

## Kaupunginhallitus

---

Aika Tiistai 10.12.2024 klo 09:00 - 11:28

Paikka Kaupunginvirasto, valtuustosali

### Käsitellyt asiat

§		Sivu
§ 176	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 177	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 178	Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu kevätkaudella 2025	5
§ 179	Yleiset ennakoäänestyspaikat ja vaalipäivän äänestyspaikka / Alue- ja kuntavaalit 2025	7
§ 180	Luottotappiot vuoden 2024 tilinpäätöksessä	9
§ 181	Pääomalainasopimus / Kannuksen Teollisuuskylä Oy	10
§ 182	Maanvuokrasopimus Eskolan Eskot ry	11
§ 183	Sopimus työllisyyspalvelut uudistuksen muutuskulujen korvaamisesta Keski-Pohjanmaalla	12
§ 184	Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit -hankekokonaisuuteen	14
§ 185	Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Ohjauksella eteenpäin -hankkeeseen	18
§ 186	Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Ota haltuun - hankkeeseen	21
§ 187	Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Muutosavaimena osaaminen -hankkeeseen	25
§ 188	Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Kielo-Kiertotalouden luovat osaajat -hankekokonaisuuteen	28
§ 189	Kannuksen kaupungin rahoitusosuus TAHTO-Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen	31
§ 190	Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten tiedottaminen kaupunginhallitukselle / otto-oikeuden käyttö	34
§ 191	Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat	36

---

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Törmä Anja	puheenjohtaja	
	Huuki Manolis	varapuheenjohtaja	klo 9.14 - 11.28
	Hintikka Päivi	jäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Huuki Erkki	jäsen	
	Ilola Hannele	jäsen	
	Juusela-Pekkarinen Sirkka	jäsen	
	Pajala Timo	jäsen	
	Veijola Jyrki	jäsen	
	Hanni Eero	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Joensuu Olli	kaupunginvaltuuston varapuheenjohtaja	
	Sämpi Leena	pöytäkirjanpitäjä	
	Niinistö Jussi	esittelijä	

## Allekirjoitukset

Anja Törmä  
puheenjohtaja

Leena Sämpi  
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat            §:t 176 - 191

Pöytäkirjan tarkastus    Kannuksessa 13.12.2024

Hannele Ilola  
pöytäkirjantarkastaja

Sirkka Juusela-Pekkarinen  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 13.12.2024 alkaen.

Todistaa

Talous- ja hallintojohtaja

Leena Sämpi

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 176	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 176

Kaupunginhallitus on 24.8.2021 § 145 päättänyt, että

- kokouskutsu lähetetään sähköisesti vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta kaupunginhallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajalle ja valtuuston varapuheenjohtajalle,
- esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan sähköisessä kokouspalvelussa,
- esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan kaupungin verkkosivuilla [www.kannus.fi](http://www.kannus.fi) ottaen huomioon henkilötietojen käsittelyyn, salassa pidettäviin tietoihin sekä yleiseen tiedottamisintressiin liittyvät asiat.

Kaupunginvaltuuston 12.12.2022 § 55 päivittämän hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai velvollisuus, vähintään viisi (5) päivää ennen toimielimen kokousta.

Kokouskutsu ja asialista on lähetetty sähköpostina 5.12.2024. Esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen on julkaistu sekä sähköisessä kokouspalvelussa että kaupungin verkkosivuilla samana päivänä.

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 177	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 177

Kaupunginhallitus on 24.8.2021 § 146 päättänyt, että toimikaudella 1.8.2021 - 31.5.2025 jokaisessa kokouksessa valittavat kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastavat kaupunginhallituksen pöytäkirjat sähköisesti viimeistään kolmantena arkipäivänä kokouksesta.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kuntalain säännösten mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsenet Ilola Hannele ja Juusela-Pekkarinen Sirkka.

Ehdotus                      Kaupunginhallitus valitsee kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös                        Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Hannele Ilolan ja Sirkka Juusela-Pekkarisen.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 178	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu kevätkaudella 2025

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 178  
173/00.00.01/2021

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kaupunginhallitus päätti 24.8.2021 § 145, että kaupunginhallituksen kokoukset pidetään toimikaudella 1.8.2021 - 31.5.2025 tiistaisin alkaen klo 9.00 noin kolmen viikon välein ja tarpeen vaatiessa muulloinkin. Kaupunginhallituksen ja -valtuuston kokouspäivät on päätetty puolivuositain kaupunginhallituksessa.

Kevätkaudella 2025 kaupunginhallituksen kokouksia pidettäisiin 7 kappaletta pääsääntöisesti kolmen viikon välein seuraavasti:

- 21.1.
- 11.2.
- 4.3.
- 25.3. (tilinpäätöksen käsittely)
- 15.4.
- 6.5.
- 3.6. (toimikauden viimeinen kokous)

Kaupunginvaltuuston kokouksia on pääsääntöisesti pidetty 3-4 kappaletta kevätkaudella. Kevätkaudella 2025 kaupunginvaltuuston kokouksia pidettäisiin 4 kappaletta seuraavasti:

- 3.2.
- 7.4.
- 26.5. (toimikauden viimeinen kokous, tilinpäätöksen käsittely)
- 9.6. (uuden toimikauden ensimmäinen kokous, toimielinten jäsenten valinnat)

Valtuustoseminaari hallintorakenteen tarkasteluun liittyen järjestetään helmikuun aikana, päivämäärä tarkentuu myöhemmin. Kaupunginvaltuuston tilinpäätösinfo järjestetään 19.5.2025. Muita seminaareja/iltakouluja järjestetään tarpeen vaatiessa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että kevätkaudella 2025:

1. kaupunginhallituksen kokoukset pidetään 21.1., 11.2., 4.3., 25.3., 15.4., 6.5. ja 3.6.
2. kaupunginvaltuuston kokoukset pidetään 3.2., 7.4., 26.5. sekä 9.6.
3. valtuustoseminaari hallintorakenteen tarkasteluun liittyen järjestetään helmikuun aikana (päivämäärä tarkentuu myöhemmin),

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 178	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

kaupunginvaltuuston tilinpäätösinfo pidetään 19.5. ja muita seminaareja/iltakouluja tarpeen vaatiessa.

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 179	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Yleiset ennakoäänestyspaikat ja vaalipäivän äänestyspaikka / Alue- ja kuntavaalit 2025

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 179  
141/00.00.00/2024

Valmistelija: asianhallintasihteeri Mari Eirola

Vaalilain 9 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kotimaan yleisten ennakoäänestyspaikkojen lukumäärästä, aukioloajoista ja sijainnista kunnassa sekä määrää ennakoäänestyspaikkoina olevat sosiaalihuollon toimintayksiköt. Jokaisessa kunnassa on oltava vähintään yksi ennakoäänestyspaikka, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Kunnanhallitus päättää myös vaalipäivän äänestyspaikan sijainnista.

Alue- ja kuntavaalit toimitetaan sunnuntaina 13.4.2025 ja ennakoäänestys on kotimaassa 2. - 8.4.2025.

