

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2024



Sisällysluettelo

1. TARKASTUSLAUTAKUNNAN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	3
2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄ, KOKOONPANO JA TYÖSKENTELY	4
3. KAUPUNGIN STRATEGISET TAVOITTEET	6
4. TALOUDELLISTEN JA TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	8
5. INVESTOINNIT	9
6. HENKILÖSTÖ	10
7. EDELLISEN VUODEN ARVIOINTIHAVAINNOILLE TEHDYT TOIMENPITEET	13

1. TARKASTUSLAUTAKUNNAN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Kaupungin kuntastrategiassa 2022–2026 yhtenä visiona on, että Kannuksen kaupunki on arvostettu työnantaja, joka osaavalla johtamisella huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista. Vuoden 2024 tarkastuksen painopistealueena on ollut Elinvoima- ja konsernipalvelut ja henkilöstön hyvinvointi.

Tarkastuslautakunta on vuonna 2024 työohjelmansa mukaisesti jatkanut syksyllä 2023 alkaneita haastatteluja kaupungin työnjohdon ja henkilöstön osalta. Tarkastuslautakunta on kokoontunut 10 kertaa arviointikauden 2024 aikana. Tarkastuslautakunnan aloitteesta teetetty Työterveyslaitoksen työterveys selvitys on valmistunut syksyllä 2024. Tarkastuslautakunta katsoo, että edellisvuoden arviointikertomuksessa havaittuihin epäkohtiin on puututtu. Tarkastuslautakunnan kokemuksen mukaan koko henkilöstön haastatteluja tulisi jatkaa myös tulevaisuudessa.

Vuonna 2024 syntyvyys on kasvanut, ja luonnollinen väestönkehitys vuonna 2024 oli +15 henkilöä. Ikääntyvien määrä on kasvussa ja kansallisessa vertailussa korkealla tasolla. Tarve sopiville nykyaikaisille vuokra-asunnoille ja senioriasumiselle erityisesti taajamassa on tunnistettu ja tähän on kiinnitetty huomiota vuonna 2024. Tulevaisuudessa tarjonnassa on tärkeää huomioida esteettömyys ja ikääntyvien erityistarpeet.

Yhteistyö tarkastuslautakunnan toimikaudella 2022–2025 on toiminut hyvin, josta kiitos kaikille lautakunnan jäsenille ja sihteereille.

Raimo Märsylä
tarkastuslautakunnan
puheenjohtaja

2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄ, KOKOONPANO JA TYÖSKENTELY

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet kaupungissa ja kaupunkikonsernissa ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan on huolehdittava kaupungin ja sen tytäryhteisöjen yhteensovittamisesta. Jos kaupungin taseessa on kattamatonta alijäämää, tarkastuslautakunnan on arvioitava talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävyttä. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi. Kuntalain lisäksi tarkastuslautakunnan tehtävistä on määräykset Kannuksen kaupungin hallintosäännön 63–65 §:ssä.

Kaupunginvaltuusto on valinnut kokouksessaan 5.8.2021 § 126 tarkastuslautakuntaan toimikauttaan vastaavaksi ajaksi seuraavat jäsenet:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Raimo Märsylä, pj.	Matti Puranen
Sanna-Kaisa Göös, vpj.	Riitta Lahtinen
Irmeli Annanolli 29.8.2024 asti Elina Itäniemi 29.8.2024 alkaen	Marko Koivumaa
Esa Erkkilä	Vilpas Jylhä
Kari Haavisto	Aila Niemonen

Tarkastuslautakunta on kokoontunut 10 kertaa. Päävastuullinen tilintarkastaja on osallistunut tarkastelujakson aikana 2 kokoukseen. Lautakunnan sihteerinä on toiminut tarkastelujakson aikana Nea Mattila. Tilintarkastuksesta vastaa KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Elina Pesonen.

Työskentely

Tarkastuslautakunta laatii vuosittain ohjeellisen työohjelman, jota päivitetään vuoden kuluessa, mikäli esiin tulee lisää asiakokonaisuuksia, jotka tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan edellyttävät tarkempaa syventymistä.

