

Kasvatus- ja opetuslautakunta

Aika Torstai 14.11.2024 klo 16:30 - 19:03

Paikka Kaupunginvirasto, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§		Sivu
§ 46	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 47	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 48	Kasvatus- ja opetuslautakunnan talousarvio vuodelle 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2027	5
§ 49	Kannustaen laadukkaaseen kasvuun ja opetukseen - asiakirjan hyväksyminen	6
§ 50	Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2023 arviointikertomukseen	9
§ 51	Viranhaltijapäätösten tiedottaminen kasvatus- ja opetuslautakunnalle	19
§ 52	Kasvatus- ja opetuslautakunnan tietoon saatettavat asiat	21

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Haaponiemi Pauli	puheenjohtaja	
	Lehtinen Lasse	varapuheenjohtaja	
	Gromoff Kari	jäsen	
	Kallio Marko	jäsen	
	Kannussaari Mira	jäsen	
	Liedes Niina	jäsen	
	Pajala Noora	jäsen	
	Hernesniemi Lauri	jäsen	
	Ilola Hannele	kaupunginhallituksen edustaja	
	Kivijakola Leena	esittelijä / pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Juusela-Pekkarinen Sirkka		
	Hanni Eero		
	Törmä Anja		
	Niinistö Jussi		

Allekirjoitukset

Pauli Haaponiemi
puheenjohtaja

Leena Kivijakola
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat §:t 46 - 52

Pöytäkirjan tarkastus Kannuksessa 16.11.2024

Lauri Hernesniemi
pöytäkirjantarkastaja

Kari Gromoff
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 18.11.2024 alkaen.

Todistaa

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Leena Kivijakola

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 46	14.11.2024	
-------------------------------	------	------------	--

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.11.2024 § 46

Sivistyspalveluiden lautakunta on 20.9.2021 § 98 päättänyt, että

1. sivistyspalveluiden lautakunnan kokoukset (1.1.2022 alkaen kasvatus- ja opetuslautakunta) pidetään toimikaudella 1.8.2021 - 31.5.2025 tarvittaessa. Kokoukset pidetään maanantaisin alkaen klo 16.30 kaupunginvirastolla,
2. kokouskutsu lähetetään sähköisesti vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta sivistyspalveluiden lautakunnan jäsenille (1.1.2022 alken kasvatus- ja opetuslautakunta), kaupunginhallituksen puheenjohtajalle, kaupunginjohtajalle ja kaupunginhallituksen edustajalle,
3. esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan sähköisessä kokouspalvelussa,
4. esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan kaupungin verkkosivuilla www.kannus.fi ottaen huomioon henkilötietojen käsittelyyn, salassa pidettäviin tietoihin sekä yleiseen tiedottamisintressiin liittyvät asiat.

Kaupunginvaltuuston 12.12.2022 § 55 päivittämän hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai velvollisuus, vähintään viisi (5) päivää ennen toimielimen kokousta.

Kokouskutsu ja asialista on lähetetty sähköpostina 8.11.2024. Esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen on julkaistu sekä sähköisessä kokouspalvelussa että kaupungin verkkosivuilla samana päivänä.

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 47	14.11.2024	
-------------------------------	------	------------	--

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.11.2024 § 47

Sivistyspalveluiden lautakunta on 20.9.2021 § 97 päättänyt, että toimikaudella 1.8.2021 - 31.5.2025 jokaisessa kokouksessa valittavat kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastavat sivistyspalveluiden lautakunnan (1.1.2022 alken kasvatus- ja opetuslautakunta) pöytäkirjat sähköisesti viimeistään kolmantena arkipäivänä kokouksesta.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kuntalain säännösten mukaisesti.

Ehdotus	Kasvatus- ja opetuslautakunta valitsee kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.
Päätös	Kasvatus- ja opetuslautakunta päätti yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Lauri Hernesniemen ja Kari Gromoffin.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 48	14.11.2024	
-------------------------------	------	------------	--

Kasvatus- ja opetuslautakunnan talousarvio vuodelle 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2027

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.11.2024 § 48
131/02.02.00/2024

Valmistelija: kasvatus- ja opetusjohtaja Leena Kivijakola

Kaupunginhallitus antoi kokouksessaan 11.6.2024 vuoden 2025 talousarvion laadintaohjeen.

Talousarvioraami vuodelle 2025 on laskettu vähentäen ulkoisia toimintakuluja 3 % vuoden 2024 ulkoisten toimintakulujen talousarviotasosta. Ulkoiset toimintatuotot ovat talousarvion vuoden 2024 tasossa.

Talousarvioehdotukseen on suoritettu raamiohjeen mukaiset muutokset. Muutokset esitellään kokouksessa.

Kasvatus- ja opetuslautakunnan talousarvio vuodelle 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2027 liiteasiakirjoineen on oheismateriaalina.