Kaupunginhallituksen tulee päättää ennakoäänestyspaikoista ja vaalipäivän äänestyspaikoista hyvissä ajoin siten, että paikat voidaan merkitä oikeusministeriön vaalitietojärjestelmään 24.1.2025 klo 12 mennessä.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että alue- ja kuntavaaleissa 2025

1. Kannuksen kaupungin yleinen ennakoäänestyspaikka ja sen aukioloajat ovat seuraavat:

Kannuksen kaupunginvirasto, Asematie 1, 69100 Kannus  
ke-pe klo 10.00 – 18.00  
la-su klo 10.00 – 14.00  
ma-ti klo 10.00 – 20.00

2. sosiaalihuollon toimintayksiköt, joissa ennakoäänestys järjestetään, ovat terveyskeskuksen vuodeosasto ja Hoivakunnas

3. vaalipäivän äänestyspaikka on Kannuksen kaupunginvirasto, Asematie 1, 69100 Kannus.

Päätös

Manolis Huuki saapui kokoukseen klo 9.14.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että Eskolassa järjestetään ennakoäänestys ja valtuutti asianhallintasihteerin päättämään Eskolan ennakoäänestyspaikan, päivämäärän ja kellonajan.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 179	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

Muilta osin kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.



KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 180	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Luottotappiot vuoden 2024 tilinpäätöksessä

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 180  
232/02.06.01/2024

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Voimassa olevien laskutus- ja perintäohjeiden kohdan 4.4 mukaan myyntisaamisista poistetaan vuosittain tilinpäätöksessä ne saatavat, joita ei ole ulosottoteitse pystytty perimään taikka joiden periminen muista syistä ei ole tarkoituksenmukaista tai mahdollista. Perinnän tuloksettomuuden yleisin syy on ulosottoviranomaisen toteama henkilön varattomuus.

Kaupungin saatavien maksumuistutuksia ja perintää hoitaa Revire Oy (aikaisempi nimi Sarastia Kuntaperintä Oy). Perintäyhtiö lähettää maksumuistutukset ja mikäli suoritusta ei niistä huolimatta ole saatu, yritetään saatavaa periä ulosottoteitse.

Saatavien kirjaaminen luottotappioksi ei tarkoita sitä, että niiden perimisyrietykset lopetetaan kokonaan. Perintäyhtiö jatkaa ns. jälkiperintää eli seuraa velallisen maksukyvyn mahdollisia muutoksia, suorittaa mahdollista jatkoperintää ja tilittää kertyneet varat kaupungille.

Vuoden 2024 tilinpäätöksessä kirjataan luottotappioksi saatavia seuraavasti:

Laskulaji 315 = ateriapalvelulaskutus	96,90
Laskulaji 320 = elinvoima- ja konsernipalveluiden lask.	182,25
Laskulaji 323 = kasvatus- ja opetuspalveluiden laskutus	1 481,10
Laskulaji 324 = hyvinvointipalveluiden laskutus	177,00
Laskulaji 325 = teknisten palveluiden laskutus	560,00
Laskulaji 327 = kansalaisopiston laskutus	35,00
Laskulaji 354 = päivähoitolaskutus	3 894,00
<b>Yhteensä</b>	<b>6 426,25</b>

Yksityiskohtainen luottotappioluettelo esitellään kokouksessa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että vuoden 2024 tilinpäätöksessä kirjataan luottotappioihin esitetyt, yhteensä 6 426,25 euron saatavat.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 181	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Pääomalainasopimus / Kannuksen Teollisuuskylä Oy

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 181  
171/02.05.03/2024

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kaupunginvaltuusto päätti 11.11.2024 § 47 myöntää Kannuksen Teollisuuskylä Oy:lle 1 000 000 euron suuruisen pääomalainan sekä valtuutti kaupunginhallituksen hyväksymään pääomalainasta laadittava osakeyhtiölain mukainen kirjallinen sopimus.

Pääomalaina on erityisehtoinen velka. Yhtiön toiminnan aikana lainapääoman maksaminen on rajoitettu osakeyhtiölain (624/2006) pääomalainaa koskevien 12 luvun säännösten mukaisesti, eli:

- pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella
- pääoma saadaan muutoin palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän
- pääoman tai koron maksamisesta yhtiö tai sen tytäryhteisö ei saa antaa vakuutta.

Pääomalainasopimusluonnos on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä oheismateriaalina olevan Kannuksen kaupungin ja Kannuksen Teollisuuskylä Oy:n välisen pääomalainasopimuksen ja valtuuttaa kaupunginjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan allekirjoittamaan pääomalainasopimus kaupunginvaltuuston ja -hallituksen päätöksien saavutettua lainvoiman.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Sopimus pääomalainasta Kannuksen Teollisuuskylä Oy

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 182	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Maanvuokrasopimus Eskolan Eskot ry

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 182  
238/10.00.02/2024

Valmistelija: Työpäällikkö Matti Salmela

Eskolan Eskot ry:llä on vireillä Eskolaan ensilumenlatuhanke oheistoimintoinen. Eskolan Eskot ry on esittänyt, että Kannuksen kaupunki vuokraisi tarkoitusta varten n. 1,9 ha:n suuruisen alueen Kannuksen kaupungissa sijaitsevista tiloista Monttu 217-401-15-31, Sorala 217-401-4-180 ja Olavinkangas 217-401-15-19 alue on vanhaa soranottoaluetta.

Maanvuokrasopimusluonnos karttaliitteineen on oheismateriaalina. Vuokrattavasta alueesta ei peritä vuokraa. Vuokra-aika on 10 vuotta maanvuokrasopimuksen allekirjoituspäivästä lukien. Maanvuokrasopimusta ei solmita, mikäli hanke ei toteudu.

Hallintosäännön 23 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää maa-alueen vuokraamisesta viideksi vuodeksi tai sitä pidemmäksi ajaksi

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää vuokrata Eskolan Eskot ry:lle ilman vuokrahintaa n. 1,9 ha:n suuruisen alueen Kannuksen kaupungissa sijaitsevista tiloista tiloista Monttu 217-401-15-31, Sorala 217-401-4-180 ja Olavinkangas 217-401-15-19, hyväksyä oheismateriaalina olevan maanvuokrasopimusluonnoksen sekä valtuuttaa kaupunginjohtajan ja teknisen johtajan allekirjoittamaan maanvuokrasopimus kaupunginhallituksen päätöksen saavutettua lainvoiman ja mikäli rakentamishanke toteutuu.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Maanvuokrasopimusluonnos Eskolan Eskot ry

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 183	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Sopimus työllisyyspalvelut uudistuksen muutuskulujen korvaamisesta Keski-Pohjanmaalla

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 183  
161/00.04.01/2023

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kokkolan kaupunki on 4.12.2024 lähettänyt oheismateriaalina olevan sopimusluonnoksen kuntien päätettäväksi. Sopimus koskee työllisyyspalvelut uudistuksen muutuskulujen korvaamista Keski-Pohjanmaalla Kokkolan kaupungille.

Kokkolan kaupunki on valmistellut TE2024-uudistusta ja uuden organisaation perustamisesta aiheutuu Kokkolan kaupungille talousarvion ulkopuolisia kustannuksia.

Sopimusluonnoksessa todetaan, että työ- ja elinkeinoministeriö korvaa kunnille työllisyyspalvelut uudistuksen valmisteluun liittyviä muutuskuluja 34 miljoonalla eurolla vuoden 2024 aikana. Kunnat ovat voineet hakea korvausta valtiolta ilmoittamalla ministeriölle maksuyhteystietonsa. Kunnilta ei edellytetä toteutuneiden muutuskulujen todentamista, vaan korvaukset ovat kullekin kunnalle yleiskatteellisia.