Tarkastuslautakunta on vahvistanut toimikautensa kullekin vuodelle tarkastuksen painopistealueet. **Vuonna 2024 painopistealueena on ollut Elinvoima- ja konsernipalvelut sekä henkilöstö ja työhyvinvointi. Erityisenä painopisteenä Työterveyslaitoksen tekemän työyhteisöselvityksen seuranta.**

Arviointi perustuu valtuuston hyväksymään vuoden 2024 talousarvioon, kaupunginhallituksen hyväksymään tilinpäätökseen, osavuosisraportteihin, tilintarkastajan suullisiin ja kirjallisiin raportteihin, tilintarkastuskertomukseen, toimielinten pöytäkirjoihin sekä henkilöstöraporttiin.

Jokaisessa tarkastuslautakunnan kokouksessa on käyty läpi jäsenten tekemät havainnot toimielinten pöytäkirjoista. Arvioinnin suorittamiseksi vuoden aikana on kuultu seuraavia asiantuntijoita:

- kaupunginjohtaja
- talous- ja hallintojohtaja
- varhaiskasvatuspäälikkö
- liikuntapalveluiden päälikkö
- kirjasto- ja viestintäpäälikkö
- tekninen johtaja
- hyvinvointijohtaja
- IT-päälikkö
- työpäälikkö
- kiinteistöpäälikkö
- työterveyslaitoksen asiantuntija (4.11.2024 ja 18.12.2024)

Tarkastuslautakunta on lisäksi vierailut Kannuksen uuden Raasakan koulun tiloissa 4.11.2024.



Tarkastuslautakunta on jatkanut henkilöstön kuulemista kaudella 2024. Tarkastuslautakunta katsoo, että henkilöstö on ollut tyytyväinen lautakunnan toteuttamaan kuulemiskierrokseen. Työterveyslaitoksen teettämä Kannuksen kaupungin työterveys selvitys on valmistunut marraskuussa 2024. Lautakunta on saanut selvityksen Työterveyslaitoksen teettämän selvityksen tuloksista 18.12.2024. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan työterveys selvityksen tulokset olivat positiivisia ollen kuitenkin osittain ristiriidassa lautakunnan saaman palautteen kanssa.

Tarkastuslautakunta on kuullut henkilöstöä laajasti valtuustokauden aikana ja ottanut kantaa havaittuihin epäkohtiin. Kaikkien toimialojen henkilöstö ei ole saapunut kuultavaksi tarkastuslautakunnan kokouksiin. Lautakunta korostaa, että henkilöstöllä on oikeus ilmoittaa epäkohdista kaupungin laatiman epäasiallisen kohtelun ohjeen mukaisesti ja hyödyntää työsuojeluvaltuutettua, jos on tarpeen.

Henkilöstölle on annettu tiedoksi epäasiallisen kohtelun ohje. Ilmoituksia esimiehille epäasiallisesta kohtelusta ei ole tullut.

Toivomme, että henkilöstön kuulemisia jatketaan myös tulevalla valtuustokaudella toimintatavan jatkuvuuden takaamiseksi.

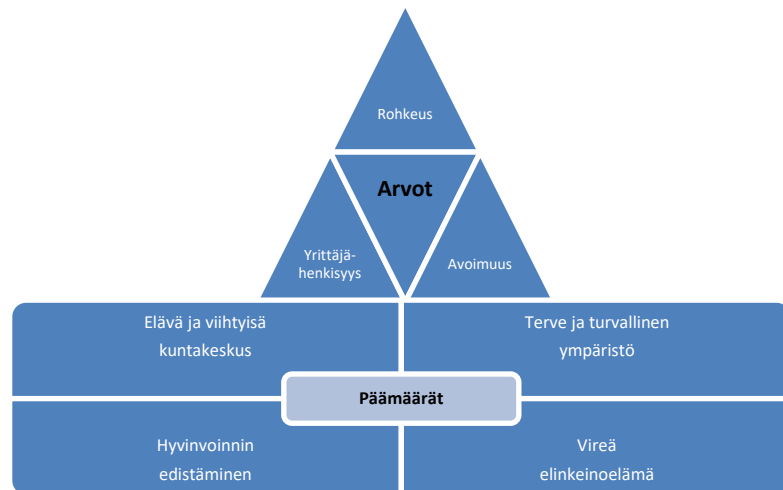
Tarkastuslautakunta arvioi, että kaupungin toimintatapa ei ole tuottanut tuloksia. Lautakunnan näkemyksen mukaan henkilöstöllä pitäisi olla matala kynnyks ilmoittaa epäasiallisesta kohtelusta työyhteisössä.

