettu viime vuosina paljon siitä huolimatta, että kaupungilla on ollut taloudellisesti tiukemmat ajat. Työhyvinvointia

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

lisätään myös hyvällä perehdytyksellä. Kaupunginhallitus hyväksyi perehdyttämisohjelman ja uuden työntekijän perehdyttämisoppaan 3.6.2025. Tavoitteena on varmistaa suunnitelmallinen ja tasavertainen perehdytys kaikille uusille tai tehtäviä vaihtaville, esihenkilötehtävissä aloittaville tai pitkiltä vapailta palanneille työntekijöille. Oppaan avulla uusi työntekijä oppii tuntemaan Kannuksen kaupungin organisaation, työpaikan arvot ja toimintatavat. Oppaaseen on kerätty monipuolisesti tietoa työsuhteeseen liittyvistä asioista sekä linkkejä käytössä oleviin ohjelmiin ja muihin työntekijälle tarpeellisiin tietoihin.

Kaupunki on tarjonnut henkilöstölle erilaisia valmennuksia vuoden 2024 aikana. Lautakuntana katsomme tärkeäksi, että henkilöstölle ja esimiehille tarjotaan myös jatkossa riittävästi koulutusta.

Työterveyshuollon palveluiden kustannukset ovat kasvaneet edellisvuoteen nähden 37 tuhannella eurolla, muun muassa työterveyspalvelutarjonnan lisääntymisestä johtuen. Pitkien poissaolojen määrä on kasvanut edellisvuoteen verrattuna.

Lautakuntana kiinnitämme huomiota siihen, että Työterveyslaitoksen kehittämis ehdotuksiin kyetään reagoimaan. Koulutusten vaikuttavuutta ja toimivuutta tulee seurata.

Tamora Oy valmensi vuonna 2024 esihenkilöitä sekä johtoa ja valmennuksen tuotoksena syntyi Kannuksen johtamisen käsikirja. Valmennukset jatkuvat vuonna 2025 painopisteen siirtyessä henkilöstöön. Tamoran vetämä Kasvu kannustavaan kehittämiseen - henkilöstövalmennus käynnistyi maaliskuussa ja jatkuu lokakuulle saakka. Valmennukseen ilmoittautui 29 henkilöä ja siihen saatiin Kevan kehittämisrahaa.

Eduhousen verkossa toimivan koulutusportaalin käytöstä luovuttiin, koska sen käyttö oli suhteellisen vähäistä. Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua tarpeellisiksi katsomiinsa täydennyskoulutuksiin ja suosituksena on, että jokainen henkilö osallistuisi vuosittain kolmeen koulutuspäivään.

Työterveyshuollon kustannukset ovat lähes tuplaantuneet vuodesta 2021. Tämä on seurausta sekä palvelutarjonnan laajenemisesta että hintatason noususta. Kustannuksia pyritään hillitsemään yhteistyössä työterveyspalvelut tarjoavan Työplus Oy:n kanssa. Vuodelle 2025 palvelutarjontaa ei voitu enää kasvattaa tässä taloudellisessa tilanteessa.

Työterveyslaitoksen syksyllä 2024 toteuttaman työyhteisöselvityksen kehittämis ehdotukset olivat:

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

- johdon ja esihenkilöiden keskinäisen yhteistyön vahvistaminen, tiedonkulku ja yhteinen tekeminen vahvemmaksi
- henkilöstöjohtamiseen yhdenmukainen ja tasapuolinen linja.
- vastuullisen työkäyttäytymisen vahvistaminen läpi organisaation (johto, esihenkilöt ja henkilöstö)
- epäasiallisen käytöksen ja häirinnän toimintaohjeet tutuiksi
- johto tukee asioiden puheeksi ottamista sekä puuttuu tarvittaessa.
- sijaistamisen selkeyttäminen ja varahenkilöistä sopiminen, erityisesti pidempien poissaolojen ajaksi.
- yhteiset keskustelut etätyön linjauksista työn luonne huomioiden.