Sopimusluonnoksen mukaan Keski-Pohjanmaan kunnille korvataan muutuskuluja yhteensä n. 549 000 euroa, josta Kannuksen osuus on laskettu olevan 7,1 % eli 38 979 euroa. Sopimuksen laatimishetkellä tiedossa on TE2024 valmistelusta aiheutuneita kustannuksia vuoden 2024 aikana n. 350 000 euroa. Mikäli kustannuksia ei muodostu 549 000 euroa, voivat kunnat pitää itsellään heille maksettujen ja toteutuneiden muutuskulujen erotuksen.

Työ- ja elinkeinoministeriön 28.11.2024 päivätyn päätöksen mukaisesti Kannuksen kaupunki saa muutuskuluihin korvausta 39 000 euroa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä oheismateriaalina olevan sopimuksen työllisyyspalvelut uudistuksen muutuskulujen korvaamisesta Keski-Pohjanmaalla.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Pidettiin tauko klo 9.32 - 9.37.

Oheismateriaali

Sopimus TE2024 muutuskulujen korvaamisesta Keski-Pohjanmaalla

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 184	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## **Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit -hankekokonaisuuteen**

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 184  
228/00.01.05/2024

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen.

Kokkolan kaupunki, Kokkolanseudun Kehitys KOSEK Oy, Centria ammattikorkeakoulu ja Yrityskannus Oy ovat hakeneet oheismateriaaleina olevilla kuntarahahakemuksillaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit hankekokonaisuuteen.

Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit -hankkeen tavoitteena on tukea Keski-Pohjanmaan alueen hiilineutraaliustavoitteen saavuttamista vuoteen 2035 mennessä vahvistamalla yhteistyötä kuntien, yritysten ja muiden sidosryhmien välillä. Hanke auttaa alueen pk-yrityksiä, kuntia ja muita toimijoita kehittämään vastuullista ja vähähiilistä toimintaa tarjoamalla konkreettisia työkaluja, tietoa ja tukea ilmastovastuullisuuteen ja kiertotalouden edistämiseen. Yhteistyöllä luodaan kestävä kehityksen mukaisia liiketoimintamalleja, kuten kiertotalousratkaisuja ja energiatehokkuustoimia, jotka parantavat alueen kilpailukykyä. Hankkeen aikana syntyy Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanuus-verkosto, joka tukee alueen yritysten ja kuntien siirtymistä kohti hiilineutraalisuutta.

Tavoitteet:

- Tukea Keski-Pohjanmaan alueen hiilineutraaliustavoitteen saavuttamista vahvistamalla yhteistyötä eri toimijoiden, kuten mikro- ja pk-yritysten, kuntien, TKI-organisaatioiden ja kolmannen sektorin välillä sekä kehittämällä yritysten energia- ja materiaalitehokkuutta. Hanke tarjoaa kohderyhmille tietoa ja tukea erilaisista konkreettisista päästövähennystoimenpiteistä ja laskentamalleista.
- Tarjota helposti omaksuttavaa, koottua ja ajankohtaista tietoa vastuullisuuden eri osa-alueista (ympäristö, sosiaalinen, taloudellinen), kiertotaloudesta ja sitä kautta alueen kestävä tulevaisuuden mahdollisuuksista sekä muutoksissa mukana pysymistä, sekä kehittää yritysten, kuntien ja muiden toimijoiden vastuullisuustyötä.
- Löytää toimiva malli vastuullisuus- ja kiertotalousasiantuntijuudelle yrityskehitysyhtiöissä.
- Edistää uusien ekoteollisuuspuistojen muodostumista Keski-Pohjanmaan kuntiin.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

1. Keski-Pohjanmaan alueen hiilineutraaliustavoitteen saavuttamisen vahvistaminen. TP1: Verkostokumppanuus

- Koordinoija Centria-ammattikorkeakoulu, johon kaikki ryhmähankeen toteuttajat osallistuvat. Verkostokumppanuustyöpaketissa luodaan alueellinen toimintamalli yhteistyöverkostosta, joka edistää alueen ja yksittäisten yritysten ilmastotavoitteiden saavuttamista. Verkoston ja sen periaatteiden luomiseksi perustetaan epävirallinen, mutta mahdollisimman monialainen, johtoryhmä, johon kutsutaan alueen kuntien ja Keski-Pohjanmaan liiton sekä Keski-Pohjanmaan Yrittäjien edustajat.

2. Helposti omaksuttavan tiedon tarjoaminen kohderyhmille. TP2: Vastuullinen yritys- ja yhdistystoiminta Keski-Pohjanmaalla

- Koordinoijina YritysKannus ja Kokkolanseudun kehitys, johon kaikki ryhmähankeen toteuttajat osallistuvat. Työpaketti 1 tueksi tuotetaan työpaketti 2:ssa vastuullisen liiketoiminnan kehittämisen toimenpiteitä alueen yrityksille.

3. Kohderyhmien tukeminen siirtymisessä lineaarisesta talousmallista kiertotalouteen. TP3: Yritysten ja kuntien välinen yhteistyö sekä Green Deal-sitoumusten edistäminen

- Työpaketin koordinoijana toimii Kokkolan kaupunki. Kaikki osatoteuttajat osallistuvat toimenpiteiden toteuttamiseen. Työpaketti 3:ssa rakennetaan hankealueen kuntien ja yritysten välistä yhteistyötä ja edistetään Green Deal -sitoutumisten saamista alueen toimijoilta. Kartoitetaan hankkeeseen osallistuvien kuntien kestävyystyön vahvuudet ja erityispiirteet, joiden perusteella laaditaan työpajamaisissa kokoontumisissa konkreettinen toiminta- ja aikataulusuunnitelma sekä mittaristo Green Deal-sitoumuksen aikaansaamiseksi. Hanketyöntekijöiden ja tarvittaessa muiden asiantuntijoiden osaamista tarvitaan siihen, että sitoumuksissa keskitytään sellaisiin toimenpiteisiin, jotka ovat vaikuttavia osallistujan toiminnan kannalta, jotta asetetut tavoitteet esimerkiksi hiilineutraaliuden osalta voidaan saavuttaa ja ne ovat todennettavissa. Osana yritysten ja kuntien välistä yhteistyötä luodaan askelmerkit uudelle ekoteollisuus/kiertotalouspuistolalle.

## Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	positiivinen - yrittäjähenkisyyttä ja rohkeutta tukeva hanke.

Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	positiivinen - edistää yritysten kasvua ja ekoteollisuuden sijoittumista alueelle.
Parantaa ympäristöä	positiivinen - vaikuttaa suoraan ympäristöön edistäen hiilineutraaliutta.
Parantaa työllisyyttä	positiivinen - vihreän siirtymän myötä syntyy alueelle uusia työpaikkoja.

Kaikkien osahankkeiden kokonaiskustannus on 503 551 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.3.2025-31.8.2027. Kannuksen kaupungilta haettava rahoitusosuus on 5 381 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hanke tukee suoraan Kannuksen kaupungin ja kehitysyhtiö YritysKannuksen tavoitteita alueen kestävästä kehittämisestä. Kannuksen Kuntastrategia 2022-2026 määrittelee Kannuksen yhdeksi kolmesta pääarvosta yrittäjähenkisyyden - yhtenä päätavoitteena elinvoiman ja menestyksen mahdollistaminen.