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää hyväksyä kasvatus- ja opetuslautakunnan vuoden 2025 talousarvioesityksen ja taloussuunnitelman vuosille 2026-2027 ja siihen liittyvät asiakirjat oheismateriaalien mukaisesti ja esittää ne edelleen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Kasvatus- ja opetuslautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä kasvatus- ja opetusjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Talousarvioehdotus 2025 ja toiminnalliset tavoitteet, Kasvatus- ja opetuslautakunta

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 49	14.11.2024	
-------------------------------	------	------------	--

Kannustaen laadukkaaseen kasvuun ja opetukseen -asiakirjan hyväksyminen

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.11.2024 § 49
303/12.00.00/2023

Valmistelijat: kasvatus- ja opetusjohtaja Leena Kivijakola, varhaiskasvatuspäällikkö Kirsi Salonen, alakoulun rehtori Tarja Mäkelä, yläkoulun ja lukion rehtori Maija Huuki-Anthopoulou, yläkoulun ja lukion apulaisrehtori Marjaana Typpö

Koulutuksen linjat 2020 -asiakirja hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 14.12.2010 § 57. Asiakirja laadittiin antamaan opetuspalveluiden toimintaan suuntaviivoja ja tavoitteita.

Asiakirjan päivittämiseen liittyen kasvatus- ja opetuslautakunta päätti kokouksessaan 18.12.2023 § 61 yksimielisesti nimetä valmistelun ohjaus- ja työryhmien jäsenet ja pyytää Keski-Pohjanmaan ammattiopiston Kannuksen toimipaikkaa sekä henkilökuntaa nimeään edustajansa.

Ohjausryhmän ja työryhmien edustajat ovat seuraavat:

Ohjausryhmä:

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Eero Hanni
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Anja Törmä
Kasvatus- ja opetuslautakunnan puheenjohtaja Pauli Haaponiemi
Kaupunginjohtaja Jussi Niinistö
Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi
Tekninen johtaja Johanna Vakkuri
Kasvatus- ja opetusjohtaja Leena Kivijakola
Perusopetuksen rehtori Tarja Mäkelä
Perusopetuksen ja lukion rehtori Maria Seppä / Maija Huuki-Anthopoulou

TYÖRYHMÄT

Esi- ja perusopetus:

Varhaiskasvatuspäällikkö Kirsi Salonen
Perusopetuksen rehtori Tarja Mäkelä
Perusopetuksen ja lukion rehtori Maria Seppä / Maija Huuki-Anthopoulou
Kasvatus- ja opetusjohtaja Leena Kivijakola
Henkilökunnan edustaja Kaisa Lukkarila
Kasvatus- ja opetuslautakunnan jäsen Mira Kannussaari
Kasvatus- ja opetuslautakunnan puheenjohtajalla läsnäolo-oikeus

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 49	14.11.2024	
-------------------------------	------	------------	--

2-aste:

Perusopetuksen ja lukion rehtori Maria Seppä / Maija Huuki-Anthopoulou

Perusopetuksen ja lukion apulaisrehtori Maija Huuki-Anthopoulou / Marjaana Typpö

Kasvatus- ja opetusjohtaja Leena Kivijakola

Kpedu luonnonvara, Kannus edustajana Hanna-Mari Laitala

Henkilökunnan edustaja Anu Aitta

Kasvatus- ja opetuslautakunnan jäsenet Manolis Huuki ja Marko Kallio

Kasvatus- ja opetuslautakunnan puheenjohtajalla läsnäolo-oikeus.

Lautakunta päätti lisäksi, että valmistelussa hyödynnetään ulkopuolista konsulttia. Ohjausryhmä valitsi kokouksessaan 13.2.2024 konsultiksi Vertikal Oy:n.

Asiakirjaan päätettiin opetuspalveluiden lisäksi sisällyttää myös esiopetus ja varhaiskasvatus. Valtuustossa 3.6.2024 § 28 tehdyn kouluverkkopäätöksen linjaukset sisällytettiin myös asiakirjaan.

Ohjaus- ja työryhmät kokoontuivat keväällä kouluverkkoasioissa ja syksyllä laajemmin koulutuksen linjat asioihin liittyen. Yhteensä ohjausryhmä kokoontui viisi kertaa, esi- ja perusopetuksen työryhmä viisi kertaa ja toisen asteen työryhmä neljä kertaa.

Valmistelussa on osallistettu ja kuultu vanhempia, oppilaita, henkilökuntaa ja kuntalaisia. Kaikille kuntalaisille avoimia keskustelutilaisuuksia järjestettiin Märsylän koululla 9.4.2024, Roikolan koululla 11.4.2024 ja kaupunginviraston valtuustosalissa 15.4.2024. Kaikille avoin kouluverkkokysely oli avoinna 16.4.-30.4. Kyselyllä selvitettiin esimerkiksi mitkä asiat ovat tärkeitä lapsen koulunkäynnissä. Varhaiskasvatuksen vanhemmille toteutettiin verkkokysely 21.3. - 8.4.2024, missä selvitettiin mitkä asiat ovat tärkeitä tiloissa ja toiminnassa. Palautteena on hyödynnetty myös keväällä tehtyjä suunnattuja laatukyselyitä huoltajille, henkilökunnalle ja oppijoille.

Prosessin aikana tiivistettiin yhteistyötä mm Toholammin kanssa ja päättäjien yhteinen Tulevaisuuden yhteistyö - tilaisuus järjestettiin 26.8 uudella Raasakan koululla.

Kannustaen kasvuun ja opetukseen -asiakirja on liitteenä.

