

Kaupunginhallitus

Aika Tiistai 12.12.2023 klo 09:00 - 10:55

Paikka Kaupunginvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§		Sivu
§ 217	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 218	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 219	Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu sekä kaupunginhallituksen kyselytunnit kevätkaudella 2024	5
§ 220	Kaupunginhallituksen tositteiden hyväksyminen 2024	7
§ 221	Luottotappiot vuoden 2023 tilinpäätöksessä	8
§ 222	Viranhaltijoille ja työntekijöille maksettavat kertapalkkiot kokouksiin osallistumisesta	10
§ 223	Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikakorvausten korvaamisesta kertapalkkiolla kokousten ajalta	11
§ 224	Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö	13
§ 225	Valtuustoaloite varhaiskasvatuksen henkilökunnan työhyvinvointia parantavista toimenpiteistä	15
§ 226	Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten tiedottaminen kaupunginhallitukselle / otto-oikeuden käyttö	18
§ 227	Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat	20

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Törmä Anja	puheenjohtaja	
	Huuki Manolis	varapuheenjohtaja	
	Hintikka Päivi	jäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Huuki Erkki	jäsen	
	Ilola Hannele	jäsen	
	Juusela-Pekkarinen Sirkka	jäsen	
	Veijola Jyrki	jäsen	
	Pihlajaniemi Eero	varajäsen	
	Hanni Eero	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Joensuu Olli	kaupunginvaltuuston varapuheenjohtaja	
	Sämpi Leena	pöytäkirjanpitäjä	
	Niinistö Jussi	esittelijä	
Poissa	Pajala Timo		

Allekirjoitukset

Anja Törmä
puheenjohtaja

Leena Sämpi
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat §:t 217 - 227

Pöytäkirjan tarkastus Kannuksessa 14.12.2023

Päivi Hintikka
pöytäkirjantarkastaja

Ari Huuki
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 15.12.2023 alkaen.

Todistaa

talous- ja hallintojohtaja

Leena Sämpi

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 217	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 217

Kaupunginhallitus on 24.8.2021 § 145 päättänyt, että

- kokouskutsu lähetetään sähköisesti vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta kaupunginhallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajalle ja valtuuston varapuheenjohtajalle,
- esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan sähköisessä kokouspalvelussa,
- esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan kaupungin verkkosivuilla www.kannus.fi ottaen huomioon henkilötietojen käsittelyyn, salassa pidettäviin tietoihin sekä yleiseen tiedottamisintressiin liittyvät asiat.

Kaupunginvaltuuston 12.12.2022 § 55 päivittämän hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai velvollisuus, vähintään viisi (5) päivää ennen toimielimen kokousta.

Kokouskutsu ja asialista on lähetetty sähköpostina 7.12.2023. Esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen on julkaistu sekä sähköisessä kokouspalvelussa että kaupungin verkkosivuilla samana päivänä.

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 218	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 218

Kaupunginhallitus on 24.8.2021 § 146 päättänyt, että toimikaudella 1.8.2021 - 31.5.2025 jokaisessa kokouksessa valittavat kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastavat kaupunginhallituksen pöytäkirjat sähköisesti viimeistään kolmantena arkipäivänä kokouksesta.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kuntalain säännösten mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsenet Päivi Hintikka ja Ari Huuki.

Ehdotus Kaupunginhallitus valitsee kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Päivi Hintikan ja Ari Huukin.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 219	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu sekä kaupunginhallituksen kyselytunnit kevätkaudella 2024

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 219
173/00.00.01/2021

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kaupunginhallitus päätti 24.8.2021 § 145, että kaupunginhallituksen kokoukset pidetään toimikaudella 1.8.2021 - 31.5.2025 tiistaisin alkaen klo 9.00 noin kolmen viikon välein ja tarpeen vaatiessa muulloinkin. Kaupunginhallituksen ja -valtuuston kokouspäivät on päätetty puolivuositain kaupunginhallituksessa.

Kevätkaudella 2024 kaupunginhallituksen kokouksia pidettäisiin 8 kappaletta pääsääntöisesti kolmen viikon välein seuraavasti:

- 30.1.2024
- 20.2.2024
- 12.3.2024
- 26.3.2024 (tilinpäätöksen käsittely)
- 16.4.2024
- 7.5.2024
- 28.5.2024
- 11.6.2024

Kaupunginvaltuuston kokouksia on pääsääntöisesti pidetty 3-4 kappaletta kevätkaudella. Kevätkaudella 2024 kaupunginvaltuuston kokouksia pidettäisiin 3 kappaletta seuraavasti:

- 11.3.2024
- 22.4.2024
- 3.6.2024 (tilinpäätöksen käsittely).

Kaupunginvaltuuston tilinpäätösinfo järjestetään 27.5.2024. Muita seminaareja/iltakouluja järjestetään tarpeen vaatiessa.