3. KAUPUNGIN STRATEGISET TAVOITTEET

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 19.2.2022 § 37 strategian vuosille 2022–2026. Strategiaa on käytetty talousarvion 2024 valmisteluun. Strategista toteutumista seurataan huhtikuun ja syyskuun lopun osavuositarkastuksissa sekä toimintakertomuksessa. Tarkastuslautakunta arvioi osaltaan strategian toteutumista.

Strategian visio on:

- Vuonna 2040 Kannus on itsenäinen ja taloudellisesti vahva, luonnonläheinen ja turvallinen keskipohjalainen seutukaupunki.
- Kannuksen vireä kuntakeskus ja kehittyvät kylät, monipuolinen väestörakenne ja liikenteellinen saavutettavuus tarjoaa monipuoliset mahdollisuudet asumiselle, työnteolle, opiskelulle, kulttuurille, harrastuksille ja palvelujen kehittymiselle.
- Kannuksen kaupunki on arvostettu työnantaja, joka osaavalla johtamisella huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista. Yritysten toimintaedellytykset on turvattu joustavalla päätöksenteolla.
- Tekemisen voimaa saadaan kasvavasta Kannus-hengestä, vahvasta seutukaupungista Lestijokilaaksossa, kannuslaisia kuuntelevista päättäjistä ja taloudellisia resursseja hallitusti kasvavasta ja sijoitetusta uusiutuvasta energiatuotannosta.
- Luonnonvarojen jatkojalostukseen ja biotalouteen perustuva innovatiivinen tuotantorakenne sekä vahva logistiikkaosaaminen tarjoaa työtilaisuuksia ja lisää Kannuksen tunnettuutta vetovoimaisena asumis-, yrittämis- ja käyntikohteena.



Olemme tyytyväisiä, että osallistavasta budjetoinnista on saatu hyvää palautetta kaupunkilaisilta.

Liikuntaneuvonnalla on katsottu olevan merkittävä rooli Kannuksen kaupungissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Lautakuntana katsomme, että kaupungin toimet hyvinvoinnin edistämiseksi eivät ole kaikilta osin riittävät. Nostamme esiin ehdotuksen, että liikuntaneuvonta voitaisiin liittää pysyväksi toimintamalliksi osaksi organisaatorakennetta.

Konsernin osalta haluamme kiinnittää huomiota siihen, että kaupungin tulisi tarkastella yhtiöiden toiminnan organisointia (esimerkiksi vesihuoltolaitos) huoltovarmuuden kannalta.

Olemme lautakuntana kiinnittäneet huomiota tarkastelujaksonsa aikana kaupungin strategiaan. Haastatteluissa on noussut esiin strategian arvoissakin mainittu avoimuus ja avoimuuden haasteet sekä kuntakeskuksen elävöittäminen ja viihtyisyys. Olemme edelleen huolissaan ilmapiiristä ja viestinnän avoimuudesta.

Sisäisessä viestinnässä on edelleen havaittu puutteita. Lisäksi ulkoisessa viestinnässä ja tiedottamisessa on havaittu parannettavaa kuluneen vuoden aikana. Haluamme kiinnittää huomiota toimialojen ja toimintayksiköiden väliseen yhteistyöhön. Näemme tärkeänä avoimen keskustelun työhyvinvoinnista ja kaikkien osapuolten arvostuksesta. Henkilöstö ja esihenkilöt eivät aina työskentelyssä tunnista strategiaa. Olemme havainneet, että strategian jalkauttaminen henkilökunnalle on puutteellista.