Missiossa määritellään, että alueen elinvoimaa edistetään sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäväällä tavalla tuotetuilla palveluilla. Visiossa kirjataan, että Kannus on 2040 taloudellisesti vahva, luonnonläheinen ja turvallinen keskipohjalainen seutukaupunki, jossa tekemisen voimaa saadaan mm. hallitusti kasvavasta ja sijoitetusta uusiutuvasta energiatuotannosta. Luonnonvarojen jatkojalostukseen ja biotalouteen perustuva innovatiivinen tuotantorakenne sekä vahva logistiikkaosaaminen tarjoaa työtilaisuuksia ja lisää Kannuksen tunnettuutta vetovoimaisena asumis-, yrittämis- ja käyntikohteena. Lisäksi kuntastrategian päämäärät ja tavoitteet 2022-2026 pitävät sisällään mm. seuraavat hanketta suoraan tukevat asiat:

- Vauhditetaan uusiutuvien energiamuotojen kehittämistä luonnon monimuotoisuuden ja asumisviihtyvyyden asettamissa rajoissa sekä valtuuston ohjauksessa.
- Hiilineutraalius saavutettu 2030.

YritysKannuksen strategia 2023-2026 kertoo, että YritysKannus toimii koko alueen elinvoimaisuuden ja palveluiden aktiivisena kehittäjänä, jonka arvoja ovat luottamus, palveluasenne ja avoin yhteistyö yli rajojen. Vision kautta toiminnassa pyritään siihen, että elinkeinoelämä on kestävästi kasvavaa, aktiivisesti uusiutuvaa, puhtaan siirtymän investointien mahdollisuudet osataan hyödyntää ja sitä kautta liikevaihdon suhteellinen kasvu Kannuksessa on 2026 Pohjanmaan suurinta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit -hankekokonaisuuteen

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 184	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

5 381 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi kehitysjohtajan ja varaedustajaksi yrityskehittäjän.

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

#### Oheismateriaali

Kuntarahahakemus Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit  
(Kokkola)  
Kuntarahahakemus Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit  
(KOSEK)  
Kuntarahahakemus Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit  
(Centria)  
Kuntarahahakemus Keski-Pohjanmaan vastuullisuuskumppanit  
(YritysKannus)



KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 185	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Ohjauksella eteenpäin -hankkeeseen

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 185  
233/00.01.05/2024

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU on hakenut oheismateriaalina olevilla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Ohjauksella eteenpäin hankkeeseen.

Hankkeessa tavoitteena on, että haastavimmassa työmarkkina-  
asemassa olevien henkilöiden hakeutuminen, osallistuminen ja  
kiinnittyminen koulutukseen vahvistuu ja/ tai oman elämän osallisuus  
yhteiskuntaan ja toimijuuteen kasvaa. Jokainen verkostotoimija  
tukee oman osaamisalansa mukaisesti asiakkaan osallisuutta kohti  
koulutusta, työtä tai muuta toimintaa, joka tukee ja edistää  
osallistujan toimintakykyä ja osallisuutta. Hankkeen aikana  
kehitetään matalan kynnyksen palveluita, jotka parantavat  
kohderyhmän osallisuutta ja toimintakykyä ja näin edistetään heidän  
etenemistä pienin askelin kohti ammatillisia opintoja. Kehitettävät  
palvelut voivat olla opinto-ohjauksen ja erityisopetuksen yksilölliset  
palvelut opintopolkujen suunnitteluvaiheessa, erilaiset  
korttikoulutukset, ammattialojen tutustumispäivät sekä osatutkintoa  
selkeästi pienemmät opintokokonaisuudet.

Tavoitteet:

- Parantaa heikoimmassa asemassa olevien valmiuksia päästä koulutukseen ja työmarkkinoille.
- Tukea heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille sekä torjua syrjäytymistä
- Kehittää, levittää ja juurruttaa oikea-aikaisia, saavutettavia, ja katkeamattomia koulutus- ja työllisyyspalveluita ja verkostomaista työtettä
- Edistää oppilaitoksen, viranomaisten ja kolmannen sektorin välistä kumppanuutta, osaamista ja yhteistyötä heikoimmassa asemassa olevien ryhmien palveluiden ja yhteiskuntaan kiinnittymisen parantamiseksi
- Kehittää sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden osaamista verkoston yhteistyön tuloksena.
- Edistää alueella jo asuvien maahanmuuttajien kotoutumista, osallisuutta ja osaamista yhteistyössä verkostojen ja yhteistyö tahojen kanssa.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 185	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

- Yksilöllinen opinto- ja uraohjaus koulutuspolulle / työelämään / toimintakykyä ja osallisuutta edistämään. Kehittämiseen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmia noudattavaksi ja ylläpitäväksi
- Hakevan vaiheen erityisopetuksen tukipalvelut hankkeen osallistujille
- TYKoulutus-/ opiskeluinfort eli pienryhmämuotoinen opiskelumotivaatiota ja valmiuksia edistävä ohjaustoiminta
- Kotoutumista, osallisuutta ja osaamista tukeva ohjaus ja pienryhmätoiminta
- Kohderyhmän aiempien opiskelupolkujen katkeamisen ja opintojen keskeytymisen syiden selvittäminen ja analysointityö
- Yhteistyön tiivistäminen työllisyyttä edistävän palveluverkoston kanssa
- Osatutkintoa pienempien opintokokonaisuuksien suorittaminen kuntouttavan työtoiminnan rinnalla
- Hankkeen toimenpiteiden kustannus-/ hyöty- vaikuttavuuden arviointi SROI-menetelmällä.

### Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	positiivinen - vahvistaa paikallista elinvoimaa ja edistää korkeaa työllistymisastetta erityisesti syrjäytymisvaarassa olevien keskuudessa
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	positiivinen - mahdollistaa työntekijöiden korkeamman koulutusasteen ja edistää työvoiman löytymistä.
Parantaa ympäristöä	neutraali - ei vaikuta suoraan ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	positiivinen - vaikuttaa positiivisesti suoraan työttömien mahdollisuuksiin työllistyä, sekä kotouttamispalveluihin.

Hankkeen kokonaiskustannus on 687 402 euroa ja toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.1.2026-31.12.2028. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 7 986 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Suunnittelussa on hyödynnetty Työllistymispolut-hankkeen (ESR) monialaisen työllisyydenhoidon verkostoryhmän kehittämistyötä. Kehittämisyhmässä on mukana työllisyyden hoidon asiantuntija Kannuksesta. Hankkeesta on keskusteltu Kannuksen kaupungin

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 185	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

työllisyyskoordinaattorin ja yrityskehittäjän kanssa. Kannuksen kuntastrategian 2022 - 2026 tavoitteena on keskeisten Te-palveluiden säilyttäminen lähipalveluna, työllisyyspalveluiden jatkuvuuden turvaaminen, korkean työllistymisasteen tavoittelu syrjäytymisvaarassa olevien keskuudessa sekä kotoutumispalveluiden kehittäminen tavoitteena työllistyminen. Keskeisenä tavoitteena on pienentää pitkäaikaisesti toimeentulotukea saavien määrää. Ohjauksella eteenpäin hankkeen toimenpiteillä tuetaan heikoimmassa asemassa olevien henkilöiden osallisuutta ja kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille sekä torjutaan syrjäytymistä. Lisäksi kehitetään ja oikea-aikaisia ja katkeamattomia koulutus -ja työllisyyspalveluita ja verkostomaista työtöitä. Hankkeen toimenpiteitä toteutetaan Kannuksessa asiakkaiden yksilöllisten tarpeiden mukaisesti.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu Ohjauksella eteenpäin hankkeeseen 7 986 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi työ- ja yksilövalmentajan ja varaedustajaksi Mira Kannussaaren.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Kuntarahahakemus Ohjauksella eteenpäin hanke (KPEDU)

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 186	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Ota haltuun -hankkeeseen

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 186  
235/00.01.05/2024

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU sekä Nuorten Ystävät ry ovat hakeneet oheismateriaaleina olevilla kuntarahahakemuksillaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Ota haltuun -hankkeeseen.

