

Henkilöstöraportti 2024

Yt-toimikunta 27.03.2025 § 6

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa.

Kuntatyönantaja KT on laatinut suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan. Suosituksessa esitetään viisi tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla. Nämä tunnusluvut ovat:

1. henkilötyömäärä
2. henkilöstön ikärakenne
3. henkilöstön vaihtuvuus
4. sairauspoissaolot
5. henkilöstön osaamisen kehittäminen

Yleisten tunnuslukujen lisäksi raporttiin sisällytetään muita henkilöstövoimavaroja kuvaavia tunnuslukuja.

Kannuksen kaupungin palveluksessa oli 273 henkilöä 31.12.2024. Henkilömäärä pysyi edellisen tilinpäätöshetken tasolla. Henkilötyömäärä ilmoitetaan henkilötyövuosina, joita vuonna 2024 oli 219,61. Laskua edellisvuoteen oli 9,15 henkilötyövuotta.

Vuonna 2024 sairauspoissaolojen määrä laski 220 päivää verraten edelliseen vuoteen. Sairauspoissaolojen määrä oli 3 751 kalenteripäivää ja henkilötyövuotta kohden 18,57. Vaikka sairaspäivien määrä laski, henkilötyövuotta kohden lasketut päivät kasvoivat 1,2 päivää henkilötyövuosien vähentymisestä johtuen. Sairauspoissaoloprosentti, joka lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta, oli 4,48 %.

Koko henkilöstön keski-ikä oli 46,89 ja kasvoi edellisvuodesta 0,86 vuotta. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 47,49 vuotta.

Henkilöstön tulovaihtuvuus oli 8,29 % ja lähtövaihtuvuus 8,84 %. Edellisvuoteen verrattuna tulovaihtuvuus laski 6,63 % ja lähtövaihtuvuus pysyi samalla tasolla.

Koulutuspäiviä henkilöstölle kertyi 718 päivää, joka oli 85 päivää vähemmän kuin vuonna 2023.

Henkilöstöraportti vuodelta 2024 on oheismateriaalina.

Puheenjohtaja	Yt-toimikunta hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle tietoon saatettavaksi.
Päätös	Yt-toimikunta hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen asiassa.

Kaupunginhallitus 15.04.2025 § 55
72/01.00.02/2025

Henkilöstöraportti 2024 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.
------------------	---

Päätös

Manolis Huuki saapui kokoukseen klo 9.21.

Talous- ja hallintojohtaja esitteli henkilöstöraportin.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.