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 49	14.11.2024	
----------------------------------	------	------------	--

1. Kannustaen laadukkaaseen kasvuun ja opetukseen -asiakirja hyväksytään.
2. Kasvatus- ja opetuspalveluiden hallinto valtuutetaan päivittämään ja lisäämään asiakirjan sivulla 8 olevia kasvatuksen ja opetukseen liittyviä päätöksiä ja sivulla 10 olevaa suunnitelmien koontia.

Päätös

Kasvatus- ja opetuslautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä kasvatus- ja opetusjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Kannustaen laadukkaaseen kasvuun ja opetukseen -asiakirja

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2023 arviointikertomukseen

Kaupunginhallitus 01.10.2024 § 125

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi sekä henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo.

Kaupunginvaltuusto on 3.6.2024 § 21 käsitellyt arviointikertomuksen vuodelta 2023 ja päättänyt tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta ja edellyttää myös kaupunginhallituksen ottavan kantaa arviointikertomuksen sisältöön. Kannanotot tulee käsitellä kaupunginhallituksessa 1.10.2024 mennessä ja ne tulee saattaa myös kaupunginvaltuuston ja tarkastuslautakunnan tietoon.

Vuoden 2023 arviointikertomuksessa julkituodut seikat koskettivat kaupungin strategisia ja kaupunkikonsernille asetettuja tavoitteita, investointeja sekä henkilöstöä, joten kannanoton antaa kaupunginhallitus ja toimielimiin asia viedään ainoastaan tiedoksi. Arviointikertomus on oheismateriaalina.

Arviointikertomuksessa esitetyt tarkastuslautakunnan arviot sekä niihin annettavat kaupunginhallituksen kannanotot:

Kaupungin strategiset tavoitteet

Tarkastuslautakunnan arvio

Tarkastuslautakunta on erityisesti kiinnittänyt huomiota tarkastelujaksonsa aikana uuteen strategiaan. Haastatteluissa on noussut pintaan avoimuus ja avoimuuden haasteet. Strategiassa avoimuus kuvataan seuraavanlaisesti: ”päätöksenteon ja toiminnan läpinäkyvyys lisää luottamusta ja luottamus asioiden sujumista, turhan kontrollin ja epäilyn vähentymistä. Avoimet valmisteluprosessit turvaavat kaikkien näkökulmien huomioimisen, kuntalaisten aktiivisen ja tasavertaisen osallisuuden sekä tarvittavan tiedon ja ymmärryksen hyödyntämisen toiminnassa.”

Lautakunta on huolissaan ilmapiiiristä ja viestinnän avoimuudesta. Strategian arvoissa on avoimuus. Tarkastuslautakunta näkee puutteita sisäisessä viestinnässä. Lautakunta näkee tärkeänä avoimen keskustelun työhyvinvoinnista ja kaikkien osapuolten arvostuksesta. Henkilöstö ja esihenkilöt eivät aina työskentelyssä tunnista strategiaa. Tarkastuslautakunta on huomannut, että strategian jalkauttaminen henkilökunnalle on puutteellista.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

Kannuksen kaupunginvaltuusto hyväksyi 12.9.2022 konsultin johdolla laatimansa Valtuutettujen huoneentaulun: Kannusmalli — ajatusten siivin eteenpäin! Kohdan 4. mukaan muistamme salassa pidettävät asiat ja kokousten keskusteluiden luottamuksellisuuden. Kaikki eivät noudata valtuutettujen huoneentaulun ohjeita! Pelisäännöt ja huoneentaulut ovat hyödyllisiä ja jatkossakin nämä tulee pitää esillä. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että salassa pidettävät asiat tulisi pysyä salaisina (kuntalaki 101 §).

Kaupunginhallituksen kannanotto

Kannuksen kaupungin hallintosäännön § 6 mukaan kaupunginhallitus johtaa kaupungin viestintää ja tiedottamista kaupungin toiminnasta. Kaupunginhallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat. Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Kaupunginhallitus, lautakunnat, jaostot, kaupunginjohtaja ja sekä johtavat viranhaltijat huolehtivat siitä, että kaupungin asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon kaupungin eri asiakasryhmien tarpeet.

Hyvinvointipalveluiden toimialalle siirrettiin vuoden 2022 alusta kaupungin yleinen viestintä ja markkinointi. Viestinnästä vastaaviksi viranhaltijoiksi nimettiin kaupunginjohtaja, hyvinvointijohtaja ja vastaava kirjastonhoitaja, virkanimike nykyään kirjasto- ja viestintäpäällikkö (KH 7.6.2022, § 97). Viestinnästä vastaavat viranhaltijat johtavat, kehittävät ja koordinoivat kokonaisvaltaisesti kaupungin yleistä viestintää. Kaupunginhallitus on valtuuttanut viestinnästä vastaavat viranhaltijat nimeämään viestinnän toteuttamisesta ja kehittämisestä vastaavat muut henkilöt, sopimaan keskinäisestä työnjaosta sekä organisoimaan viestinnän käytännön toteuttamisen.