Olemme kiinnittäneet huomiota elävän ja viihtyisän kuntakeskuksen kehittämiseen sekä hyvinvoinnin edistämiseen. Näkemyksemme mukaan kaupungin elävöittämiseen ja viihtyisyyteen ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että salassa pidettävät asiat tulisi pysyä salaisina (kuntalaki 101 §). Kannuksen kaupunginvaltuusto hyväksyi 12.9.2022 konsultin johdolla laatimansa Valtuutettujen huoneentaulun: Kannusmalli — ajatusten siivin eteenpäin! Kohdan 4. mukaan muistamme salassa pidettävät asiat ja kokousten keskusteluiden luottamuksellisuuden. Kaikki eivät noudata valtuutettujen huoneentaulun ohjeita! Pelisäännöt ja huoneentaulut ovat hyödyllisiä ja jatkossakin nämä tulee pitää esillä. Lautakuntana katsomme, että valtuutetut tulee perehdyttää salassapitosäännösten noudattamiseen uuden valtuustokauden alussa.

4. TALOUDELLISTEN JA TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Kannuksen kaupungin taloudellista asemaa on havainnollistettu kaupungin ja kaupunkikonsernin näkökulmasta seuraavissa taulukoissa esitettyjen keskeisten taloudellisten tunnuslukujen avulla.

Talouden tunnuslukuja 2024

Kunta	2024	2023
Toimintatuotot/toimintakulut %	12,9	15,8
Vuosikate/poistot %	51,9	119,8
Vuosikate/asukas €	139	341,4
Investointien tulorahoitus %	11,5	23,1
Kassan riittävyys, pv	14,1	5,2
Omavaraisuusaste %	32,7	39,7
Suhteellinen velkaantuneisuus %	153,8	113,0
Kertynyt yli/alijäämä/asukas €	1 248	1 180
Lainat ja vuokravastuut/asukas €	5 543	4 014
Asukasmäärä	5 264	5 249

Konserni	2024	2023
Toimintatuotot/toimintakulut %	55,5	46,5
Vuosikate/poistot %	158,5	109,8
Vuosikate/asukas €	955	673
Investointien tulorahoitus %	54	38
Kassan riittävyys, pv	57	38
Omavaraisuusaste %	34,5	36
Suhteellinen velkaantuneisuus %	150,6	134
Kertynyt yli/alijäämä/asukas €	2 758	2 223
Lainat ja vuokravastuut/asukas €	7 859	6 461

Kaupungin tilinpäätös vuodelta 2024 on ylijäämäinen 373 tuhatta euroa (edellisvuonna 296 tuhatta euroa). Kaupungin vuosikate heikkeni edellisvuodesta 1 062 tuhatta euroa ollen nyt 730 tuhatta euroa. On huomioitava, että kaupungin tilinpäätös muodostui ylijäämäiseksi 1 049 489 euron arvoisen kehittämisrahaston purkamisen ansiosta. Kaupungin taseessa on ylijäämää 6,5 milj. euroa tilikauden 2024 tulos huomioiden.

Kaupunkikonsernin ylijäämä vuodelta 2024 on 2 874 tuhatta euroa. Konsernin taseen ylijäämä vuoden 2024 lopussa on 14 517 tuhatta euroa.

Talouden suunnitelmallisuus ja ennakointi on parantunut huomattavasti. Taloutta seurataan ja tiedotetaan kvartaaleittain, joka on auttanut suunnitelmallisuuteen. Korjausliikkeitä voidaan tehdä ennakoidusti talousarvion laadinnan yhteydessä ja talousarviovuoden aikana tarvittaessa. Lisämäärärahoja ei ole tarvinnut myöntää.

Kaupunkikonsernin tulokseen vaikuttavat olennaisesti osakkuusyritys Korpelan Voiman vahva tulos, josta Kannuksen kaupungin osuus oli 1,9 miljoonaa euroa.

Lautakuntana olemme tyytyväisiä, että Kannus saavutti ensimmäisenä pohjalaiskuntana kasvihuonepäästöjen nollatason. Kaupunkikonserni on ollut aktiivisesti vaikuttamassa alueen hiilineutraalisuuden toteutumiseen.

Kaupungin toiminnalliset tavoitteet ovat pääasiassa joko toteutuneet tai kesken. Tavoitteiden mitattavuuteen tulisi kuitenkin kiinnittää tarkemmin huomiota.