Kaupunginhallituksen kyselytunteja järjestettiin syyskaudella 2023 Eskolassa 10.10. ja Välikannuksessa 13.11. Kevätkaudella kyselytunteja on tarkoitus jatkaa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että kevätkaudella 2024:

1. kaupunginhallituksen kokoukset pidetään 30.1., 20.2., 12.3., 26.3., 16.4., 7.5., 28.5. ja 11.6.

2. kaupunginvaltuuston kokoukset pidetään 11.3., 22.4. sekä 3.6. ja kaupunginvaltuuston tilinpäätösinfo pidetään 27.5.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 219	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

3. kaupunginhallituksen kyselytunnit pidetään 20.2. klo 18.00 alkaen Märsylässä (Märsylän koululla) ja 17.4. klo 18.00 alkaen keskustassa (Kahvibaarissa).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 220	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginhallituksen tositteiden hyväksyminen 2024

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 220
180/02.02.00/2023

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen kohdan 5.4 mukaan toimielimet määräävät vuosittain ne henkilöt, joilla on oikeus hyväksyä tositteet sekä ilmoittavat välittömästi päätöksestä talousyksikköön. Ohjelmistojen käyttöoikeudet tarkistetaan vastaamaan tehtyjä päätöksiä.

Kaupunginhallituksen tulee päättää hallintopalveluiden ja elinvoimapalveluiden tulosalueiden tositteiden hyväksymisestä.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää v. 2024 tositteiden hyväksymisestä seuraavasti:

1. hallintopalveluiden tositteiden hyväksyjinä toimivat talous- ja hallintojohtaja ja henkilöstöpäällikkö kumpikin vastuualueensa osalta,
2. elinvoimapalvelujen tositteiden hyväksyjänä toimii kaupunginjohtaja,
3. kaupunginjohtajan virkamatka-, ym. laskut hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja hänen estyneenä talous- ja hallintojohtaja
4. rahoituskulut sekä tasetileiltä tapahtuvien suoritusten tositteet hyväksyy talous- ja hallintojohtaja.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 221	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Luottotappiot vuoden 2023 tilinpäätöksessä

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 221
294/02.06.01/2023

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Voimassa olevien laskutus- ja perintäohjeiden kohdan 4.4 mukaan myyntisaamisista poistetaan vuosittain tilinpäätöksessä ne saatavat, joita ei ole ulosottoteitse pystytty perimään taikka joiden periminen muista syistä ei ole tarkoituksenmukaista tai mahdollista. Perinnän tuloksettomuuden yleisin syy on ulosottoviranomaisen toteama henkilön varattomuus.

Kaupungin saatavien maksumuistutuksia ja perintää on hoitanut joulukuusta 2018 alkaen Revire Oy (aikaisempi nimi Sarastia Kuntaperintä Oy) ja sitä ennen Lowell Oy. Perintäyhtiö lähettää maksumuistutukset ja mikäli suoritusta ei niistä huolimatta ole saatu, yritetään saatavaa periä ulosottoteitse.

Saatavien kirjaaminen luottotappioksi ei tarkoita sitä, että niiden perimisyrietykset lopetetaan kokonaan. Perintäyhtiö jatkaa ns. jälkiperintää eli seuraa velallisen maksukyvyn mahdollisia muutoksia, suorittaa mahdollista jatkoperintää ja tilittää kertyneet varat kaupungille.

Vuoden 2023 tilinpäätöksessä kirjataan luottotappioksi saatavia seuraavasti:

Kasvatus- ja opetuspalveluiden laskutus	288,85
Teknisten palveluiden laskutus	557,70
Kansalaisopiston laskutus	179,00
KitinVaparin laskutus	33,00
Päivähoitolaskutus	4 104,40
Asuinhuoneistojen vuokralaskutus	517,99
Ateriapalvelulaskutus	18,00
Yhteensä	5 698,94

Yksityiskohtainen luottotappioluettelo esitellään kokouksessa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että vuoden 2023 tilinpäätöksessä kirjataan luottotappioihin esitetyt, yhteensä 5 698,94 euron saatavat.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 222	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Viranhaltijoille ja työntekijöille maksettavat kertapalkkiot kokouksiin osallistumisesta

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 222
286/01.02.00/2023

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

KVTES II luvun 14 §:n 2 mom. mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio myös muusta erityisestä syystä, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomaisen harkitsee sen perustelluksi. Soveltamisohjeen mukaan erityisenä syynä voi olla esim. viranhaltija/työntekijän osallistuminen toimielimen kokoukseen toimivaltaisen viranomaisen määräyksen nojalla. Kertapalkkiota ei makseta viranhaltijalle/työntekijälle, joka saa kokouksen ajalta lisä-, yli-, yö- tai sunnuntaityökorvauksen tai eri palkan tai palkkion kokouksessa suoritettavasta tehtävästä.