Viime kädessä koko henkilöstö osallistuu oman työnsä osalta viestintään. Jokainen työntekijä rakentaa kuvaa Kannuksen kaupungista myönteisessä hengessä. Myös luottamushenkilöt osallistuvat omalla toiminnallaan myönteisen Kannus-kuvan luomiseen ja ylläpitävään vuorovaikutusta asukkaiden kanssa yhteistyössä kaupungin henkilöstön kanssa.

Kaupunginhallitus hyväksyi 30.5.2023 § 104 Kannuksen kaupungin viestintäsuunnitelman. Verkkosivut www.kannus.fi ovat kaupungin

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

virallinen tiedotuskanava. Ilmoituksia ja virallisia kuulutuksia julkaistaan tarpeen mukaan paikallislehdessä sekä ilmoitustauluilla. Medialle tiedotetaan aktiivisesti ja tasapuolisesti sekä asiakasnäkökulma huomioiden kaupungin toiminnasta, päätöksistä ja tapahtumista. Median yhteydenottoihin ja kysymyksiin vastataan viestintävastuiden mukaisesti. Sosiaalinen media on osa kaupungin viestintää ja vuorovaikutusta kaupunkilaisten kanssa. Kannuksen kaupunki on aktiivisesti mukana sosiaalisen median kanavilla Facebookissa, Instagramissa, LinkedInissä ja YouTubessa.

Avoin, aktiivinen ja luottamusta herättävä kaupungin sisäinen viestintä vahvistaa yhteishenkeä ja lisää työhyvinvointia sekä positiivisen kuvan syntymistä kaupungista. Sisäisen viestinnän tulee olla oikea-aikaista sekä riittävää. Siinä tulee huomioida erityisesti toiminnan kannalta tarpeellisten tietojen siirtyminen toimialojen kesken ja niiden sisällä. Toimiva sisäinen viestintä vaatii kaikilta osapuolilta asian huomioimista ja priorisoimista omassa toiminnassa.

Kannuksen kaupunki käyttää pääasiallisina sisäisen viestinnän kanavina sähköpostia ja kaupungin Intraa, jonka sisältö pidetään ajan tasalla ja järjestetään tavoittavasti. Sisäiseen käyttöön on toimialojen yhteisiä levyasemia, jolle pääsyä voidaan rajata tarpeen mukaan. Google Drive -alustaa käytetään hyväksi tiedostojen jakamisessa. Työyksiköissä on käytössä myös perinteisiä ilmoitustauluja, joiden käytössä on huomioitava tietosuoja kuten kaikessa muussakin toiminnassa. Toimialoittain ja -yksiköittäin järjestetään henkilöstökokouksia. Henkilöstöhallinto järjestää infoja esihenkilöille ja/tai koko henkilöstölle, tarvittaessa myös sähköisiä kanavia ja tallenteita hyödyntäen. Esihenkilö- ja henkilöstöinfoissa pyritään säännöllisyyteen ja suunnitelmallisuuteen. Henkilöstön tulee seurata luottamuselinten päätöksentekoa myös kaupungin verkkosivuilta.

Kannuksen kaupunki on systemaattisesti pyrkinyt kehittämään johtamiskulttuuriaan strategian arvojen rohkeus, yrittäjähenkisyys ja avoimuus mukaisesti. Kaupungin luottamushenkilöt ovat laatineet kuntademokratian pelisääntöjä kuvaavan huoneentaulun ja virkamiesjohto on saanut sekä työnohjausta että osallistunut johtamisvalmennukseen, jonka tuotoksena syntyi Kannuksen johtamisen käsikirja. Käsikirja antaa työkaluja esihenkilönä toimimiseen. Strategia ohjaa arjen toimintaa, sillä se on esihenkilön keskeinen väline johtaa. Esihenkilöt ovat tietoisia kaupungin strategiasta, pohtivat mitä se tarkoittaa oman työyhteisön toiminnassa ja vievät sen käytäntöön.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

Uuden valtuustokauden alkaessa vuonna 2025 päivitetään valtuutettujen huoneentaulu, jotta myös uudet luottamushenkilöt kykenevät sitoutumaan huoneentaulussa sovittuihin pelisääntöihin.

Kuntalain 101 §:n mukaan valtuuston kokous on julkinen, jollei kokouksessa käsitellä asiaa tai asiakirjaa, joka on lailla säädetty salassa pidettäväksi. Kuntalain 101 §:n mukaan valtuuston suljetussa kokouksessa esitetyt ja siinä käydystä keskustelusta laaditut asiakirjat ovat salassa pidettäviä, jos niin laissa säädetään. Kuntalain ko. pykälän tulkinnan (Harjula, Prättälä) mukaan jos kokous on suljettu, kokouksen keskustelut on tarkoitettu luottamuksellisiksi. Keskustelujen paljastamista ei kuitenkaan pidetä salassapitorikoksena vaan lähinnä hyvän hallintotavan vastaisena. Omien mielipiteiden esittelylle ei ole esteitä, mutta muiden puheenvuoroista kertominen voi vaikeuttaa sitä luottamuksellisuutta, jota hyvä kokoustyöskentely edellyttää. Salaiseksi luokitellun asiakirjan luovuttaminen ulkopuoliselle on rikoslain 38 luvun mukainen salassapitorikos tai -rikkomus.