Kehittämis ehdotuksiin on pyritty reagoimaan mahdollisimman hyvin. Esihenkilöfoorumi kokoontuu kuukausittain. Henkilöstöjohtamisen tukena olevia ohjeistuksia on täsmennetty, että niihin ei jäisi tulkinnanvaraa, joka saataisi johtaa epätasa-arvoiseen kohteluun. Epäasiallisen kohtelun ehkäisyn ja käsittelyn toimintaohjetta on muistutettu kaikkien mieliin, kuten edellä on jo kerrottu. Sijaistamisesta maksettavia korvauksia on käsitelty kaupunginhallituksessa. Etätyöohjetta ei ole vielä päivitetty, mutta etätyön tekemistä on rajoitettu aikaisemmasta.

Lautakuntana olemme havainneet kaupungin sijaistamiskäytännöissä puutteita. Nykyiset sijaistamiskäytännöt lisäävät työntekijöiden työkuormaa. Sijaistamiskäytäntöihin vaaditaan selkeät ohjeistukset, jotta voidaan välttyä liialliselta työkuormalta. Olemme edelleen kiinnittäneet erityistä huomiota kaupungin työhyvinvointiprosessiin. Työhyvinvointiprosessin kehittämistä tulisi suunnata raportointiin ja toteutumisen seurantaan. Hyvään työhyvinvointiprosessiin kuuluu, että työterveyshuolto tekee Kevan hyvinvointikyselyn vuosittain. Tämä on toteutettu todellisuudessa kolmen vuoden välein. Haluamme lisäksi huomauttaa, että kiinteistöjen, erityisesti kirjaston tilojen, kunto voi vaikuttaa negatiivisesti henkilöstön hyvinvointiin.

Olemme kiinnittäneet huomiota siihen, että henkilöstöraportin 2024 mukaan sairauspoissaolojen osalta mielenterveyden häiriöt ovat nousseet 529 päivällä eli 144 % vuodesta 2022. Lautakuntana olemme huolestuneita sairaspöissaolojen kehityssuunnasta. Työkyvyn ylläpitämiseen tulee kiinnittää vielä enemmän huomiota. Päätimme jatkaa henkilöstön kuulemisia vuonna 2024, koska havaitsimme henkilöstökyselyjen vastausprosenttien olevan matalat ja kyselyjen tulokset huolestuttivat joidenkin alojen osalta. Lautakuntana katsomme edelleen, että työhyvinvointikyselyt tehdään liian harvoin. Pidämme tarpeellisena, että henkilöstölle järjestetään vuosittain hyvinvointikyselyt, joiden tuloksia seurataan vuosittain. Tulosten seuranta varten tulisi määrittää yhteisesti tavoitteet ja toimenpiteet, joilla työyhteisön toimintaa ja

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

työhyvinvointia voidaan kehittää. Lautakuntana vaadimme selvityksen siitä, miten Työterveyslaitoksen kehittämisehdotusten pohjalta laadittujen toimien vaikuttavuutta ja työhyvinvoinnin toteutumista seurataan laadullisesti sekä selkeiden mittareiden avulla.

Elinvoima- ja konsernipalveluiden toimialan tulosaluepäälliköt ja heidän sijaisensa nimeää kaupunginhallitus. Kasvatus- ja opetuspalveluiden, hyvinvointipalveluiden sekä teknisten palveluiden toimialojen tulosaluepäälliköt ja heidän sijaisensa nimeää ao. lautakunta. Toimintayksiköiden esimiehet ja heidän sijaisensa nimeää toimialajohtaja. Virkaehtosopimuksissa on määräykset tehtävien muutoksen vaikutuksesta palkkaan (Olennainen muutos). Jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyiden vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Toimialajohtajan, tulosaluepäällikön ja toimintayksikön esihenkilön sijaiseksi nimetyllä viranhaltijalla tavanomainen ja tilapäinen sijastaminen, kuten vuosilomat ja muut toistuvat kokoukset tai vastaavat poissaolot, on huomioitu vaativuuden arvioinnissa ja tehtäväkohtaisessa palkassa. Toimialoilla oman tehtävän ohella sijaistaminen ja muut määräaikaiset järjestelyt yhtenäistettiin korvauksen osalta kaupunginhallituksessa 28.5.2024. Oman toimen ohella keskitytään pääsääntöisesti tekemään keskeisimmät ja ko. ajankohdalle välttämättömät tehtävät. Jos esihenkilö hoitaa tehtäviä, joita yleensä hoitaa hänen alaisensa, ei palkantarkistuksia tehdä.

