

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024-2026

Yt-toimikunta 05.03.2024 § 6

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Kunnilla on lakisääteinen velvoite laatia henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, joka käsitellään vuosittain yhteistoimintamenettelyssä. Suunnitelman laatiminen perustuu lakiin työntäjän ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla (449/2007, 1138/2013), lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) ja lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013).

Kannuksen kaupunginvaltuuston vuonna 2022 hyväksymän strategian mukaan Kannuksen kaupunki on arvostettu työnantaja, joka osaavalla johtamisella huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla määritellään kaupungin strategian mukainen ja palvelutuotannon vaatima määrällinen ja laadullinen henkilöstötarve. Tavoitteena on, että Kannuksen kaupungin palveluja tuottaa oikea määrä riittävän osaavaan henkilöstöä, jolla on motivaatiota yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen sekä halua itsensä ja työnsä kehittämiseen. Lisäksi tavoitteena on hyvinvoivat työntekijät, joilla on työkykyä jatkaa työuraa mahdollisimman pitkälle.

Henkilöstösuunnittelun kokonaisprosessiin kuuluvat sekä henkilöstö- että koulutussuunnitelman laatimisprosessit. Henkilöstösuunnittelun kokonaisprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia ja talousarviovalmistelun yhteyteen, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän sekä osaamistarpeiden muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon aikaisempaa tehokkaammin. Muuttuva toimintaympäristö, talouden reunaehdot ja tehokkuuden sekä tuloksellisuuden vaatimukset edellyttävät toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua ja jatkuvaa tulevaisuuden osaamistarpeiden tarkastelua.

Laki koulutuksen korvaamisesta mahdollistaa koulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamisen työnantajalle. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että koulutus perustuu työntäjän etukäteen laatimaan koulutussuunnitelmaan ja edistää työntekijän ammatillista osaamista. Kannuksen kaupunginhallitus on 18.12.2017 § 209 päättänyt, että koulutuskorvaus käytetään työhyvinvoinnin tukemiseen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024 - 2026 on oheismateriaalina ja siinä on liitteenä toimialojen päivittämät suunnitelmat koulutustarpeista ja -teemoista.

Puheenjohtaja Yt-toimikunta hyväksyy oheismateriaalina olevan Kannuksen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2024 - 2026, ja esittää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Yt-toimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä puheenjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginhallitus 12.03.2024 § 36
48/01.03.00/2024

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024-2026 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.