

Henkilöstöraportti 2023

Yt-toimikunta 22.05.2024 § 15

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa.

Kuntatyönantaja KT on laatinut suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan. Suosituksessa esitetään viisi tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla.

Nämä tunnusluvut ovat:

- henkilötyömäärä
- henkilöstön ikärakenne
- henkilöstön vaihtuvuus
- sairauspoissaolot
- henkilöstön osaamisen kehittäminen

Yleisten tunnuslukujen lisäksi raporttiin sisällytetään muita henkilöstövoimavaroja kuvaavia tunnuslukuja.

Kannuksen kaupungin henkilötyömäärä oli 228,76 henkilötyövuotta. Vuonna 2023 sairauspoissaolojen määrä laski 259 päivää verraten edelliseen vuoteen. Sairauspoissaolojen määrä oli 3971 kalenteripäivää eli 17,36 kpv/htv.

Koko henkilöstön keski-ikä oli 46,03 vuotta ja vakinaisen henkilöstön 46,98 vuotta. Henkilöstön tulovaihtuvuus oli 14,92 % ja lähtövaihtuvuus 8,84 %. Sekä tulo- että lähtövaihtuvuus laskivat edelliseen vuoteen verraten. Koulutuspäiviä henkilöstölle kertyi 803 päivää, joka oli 156 päivää enemmän kuin vuonna 2022.

Henkilöstöraportti vuodelta 2023 on oheismateriaalina.

Puheenjohtaja

Yt-toimikunta hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yt-toimikunta hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen asiassa.

Kaupunginhallitus 28.05.2024 § 75

Henkilöstöraportti vuodelta 2023 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa ja lähettää henkilöstöraportin 2023 myös kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo oli asiantuntijana paikalla esittelemässä asiaa.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 03.06.2024 § 23
80/01.00.02/2024

Henkilöstöraportti 2023 on oheismateriaalina.

Päätös

Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo esitteli henkilöstöraportin.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.