



**KANNUS**  
Juuret elämälle.



**TOHOLAMPI**  
luonnollinen kotilaakso

# Päätäjätapaaminen 26.8.2024

Lämpimästi tervetuloa!

klo 16 tutustuminen Raasakan kouluun

klo 16.30 kahvitarjoilu

klo 17 aloitus

Yhteistä keskustelua ja ideointia

Tilaisuuden päätös klo 19 mennessä



# Tilaisuuden kulku

## Tervetulosanat

Pauli Haaponiemi, Kannuksen kasvatus- ja  
opetuslautakunnan puheenjohtaja

Ville Suomala, Toholammin kunnanhallituksen puheenjohtaja

## Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden viranhaltijoiden yhteinen alustus

Leena Kivijakola, Kannuksen kasvatus- ja opetusjohtaja

Ville Hirvikoski, Toholammin sivistysjohtaja

## Yhteistä keskustelua ja ideointia kolmessa ryhmässä (oma ohjeistus)

Lopuksi ryhmäkeskusteluiden purkaminen ja päätössanat

# Läsnäolijat

Kari Gromoff

Pauli Haaponiemi

Eero Hanni

Emilia Hirvi

Ville Hirvikoski

Armi Hotakainen

Manolis Huuki

Maija Huuki-Anthopoulou

Hannele Ilola

Mira Kannussaari

Teija Karppinen

Leena Kivijakola

Päivi Kopsala

Matti Korhonen

Harri Mäki-Petäjä

Jussi Niinistö

Kirsi Salonen

Kaija Soini

Leena Sämpi

Marjaana Typpö

Anja Törmä

Johanna Vakkuri

Ville Suomala



# Tilaisuuden tausta ja tarkoitus

Tapaamisen taustalla Kannuksen koulutuksen linjat –strategian päivittäminen, jonka yhteydessä nousi ajatus Kannuksen ja Toholammin lukkioiden yhteistyön ja sen muotojen pohdinnasta.

Päätettiin kutsua koolle molempien kuntien päättäjäille tarkoitettu yhteinen kasvatus-, opetus- ja hyvinvointipalveluiden teemoihin keskittyvä yhteistyötapaaminen.

Iltana on varattu yhteiseen ideointiin ja keskusteluun – mitä yhteistyö voisi olla kuntien kesken?



# Oppilasmääräennusteet

## Kannus

Luku-vuosi	Oppilasmäärät			
	VII	VIII	IX	yht
<b>2024-2025</b>	<b>67</b>	<b>82</b>	<b>71</b>	<b>220</b>
<b>2025-2026</b>	<b>84</b>	<b>67</b>	<b>82</b>	<b>233</b>
<b>2026-2027</b>	<b>62</b>	<b>84</b>	<b>67</b>	<b>213</b>
<b>2027-2028</b>	<b>89</b>	<b>62</b>	<b>84</b>	<b>235</b>
<b>2028-2029</b>	<b>65</b>	<b>89</b>	<b>62</b>	<b>216</b>
<b>2029-2030</b>	<b>66</b>	<b>65</b>	<b>89</b>	<b>220</b>
<b>2030-2031</b>	<b>64</b>	<b>66</b>	<b>65</b>	<b>195</b>
<b>2031-2032</b>	<b>66</b>	<b>64</b>	<b>66</b>	<b>196</b>
<b>2032-2033</b>	<b>42</b>	<b>66</b>	<b>64</b>	<b>172</b>
<b>2033-2034</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>66</b>	<b>150</b>
<b>2034-2035</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>127</b>
<b>2035-2036</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>129</b>

## Toholampi

Lukuvuosi	VII	VIII	IX	yht
2024-2025	58	55	44	157
2025-2026	37	58	55	150
2026-2027	57	37	58	152
2027-2028	50	57	37	144
2028-2029	34	50	57	141
2029-2030	37	34	50	121
2030-2031	34*	37	34	102
2031-2032	31*	34*	37	102
2032-2033	20*	31*	34*	85
2033-2034	26*	20*	31*	77
2034-2035	17*	26*	20*	63
2035-2036	24*	17*	26*	67
2036-2037	20*	24*	17*	61

Toholammin luvuista puuttuu Rahkosen alueen oppilaat  
\* merkityistä vuosista.

