

Johtavassa tai siihen rinnastettavassa itsenäisessä asemassa olevien viranhaltijoiden määrittely

Yt-toimikunta 05.03.2024 § 8

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Työaikalain (872/2019) soveltamisala on yleinen ja sitä sovelletaan lähtökohtaisesti kaikkeen työsuhhteessa tai virkasuhhteessa teetettävään työhön (1 §). Lain 2 §:ssä säädetään poikkeuksista soveltamisalaan, ja sen 1 momentissa on tyhjentävä luettelo töistä, jotka jäävät lain soveltamisalan ulkopuolelle. Lisäksi edellytetään ns. työaika-autonomiia, eli mahdollisuutta itse päättää työpäivän pituudesta ja sijoittelusta.

Kunta-alalla merkitystä on lähinnä 2 §:n 1 mom. 1 kohdassa eli työssä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä.

Kunta-alalla lähtökohtaisesti kaikilla kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevilla viranhaltijoilla ja työntekijöillä on säännöllinen työaika kunnanjohtaja ja muu ylin johto mukaan lukien.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III § 21 sisältää määräyksiä, joilla rajoitetaan työaikakorvausten maksamista eräille viranhaltijoille ja työntekijöille. Sopimusmääräyksen mukaan KVTES:n piirissä oleville maksetaan työaikakorvausten maksamista koskevien edellytysten täytyessä joko kaikki KVTES:n mukaiset työaikakorvaukset tai työntekijä tai viranhaltija on kokonaan työaikakorvausta koskevien määräysten ulkopuolella.

KVTES:n 21 §:n 2 mom. mukaan työaikakorvauksia ei suoriteta

- kunnanjohtajalle, apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle
- kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §)
- kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle
- kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtoryhmän jäsenelle
- tulosyksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosyksikön hallinto- tai talousjohtajalle

jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen harkitse sitä kohtuulliseksi.

Kaupunginhallituksen päätösvalta asiassa perustuu Kannuksen kaupungin hallintosäännön luvun 5 §:n 23.

Kaupunginhallitus on edellisen kerran kokouksessaan 1.6.2010 § 97 määritellyt johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät sekä § 98 päättänyt em. työaikakorvauksista.

Johtoryhmä on kokouksissaan 14.2. ja 20.2.2024 määritellyt johtavassa tai siihen rinnastettavassa itsenäisessä asemassa olevat seuraavasti:

Johtavassa asemassa

Itsenäisessä asemassa

Elinvoima- ja konsernipalvelut

kaupunginjohtaja
talous- ja hallintojohtaja

henkilöstöpäällikkö
työllisyyskoordinaattori

Kasvatus- ja opetuspalvelut

kasvatus- ja opetusjohtaja

perusopetuksen rehtori
po. ja lukion yht. rehtori
po. ja lukion apulaisrehtori
varhaiskasvatuspäällikkö

Hyvinvointipalvelut

hyvinvointijohtaja

kirjasto- ja viestintäpäällikkö
liikuntapalvelupäällikkö

Tekniset palvelut

tekninen johtaja

työpäällikkö
ruoka- ja puhdistuspalvelu-
päällikkö
rakennustarkastaja
kiinteistöpäällikkö
it-päällikkö

Virat kuuluvat KVTES:n luvun III § 21 työaikakorvausten suorittamista koskevien rajoitusten piiriin eikä työaikakorvauksia suoriteta em. viranhaltijoille.

Puheenjohtaja

Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se
- hyväksyy edellä esitetyn johtavassa tai siihen rinnastettavassa itsenäisessä asemassa olevien virkojen luettelon, jotka kuuluvat työaikakorvausten suorittamista koskevien rajoitusten piiriin.
- kumoaa kaupunginhallitukset päätökset 1.6.2010 § 97 ja § 98.

Päätös

Yt-toimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä puheenjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginhallitus 12.03.2024 § 35
38/01.00.01/2024

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.