Kaupunginvaltuusto käsitteli 11.3.2024 kokouksessaan suljetuin ovin tarkastuslautakunnan selvitystä arvioinnin tuloksista. Selvitys oli luokiteltu salaiseksi asiakirjaksi Julkisuuslain 24.1 § 15 kohdan perusteella. Lestijoki -lehdessä 21.3.2024 julkaistussa artikkelissa kerrottiin, että lehden toimitus on saanut asiakirjan haltuunsa. Kaupunginhallitus keskusteli 23.9.2024 § 48 tietovuodosta ja totesi, että kysymyksessä on erittäin vakava asia, rikoslain 38 luvun mukainen salassapitorikos tai -rikkomus.

Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta on havainnut, että talouden suunnitelmallisuus on parantunut huomattavasti. Taloutta seurataan ja tiedotetaan kvartaaleittain, joka auttanut suunnitelmallisuuteen. Lisämäärärahoja ei ole tarvinnut myöntää.

Toiminnalliset tavoitteet ovat pääasiassa joko toteutuneet tai kesken. Konsernin osalta lautakunta esittää, olisiko tarpeen antaa konserniyhtiöittäin tarkempia taloudellisia tavoitteita. Lautakunta näkee tärkeänä konserniohjauksen toteutumisen konserniyhtiöiden riskienhallinnan osalta. Tunnuslukuja tarkasteltaessa on syytä huomioida, että konsernin tehtävänä on sosiaalinen asuntotuotanto eikä kaupungilla ole intressiä saada tuottoja yhtiöistä, vaan toteuttaa kaupungin asuntopolitiikkaa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

Kaupunginhallituksen kannanotto

Kaupunginvaltuuston 5.3.2018 § 6 hyväksymän konserniohjeen mukaisesti valtuusto asettaa talousarviossa tytäryhteisöille toiminnan ja talouden tavoitteita, jotka on johdettu kaupunkistrategiasta ja siihen sisältyvästä omistajapolitiikasta sekä yhteisön liiketoiminnasta. Konsernijohto neuvottelee tytäryhteisöjen kanssa asetettavista tavoitteista ennen niiden lopullista hyväksymistä. Yhteistyön tuloksena asetetuilla tavoitteilla pyritään varmistamaan, että tytäryhteisöjen toiminta on kaupunkikonsernin kokonaisedun mukaista. Tytäryhteisöjen taloussuunnitelmien tulee perustua valtuuston niille asettamiin tavoitteisiin. Tytäryhteisön hallitus vastaa asianmukaisen taloudenhoidon järjestämisestä. Konsernijohto pyrkii tukemaan asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Kaupungin talousarviossa ja -suunnitelmassa tulee ottaa huomioon kaupunkikonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Tytäryhteisöjen hallitusten tulee toimittaa kaupungille sen edellyttämät tiedot tytäryhteisöjen tulos-, rahoitus- ja investointisuunnitelmista sekä yhteisöjen toimintaan liittyvistä olennaisista riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Investointisuunnitelmat tulee toimittaa kaupungille jo ennen niiden hyväksymistä tai täytäntöönpanoa. Suunnitelmien tulee perustua tehtyihin toimintaympäristön analyysihin ja riskienarviointiin. Investointien suunnittelussa tulee huomioida myös verosäännökset sekä valtiontukia koskeva sääntely ja näiden vaikutukset koko kaupunkikonsernin näkökulmasta tarkasteltuna. Kaikkien merkittävien taloudellisten ratkaisujen osalta tytäryhtiön tulee hankkia kaupungin kanta ennen päätöksentekoa. Tytäryhteisöjen tulee toimittaa tietoja myös mm. tulevista konserni- ja yhtiöjärjestelyistä, merkittävistä muutoksista mainittujen yhteisöjen liiketoiminnassa ja toimialassa sekä merkittävistä sitoumuksista konsernijohtoon tarkemmin määrittelemällä tavalla.

Kaupunginhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemykseen, että kaupungilla ei ole intressiä saada tuottoja yhtiöistä. Yhtiöiden taloudelliseksi tavoitteeksi on asetettu tasapainoinen talous, mikä käytännössä tarkoittaa sitä, että yhtiöiden liikevaihdolla on pystyttävä kattamaan toiminta- ja rahoituskulut sekä poistot ja lainaa otetaan ainoastaan investointien rahoittamiseen. Yhtiöiden ei edellytetä kykenevän osingonjakoon, vaan niiden tulee kyetä tarjoamaan palvelunsa käyttäjille taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Investoinnit

Tarkastuslautakunnan arvio

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

Investointien osalta on pysytty budjetissa ja tavoitteissa. Lupa-asioiden ja sääolosuhteiden vuoksi katujärjestelyt ovat viivästyneet. Raasakan koulun rakentaminen on aikataulussa.

Tarkastuslautakunta havaitsi vierailullaan, että sisääntulot ovat järjestetty hyvin. Eri ikäluokat kulkevat eri ovista, joten turvallisuus on otettu hyvin huomioon. Uudessa koulussa on hyvät tilat erityisluokille ja esteettömyys asiat otettu huomioon.

