

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus TAHTO-Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 189
191/00.01.05/2024

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa TAHTO-Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeeseen.

Tasa-arvoisella ja yhdenvertaisella kouluttautumisella on merkittävä vaikutus yksilön toimintakykyyn ja kuuluvuuden tunteeseen. Kestävä ja yksilöllisesti mukautuva koulutus- opinto- ja työelämäpolku tukee erityisen tervetulleiden ryhmien edustajien kiinnittymistä osaksi jatkuvaa oppimista. Tavoitettavuuden, saavutettavuuden, osallisuuden, kiinnittymisen ja toimintakulttuurin kehittäminen ovat keskiössä TAHTO-hankkeessa, minkä valtakunnallinen verkosto pyrkii muodostamaan yhteisiä keinoja jatkuvan oppimisen polkujen edistämiseen. Verkosto koostuu eri oppilaitosten, koulutuksen järjestäjien, vapaan sivistystyön, kunta ja sivistystoimen organisaatioiden henkilöstöstä. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa neljä työpakettia, jotka toimivat jatkumon kaltaisena kattavana ja vaikuttavana kehitysaihiona eri kohderyhmille.

Tavoitteet:

- Kehittää kohderyhmäorganisaatioiden yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen toimintakulttuurin toteutumista.
- Jatkuva oppimisen koulutusratkaisujen kehittäminen niin, että ne sitouttavat erityisen tervetulleita henkilöitä osaksi koulutus- ja työelämäpolkua
- Lisätä ja muodostaa kattavia verkostoja jatkuvan oppimisen äärelle niin, että eri kohderyhmät voivat tukea toisiaan jatkuvan oppimisen edistämässä ja muodostaa uusia toimintarakenteita.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

- TYÖPAKETTI 1. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmien toteutus sekä toimintakulttuurin kehittäminen, toteutus 1/2025-12/2025 Työpaketti keskittyy kohderyhmien toimintakulttuurin kehittämiseen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmia noudattavaksi ja ylläpitäväksi. Työpaketissa toteutetaan 3-4 valtakunnallista verkkowebinaari sekä 2-3 ohjausryhmätapaamista, joissa kohderyhmän toimijoiden on mahdollista työstää taustayksikkönsä yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmia sekä fasilitaattorin tuella jalkauttaa niitä organisaatioihinsa.

- TYÖPAKETTI 2. jatkaa tasa-arvon teemaa suuntautuen tasa-arvoisen oppimisen ja kouluttautumisen kehittämiseen, toteutus 10/2025-07/2026. Työpaketti käynnistyy syksyllä 2025, kun yhteishaut ovat päättyneet. Tavoitteena on, että vastikään päättyneistä yhteishauista voitaisiin reflektoida ajankohtaista tietoa erityisen tervetulleiden ryhmien tavoittamisen onnistumisesta ja tulevia lukuvuosia ja yhteishakuja ajatellen kehittää toimintaa.
- TYÖPAKETTI 3: kehittyvät verkostot ja yhteistyö osana jatkuvaa oppimista laajentaa entisestään kohderyhmän toimintaa verkostomaiseksi ja yksilön jatkuvaa oppimista tukevaksi, toteutus 04/2026-12/2026. Kolmas työpaketti lisää eri toimijoiden verkostoitumista jatkuvan oppimisen äärellä ja muodostaa uusia toimintamalleja mm. työllisyyskokeiluihin, harjoitteluihin ja työelämään siirtymiseen opiskelun jälkeen
- TYÖPAKETTI 4: toteutus 01/2025-12/2026, sisältää hankkeen yleisen hallinnoinnin, verkostojen ylläpitämisen, viestinnän, raportoinnin ja hankkeen jatkokehittämisen työstön.

Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	positiivinen - vahvistaa paikallista elinvoimaa ja edistää korkeaa työllistymisastetta erityisesti syrjäytymisvaarassa olevien keskuudessa
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	neutraali - mahdollistaa työntekijöiden korkeamman koulutusasteen
Parantaa ympäristöä	Neutraali - ei vaikuta suoraan ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	Positiivinen - yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat sekä niiden jalkauttaminen osaksi organisaatioiden toimintakulttuuria tukevat myös kunnan tavoitetta kehittää kotoutumispalveluja ja edistää maahanmuuttajien työllistymistä.

Hankkeen kokonaiskustannus on 98894 euroa. Hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.1.2025-31.12.2026
Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 1 090 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa ei puolleta hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin:

Kannuksessa on 38 pitkäaikaistyötöntä, joiden parissa paikallisesti työskentelevät työllisyyskoordinaattori, etsivä nuorisotyöntekijä ja työ- ja yksilövalmentaja. Oppilaitoksissa on omat opinto- ja uraohjaajat, sekä tavoitteet tasa-arvoisuuteen. Keski-Pohjanmaalla jatkuvaa oppimista edistää aktiivisesti myös oppisopimustoimisto. Emme näe tarvetta tälle hankkeelle.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki ei osallistu TAHTO-Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.