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että kaupungin tilikauden tulos olisi muodostunut negatiiviseksi, mikäli kehittämisrahastoa ei olisi purettu tilikaudella 2024. Olemme tyytyväisiä, että talouden tasapainottamiseksi on tehty korjausliikkeitä. Haluamme myös painottaa, että kaupungin tuulivoimatuotot ovat merkittävä osa kaupungin tuottopohjaa. Kaupungin lainamäärän myötä myös korkokustannukset ovat nousseet. Korkokustannusten nousuun on syytä varautua myös jatkossa.

Kaupungin omistuksessa on useita huonokuntoisia kiinteistöjä, joiden arvo on merkittävä kaupungin taseella. Huonokuntoisten kiinteistöjen tasearvojen alaskirjaus johtaisi kaupungin ja konsernin taloudellisten tunnuslukujen heikkenemiseen.

Konsernin osalta kiinnitämme edelleen huomiota konserniyhtiöiden taloudellisten tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan. Näemme tärkeänä konserniohjauksen toteutumisen konserniyhtiöiden riskienhallinnan osalta.

5. INVESTOINNIT

Investointimenoihin oli talousarviossa varattu 9,2 milj. euroa. Investointimenojen toteuma oli 6,5 milj. euroa. Investointituloja kertyi arvioituun 50 tuhanteen euroon nähden 262 tuhatta euroa enemmän (toteuma 312 tuhatta euroa).

Investointeihin varattuja määrärahoja jäi käyttämättä n. 2,7 milj. euroa, joista rakennusinvestointien osuus oli lähes 1,8 milj. euroa. Rakennusinvestointeihin käytettiin yhteensä 4,4 milj. euroa, josta suurin osa käytettiin Raasakan uuden koulun rakentamiseen.

Investointien osalta on pysytty hyvin budjetissa ja tavoitteissa.

Vierailimme uudessa Raasakan koulussa 4.11.2024. Näkemyksemme mukaan Raasakan koulun tilat ovat kokonaisuudessaan toimivat. Raasakan koulun käyttöönotto on sujunut hyvin ja henkilökunta on viihtynyt uusissa toimitiloissa. Raasakan koulu sopii ja sulautuu kokonaisuudessaan hyvin Kannuksen kaupungin katukuvaan ja osaltaan parantaa elävää ja viihtyisää kuntakeskusta.

Lautakuntana olemme huolissamme investointitoiminnan kohdistamisesta ja kaupungin investointitoiminnan hajanaisuudesta. Huomiota tulisi kiinnittää kasvavassa määrin kokonaisuuksiin, jotta hybriditoimintaa voitaisiin tehostaa yli toimialarajojen. Kaupungin olisi tarpeen laatia pitkän tähtäimen kiinteistösuunnitelma, jossa tunnistetaan kaavoitukset ajantasaisten tarpeiden mukaan. Hybriditoiminnan mahdollistaminen vaatii tarkkaa ja avointa suunnittelua sekä aidosti henkilöstöä osallistavaa ilmapiiriä.

Lautakuntana olemme lisäksi huolissamme hankkeille budjetoitujen kuntaosuuksien riittävydestä. Hankerahoitukset vähenivät vuonna 2024 yhteensä 549 tuhannella eurolla edellisvuoteen verrattuna.

Lopuksi haluamme kiinnittää huomiota hankintalain ja kaupungin omien hankintaohjeiden noudattamiseen. Lautakuntana vaadimme, että kilpailutetuista hankinnoista laaditaan kirjalliset hankintasopimukset valittujen sopimustoimittajien kanssa. Lisäksi sopimusten yhdenmukaiseen arkistointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

6. HENKILÖSTÖ

Kannuksen kaupungin henkilöstöraporttiin on koottu olennaiset tiedot henkilöstöstä vuodelta 2024. Kertomus on monipuolinen ja sen perusteella saa kattavan käsityksen henkilöstön määrästä, rakenteesta, työhyvinvoinnista ja henkilöstökustannuksista sekä henkilöstön osaamisen kehittämisestä.