Kaupunginhallituksen kannanotto

Kaupunginhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon ja esittää lämpimät kiitokset kaikille, jotka ovat eri tavoin vaikuttaneet siihen, että Raasakan uusi koulu on valmistunut aikataulussa ja budjetissa pysyen.

Henkilöstö

Tarkastuslautakunnan arvio

”Meillä on näin hyvä työyhteisö, siksi meillä kannattaa työskennellä.” Kaupungin nettisivuilla voisi avata työhyvinvointikyselyn tuloksia. Työhyvinvointikyselyn tulokset vaikuttavat työnantajamielikuvaan. Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota, että työhyvinvointiprosessia voisi parantaa. Työhyvinvointiprosessin kehittämistä tulisi suunnata raportointiin ja toteutumisen seurantaan.

Hyvä työhyvinvointiprosessi on, että työterveyshuolto tekee Kevan hyvinvointikyselyn vuosittain. Johtajien tehtävänä on huolehtia, että vastausprosentit ovat hyvät ja viestivät työntekijöille kyselyistä ja innostavat kyselyn täyttämiseen. Johtajien vastuulla on, että epäkohtiin puututaan. Tärkeää on, että käydään työntekijöiden kanssa läpi tulokset yksiköittäin ja tehdään kehittämissuunnitelmat havaittuihin epäkohtiin. Työhyvinvointikyselyn tulokset voitaisiin julkaista kaupungin nettisivuilla.

Kehityskeskusteluihin pitää varata aikaa ja panostaa niihin. Työn lomassa kehityskeskustelut eivät onnistu. Työhyvinvointi ei kehity ja parannu, jos asioihin ei kiinnitetä aktiivisesti huomiota. Avoin viestintä lisää työntekijöiden pitovoimaa ja uusien työntekijöiden vetovoimaa.

Tarkastuslautakunnan arvio

Raportoinnissa olisi hyvä kiinnittää myös positiivisiin asioihin, kuten kuinka moni henkilö on ollut sairauslomalla 0 päivää vuoden aikana.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota, että henkilöstöraportin 2023 mukaan sairauspoissaolojen osalta mielenterveyden häiriöt ovat nousseet 58,2 % vuodesta 2022. Lautakunta on huolestunut kehityssuunnasta. Työkyvyn ylläpitämiseen tulisi kiinnittää enemmän huomiota.

Tarkastuslautakunnan arvio

Lautakunta on huolissaan, että työhyvinvointikysely tehdään liian harvoin ja vastausprosentti vuoden 2022 kyselyssä oli matala. Työhyvinvointikyselyn osalta tiettyjen toimialojen vastausprosentit olivat niin matalia, ettei niitä pystytty arvioimaan. Työterveyskyselyn vastausprosenttiin henkilöstön mukaan vaikuttaa myös kokemus siitä, että ”mikään ei muutu”.

Tarkastuslautakunta pyytää huomioimaan jatkossa, että henkilöstölle järjestettäisiin vuosittain hyvinvointikyselyt ja seurattaisiin, mihin työhyvinvointi on edennyt. Työhyvinvointikysely tehdään kolmen vuoden välein. Lautakunta näkee tärkeänä, että työterveyskyselyt tehtäisiin vuosittain.

Henkilöstölle ja esihenkilöille tulisi raportoida työhyvinvointikyselyn tulokset. Tulosten läpikäynnissä tulee tutustua kyselyn vastauksiin ja yhteisesti keskustella siitä, mitä valitaan tavoitteiksi ja toimenpiteiksi, joilla kehitetään työyhteisön toimintaa ja työhyvinvointia.

Tarkastuslautakunnan arvio

Lautakunta päätti ottaa painopistealueeksi työohjelmaan henkilöstön kuulemiset, koska lautakunta havaitsi henkilöstökyselyjen vastausprosenttien olevan matalat ja kyselyjen tulokset huolestuttivat joidenkin alojen osalta.

Lautakunnan kuulemisissa on tullut esille, että työnohjaus ja perehdyttäminen on järjestetty puutteellisesti työtehtäviin. Kaupungilta puuttuu perehdyttämissuunnitelma? Työsuhteen päättymisen jälkeen tulee varmistua, että työn jatkuvuus säilyy. Työtehtävien siirtäminen seuraavalle / sijaiselle tulisi olla suunnitelmallisempaa.

Tarkastuslautakunta toteaa hallituksen antamien toimenpiteiden koskien ”selvitystä arvioinnin tuloksista koskien työhyvinvointia” olevan toteutuneet. Lautakunta on huolissaan, riittävätkö kyseiset toimenpiteet parantamaan työhyvinvointia. Tarkastuslautakunta näkee tärkeänä, että työhyvinvointiin panostetaan ja parannetaan riittävällä seurannalla, raportoinnilla ja epäkohtiin puuttumisella.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

Lautakunta pyytää konkreettista näyttöä, että asiat ovat menneet eteenpäin.

Tarkastuslautakunnan henkilöstön haastatteluissa työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden rajapinta tuli tosi lähelle. Tarkastuslautakunta muistuttaa, että kaupungille on konsultaatiota tarjolla mm. AVI:n työsuojeluosasto, kuntaliitto ja työterveyslaitos.

Työnohjausta voisi käyttää yksiköissä, joissa työhyvinvointi on heikentynyt tarvittaessa koko henkilöstölle.