# Mitä on jo tehty yhdessä?

- Henkilöstökoulutukset mm. opettajien veso-päivät syksyllä 2023
- Yhteistyöhankkeet mm. liikkuva opiskelu 2019-2021, kirjastoiden käynnissä olevat hankkeet
- Opetussuunnitelmien laadinta
- Koulukuljetusten yhteiskilpailutus
- Päätäjien ja viranhaltijoiden tapaamiset
- Opiskelijoiden tapaamiset
- KanTo –kansalaisopisto: toiminta ja päätöksenteko
- Toholammin oppilaiden uimaopetus Kannuksessa Kitinvaparissa
- Opettajien lainaaminen ja yhteiset kurssit (esim. kemia)
- Keski-Pohjanmaan 2. asteen yhteistyöverkosto
- Opettajien, rehtorien ja johdon kollegiaalinen tuki

# Lämmittelytehtävä: Mitä yhteistyö voisi olla?

## Vastaukset kerätty qr-koodilla kyselyä hyödyntäen

- Kansainvälisyshankkeet: Erasmus+ ja Nordplus
- Liikuntaneuvonta: yhteinen työntekijä tai kuntien välinen ostopalvelu
- Toholammin opiskelijoiden ohjaus Kannuksen tuva-koulutukseen
- Avoimin mielin täytyy miettiä ratkaisuja opetuksen järkevään järjestämiseen. Oppilasmäärät vähenee ja opettajien opetuskannat vähenevät samalla. Mistä saadaan päteviä aineenopettajia pieniin kouluihin, kun heitä ei edes valmistu.
- Sellaisen kurssien toteuttaminen yhdessä, jotka ei muuten toteudu. (Etäyhteydellä). Vähäisen oppilasmäärän takia.
- Oppilas lähimpään kouluun vaikka eri kunta. Koululaiskuljetukset kuntien välillä, mahdollistaa esim. lukion yhteistyön. Yhteisiä valinnaisia oppiaineita, valikoima runsaampi.
- Olisi mahtavaa, jos tulisi enemmän esim valinnaisaineita kouluun yhteistyön myötä. Urheiluseurassa voitaisiin taata kauemmin mahdollisuuksia harrastaa, kun yhteisiä joukkueita ja valmennusta yhteistyönä.
- Yhteiset teemapäivät viranhaltijoille, luottamushenkilöille ja lukiolaisille. Kevyttä ohjelmaa ja yhdessä oloa niin ideoita syntyy!
- Yhteisiä kursseja lukiossa, etäopiskelumahdollisuuksia, valinnaisia kursseja yhteisesti
- Vähenevien lapsimäärien takia Lestijokilaakson kuntien on vedettävä yhtä köyhtä elinvoimaisen alueen jatkuvuuden turvaamiseksi. Yhdessä alue on vahva ja uskon kehitystyön toteutumiseen ja tahtotilaan tosiasioiden ollessa ilmeiset.
- Opettajat - mahdollisuudet laajempiin kursseihin.
- Varhaiskasvatus - retket, yhteiset tapahtumat
- Kulttuuriyhteistyö - taide ja musiikki kuorot, orkesterit, soitinopetus
- Vapaa-aika - valmennus, yhteiset työpajat yhteiset konsertit ja tapahtumat jne.
- Liikunta/hyvinvointi/vapaa-aika
- Opettajien yhteistyö
- Kansalaisopiston yhteistyön laajentaminen, kuorotoiminta
- Työntekijöiden rekrytointi yhdessä, sijaispankki
- Yhteiset opettajat ja työntekijät
- Matkailun edistäminen, Lestijoki yhdistää, esim. melontaretkeily

# Keskustelu pienryhmissä

Jakaudutaan kolmeen ryhmään seuraavasti:

## **1. Kannuksen opetus- ja kasvatustalautakunnan jäsenet**

### **3-4 Toholammin sivistyslautakunnan jäsentä**

**Leena Kivijakola, lukioiden rehtorit ja opettajaedustajat**

lukiokoulutuksen sekä kasvatuksen ja opetuksen yhteistyöideat

## **2. Kannuksen hyvinvointipalveluiden lautakunnan jäsenet**

### **Ville Hirvikoski**

3-4 Toholammin sivistyslautakunnan jäsentä

hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden yhteistyöideat

## **3. Hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajat**

### **kaupungin- ja kunnanjohtajat**

yhteistyöideat illan teemoista tai laajemminkin





# Keskustelu pienryhmissä

- Esittäytykää ennen varsinaisen työn aloittamista
- Valitkaa kirjuri, joka kirjaa keskeisimmät ajatukset ylös
- Käykää vapaata keskustelua ajatuksistanne koskien yhteistyötä:

Tuleeko mieleenne jotain sellaista, mitä ei ole vielä mainittu?

