

Toimialajohtajien, tulosaluepäälliköiden ja toimintayksiköiden esihenkilöiden sijaiset ja oto-korvaukset sijaistamisesta

Paikallisneuvottelu 15.05.2024 § 16

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Kannuksen kaupunginvaltuuston 12.12.2022 § 55 hyväksymän hallintosäännön mukaan toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, kaupunginjohtajan ja lautakunnan alaisuudessa. Toimialajohtajan sijaisena hänen ollessa poissa tai esteellinen toimii kulloinkin kaupunginhallituksen nimeämä viranhaltija.

Elinvoima- ja konsernipalveluiden toimialan tulosaluepäälliköt ja heidän sijaisensa nimeää kaupunginhallitus. Kasvatus- ja ope- tuspalveluiden, hyvinvointipalveluiden sekä teknisten palveluiden toimialojen tulosaluepäälliköt ja heidän sijaisensa nimeää ao. lautakunta. Tulosaluepäällikkö vastaa tulosalueen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, lautakunnan ja toimialajohtajan alaisuudessa.

Toimintayksiköiden esimiehet ja heidän sijaisensa nimeää toimi- alajohtaja. Toimintayksikön esimies vastaa toimintayksikön toi- minnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa tulosaluepäällikön alaisuudessa.

KVTES II luvun § 10, OVTES osion A § 7 ja TS II luvun § 9:2 on määräyksen tehtävien muutoksen vaikutuksesta palkkaan (Olennainen muutos). Jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaa- tivuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjär- jestelyiden vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

Toimialajohtajan, tulosaluepäällikön ja toimintayksikön esihenkilön sijaiseksi nimetyllä viranhaltijalla tavanomainen ja tilapäinen sijaistaminen, kuten vuosilomat ja muut toistuvat kokous- tai vas- taavat poissaolot, on huomioitu vaativuuden arvioinnissa ja teh- täväkohtaisessa palkassa.

Toimialoilla oman tehtävän ohella sijaistaminen ja muut määräai- kaiset järjestelyt on korvauksen osalta tarkoituksenmukaista linjata yhtenäisiksi. Oman toimen ohella keskitytään pääsääntöisesti tekemään keskeisimmät ja ko. ajankohdalle välttämättömät tehtä- vät. Jos esihenkilö hoitaa tehtäviä, joita yleensä hoitaa hänen alaisensa, ei palkantarkistuksia tehdä.

Puheenjohtaja

Esitetään kaupunginhallitukselle, että oman tehtävän ohella tehtävistä lisätehtävistä maksetaan 1.6.2024 alkaen seuraavalla tavalla, kun sijaisuus kestää:

- 2 viikkoa – 2 kk, maksetaan 5 % korvausta sijaistettavan henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta (€/kk). Palkka voi nousta kuitenkin enintään sille tasolle, joka viran varsinaisella viranhaltijalla on.
- yli 2 kk – 6 kk, maksetaan 10 % korvausta sijaistettavan henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta (€/kk). Palkka voi nousta kuitenkin enintään sille tasolle, joka viran varsinaisella viranhaltijalla on.
- yli 6 kk kestävässä sijaisuuksissa sijaistamisjärjestelyistä ja niistä maksettavista korvauksista päätetään erikseen.

Päätös

Päätettiin hyväksyä yksimielisesti puheenjohtajan esitys asiassa.

Kaupunginhallitus 28.05.2024 § 77
118/01.02.00/2024

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että oman tehtävän ohella tehtävistä lisätehtävistä maksetaan 1.6.2024 alkaen seuraavalla tavalla, kun sijaisuus kestää:

- 2 viikkoa – 2 kk, maksetaan 5 % korvausta sijaistettavan henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta (€/kk). Palkka voi nousta kuitenkin enintään sille tasolle, joka viran varsinaisella viranhaltijalla on.
- yli 2 kk – 6 kk, maksetaan 10 % korvausta sijaistettavan henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta (€/kk). Palkka voi nousta kuitenkin enintään sille tasolle, joka viran varsinaisella viranhaltijalla on.
- yli 6 kk kestävässä sijaisuuksissa sijaistamisjärjestelyistä ja niistä maksettavista korvauksista päätetään erikseen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.