Kaupunginhallituksen kannanotto

Positiivinen työnantajamielikuva on tärkeä tekijä, joka vaikuttaa kaupungin kykyyn houkuttaa ja pitää kiinni osaavista työntekijöistä. Työhyvinvointikyselyn tulokset eivät kuitenkaan yksinään vaikuta positiiviseen työnantajamielikuvaan. Tutkimusten mukaan seuraavat tekijät ovat merkittävimpiä työnantajamielikuvan parantamisessa:

1. Autenttisuus ja läpinäkyvyys: Työnhakijat arvostavat rehellisiä ja aitoja kuvauksia työpaikan arjesta.
2. Arvopohjainen toiminta: Yhä useammat työnhakijat etsivät työnantajaa, jonka arvot vastaavat heidän omiaan.
3. Työn ja muun elämän tasapaino: Mahdollisuus valita etä- tai lähityön välillä ja työaikojen joustavuus ovat asioita, jotka vahvistavat positiivista työnantajamielikuvaa.
4. Hyvinvointi ja työympäristö: Eli miten työnantaja edistää työntekijöidensä hyvinvointia.

Näiden tekijöiden huomioiminen, panostaminen niihin ja niiden esille tuominen tekee kaupungin työnantajana houkuttelevaksi nykyisille ja potentiaalisille uusille työntekijöille.

Käytössämme on urasivu kannus.fi ja kuntarekry.fi -sivustoilla, jonka sisällön edelleen kehittämällä, mm. uratarinoilla, voimme kertoa työskentelytavoista, työkuultuurista, eduista, työntekijäkokemuksista ja millaista meillä on tehdä töitä.

Henkilöstön työhyvinvointi ja sen seuraaminen on koettu tärkeäksi ja sitä edelleen kehitetään. Vuonna 2023 käyttöön otettu johdon työpöydän HR-raportti antaa ajantasaisista tiedoista esihenkilöille ja johdolle mm. sairauspoissaolojen määrästä, kestosta ja 0 päivää sairastaneista, jotka tiedot koko kaupungin tasolla on esitetty myös henkilöstöraportilla.

Keva on kehittänyt digitaalista toiminnanohjauspalvelua, Pulssi-palvelua, joka tuottaa ajantasaisista tilannekuvaa

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

työntekijäkokemuksesta arjen johtamistyön ja työyhteisöjen kehittämisen tueksi. Pulssi ei ole pelkkä kysely, vaan siihen on kehitetty toimintaa aktiivisia ominaisuuksia sekä vastaajille että tulosten tarkastelijoille. Palvelua on pilotoitu ja avautuu Kevan asiakkaiden käyttöön vuoden 2025 alussa, jolloin se käyttöön otetaan Kannuksen kaupungilla ja toteutetaan vuosittain.

Kevan työhyvinvointikysely, joka on noin 30:n kysymyksen laajuinen työhyvinvointikysely ja tarkoitettu kartoittamaan koko henkilöstön työhyvinvointia, tullaan edelleen toteuttamaan kolmen vuoden välein. Työnantaja toteuttaa organisaatiossa em. Kevan kyselyt, mutta tulosten käsittelyssä ja kehittämissuunnitelmissa voidaan hyödyntää työterveyshuollon asiantuntemusta henkilöstön lisäksi. Kehityskeskustelut vakinaisten ja yli vuoden yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa olevien työntekijöiden kanssa käydään vuosittain kehityskeskusteluoppaassa kuvatulla tavalla. Kaupunginhallitus kannustaa esihenkilöitä ja työntekijöitä välittömään yhteistoimintaan, joka tapahtuu epämuodollisesti ja luonnollisesti osana työpäivää. Kaupunginhallitus edellyttää, että johto seuraa kehityskeskusteluiden tavoitteen mukaista toteutumista ja että niistä raportoidaan vuosittain henkilöstöpalveluihin.

Työterveyshuolto tekee työntekijöiden terveystarkastukset, kun työntekijä aloittaa työn sekä määrävälein. Kohdennettu terveystarkastus sekä tarkastukseen liittyvä eterveys -kysely tehdään kolmen vuoden välein työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti.

Kelan tutkimuksen mukaan mielenterveyden häiriöistä on tullut selvästi suurin syy työikäisten pitkille sairauslomille. Suunta Kannuksen kaupungilla sairauslomien perusteiden osalta vastaa Kelan tutkimuksen tuloksia. Työnantaja on jo ryhtynyt toimenpiteisiin, joilla pyritään vähentämään mainituilla syillä sairauslomien määrää ja kestoja sekä pienentämään riskiä siirtyä työkyvyttömyyseläkkeelle ottamalla käyttöön matalan kynnyksen mielenterveyspalvelut, kouluttamalla esihenkilöitä aktiivisen tuen käyttöön sekä valmentavan johtamisen mallilla. Jatkossa tulee myös entistä enemmän hyödyntää työterveyshuollon yhteistyötä ja palveluita ennakoivasti, kuten työterveysneuvotteluja varhaisessa vaiheessa ja näkökulman kääntämisessä niin, että työ nähdään ensisijaisesti hyvinvoinnin, ei ongelmien, lähteenä.

