

Johtavassa tai siihen rinnastettavassa itsenäisessä asemassa olevien viranhaltijoiden määrittely

Yt-toimikunta 05.03.2024 § 8

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Työaikalain (872/2019) soveltamisala on yleinen ja sitä sovelletaan lähtökohtaisesti kaikkeen työsuhhteessa tai virkasuhteessa teetettävään työhön (1 §). Lain 2 §:ssä säädetään poikkeuksista soveltamisalaan, ja sen 1 momentissa on tyhjentävä luettelo töistä, jotka jäävät lain soveltamisalan ulkopuolelle. Lisäksi edellytetään ns. työaika-autonomiaa, eli mahdollisuutta itse päättää työpäivän pituudesta ja sijoittelusta.

Kunta-alalla merkitystä on lähinnä 2 §:n 1 mom. 1 kohdassa eli työssä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä.

Kunta-alalla lähtökohtaisesti kaikilla kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevilla viranhaltijoilla ja työntekijöillä on säännöllinen työaika kunnanjohtaja ja muu ylin johto mukaan lukien.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III § 21 sisältää määräyksiä, joilla rajoitetaan työaikakorvausten maksamista eräille viranhaltijoille ja työntekijöille. Sopimusmääräyksen mukaan KVTES:n piirissä oleville maksetaan työaikakorvausten maksamista koskevien edellytysten täytyessä joko kaikki KVTES:n mukaiset työaikakorvaukset tai työntekijä tai viranhaltija on kokonaan työaikakorvausta koskevien määräysten ulkopuolella.

KVTES:n 21 §:n 2 mom. mukaan työaikakorvauksia ei suoriteta

- kunnanjohtajalle, apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle
- kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §)
- kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle
- kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtoryhmän jäsenelle
- tulosityksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosityksikön hallinto- tai talousjohtajalle

jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen harkitse sitä kohtuulliseksi.

Kaupunginhallituksen päätösvalta asiassa perustuu Kannuksen kaupungin hallintosäännön luvun 5 §:n 23.

Kaupunginhallitus on edellisen kerran kokouksessaan 1.6.2010 § 97 määritellyt johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät sekä § 98 päättänyt em. työaikakorvauksista.

Johtoryhmä on kokouksissaan 14.2. ja 20.2.2024 määritellyt johtavassa tai siihen rinnastettavassa itsenäisessä asemassa olevat seuraavasti:

Johtavassa asemassa

Itsenäisessä asemassa

Elinvoima- ja konsernipalvelut

kaupunginjohtaja
talous- ja hallintojohtaja

henkilöstöpäällikkö
työllisyyskoordinaattori

Kasvatus- ja opetuspalvelut

kasvatus- ja opetusjohtaja

perusopetuksen rehtori
po. ja lukion yht. rehtori
po. ja lukion apulaisrehtori
varhaiskasvatuspäällikkö

Hyvinvointipalvelut

hyvinvointijohtaja

kirjasto- ja viestintäpäällikkö
liikuntapalvelupäällikkö

Tekniset palvelut

tekninen johtaja

työpäällikkö
ruoka- ja puhdistuspalvelu-
päällikkö
rakennustarkastaja
kiinteistöpäällikkö
it-päällikkö

Virat kuuluvat KVTES:n luvun III § 21 työaikakorvausten suorittamista koskevien rajoitusten piiriin eikä työaikakorvauksia suoriteta em. viranhaltijoille.

Puheenjohtaja

Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se
- hyväksyy edellä esitetyn johtavassa tai siihen rinnastettavassa itsenäisessä asemassa olevien virkojen luettelon, jotka kuuluvat työaikakorvausten suorittamista koskevien rajoitusten piiriin.
- kumoaa kaupunginhallituksen päätökset 1.6.2010 § 97 ja § 98.

Päätös

Yt-toimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä puheenjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginhallitus 12.03.2024 § 35

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Yt-toimikunta 27.03.2025 § 11

Työaikalain 2 §:n mukaan työaikalakia ei sovelleta työntekijään, jonka työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan. Työaikalain 2 §:n 1 mom. mukaan silloin on kyse on työstä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä.

Kaupunginhallitus päätti 12.3.2024 hyväksyä johtavassa tai siihen rinnastettavassa itsenäisessä asemassa olevat virat, jotka kuuluvat työaikakorvausten suorittamista koskevien rajoitusten piiriin. Itsenäisessä asemassa olevien virkojen luetteloon on tarpeen lisätä varhaiskasvatuksen vastaava.

Puheenjohtaja

Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että itsenäisessä asemassa olevien virkojen luetteloon lisätään varhaiskasvatuksen vastaava.

Päätös

Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 15.04.2025 § 57
38/01.00.01/2024

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.