Kaupungin koko henkilöstölle on toteutettu Kevan työhyvinvointikyselyt kolmen vuoden välein, edellisen kerran vuonna 2022. Vuonna 2024 koko henkilöstölle toteutettiin Työterveyslaitoksen työyhteisöselvitys, mistä johtuen on linjattu, että vuonna 2025 ei toteuteta Kevan työhyvinvointikyselyä. Jatkossa Kevan kysely on tarkoituksenmukaista toteuttaa vähintään kahden vuoden välein. Tulokset analysoidaan ja niiden pohjalta tehdään tarvittavat kehittämistoimenpiteet. Keva on kehittänyt Pulssi-palvelun, joka tuottaa ajantasaista tilannekuvaa työntekijäkokemuksesta arjen johtamistyön ja työyhteisöjen kehittämisen tueksi. Pulssi ei ole pelkkä kysely, vaan siihen on kehitetty toimintaa aktivoivia ominaisuuksia sekä vastaajille että tulosten tarkastelijoille. Palvelu on avautunut Kevan asiakkaiden käyttöön vuoden 2025 alussa ja sen käyttöönottoa ollaan valmistelemassa myös Kannuksen kaupungilla.

Kannuksen kaupungillakin mielenterveyden häiriöt nousivat suurimmaksi sairauspoissaolojen syyksi ja niiden kasvu oli voimakasta. Tämä noudattelee valtakunnallista linjaa, sillä Suomessa mielenterveyden häiriöistä johtuvien sairauspoissaolojen

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

kasvu on ollut voimakasta ja lähes yhtäjaksoista vuoden 2016 jälkeen. Erityisesti ahdistuneisuushäiriöistä johtuvat sairauspoissaolot ovat viime vuosina kasvaneet. Masennuksesta johtuvien poissaolojen kasvu taas on pysähtynyt. Vuonna 2023 jo yli 100 000 henkilöä sai sairauspäivärahaa mielenterveyden häiriön perusteella. Se on noin kolme prosenttia työikäisistä ei-eläkkeellä olevista suomalaisista. Puolella heistä syynä oli ahdistuneisuushäiriö. Valtakunnallisesti mielenterveyden häiriöt ohittivat tuki- ja liikuntaelinten sairaudet sairauspoissaolon syynä vuonna 2020. Tule-vaivat aiheuttavat sairauspoissaoloja enemmän vanhemmille työntekijöille, kun taas nuoret kärsivät enemmän mielenterveyden häiriöistä. Kelan tutkijat Blomgren ja Perhoniemi esittävät suosituksia mielenterveyden häiriöistä johtuvan työkyvyttömyyden vähentämiseksi:

- psyykkistä työkuormaa pitää keventää muun muassa informaatiotulvaa ja työn pirstaloitumista karsimalla, hyvällä johtamisella ja riittävällä resursoinnilla. Työntekijöiden psyykkistä työkykyä on tuettava.
- lasten ja nuorten hyvinvointiin pitää panostaa.
- väestön terveellisiä elintapoja pitää edistää. Tässä on myös työnantajilla monenlaisia mahdollisuuksia.
- varhaista tukea on oltava saatavilla, ja väestön mielenterveystaitoja kannattaa tukea laaja-alaisesti.

Kaupungin strategian mukaan Kannuksen kaupunki on arvostettu työnantaja, joka osaavalla johtamisella huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista. Kaupunginhallitus näkee henkilöstön hyvinvoinnin olevan avaintekijä, jotta kaupunki voi onnistua hyvin palveluidensa tuottamisessa. Kaupunginhallitus haluaa kaupungissa toteutettavan inhimillistä henkilöstöpolitiikkaa, joka painottaa työntekijöiden arvostamista, kunnioittamista ja heidän hyvinvointinsa huomioimista. Se tarkoittaa käytäntöjä, jotka edistävät työntekijöiden motivaatiota, kehitystä ja tyytyväisyyttä, luoden samalla positiivisen ja tuottavan työympäristön. Näin myös etenkin mielenterveysperusteisia sairauspoissaoloja voidaan tehokkaimmin vähentää.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus saattaa tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi kaupunginhallituksen antamat kannanotot tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa vuodelta 2024 julkituotuihin seikkoihin valmistelutekstissä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Jari Orjala poistui kokouksesta klo 10.10.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Pidettiin tauko klo 10.19 - 10.27.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 138	23.09.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 58	29.09.2025

