

## Selvitys valtuustolle arvioinnin tuloksista

Tarkastuslautakunta 12.02.2024 § 14

Kuntalain 121.4 §:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisenä pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää kaupunginvaltuustolle kuntalain 121 § mukaisena erillisenä raportointina liitteenä olevan selvityksen arvioinnin tuloksista. Tarkastuslautakunta esittää, että kaupunginvaltuusto pyytää kunnanhallitukselta toimenpide-esitykset 30.4.2024 mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kaupunginvaltuusto 11.03.2024 § 8

Tarkastuslautakunnan raportti on merkitty salaiseksi asiakirjaksi Julkisuuslain 24.1 § 15 kohdan perusteella. Raportti toimitetaan varsinaisille valtuutetuille sekä varsinaisen valtuutetun tilalle kokoukseen tulevalle varavaltuutetulle turvasähköpostilla.

Kuntalain 101 §:n mukaan valtuuston kokous on julkinen, jollei kokouksessa käsitellä asiaa tai asiakirjaa, joka on lailla säädetty salassa pidettäväksi.

Kuntalain 101 §:n mukaan valtuuston suljetussa kokouksessa esitetyt ja siinä käydystä keskustelusta laaditut asiakirjat ovat salassa pidettäviä, jos niin laissa säädetään.

Suljetussa kokouksessa ei saa olla läsnä yleisöä eikä muita sivullisia. Valtuutettujen lisäksi kokouksessa voivat olla läsnä ne, joilla on kokoustehtäviä sekä hallintosäännön nojalla läsnäoloon oikeutetut luottamushenkilöt ja viranhaltijat.

Hallintosäännön 84 §:n mukaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan on oltava läsnä valtuuston kokouksessa. Kaupunginhallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus. Edellä mainituilla henkilöillä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu. Kaupunginvaltuuston 2.11.2015 § 34 päätöksen mukaan talous- ja hallintojohtaja toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjänä.

Päätös

Tauon aikana kokouksesta poistuivat valtuutetut Jyrki Veijola ja Ari Tiittanen, kasvatus- ja opetusjohtaja, tekninen johtaja sekä kirjasto-

ja viestintäpäällikkö. Valtuutettu Ari Tiittasen tilalle kokoukseen saapui varavaltuutettu Kari Gromoff.

Tarkastuslautakunnan jäsen Esa Erkkilä oli asiantuntijana läsnä kokouksessa keskustelun päättymiseen asti.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Raimo Märsylä esitteli tarkastuslautakunnan selvitystä arvioinnin tuloksista.

Valtuutettu Lasse Lehtinen poistui kokouksesta klo 20.17.

Valtuutettu Piia Rautiola poistui kokouksesta klo 20.29.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä tarkastuslautakunnan ehdotuksen asiassa ja valtuuttaa kaupunginhallituksen tekemään toimenpide-esitykset 30.4.2024 mennessä.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kaupunginhallitus 12.03.2024 § 40

Kaupunginvaltuusto käsittelee asiaa 11.3. ja pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus käsittelee asiaa kaupunginvaltuuston 11.3. tekemän päätöksen pohjalta.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jatkotoimenpiteistä yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa. Lisäksi jatketaan työnohjauksia Konstituutti Oy:n kanssa sekä esihenkilöiden valmentavaa johtamiskoulutusta Tamora Oy:n kanssa.

Kaupunginhallitus 21.01.2025 § 12  
41/00.03.01/2024

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti Työterveyslaitokselta tilattiin Kannuksen kaupungin työyhteisöselvitys, joka toteutettiin 21.10. – 10.12.2024 välisenä aikana.

Selvitykseen kuului koko henkilöstölle suunnatun sähköisen kyselyn lisäksi yksilöhaastatteluja. Haastateltavina olivat johtoryhmä, esihenkilöt, työsuojelutoimijat, pääluottamusmiehet sekä otos henkilöstöstä.

Sähköiseen kyselyyn vastasi 166 henkilöä vastausprosentin ollessa 62 %. Yksilöhaastatteluja toteutettiin 42, joista 29 kasvokkain ja 13 etänä.

Työterveyslaitoksen edustajat pitivät palautetilaisuuden henkilöstölle 18.12.2024 sekä palautekeskustelut tilaajan edustajille/johtoryhmälle

16.12.2024 ja tarkastuslautakunnalle 18.12.2024. Jatkokeskustelu tilaajan edustajille pidetään 22.1.2024.

Henkilöstön palautetilaisuudessa esitetty yhteenveto työyhteisöselvityksen tuloksista on oheismateriaalina.

Työterveyslaitoksen kehittämissuunnitelmiin on nostettu muun muassa keskinäisen yhteistyön, tiedonkulun ja yhteisen tekemisen sekä vastuullisen työkäyttäytymisen vahvistaminen läpi organisaation. Tätä ollaan toteuttamassa Kevalta saadun työelämän kehittämisrahoituksen avulla. Tamora Oy:n kanssa käynnistetään Kasvu kannustavaan kehittämiseen -koulutusohjelma, jossa henkilöstö ja esihenkilöt yhdessä toteuttavat konkreettisia työhön vaikuttavia kehittämistekoja. Ohjelmassa läpileikkaavina teemoina ovat tulevaisuuslähtöinen yhdessä kehittäminen, palvelumuotoilu, innovaattorina toimiminen ja työn uudelleen muotoilu. Esihenkilöille järjestettiin keväällä 2024 Tamoran vetämänä Kasvu kannustavaan johtamiseen -koulutusohjelma ja nyt käynnistyvän koulutusohjelman myötä koulutuksen painopiste siirtyy esihenkilöistä kaupungin työntekijöihin.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi yhteenvedon Työterveyslaitoksen toteuttaman Kannuksen kaupungin työyhteisöselvityksen tuloksista sekä jatkotoimenpiteet.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.