Mitkä ovat yhteistyön edut ja mahdollisuudet jo mainittujen toimien osalta?

Mikä voisi estää yhteistyön onnistumista ja kuinka näitä tekijöitä voidaan ennaltaehkäistä?

- Aikaa klo 18.15, jolloin yksi tai kaksi ryhmän edustajaa esittelee keskustelunne pääkohdat n. 10 min / ryhmä muille.

Ennen yhteistä purkua voitte hakea lisää kahvia vapaasti.

# Koonti ryhmäkeskusteluista

## *kasvatus- ja opetuspalvelut*

- Yhteiset koulutukset ja tapaamiset sekä varhaiskasvatuksessa että opetuspuolella
- Voisiko Jokilaaksossa olla oma lähihoitajakoulutus?
- Opettajien rekrytointi haastavaa
- Rekrytointi yliopistolla yhdessä, opetusharjoittelut
- Kiinteistöjen arvo mietityttää, samoin alenevat lapsiluvut, matkakorvauksien maksaminen kaukaa tuleville opettajille ei ole mahdollista
- Lukujärjestystekniset haasteet
- Yhteinen rekrytointi tulevaisuudessa → turva hakijoille, riittävä määrä tunteja
- Yhtenäinen peruskoulu voi olla tulevaisuudessa yksi ratkaisu (kutoset yläkoulun yhteyteen)
- Toholampi tehnyt sopimuksen Oulun aikuislukion kanssa (Kannuksella on jo)
- Yhteistyön tärkeys
- Etäopetus studiotyypistä; opettaja vuorottelee viikoittain koulujen välillä
- Yhteistyö kansalaisopiston kanssa (Hankasalmen malli)

# Koonti ryhmäkeskusteluista

## *hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut*

- Tarve profiloitua palveluissa: pitää pystyä erottautumaan Kokkolasta positiivisesti palveluiden kautta, mitä lisäarvoa asuminen Kannuksessa tai Toholammilla tuo?
- Yhteistyö eri sektoreilla: liikuntaneuvonta, matkailun edistäminen
- Opettajien rekrytointi haastavaa
- Kulttuuriyhteistyö: hankkeet, tapahtumat, tilaisuudet
- Kansalaisopistotoiminta – yhteisyyden korostaminen, joissakin kursseissa esim. vuoroviikoin tapaamiset Kannuksessa ja Toholammilla, yhteinen kuoro
- HYTE-tehtävän tärkeys: Soiten kanssa tehtävä yhteistyö hyte-asioissa, yhteiset hankkeet ja työntekijät
- Yksinäisyyden ennaltaehkäisy, kulttuurin ja liikunnan yhteisönäkökulma
- Seuratoiminnan tiivistäminen, yhteinen **seurafoorumi**
- Nuorisotoiminnan yhteistyö ja kehittäminen
- Yhdistysyhteistyö
- Yhteiset Leader-hankkeet tms.

# Loppuyhteenvedo, mitä seuraavaksi?

- Viranhaltijoiden käytännön työ ajatusten tiimoilta
  - Illan keskustelut jaetaan kaikille
  - Eri hankkeissa hakuajat tulevat jo pian vastaan, nopeasti ideat paperille ja hakemuksia esim. liikuntaneuvontahankkeet
  - Lestijokilaakson seurafoorumin suunnittelu ja toteutus
  - Koko Lestijokilaakson yhteistyö?
- 
- Toivomus siitä, että hyvin alkanut keskustelu jatkuisi myös tulevaisuudessa
  - Pohdintaa, otetaanko mukaan muitakin kunnan toimialoja, esim. tekninen toimi





Lämmin kiitos yhteisestä keskustelusta!

Koonti toimitetaan teille myöhemmin ja keskustelut ovat apuna tulevaisuuden suunnittelussa mm. Kannuksen koulutuksen linjat –strategian valmistelussa.

Turvallista kotimatkaa!