Ota haltuun (2025-2027) on Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän (Kpedu) hallinnoima ja Nuorten Ystävät ry:n (NY) osatoteuttama yhteinen kehittämishanke, missä kehitetään toisen asteen opiskelijoiden ja ammattiin valmistuneiden työnhakijoiden kokonaisvaltaista ja intensiivistä tukea opintoihin, elämänhallintaan ja työllistymiseen. Hankkeen kohderyhmänä ovat Kpedussa opiskelevat ja ammattiin valmistuneet tukea tarvitsevat nuoret, joilla on mm. neuropsykiatrisia häiriöitä tai mielenterveysongelmia.

Hankkeen osatoteuttajan, Nuorten Ystävät ry:n kehittämistyön pääkohderyhmänä ovat valmistumassa olevat ja ammattiin valmistuneet tukea tarvitsevat nuoret, jotka ovat siirtymässä tai siirtyneet työelämään ja tarvitsevat rinnalla kulkevaa tukea nivelvaiheeseen. Lisäksi tärkeä kohderyhmä on Keski-Pohjanmaan yritykset ja muut työnantajat, joilta löytyy paljon ns. piilotyöpaikkoja ja jotka tarvitsevat toimivia keinoja työvoiman saannin tehostamiseksi.

Opintojen alkuvaiheessa Kpedun nepsytohjaajien työ toteutetaan Kokkolassa ja Kannuksessa painottuu tukea tarvitsevien opiskelijoiden pitkäkestoiseen yksilötyöhön ja ryhmätoimintoihin kokonaisvaltaisen elämänhallinnan ja opintojen tukemiseksi sekä yhteisöllisyyden vahvistamiseksi esimerkiksi koulupäivien jälkeen.

Valmistuvat tukea tarvitsevat opiskelijat saavat tukea työnhakuvalmiuksien parantumiseen ja työelämätaitojen vahvistumiseen ennen ammattiin valmistumista. Ammattiin valmistuneet työnhakijat saavat tarvitsemansa pitkäkestoisen työhönvalmentajan tuen suoraan työpaikalle IPS (Individual Placement and Support) -mallin mukaisesti.

Työnantajien tukeminen erilaisten työntekijöiden kohtaamiseen, työn räätälöintiin ja rekrytointiin on keskeinen osa työllistymisen prosessia ja hankkeessa tehtävää kehittämistyötä. Niitä ammattiin valmistuneita, jotka eivät etene avoimille työmarkkinoille tuetaan löytämään itselle merkityksellinen jatkopolku verkostomaisen ja moniammatillisen työn keinoin tiiviissä yhteistyössä nuorten ohjaus verkoston, sekä sosiaali- ja terveystieteiden toimijoiden kanssa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 186	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

#### Tavoitteet:

- Tavoitteena on tehostetusti, rinnalla kulkien ja vahvasti verkostoja hyödyntäen tukea niitä opiskelijoita, joilla on neuropsykiatrisia häiriöitä ja mielenterveysongelmia, jotka vaikeuttavat opintojen suorittamista.
- Nepsy-painotteisen ryhmätoiminnan järjestäminen opintoihin poluttamisen ja opinnoista eteenpäin poluttamisen tukena yhteistyössä toimijoiden kanssa kuntouttavia ja yhteisöllisiä keinoja hyödyntäen. Taite-valmennuksen järjestäminen nivelvaiheen tukena.
- Lisätä tietoa opiskelijoiden neuropsykiatrisiin häiriöihin ja mielenterveysongelmiin liittyen, jotta opiskelijoiden kanssa työskentelevillä opettajilla ja muilla ammattilaisilla sekä työpaikkaohjaajilla ja työyhteisöillä on parempi kyky kohdata tukea tarvitsevia opiskelijoita ja sitä kautta tukea opiskelijoita saavuttamaan tutkinto ja työ.
- Taataan sujuva tuettu, rinnalla kulkeva siirtymä toiselta asteelta töihin tai te-palveluihin niiden opiskelijoiden osalta, joilla on vaikeuksia työllistyä, jotka tarvitsevat moniammatillista tukea siirtymävaiheessa. Kuvataan osallistuneet, mallinnetaan toimenpiteet ja tuotetut materiaalit.
- Kartoitetaan ammattiin valmistuneille työnhakijoille soveltuvia eri alojen työpaikkoja ja tuetaan yrityksiä ja muita työnantajia palkkaamaan työntekijöitä tuetusti IPS -mallia soveltaen, jotta tukea tarvitsevat nuoret pääsevät tehokkaammin työelämän kynnykselle ja siitä avoimille työmarkkinoille. Kuvataan kartoitetut työpaikat ja tuetun työllistymisen prosessi.
- Ohjaamo toiminnan ja oppilaitoksen kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen, nuorten koulutuksesta ja työelämästä putoamisen ehkäisemiseksi.

#### Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

- Alkuvaiheen opiskelijoiden kokonaisvaltainen tuki opinnoissa ja arjessa (Kpedu)
  - Neuropsykiatrisiin ja mielenterveyden haasteisiin kehitetään tehostettuja, rinnalla kulkevia ja helposti saavutettavia tukikeinoja: Kokkolassa toimii osa-aikainen ja Kannuksessa kokoaikainen Nepsytuki-ohjaaja, joilla on osaamista neuropsykiatrisiin häiriöihin ja mielenterveysongelmien kohtaamiseen liittyen.
- Valmistuvien opiskelijoiden ja ammattiin valmistuneiden tuki kohti työelämää (Nuorten Ystävät)
  - Ryhmävalmennuksena ja työparityönä Kpedun työntekijän kanssa toteutettavat teematyöpajat kaksi kertaa kuukaudessa käsittelevät valmistuvien opiskelijoiden tarpeista nousevia aiheita, joita voivat olla esim. omien voimavarojen ja vahvuuksien tunnistaminen, työkyky ja oma hyvinvointi, työnhaussa tarvittavat digitaidot ja niiden

kehittäminen sekä sosiaalisen median hyödyntäminen oman osaamisen esille tuomisessa.

- Työnantajayhteistyö (Nuorten Ystävät).
  - Työnantajakoordinattori tekee aktiivista, ennakoivaa ja ratkaisukeskeistä työnantajayhteistyötä erityisesti niillä toimialoilla, joiden on vaikea löytää työvoimaa Kokkolan seudulla
  - Monialainen seudullinen verkostotyö (Kpedu ja NY)
    - Ota haltuun -hanke toimii aktiivisesti Keski-Pohjanmaan moniammatillisissa verkostoissa osallistumalla verkostotapaamisiin ja yhteisten seudullisten tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen. Tärkeimpiä kumppaneita ovat mm. Ohjaamoverkosto, uuden työllisyysalueen toimijat, hyvinvointialue ja Kokkolan elinkeinopalvelut. Yhteisissä verkostoissa edistetään kohderyhmän katkeamattomien jatkopolkujen muodostumista nivelvaiheen siirtymissä opinnoista työelämään tai muulle merkitykselliselle jatkopolulle
  - Tiedon lisääminen ja asenteisiin vaikuttaminen (Kpedu ja NY)
    - Hankkeen nepsy-asiantuntijat jakavat tietoa aina tarvittaessa opettajille, ohjaajille ja työpaikkaohjaajille neuropsykiatrisiin häiriöihin ja mielenterveysongelmiin liittyvistä vaikeuksista ja keinoista tukea heitä saavuttamaan tutkinto ja työ.

### Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	positiivinen - parantaa syrjäytymisvaarassa olevien nuorten mahdollisuuksia työllistyä
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	positiivinen - edistää työvoiman löytymistä valmistuneista nuorista alueella
Parantaa ympäristöä	neutraali - ei vaikuta suoraan ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	positiivinen - hankkeen toimenpiteet vaikuttavat suoraan työllisyyteen

Hankkeen kokonaiskustannus on 303 818 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.1.2025-30.6.2027. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 2 675 euroa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 186	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hanke vastaa Kannuksen kaupungin strategiassa erityisesti vireän elinkeinolämän päämäärään ja korkean työllistymisasteen tavoitteeseen erityisesti syrjäytymisvaarassa olevien kuntalaisten keskuudessa. Toisena tärkeänä tavoitteena on pienentää pitkäaikaisesti toimeentulotukea saavien määrää, johon tämä hanke voi osaltaan vaikuttaa työelämään poluttavilla toimilla ja samalla vastata Hyvinvoinnin edistämisen päämäärään.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu Ota haltuun -hankkeeseen 2 675 euron kuntarahaosuudella sekä nimeää hankkeen ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi Mira Kannussaaren ja varaedustajaksi työ- ja yksilövalmentajan.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Kuntarahahakemus Ota haltuun -hanke

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 187	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## **Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Muutosavaimena osaaminen -hankkeeseen**

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 187  
234/00.01.05/2024

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Muutosavaimena osaaminen -hankkeeseen.

Hanke on työelämän kehittämishanke. Toiminnan kohteena on alueen yritykset ja organisaatiot sekä niiden henkilöstö, työntekijät. Kontaktoitavia yrityksiä tai organisaatioita on yhteensä 100. Varsinaisia osallistujia on yhteensä 25 yritystä tai organisaatiota sekä 80 henkilöä. Kohderyhmän valinnassa huomioidaan erityisesti ÄES-sektoreilla toimivia tai niihin linkittyviä yrityksiä ja organisaatioita sekä alueen muutostilannehaasteita (työvoima- ja osaajatarve, osaamisen kehittäminen, investoinnit, positiivinen/negatiivinen kehityskulku).

Tarkoituksena on edistää työelämän, osallistuvien yritysten ja organisaatioiden, kykyä ja valmiuksia toimia ennakoimattomien ja jatkuvien muutosten toimintaympäristössä. Huomio kiinnitetään osaamisen ja jatkuvan oppimisen arvon ja merkityksen tunnistamiseen strategisena menestystekijänä ja tätä tukevaan toimintaan, toimenpiteisiin.

Tavoitteena on vahvistaa työelämän, yritysten ja organisaatioiden muutos- ja uudistumis kyvykkyyttä sekä parantaa työelämän laatua ja työorganisaatioiden toimivuutta edistämällä ennakoivaa strategista osaamisen kehittämistä ja jatkuvan oppimisen edellytyksiä koko työyhteisössä. Lisäksi hankkeen toiminnalla ja tuotoksilla tuetaan alueen yhteistä osaamisen johtamista.

Tavoitteet:

- edistetään yritysten muutoskyvykkyyttä koulutuksen, neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen kautta
- edistetään osaamista hyvän työelämän kehittämiseksi
- kehitetään mikro- ja pk-yritysten ja muiden organisaatioiden sekä niiden henkilöstön, ml. lukien johtajat, osaamista, oppimismyönteisyyttä ja uudelleen koulutautumista erityisesti ikäjohtamisen ja osaamisen johtamisen alueilla
- tuetaan osaamistarpeiden ennakointia ja ennakointitiedon hyödyntämistä
- edistetään koordinoitusti toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä



- kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi
- edistetään tukea muutostilanteissa sekä yrityksille että yksilöille
- edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välillisesti

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

Tavoitteeseen pyritään:

Nykyisten yhteistyötapojen monipuolistaminen ja systematisointi; Kehitetään koko työelämäyhteistyön prosessia ja palvelutoimintaan liittyvää verkostoyhteistyötä tukemaan jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamisen kehittämistä.

Tavoitteinen, systemaattinen ja pitempikestoinen yhteistyö; Kaikki toimenpiteet suunnitellaan ja toteutetaan tiiviissä yhteistyössä osallistuvien yritysten ja organisaatioiden kanssa. Toiminta perustuu pitempikestoiseen palveluyhteistyötä linjaavaan suunnitelmaan.

Sosiaalisten innovaatioiden, uusien palveluiden ja ratkaisujen, kehittäminen; Uudistetaan ja luodaan uusia palveluja ja ratkaisuja, uusia sosiaalisia innovaatioita, työelämän ennakoivaan osaamisen uudistamiseen. Näitä kehitetään yhdessä yritysten, organisaatioiden ja työntekijöiden kanssa, jotta ne vastaavat mahdollisimman hyvin todellisiin tarpeisiin. Tavoitteena on löytää tapoja, jotka tukevat yritysten ja organisaatioiden osaamisperusteista muutos- ja uudistumiskyvykkyyttä ja samalla myös työyhteisön hyvinvointia.

Mallia luodaan myös osaamistiedon keräämiseen ja hallintaan, tiedon välittämiseen alueen yhteisen osaamisen johtamisen tueksi ja osaksi yhteistä osaamisdataekosysteemityötä.

### Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	neutraali
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	positiivinen - edistää työvoiman jatkuvaa kouluttautumista ja osaamistarpeen tunnistamista
Parantaa ympäristöä	neutraali - ei vaikuta suoraan ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	positiivinen

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 187	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

	- hankkeen toimenpiteet auttavat kouluttamaan osaajia yritysten tarpeisiin.
--	---

Hankkeen kokonaiskustannus on 500 233 euroa ja toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.1.2025-30.6.2027. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 2 675 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa ei puolleta hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hankkeessa ei ole Kannukseen kohdistuvia konkreettisia toimia. Jokainen kasvava yritys miettii tulevaisuuden tarpeita osaamisen ja kehitystyön osalta ja koulutusorganisaatiot tekevät jo useiden hankkeiden turvin yhteistyötä yritysten kanssa. Tätä hanketta edelsi KOE-hanke, jossa tulevaisuuden osaamistarpeita kartoitettiin.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki ei osallistu Muutosavaimena osaaminen hankkeeseen.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Kuntarahahakemus Muutosavaimena osaaminen - hankkeeseen

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 188	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## **Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Kielo-Kiertotalouden luovat osaajat -hankekokonaisuuteen**

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 188  
214/00.01.05/2024

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Centria ammattikorkeakoulu ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU ovat hakeneet oheismateriaaleina olevilla kuntarahahakemuksillaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Kielo-Kiertotalouden luovat osaajat -hankekokonaisuuteen.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen, muutoksiin sopeutuminen, ilmastokestävyyden vahvistaminen ja kiertotalouden edistäminen edellyttävät toimia koko yhteiskunnalta. Valmistavalle teollisuudelle on tarjolla reilusti työkaluja, tietoutta ja toimintamalleja, joiden avulla lähteä mukaan kiertotalouteen ja hiilijalanjäljen määrittelyyn. Palveluja tuottaville organisaatioille, kuten sosiaali- ja terveysalan toimijoille, vastaavia työkaluja ja toimintamalleja ei ole.