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 58
107/00.03.00/2025

Päätös

Mika Kokkonen esitti Keskustan ryhmäpuheenvuoron, jossa nostettiin esille työhyvinvointiin, osallistavaan budjetointiin, hankerahoitusten hyödyntämiseen, strategian päivittämiseen sekä luottamushenkilöille jaettavan tiedon luottamuksellisuuteen liittyviä huomioita.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 102	03.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 44	09.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 59	29.09.2025

Korpelan Voiman kuntayhtymän valtuuston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä vaali toimikaudeksi 1.6.2025 - 31.5.2029

Kaupunginhallitus 03.06.2025 § 102

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kuntayhtymien hallinto on järjestetty kuntalain kuntayhtymäsäännösten mukaisesti. Kuntayhtymän toimitelmistä säädetään kuntalain 58 §:ssä. Kuntayhtymillä on jäsenkuntien hyväksymät perussopimukset, joissa on muut määräykset kuntayhtymän hallinnosta ja toiminnasta.

Kuntalain 58 §:n mukaan kuntayhtymän päätösvaltaa käyttävää toimielintä eli yleensä yhtymäkokousta ja -valtuustoa ei koske määräys, jonka mukaan toimielinten kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Korpelan Voiman kuntayhtymän perussopimuksen 4 §:n mukaisesti kullakin jäsenkunnalla on yhtymävaltuustossa kolme edustajaa ja heistä kullakin henkilökohtainen varajäsen. Yhtymävaltuutetun toimikausi on kuntavaalikausi.

Vaalikelpoisuudesta kuntayhtymän toimielimiin säädetään kuntalain 76 §:ssä. Vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka kuntalain 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole kuntalain 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu henkilö (valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä) eikä saman kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Kuntalain 71 §:n mukainen yleinen vaalikelpoisuus ja laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta koskee myös kuntayhtymäedustajien valintaa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se suorittaa Korpelan Voiman yhtymävaltuuston jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten vaalin toimikaudeksi 1.6.2025 – 31.5.2029.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 102	03.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 44	09.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 59	29.09.2025

Kaupunginvaltuusto 09.06.2025 § 44

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti siirtää asian seuraavaan kokoukseen.

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 59
111/00.00.01/2025

Päätös

Pidettiin neuvottelutauot klo 18.29 – 18.36 ja 18.37 – 18.46.

Valtuutettu Mika Kokkonen esitti, että Korpelan Voiman kuntayhtymän valtuuston varsinaisiksi jäseniksi valitaan Vesa-Matti Viirre ja Sanna-Kaisa Göös sekä heidän henkilökohtaisiksi varajäsenikseen Emilia Hirvi ja Eero Pihlajaniemi.

Valtuutettu Reetta Kolppanen esitti, että varsinaisiksi jäseniksi valitaan Teija Karppinen ja Riikka Leppäkari sekä heidän henkilökohtaisiksi varajäsenikseen Kari Gromoff ja Jaakko Kolppanen.

Valtuutettu Reetta Kolppanen vaati vaalin toimittamista suhteellisena vaalina ja toimitti kirjallisena 11 valtuutetun allekirjoittaman vaatimuksen suhteellisen vaalin toimittamisesta.

Puheenjohtaja totesi, että toimitetaan suhteellinen vaali, koska riittävä määrä valtuutettuja on vaatinut suhteellinen vaalin toimittamista.

Valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtaja Harri Mäki-Petäjä ohjeisti valtuutettuja suhteellisen vaalin toimittamisesta sekä valmisteli yhdessä valtuuston vaalilautakunnan jäsenen Helena Märsylän kanssa vaalitoimitusta. Vaalilautakunnan jäsenet Emilia Hirvi sekä hänen henkilökohtainen varajäsenensä Sanna-Kaisa Göös olivat esteellisiä (osallisuusjäävi) osallistumaan vaalilautakunnan työskentelyyn tässä vaalitoimituksessa.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle jätettiin kaksi erillistä vaalilistaa, jotka valtuuston puheenjohtaja antoi vaalilautakunnalle tarkastamista varten. Vaalilautakunta tarkasti listat niin, että samoja henkilöitä ei esiinny molemmilla listoilla.

Vaalilautakunta esitti vaalin suorittamiseksi seuraavat listat

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 102	03.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 44	09.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 59	29.09.2025

numeroituna kakkosesta alkaen:

Lista numero 2:

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Vesa-Matti Viirre	Emilia Hirvi
Sanna-Kaisa Göös	Eero Pihlajaniemi

Lista numero 3:

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Teija Karppinen	Kari Gromoff
Riikka Leppäkari	Jaakko Kolppanen

Puheenjohtaja hyväksyi listat, jotka annettiin valtuutetuille tiedoksi. Puheenjohtaja totesi, että äänestys suoritetaan listojen välillä lippuäänestyksellä kirjoittamalla äänestyslippuun listan numero. Ääntenlaskijoina toimivat valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtaja Harri Mäki-Petäjä ja jäsen Helena Märsylä.

Suoritettiin äänestys ja äänestyksen jälkeen valtuuston kokous keskeytettiin klo 19.03 – 19.11 ääntenlaskentaa varten.

Vaalilautakunnan puheenjohtaja ilmoitti, että vaalissa annettiin 26 ääntä, joista hyväksyttyjä ääniä 26.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja totesi, että lista numero 2 on saanut 12 ääntä ja lista numero kolme on saanut 14 ääntä.

Suhteellisen vaalin mukaisesti äänestystulos on seuraava:

Varsinainen jäsen	Varajäsen	Vertausluku
Teija Karppinen	Kari Gromoff	14
Vesa-Matti Viirre	Emilia Hirvi	12
Riikka Leppäkari	Jaakko Kolppanen	7
Sanna-Kaisa Göös	Eero Pihlajaniemi	6

Puheenjohtaja totesi, että Korpelan Voiman yhtymävaltuuston varsinaisiksi jäseniksi ja varajäseniksi toimikaudelle 1.6.2025 – 31.5.2029 on valittu:

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Teija Karppinen	Kari Gromoff

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 102	03.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 44	09.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 59	29.09.2025

Vesa-Matti Viirre
Riikka Leppäkari

Emilia Hirvi
Jaakko Kolppanen.

Oheismateriaali

Vaatimus suhteellisen vaalin toimittamisesta kvalt 29.9.2025 § 59

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 126	26.08.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 60	29.09.2025

Vaalikelpoisuuden menettäminen / Typpö Kirsikka sekä uusien luottamushenkilöiden valinta hänen tilalleen

Kaupunginhallitus 26.08.2025 § 126

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kirsikka Typpö on 9.7.2025 ilmoittanut muuttavansa opiskelun vuoksi pois paikkakunnalta.

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on.

Kirsikka Typön luottamustehtävät 1.6.2025 alkaneella toimikaudella ovat seuraavat:

- varavaltuutettu (KOK)
- hyvinvointipalveluiden lautakunnan jäsen.

Kuntalain 78 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee valtuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Kuntalaissa säädellään henkilön vaalikelpoisuutta eli edellytyksiä, jotka henkilön on täytettävä, jotta hänet voidaan valita kunnan luottamustoimeen.

Yleisestä vaalikelpoisuudesta säädetään kuntalain 71 §:ssä.

Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- jonka kotikunta kyseinen kunta on,
- jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen suoritetaan,
- jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Uusien varavaltuutettujen määräämisestä säädetään vaalilain 93 §:ssä. Jos varavaltuutettujen määrä valtuuston toimikauden aikana jää vajaaksi, valtuuston puheenjohtaja pyytää keskusvaalilautakuntaa määräämään uusia varavaltuutettuja kuntalain 17 §:n mukaisesti. Valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen puolueen ensimmäisistä, valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi

Vaalikelpoisuudesta muihin toimielimiin säädetään kuntalain 74 §:ssä. Säännökset koskevat myös varajäseniä.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 126	26.08.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 60	29.09.2025

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
- henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa,
- henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisöissä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että:

1. kaupunginvaltuusto toteaa Kirsikka Typön luottamustoimet Kannuksen kaupungissa päättyneeksi, koska hän on menettänyt kuntalain 71 §:n mukaisen vaalikelpoisuutensa muutettuaan pois paikkakunnalta,
2. kaupunginvaltuusto valitsee jäljellä olevaksi toimikaudeksi hyvinvointipalveluiden lautakunnan jäsenen Kirsikka Typön tilalle,
3. valtuuston puheenjohtaja pyytää keskusvaalilautakuntaa määräämään jäljellä olevaksi toimikaudeksi Kokoomukselle uuden varavaltuutetun.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 60
111/00.00.01/2025

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti:

1. todeta Kirsikka Typön luottamustoimet Kannuksen kaupungilla päättyneeksi paikkakunnalta poismuuton vuoksi,
2. valita Kirsikka Typön tilalle hyvinvointipalveluiden lautakunnan jäseneksi Jaana Haapasalon, sekä

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 126	26.08.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 60	29.09.2025

3. pyytää keskusvaalilautakuntaa määräämään Kokoomukselle uuden varavaltuutetun jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginvaltuusto	§ 61	29.09.2025	
--------------------	------	------------	--

Mahdollisesti kiireellisenä käsiteltävät asiat

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 61

Kiireellisenä käsiteltäviä asioita ei ollut.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginvaltuusto	§ 62	29.09.2025	
--------------------	------	------------	--

Kaupunginvaltuuston tietoon saatettavat asiat

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 62
19/00.01.02/2022

Päätös 1. Valtuustoseminaari 23. – 24.10.2025.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginvaltuusto	§ 63	29.09.2025	
--------------------	------	------------	--

Muut valtuutettujen esille ottamat asiat

Kaupunginvaltuusto 29.09.2025 § 63
36/00.01.02/2025

Päätös

Valtuustoaloitteet

Aloitteen tekijä	Aihe	Liite n:o
Harri Mäki-Petäjä sekä 12 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu	Monitoimiareenan rakentaminen	1
Sanna-Kaisa Göös sekä 16 muuta valtuutettua ja 2 varavaltuutettua	Vieraslajien torjunta koordinoitusti Kannuksessa	2

Lisäksi valtuutetut ottivat esille ja keskustelivat seuraavista aihepiireistä:

- Mutkalampi-Ainali -tien päällystäminen, toivottiin selontekoa päällystämisen kokonaiskustannuksista ja Kannuksen puoleisen tieosuuden päällystämisen toteuttamismahdollisuuksista
- varavaltuutettujen osallistumismahdollisuus valtuustoseminaariin.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti merkitä edellä mainitut asiat tiedoksi ja lähettää aloitteet kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Liitteet

- Liite 1 Valtuustoaloite Monitoimiareenan rakentaminen / Harri Mäki-Petäjä ja 12 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettua
- Liite 2 Valtuustoaloite Vieraslajien torjunta koordinoitusti Kannuksessa / Sanna-Kaisa Göös, 16 muuta valtuutettua ja 2 varavaltuutettua

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 55, § 56, § 57, § 58, § 61, § 62, § 63

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 59, § 60

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätöksestä voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 140 §.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Viranomais, jolle kunnallisvalitus tehdään

Vaasan hallinto-oikeus
PL 204 (Korsholmanpuistikko 43)
65101 Vaasa
Puhelin: kirjaamo 029 564 2780, vaihde 029 564 2611
Faksi: 029 564 2760
Sähköposti: vaasa.hao@oikeus.fi
Hallinto-oikeuden kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 8.00-16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava päätös, johon haetaan muutosta, miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi, vaatimuksen perustelut sekä mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdita valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen ja selvitys siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta sekä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa 1455/2015.

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kannuksen kaupunginvirastolta, PL 42 (Asematie 1), 69101 Kannus, puhelin: 06 8745 111, faksi: 06 873 191, sähköposti: kirjaamo@kannus.fi. Kaupunginviraston aukioloajat: ma-pe klo 9.00-15.00