Kannuksen kaupungin perehdyttämisohjelma on valmistunut ja tulossa yt-toimikunnan ja kaupunginhallituksen käsittelyyn. Ohjelma sisältää perehdytyksen eri vaiheet ja sisällöt, vastuut ja roolit, tavoitteet sekä seurannan ja arvioinnin. Perehdyttämisohjelman lisäksi on valmistunut perehdyttämisopas uudelle työntekijälle, joka

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kaupunginhallitus	§ 125	01.10.2024
Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 50	14.11.2024

on suunniteltu auttamaan työntekijää uuden työn alkuvaiheessa sekä kaupungin sisällä työpaikkaa vaihtavia että pitkään poissaolleita työntekijöitä.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus saattaa tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi kaupunginhallituksen antamat kannanotot tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa vuodelta 2023 julkituotuihin seikkoihin valmistelutekstissä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Sirkka Juusela-Pekkarinen saapui kokoukseen klo 9.05.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti täydentää henkilöstöön liittyvää kannanottoaan seuraavasti:

- työterveyslaitos toteuttaa loppuvuonna työyhteisöselvityksen, jonka tavoitteena on tukea henkilöstön työhyvinvointia ja työssä jaksamista. Selvitys tuottaa ehdotuksia tarvittavista kehittämistoimenpiteistä.
- kaupunginhallitus on 29.3.2022 hyväksynyt kaupungin etätyöohjeen, jossa etätyön tekemisen periaatteet ja käytännöt on määriteltä.

Muilta osin kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Pidettiin tauko 10.20 – 10.30.

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.11.2024 § 50
294/02.06.01/2023

Valmistelija: kasvatus- ja opetusjohtaja

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Kasvatus- ja opetuslautakunta merkitsee tiedoksi kaupunginhallituksen kannanoton vuoden 2023 arviointikertomukseen.

Päätös

Kasvatus- ja opetuslautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä kasvatus- ja opetusjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Vuoden 2023 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointikertomus / allekirjoitettu

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 51	14.11.2024	
-------------------------------	------	------------	--

Viranhaltijapäätösten tiedottaminen kasvatus- ja opetuslautakunnalle

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.11.2024 § 51

Valmistelija: Kasvatus- ja opetusjohtaja Leena Kivijakola

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka kuntalain nojalla on siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja joissa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännössä voidaan määrätä, että edellä mainittu oikeus koskee vastaavasti lautakuntia, niiden puheenjohtajia tai hallintosäännössä määrättyä kunnan viranhaltijaa asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen tai lautakunnan jaoston toimivaltaan siirretyissä asioissa, jollei kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Otto-oikeutta on käytettävä viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä, eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita,
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita,
- henkilöstöasioita, joihin on lain, virka- tai työsopimuksen tai muun sopimuksen mukaan ehdoton oikeus

Kunnanhallitus tai lautakunta voi tällöin kumota alemman toimielimen päätöksen, muuttaa sitä taikka palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 27 §:n mukaan asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja tai lautakunnan esittelijä.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tai lauta-

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 51	14.11.2024	
-------------------------------	------	------------	--

kunnalle tekemistään päätöksistä, jotka voidaan ottaa kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäviksi. Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kaupunginhallituksen tai lautakunnan puheenjohtajalle tai esittelijälle.

Viranhaltijapäätökset ajalta 11.9.-6.11.2024:

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Koulujen rehtorit

Varhaiskasvatuspäällikkö

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Kasvatus- ja opetuslautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedokseen ja toteaa, että se ei käytä otto-oikeuttaan viranhaltijoiden päätöksiin.

Perusopetuksen rehtori Kasvatus- ja opetuslautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedokseen ja toteaa, että se ei käytä otto-oikeuttaan kasvatus- ja opetusjohtajan päätöksiin.

Päätös Kasvatus- ja opetuslautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä kasvatus- ja opetusjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Päätösluettelo, kasvatus- ja opetuslautakunta, 11.9.-6.11.2024

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Kasvatus- ja opetuslautakunta	§ 52	14.11.2024	
-------------------------------	------	------------	--

Kasvatus- ja opetuslautakunnan tietoon saatettavat asiat

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.11.2024 § 52
63/00.01.02/2024

1. Varhaiskasvatuksen hankesuunnitelma
2. Lautakunnan koulukierros

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Kasvatus- ja opetuslautakunta merkitsee em. asiat tiedoksi.

Päätös

Lautakunta näkee tärkeänä, että varhaiskasvatuksen hankesuunnitelma hyväksytään vielä vuoden 2024 aikana kaupunginvaltuustossa.

Koulukierros ja kasvatus- ja opetuspalveluiden ajankohtaispäivä pidetään maanantaina 13.1.2025.

3. Rajanveto kulttuuritapahtumien ja uskonnollisten tapahtumien välillä on herättänyt laajaa keskustelua. Opetushallituksen ohje: Kulttuuriperintöön tutustuminen kuuluu opetussuunnitelmaan.

Kasvatus- ja opetuslautakunta päätti yksimielisesti merkitä em. asiat ja päätökset tiedoksi.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	5	
--------------------	------------	---	--

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.