

**Työsuojeluvaltuutettujen määrä, toimialueet, ajankäyttö sekä paikallinen sopimus
työsuojeluvaltuutettujen määrästä ja ajankäytöstä toimikaudeksi 1.1.2026 - 31.12.2029**

Yt-toimikunta 22.05.2025 § 17

Valmistelija: Henkilöstösihteeri Maija Hangasmaa

Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn. Toimintaa toteutetaan ottaen huomioon laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007), työterveyshuoltolain (1383/2001) 8 ja 12 § sekä sairausvakuutuslain (1224/2004) 13 luvun 4 §.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 29 § 1 momentin mukaan työpaikalla, jossa työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi vara-valtuutettua. Lisäksi työpaikan toimihenkilöasemassa olevilla työntekijöillä on oikeus valita keskuudestaan heitä edustava työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua. Paikallisesti on ennen vaalia sovittava henkilökunnan jakautumisesta työntekijä ja toimihenkilöasemassa oleviin.

Työsuojeluvaltuutetun toimialueesta tai muusta toiminnallisesta kokonaisuudesta ja ajankäytöstä sovitaan paikallisesti työsuojeluorganisaation nelivuotiskaudeksi kerrallaan. Ajankäytöstä sopivat paikallisesti asianomainen kunnallinen viranomainen sekä pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten valtuuttama. Kuntatyönantaja ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä ja ansionmenetyksen korvaamisesta yleiskirjeessä 32/2011 ja kirjeen soveltamisohjeessa 3/2013.

Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseksi tarvittava riittävä aika. Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 34 § 1 momentissa säädetty edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä, työpaikan alueellinen laajuus, työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne, töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät. Saman lain 34 § 2 momentin määräyksen mukaan työstä vapautus on vähintään neljä tuntia kunkin neljän perättäisen kalenteriviikon pituisen ajanjakson aikana.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen käytettävä aika voidaan sopia kiinteänä vapautuksena ja erityistarpeeseen perustuvana määräaikaisena vapautuksena. Tässä tarkoitettuja erityistarpeita voivat olla kunta- ja palvelurakenteen muutoksen valmistelu ja toteutus sekä muu laaja kehittämishanke hankkeen valmistelun ja toteutuksen aikana.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti. Kerroin on työsuojeluvaltuutettukohtainen ja siitä sovitaan paikallisesti.

Paikallinen sopimus on oheismateriaalina.

Puheenjohtaja

Sovitaan työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, toimialueesta ja ajankäytöstä toimikaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029 oheismateriaalina olevan sopimusluonnoksen mukaisesti ja esitetään se kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin yksimieleisesti.

Kaupunginhallitus 03.06.2025 § 84
82/01.04.01/2025

Paikallinen sopimus työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, toimialueesta ja ajankäytöstä toimikaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.