Palveluita ja osaamista tuottavat yritykset eivät yksinkertaisesti voi jäädä pois kiertotalousmuutoksesta. Näissä yrityksissä ollaan suoraan yhteydessä ihmisiin ja vaikutetaan heidän toimintaansa ja hyvinvointiin, jolloin kiertotalouden ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen vaikuttavuus onkin suurinta. Näissä yrityksissä myös kulutetaan materiaaleja, tiloja ja työvoimaa, jolloin erilaisia hävikin ja hukun kohteita on monia.

Vuonna 2019 sosiaali- ja terveyspalvelujen päästöt olivat 65 % Suomen arvioiduista kulutusperäisistä kasvihuonekaasupäästöistä. Jotta saavutetaan tavoite hiilineutraalista Suomesta vuoteen 2035 mennessä, tarvitaan lisää tietoa sosiaali- ja terveydenhuollon mahdollisuuksista edistää ympäristövastuullista hoitotyötä ja toteuttaa vaikuttavia interventioita.

KIELO-Kiertotalouden luovat osaajat -hankkeessa tavoitteena on edistää kiertotalouteen siirtymistä palveluja ja uutta osaamista tuottavissa organisaatioissa ja pk-yrityksissä, joilla ei vielä ole olemassa sopivaa tietoa tai työkaluja. Keskeistä on saada aikaan ilmastonmuutokseen sopeutumisen ja kiertotalouteen siirtymän vaatimat kulttuuri- ja käyttäytymisen muutokset.

Hankkeen toimenpiteiden tuloksena syntyy ajantasainen tilannekuva kiertotalouden tilasta keskipohjalaisten palveluja ja osaamista tuottavien organisaatioiden niin johdon kuin muun henkilöstön osalta, pilotoituja luovia malleja kiertotalouden ja

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 188	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, toiminnallisia ratkaisuja erilaisia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja tuottavien yksiköiden materiaalivirtojen ja hävikin vähentämiseksi sekä niiden hiilijalanjäljen laskemiseksi, kattava katsaus koulutussektorin jakamistalouden nykytilaan, haasteisiin ja hyötyihin ja jakamistalouteen liittyvien menetelmien ja johtoryhmätyön pilotoinnin malli

#### Tavoitteet:

- kiertotalouskulttuurin ja tiedon edistäminen
- ilmastokestävien ratkaisujen edistäminen sosiaali- ja terveydenhuollon materiaalivirroissa
- jakamistalouden kehittäminen alueella
- alueellisen tietoisuuden lisääminen

#### Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

- Kiertotalouskulttuurin ja tiedon edistäminen. Kiertotalouden mukaisen ajattelun tilannekuva alussa ja lopussa. Hankkeen alussa kartoitetaan kyselytutkimuksen avulla hankeorganisaatioiden, niin johdon kuin muiden organisaatioissa työskentelevien työntekijöiden vastuullisuus- ja ilmasto-osaamista, käytös- ja ajattelumalleja. Samankaltainen kyselytutkimus suoritetaan myös hankkeen lopussa.
- Kiertotalouden edistäminen uusien luovien mallien kautta, esim. pelillistäminen, pakohuone, taidelähtöiset keinot. Järjestetään työpajoja hankkeen kohderyhmille. Työpajoissa hahmotetaan lähtökohdat ja kiertotalouden kokonaiskuva, mitä tehdään jo kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja vastuullisesti ja mitä voidaan vielä parantaa.
- Ilmastokestävien ratkaisujen edistäminen sosiaali- ja terveydenhuollon materiaalivirroissa. Koordinaattorina Soite, muut osallistuvat soveltuvin osin.
- Hävikkilähteiden tunnistaminen, Pilottiyksiköiden keskeisen hävikin määrä, kustannukset ja hiilijalanjälki lasketaan kehittämisen alku- ja loppuvaiheissa. Hankkeen valmisteluvaiheessa ennakoimme, että keskeinen hävikki tulee olemaan ruoka-, lääke- ja hoitotarvikehävikkiä.
- Pilotoidaan kiertotalouden mukaisesti hävikin ja hiilijalanjäljen vähentämistä.
- Jakamistalouden kehittäminen alueella, Kartoitetaan jakamistalouden sovelluksia ja niiden hyödyntämistä eri kohderyhmän sektoreilla, erityisesti koulutussektorilla.
- Uusien jakamistalouden mallien pilotointi kampusmäellä.
- Alueellisen tietoisuuden lisääminen
- Hankehallinto, viestintä ja tiedottaminen

### Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	positiivinen - edistää kiertotalouden toteutumista ja hiilineutraalius tavoitetta
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	neutraali - hanke keskittyy Soiten ja koulutusyhtymien toiminnan kehittämiseen.
Parantaa ympäristöä	positiivinen - vaikuttaa suoraan ympäristöön edistämällä kestävä kehitystä.
Parantaa työllisyyttä	neutraali - hankkeen toimenpiteet eivät vaikuta työllisyyteen

Hankkeiden kokonaiskustannus on 225 622 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.4.2025-30.9.2027. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 3 346 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa ei puolleta hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Kaikkien organisaatioiden tulee huolehtia kestävästä kehityksestä tahoillaan. Kannuksessa Kpedun yksikkö sekä Kaupunki organisaationa ovat jo pitkään kehittäneet toimiaan niin, että jätteen määrät olisivat mahdollisimman pienet ja tilojen käyttö järkevää. Hankinnoissa otetaan aina huomioon kestävä kehitys.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki ei osallistu Kielo-Kiertotalouden luovat osaajat -hankekokonaisuuteen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Kuntarahahakemus Kielo-Kiertotalouden luovat osaajat (Centria)  
Kuntarahahakemus Kielo-Kiertotalouden luovat osaajat (Kpedu)

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 189	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## **Kannuksen kaupungin rahoitusosuus TAHTO-Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen**

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 189  
191/00.01.05/2024

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa TAHTO-Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeeseen.

Tasa-arvoisella ja yhdenvertaisella kouluttautumisella on merkittävä vaikutus yksilön toimintakykyyn ja kuuluvuuden tunteeseen. Kestävä ja yksilöllisesti mukautuva koulutus- opinto- ja työelämäpolku tukee erityisen tervetulleiden ryhmien edustajien kiinnittymistä osaksi jatkuvaa oppimista. Tavoitettavuuden, saavutettavuuden, osallisuuden, kiinnittymisen ja toimintakulttuurin kehittäminen ovat keskiössä TAHTO-hankkeessa, minkä valtakunnallinen verkosto pyrkii muodostamaan yhteisiä keinoja jatkuvan oppimisen polkujen edistämiseen. Verkosto koostuu eri oppilaitosten, koulutuksen järjestäjien, vapaan sivistystyön, kunta ja sivistystoimen organisaatioiden henkilöstöstä. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa neljä työpakettia, jotka toimivat jatkumon kaltaisena kattavana ja vaikuttavana kehitysaihiona eri kohderyhmille.

### Tavoitteet:

- Kehittää kohderyhmäorganisaatioiden yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen toimintakulttuurin toteutumista.
- Jatkuva oppimisen koulutusratkaisujen kehittäminen niin, että ne sitouttavat erityisen tervetulleita henkilöitä osaksi koulutus- ja työelämäpolkua
- Lisätä ja muodostaa kattavia verkostoja jatkuvan oppimisen äärelle niin, että eri kohderyhmät voivat tukea toisiaan jatkuvan oppimisen edistämässä ja muodostaa uusia toimintarakenteita.

### Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

- TYÖPAKETTI 1. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmien toteutus sekä toimintakulttuurin kehittäminen, toteutus 1/2025-12/2025 Työpaketti keskittyy kohderyhmien toimintakulttuurin kehittämiseen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmia noudattavaksi ja ylläpitäväksi. Työpaketissa toteutetaan 3-4 valtakunnallista verkkowebinaari sekä 2-3 ohjausryhmätapaamista, joissa kohderyhmän toimijoiden on

mahdollista työstää taustayksikkönsä yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmia sekä fasilitaattorin tuella jalkauttaa niitä organisaatioihinsa.

- TYÖPAKETTI 2. jatkaa tasa-arvon teemaa suuntautuen tasa-arvoisen oppimisen ja kouluttautumisen kehittämiseen, toteutus 10/2025-07/2026. Työpaketti käynnistyy syksyllä 2025, kun yhteishaut ovat päättyneet. Tavoitteena on, että vastikään päättyneistä yhteishauista voitaisiin reflektoida ajankohtaista tietoa erityisen tervetulleiden ryhmien tavoittamisen onnistumisesta ja tulevia lukuvuosia ja yhteishakuja ajatellen kehittää toimintaa.
- TYÖPAKETTI 3: kehittyvät verkostot ja yhteistyö osana jatkuvaa oppimista laajentaa entisestään kohderyhmän toimintaa verkostomaiseksi ja yksilön jatkuvaa oppimista tukevaksi, toteutus 04/2026-12/2026. Kolmas työpaketti lisää eri toimijoiden verkostoitumista jatkuvan oppimisen äärellä ja muodostaa uusia toimintamalleja mm. työllisyyskokeiluihin, harjoitteluihin ja työelämään siirtymiseen opiskelun jälkeen
- TYÖPAKETTI 4: toteutus 01/2025-12/2026, sisältää hankkeen yleisen hallinnoinnin, verkostojen ylläpitämisen, viestinnän, raportoinnin ja hankkeen jatkokehittämisen työstön.

### Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	positiivinen - vahvistaa paikallista elinvoimaa ja edistää korkeaa työllistymisastetta erityisesti syrjäytymisvaarassa olevien keskuudessa
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	neutraali - mahdollistaa työntekijöiden korkeamman koulutusasteen
Parantaa ympäristöä	Neutraali - ei vaikuta suoraan ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	Positiivinen - yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat sekä niiden jalkauttaminen osaksi organisaatioiden toimintakulttuuria tukevat myös kunnan tavoitetta kehittää kotoutumispalveluja ja edistää maahanmuuttajien työllistymistä.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 189	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

Hankkeen kokonaiskustannus on 98894 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.1.2025-31.12.2026 Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 1 090 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa ei puolleta hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Kannuksessa on 38 pitkäaikaistyötöntä, joiden parissa paikallisesti työskentelevät työllisyyskoordinaattori, etsivä nuorisotyöntekijä ja työ- ja yksilövalmentaja. Oppilaitoksissa on omat opinto- ja uraohjaajat, sekä tavoitteet tasa-arvoisuuteen. Keski-Pohjanmaalla jatkuvaa oppimista edistää aktiivisesti myös oppisopimustoimisto. Emme näe tarvetta tälle hankkeelle.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki ei osallistu TAHTO-Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeeseen.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Kuntarahahakemus TAHTO -Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen



KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 190	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten tiedottaminen kaupunginhallitukselle / otto-oikeuden käyttö

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 190

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka kuntalain nojalla on siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja joissa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Otto-oikeutta on käytettävä viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä, eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita,
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita,
- henkilöstöasioita, joihin on lain, virka- tai työehtosopimuksen tai muun sopimuksen mukaan ehdoton oikeus.

Kunnanhallitus tai lautakunta voi tällöin kumota alemman toimielimen päätöksen, muuttaa sitä taikka palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tai lautakunnalle tekemistään päätöksistä, jotka voidaan ottaa kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäviksi. Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kaupunginhallituksen tai lautakunnan puheenjohtajalle tai esittelijälle.

### **Lautakunnat:**

-

**Viranhaltijapäätökset ajalta 21.11. – 4.12.2024**

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 190	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, että se ei ota käsittelyynsä lautakuntien ja viranhaltijoiden tekemiä otto-oikeudenalaisia päätöksiä.

Talous- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, että se ei ota käsittelyynsä kaupunginjohtajan tekemiä otto-oikeudenalaisia päätöksiä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Vh-Päätösluettelo khall 21.11. - 4.12.2024

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 191	10.12.2024	
-------------------	-------	------------	--

## Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 191  
2/00.01.02/2024

1. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän yhtymähallituksen 21.11.2024 pöytäkirja.
2. Maakuntavaltuuston 2.12.2024 pöytäkirja.

## Päätös

3. Anja Törmä kertoi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen 9.12.2024 pidetyn aluehallituksen kokouksesta, jossa on käsitelty muun muassa Kannuksen ja Tunkkarin vuodeosastojen lakkauttamista. Asia menee vielä aluevaltuuston päätettäväksi 16.12.2024. Kaupunginhallitus kävi laajaa keskustelua hyvinvointialueen tilanteesta ja sen vaikutuksesta maakuntaan.

4. Hannele Ilola toi terveiset Soiten turvallisuus- ja pelastuslautakunnan kokouksesta 3.12.2024.

5. Eero Hanni tiedotti Märsylän koulun päätösjuhlasta, jonka kyläyhdistys järjestää 3.5.2025.

Lisäksi kaupunginhallituksen jäsenet ottivat esille ja keskustelivat seuraavista aihepiireistä:

- kotipalvelun esille tuoma huoli ikäihmisten pärjäämisestä yksin kotonaan
- Gasgridin julkistama vetyputkiverkko tulee myös Kannuksen kautta ja luo monia mahdollisuuksia, joita tulee kaupungin toimesta kaikin tavoin edistää, maanomistajien oikeudenmukainen kohtelu on tärkeää
- Eskolan palojätteiden tilannekatsaus, hallinto-oikeus on kumonnut omistajien tekemän valituksen, mutta antanut lisäaikaa siivoamiselle 30.4.2025 saakka. Poliisi epäilee tuhopolttoa.
- Korpelan Voiman uusi toimitusjohtaja valitaan yhtymävaltuuston kokouksessa 18.12.2024
- Kannuksen päästöhyvitykset, Hinku-verkosto
- yhteisöllinen asuminen.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Anja Törmä lausui kiitokset kuluneesta vuodesta sekä toivotti hyvää joulunaikaa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	15	
--------------------	------------	----	--

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 176, § 177, § 180, § 190, § 191

## **Muutoksenhakukielto**

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 178, § 179, § 181, § 182, § 183, § 184, § 185, § 186, § 187, § 188, § 189****Oikaisuvaatimus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kaupunginviraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa. Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 140 §.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään**

Kannuksen kaupunginhallitus

Kirjaamo, PL 42 (Asematie 1)

69101 Kannus

Puhelin: 06 8745 111

Sähköposti: kirjaamo@kannus.fi

Kaupunginviraston aukioloajat: ma-to klo 8.00-16.00 ja pe ja aattopäivät klo 8.00-15.00

**Oikaisuvaatimuksen sisältö**

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua vaaditaan ja millaisella perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kannuksen kaupunginvirastolta.