Henkilöstön määrä edellisvuoteen nähden on pysynyt samana. Henkilöstön määrä vuonna 2024 oli 273. Koko henkilöstömäärästä vakinaisessa virka- tai työsuhteessa oli 181 henkilöä ja määräaikaisessa 92 henkilöä. Henkilöstölle järjestettiin koulutusta vuonna 2024. Koulutuspäivien määrä kuitenkin väheni edellisvuodesta ollen 718 päivää (edellisvuonna 803 päivää).

Kannuksen kaupungin yksi henkilöstöä koskeva tavoite on ollut vahvistaa ja kehittää henkilöstön osaamista ja johtamista. Kaupunginviraston henkilöstölle sekä esihenkilöille on järjestetty työnohjauspalveluita Konstituutti Oy:n tarjoamana alkuvuonna 2024. Esihenkilöille on järjestetty johtamisvalmennus keväällä 2024. Lisäksi tarkoituksena on toteuttaa vuoden 2025 aikana Tamora Oy:n tarjoama johdon henkilöstövalmennus osana työelämän kehittämistä.

Havaitsimme, että työnohjaukseen ja perehdyttämiseen on kiinnitetty huomiota vuonna 2024 ja kaupungin perehdyttämisoppaan hyväksyminen on vireillä raportointihetkellä.

Kaupunki on tarjonnut henkilöstölle erilaisia valmennuksia vuoden 2024 aikana. Lautakuntana katsomme tärkeäksi, että henkilöstölle ja esimiehille tarjotaan myös jatkossa riittävästi koulutusta.

Lautakuntana olemme havainneet kaupungin sijaistamiskäytännöissä puutteita. Nykyiset sijaistamiskäytännöt lisäävät työntekijöiden työkuormaa. Sijaistamiskäytäntöihin vaaditaan selkeät ohjeistukset, jotta voidaan välttyä liialliselta työkuormalta.

Olemme edelleen kiinnittäneet erityistä huomiota kaupungin työhyvinvointiprosessiin. Työhyvinvointiprosessin kehittämistä tulisi suunnata raportointiin ja toteutumisen seurantaan. Hyvään työhyvinvointiprosessiin kuuluu, että työterveyshuolto tekee Kevan hyvinvointikyselyn vuosittain. Tämä on toteutettu todellisuudessa kolmen vuoden välein.

Haluamme lisäksi huomauttaa, että kiinteistöjen, erityisesti kirjaston tilojen, kunto voi vaikuttaa negatiivisesti henkilöstön hyvinvointiin.

Sairauspoissaolojen seuranta on yksi keskeinen osa esihenkilöiden ja johdon työkyvyn johtamista. Vuonna 2024 sairauspoissaolot laskivat 220 päivään, mikä on -5,54 prosenttia edelliseen vuoteen 2023 verrattuna. Yleisin poissaolon syy työterveyshuollon tilaston mukaan on ollut mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt. Sairauspoissaolojen määrä tässä diagnoosiryhmässä on noussut vuodesta 2022 vuoteen 2024 peräti 529 päivää, mikä on 144 %. Toiseksi yleisin diagnoosiryhmä on tuki- ja liikuntaelinten sairaudet, jonka osalta poissaolopäivien määrä pysytteli edellisvuoden tasolla.

Lautakuntana olemme tyytyväisiä, että sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt.

Kaupungin työterveyspalvelut ovat kattavat.

Työterveyshuollon palveluiden kustannukset ovat kasvaneet edellisvuoteen nähden 37 tuhannella eurolla, muun muassa työterveyspalvelutarjonnan lisääntymisestä johtuen.

Pitkien poissaolojen määrä on kasvanut edellisvuoteen verrattuna.

Olemme kiinnittäneet huomiota siihen, että henkilöstöraportin 2024 mukaan sairauspoissaolojen osalta mielenterveyden häiriöt ovat nousseet 529 päivällä eli 144 % vuodesta 2022. Lautakuntana olemme huolestuneita sairauspoissaolojen kehityssuunnasta. Työkyvyn ylläpitämiseen tulee kiinnittää vielä enemmän huomiota.

