

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Muutosavaimena osaaminen -hankkeeseen

Kaupunginhallitus 10.12.2024 § 187
234/00.01.05/2024

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Muutosavaimena osaaminen -hankkeeseen.

Hanke on työelämän kehittämishanke. Toiminnan kohteena on alueen yritykset ja organisaatiot sekä niiden henkilöstö, työntekijät. Kontaktoitavia yrityksiä tai organisaatioita on yhteensä 100. Varsinaisia osallistujia on yhteensä 25 yritystä tai organisaatiota sekä 80 henkilöä. Kohderyhmän valinnassa huomioidaan erityisesti ÄES-sektoreilla toimivia tai niihin linkittyviä yrityksiä ja organisaatioita sekä alueen muutostilannehaasteita (työvoima- ja osaajatarve, osaamisen kehittäminen, investoinnit, positiivinen/negatiivinen kehityskulku).

Tarkoituksena on edistää työelämän, osallistuvien yritysten ja organisaatioiden, kykyä ja valmiuksia toimia ennakoimattomien ja jatkuvien muutosten toimintaympäristössä. Huomio kiinnitetään osaamisen ja jatkuvan oppimisen arvon ja merkityksen tunnistamiseen strategisena menestystekijänä ja tätä tukevaan toimintaan, toimenpiteisiin.

Tavoitteena on vahvistaa työelämän, yritysten ja organisaatioiden muutos- ja uudistumis kyvykkyyttä sekä parantaa työelämän laatua ja työorganisaatioiden toimivuutta edistämällä ennakoivaa strategista osaamisen kehittämistä ja jatkuvan oppimisen edellytyksiä koko työyhteisössä. Lisäksi hankkeen toiminnalla ja tuotoksilla tuetaan alueen yhteistä osaamisen johtamista.

Tavoitteet:

- edistetään yritysten muutoskyvykkyyttä koulutuksen, neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen kautta
- edistetään osaamista hyvän työelämän kehittämiseksi
- kehitetään mikro- ja pk-yritysten ja muiden organisaatioiden sekä niiden henkilöstön, ml. lukien johtajat, osaamista, oppimismyönteisyyttä ja uudelleen koulutautumista erityisesti ikäjohtamisen ja osaamisen johtamisen alueilla
- tuetaan osaamistarpeiden ennakointia ja ennakointitiedon hyödyntämistä
- edistetään koordinoitusti toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä
- kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyyn edistämiseksi

- edistetään tukea muutostilanteissa sekä yrityksille että yksilöille
- edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välillisesti

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

Tavoitteeseen pyritään:

Nykyisten yhteistyötapojen monipuolistaminen ja systematisointi; Kehitetään koko työelämäyhteistyön prosessia ja palvelutoimintaan liittyvää verkostoyhteistyötä tukemaan jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamisen kehittämistä.

Tavoitteinen, systemaattinen ja pitempikestoinen yhteistyö; Kaikki toimenpiteet suunnitellaan ja toteutetaan tiiviissä yhteistyössä osallistuvien yritysten ja organisaatioiden kanssa. Toiminta perustuu pitempikestoiseen palveluyhteistyötä linjaavaan suunnitelmaan.

Sosiaalisten innovaatioiden, uusien palveluiden ja ratkaisujen, kehittäminen; Uudistetaan ja luodaan uusia palveluja ja ratkaisuja, uusia sosiaalisia innovaatioita, työelämän ennakoivaan osaamisen uudistamiseen. Näitä kehitetään yhdessä yritysten, organisaatioiden ja työntekijöiden kanssa, jotta ne vastaavat mahdollisimman hyvin todellisiin tarpeisiin. Tavoitteena on löytää tapoja, jotka tukevat yritysten ja organisaatioiden osaamisperusteista muutos- ja uudistumiskyvykkyyttä ja samalla myös työyhteisön hyvinvointia.

Mallia luodaan myös osaamistiedon keräämiseen ja hallintaan, tiedon välittämiseen alueen yhteisen osaamisen johtamisen tueksi ja osaksi yhteistä osaamisdataekosysteemityötä.

Hankkeen vaikutusten arviointi

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	neutraali
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	positiivinen - edistää työvoiman jatkuvaa kouluttautumista ja osaamistarpeen tunnistamista
Parantaa ympäristöä	neutraali - ei vaikuta suoraan ympäristöön
Parantaa työllisyyttä	positiivinen - hankkeen toimenpiteet auttavat kouluttamaan osaajia yritysten tarpeisiin.

Hankkeen kokonaiskustannus on 500 233 euroa ja toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.1.2025-30.6.2027. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 2 675 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa ei puolleta hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hankkeessa ei ole Kannukseen kohdistuvia konkreettisia toimia. Jokainen kasvava yritys miettii tulevaisuuden tarpeita osaamisen ja kehitystyön osalta ja koulutusorganisaatiot tekevät jo useiden hankkeiden turvin yhteistyötä yritysten kanssa. Tätä hanketta edelsi KOE-hanke, jossa tulevaisuuden osaamistarpeita kartoitettiin.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki ei osallistu Muutosavaimena osaaminen hankkeeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.