

Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö -ohjeen päivittäminen

Yt-toimikunta 27.03.2025 § 10

Valmistelija: henkilöstösihteeri Maija Hangasmaa

Yt toimikunta on kokouksessaan 23.11.2023 § 24 käsitellyt rekrytointilisän käyttöönottoa, sekä oheismateriaalina olevaa ohjetta Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 12.12.2023 § 224 hyväksynyt rekrytointilisän käyttöönoton ja oheismateriaalina olevan ohjeen Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö.

Kannuksen kaupungin johtoryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 4.12.2024. Ohjeessa todetaan, että uudelle työntekijälle maksetaan kuuden (6) kuukauden koeajan päättymisen jälkeen rekrytointilisää 12 kuukauden ajan. Rekrytointilisä poistuu henkilökohtaisen suorituksen arvioinnin kautta. Kun henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi antaa perusteet henkilökohtaisen lisän maksamiselle, voidaan rekrytointilisä siirtää osin/kokonaan henkilökohtaiseksi lisäksi. Johtoryhmä sopi lausetta tulkittavan siten, että uudelle työntekijälle rekrytointilisää maksetaan koeajalta ja sen päättymisen jälkeen 12 kuukauden ajan, jonka jälkeen rekrytointilisä korvataan joko kokonaan tai osittain henkilökohtaisella lisällä. Johtoryhmä perusteli tulkintaa sillä, että rekrytointilisä menettää merkitystään, mikäli sitä ei voida maksaa henkilölle heti siitä alkaen, kun hänet on palkattu tehtävää hoitamaan. Lisäksi eri tehtävissä on eripituisia koeaikoja.

Työnantaja määrittelee yleiseen työmarkkinatilanteeseen ja paikallisiin rekrytointimittareihin perustuen vaikeasti rekrytoitavat ammattiryhmät. Tarkastelu ja määrittelytyön valmistelu tehdään vuosittain henkilöstöhallintopalveluiden toimesta ja kaupungin johtoryhmä määrittelee vaikeasti rekrytoitavat ammattiryhmät. Rekrytointimittareina toimivat avoinna olleiden tehtävien lukumäärä ja hakijamäärä/pätevät hakijat tehtävää kohden.

Päivitetty lista vaikeasti rekrytoitavista ammattiryhmistä:

- eritysopettajat varhaiskasvatus- ja opetuspalveluissa
- varhaiskasvatuksen opettajat
- varhaiskasvatuksen sosionomit
- palveluesimies
- rakennustarkastaja
- matematiikan, fysiikan ja kemian aineenopettajat
- toimialajohtajat
- tulosalueen päälliköt
- toimintayksiköiden esihenkilöt

Puheenjohtaja Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö -asiakirjan sivun 2 kohtaa muutettavaksi muotoon:

Uudelle työntekijälle maksetaan rekrytointilisää koeajan ajalta ja lisäksi koeajan päättymisen jälkeen maksetaan rekrytointilisää 12 kuukauden ajan.

Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö -asiakirja päivitetään vuoden 2025 aikana.

Päätös Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 15.04.2025 § 58
214/01.01.01/2023

Päivitetty Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö -ohje on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.