Kevan työhyvinvointikysely koko henkilöstölle tehdään seuraavan kerran vuonna 2025. Edellisen kerran kysely tehtiin vuonna 2022 ja 2019. Tarkastuslautakunta esitteli 11.3.2024 kaupunginvaltuustolle kuntalain 121 §:n mukaisena erillisenä raportointina selvityksen lautakunnan tekemän arvioinnin tuloksista. Raportti oli merkitty salaiseksi asiakirjaksi julkisuuslain 24.1 § 15 perusteella. Kaupunginhallitus päätti valtuuston valtuuttamana jatkotoimenpiteistä yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa. Lisäksi kaupunginhallitus päätti jatkaa työnohjausta Konstituutti Oy:n kanssa sekä esihenkilöiden valmentavaa johtamiskoulutusta Tamora Oy:n kanssa. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti Työterveyslaitokselta tilattiin koko henkilöstön kattava työyhteisöselvitys, joka toteutettiin tilikaudella 2024. Työterveyslaitoksen tulosten pohjalta nostetut kehittämis ehdotukset koskivat keskinäisen yhteistyön, tiedonkulun ja yhteisen tekemisen sekä vastuullisen työkäyttäytymisen vahvistamista läpi organisaation. Havaittuihin kehittämistarpeisiin on tarkoitus saada parannusta Kevalta saadun työelämän kehittämisrahoituksen sekä Tamora Oy:n kanssa käynnistettävän Kasvu kannustavaan kehittämiseen -koulutusohjelman avulla.



Lautakuntana katsomme, että työhyvinvointiin on kiinnitetty huomiota vuonna 2024. Olemme tyytyväisiä tehtyihin toimenpiteisiin.



Lautakuntana kiinnitämme huomiota siihen, että Työterveyslaitoksen kehittämis ehdotuksiin kyetään reagoimaan. Koulutusten vaikuttavuutta ja toimivuutta tulee seurata.



Päätimme jatkaa henkilöstön kuulemisia vuonna 2024, koska havaitsimme henkilöstökyselyjen vastausprosenttien olevan matalat ja kyselyjen tulokset huolestuttivat joidenkin alojen osalta. Lautakuntana katsomme edelleen, että työhyvinvointikyselyt tehdään liian harvoin. Pidämme tarpeellisena, että henkilöstölle järjestetään vuosittain hyvinvointikyselyt, joiden tuloksia seurataan vuosittain. Tulosten seurantaa varten tulisi määrittää yhteisesti tavoitteet ja toimenpiteet, joilla työyhteisön toimintaa ja työhyvinvointia voidaan kehittää. Lautakuntana vaadimme selvityksen siitä, miten Työterveyslaitoksen kehittämis ehdotusten pohjalta laadittujen toimien vaikuttavuutta ja työhyvinvoinnin toteutumista seurataan laadullisesti sekä selkeiden mittareiden avulla.

6. EDELLISEN VUODEN ARVIOINTIHAVAINNOILLE TEHDYT TOIMENPITEET

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä arviointikertomuksen jälkiseurantaa. Keskeistä arviointityön merkityksen kannalta on se, miten arviointikertomusta ja sen sisältöä käsitellään valtuustossa ja miten arviointia hyödynnetään kaupungin toiminnassa. Arviointikertomus vuodelta 2023 on käsitelty tarkastuslautakunnan toivomalla tavalla.

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2024 Kannuksen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi ja esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esille tulleista asioista vastaukset tulosalueilta niin, että ne voidaan käsitellä kaupunginhallituksessa 1.10.2025 mennessä.

Kaupunginhallituksen odotetaan ottavan kantaa kattavasti arviointikertomuksen sisältöön. Kaupunginhallituksen käsittelyn jälkeen vastaukset tulee toimittaa tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle, joka tarpeen mukaan voi vielä pyytää tarkennusta kannanottoihin.

Tarkastuslautakunta kiittää kaupungin johtoa ja koko henkilökuntaa hyvästä yhteistyöstä koko valtuustokauden ajan!

Kannuksessa 19. toukokuuta 2025



Raimo Märsylä
puheenjohtaja



Sanna-Kaisa Göös
varapuheenjohtaja



Elina Itäniemi
jäsen



Esa Erkkilä
jäsen



Kari Haavisto
jäsen