Kannuksen kaupunginhallitus on kokouksessaan 14.8.2012 § 105 päättänyt, ”että viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan kokouksiin osallistumisesta KVTES II luvun 14 §:n mukainen kertapalkkio Kannuksen kaupungin voimassa olevan luottamushenkilöiden palkkiosäännön mukaisesti. Kertapalkkio maksetaan, jos viranhaltija/työntekijä on kokouksessa toimivaltaisen viranomaisen määräyksen nojalla muulloin kuin säännöllisenä työaikanaan vähintään puoli tuntia tai niin, että kokous alkaa vähintään kaksi tuntia hänen varsinaisen työaikansa päättymisen jälkeen. Kertapalkkiota ei makseta viranhaltijalle/työntekijälle, joka saa kokouksen ajalta lisä-, yli-, ilta-, yö- tai sunnuntaityökorvauksen tai eri palkan tai palkkion kokouksessa suoritetusta tehtävästä.”

Säännöllisellä työajalla tarkoitetaan työntekijän tai viranhaltijan viikoittaista työaikaa. Säännöllisen työajan ylittävältä ajalta työntekijä tai viranhaltija on oikeutettu lisä-, yli-, ilta-, yö- tai sunnuntaityökorvauksiin. Mikäli muille kuin johtavassa asemassa kuuluville katsotaan tarkoituksenmukaiseksi korvata kokoukset työaikakorvausten sijasta kertapalkkiolla, tästä pitää tehdä kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n tarkoittama paikallinen virka- ja työehtosopimus.

Työaikakorvausten ulkopuolelle jäävät johtavassa asemassa olevat työntekijät ja viranhaltijat, joihin ei sovelleta työaikalakia. Heille kokoukseen osallistuminen korvataan kertapalkkiolla.

Kaupunginhallituksen 14.8.2012 § 105 päätöstä on sovellettu siten, että säännöllisen työajan päättymisen jälkeen (ilta-aikaan) kokouksiin osallistumisen ajalta maksetun kertapalkkion lisäksi ei kokouksiin kulunutta aikaa ole huomioitu työajaksi.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 222	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Kunta- ja hyvinvointityöntekijät KT on 1.11.2023 ohjeistanut kuntia, että kokoukseen osallistuminen on työntekijän/viranhaltijan työaikaa myös tilanteessa, jossa hänelle maksetaan kokoukseen osallistumisesta kertapalkkio. Myös johtavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten kokoukseen työajallaan.

Kertapalkkion maksamisperusteet on selvitetty yhteisesti henkilöstön kanssa yt-toimikunnan kokouksessa 17.11.2023.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus kumoaa 14.8.2012 § 105 päätöksen ja päättää, että viranhaltijalle tai työntekijälle maksetaan KVTES:n II luvun §:n 14 mukainen kertapalkkio, jos hän osallistuu toimielimen kokoukseen toimivaltaisen viranomaisen määräämänä tai kutsumana, ja jos kokous alkaa vähintään kaksi tuntia virka-ajan (8.00-16.00) päättymisen jälkeen tai hän on kokouksessa läsnä vähintään puoli tuntia muulloin kuin virka-aikana. Kertapalkkion suuruus määräytyy voimassa olevan Kannuksen kaupungin hallintosäännön luottamushenkilöitä koskevan palkkiosäännön mukaisesti.

Toimielimen kokoukseen osallistuminen luetaan työntekijän tai viranhaltijan työajaksi silloin, kun työntekijä tai viranhaltija on suorittamassa kokouksessa työtehtäviään.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Yt-toimikunta	§ 22	23.11.2023	
Kaupunginhallitus	§ 223	12.12.2023	

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikakorvausten korvaamisesta kertapalkkiolla kokousten ajalta

Yt-toimikunta 23.11.2023 § 22

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Toimielimen kokoukseen osallistuminen on työntekijän tai viranhaltijan työaikaa silloin, kun työntekijä/viranhaltija on suorittamassa kokouksessa työtehtäviään.

KVTES:n III luvun 4 §:n 1 momentin mukaan työajaksi luetaan työhön käytetty aika sekä aika, jonka viranhaltija/työntekijä on velvollinen olemaan työntekopaikalla työnantajan käytettävissä.

KVTES:n II luvun 14 §:n 2 momentin kertapalkkiota ei makseta viranhaltijalle/työntekijälle, joka saa kokouksen ajalta lisä-, yli-, ilta-, yö- tai sunnuntatyökorvauksen taikka eri palkan tai palkkion kokouksessa suoritettavasta tehtävästä.

Mikäli muille kuin johtavassa asemassa oleville viranhaltijoille tai työntekijöille katsotaan tarkoituksenmukaiseksi korvata kokoukset työaikakorvausten sijasta kokouspalkkiolla, tulee siitä neuvotella pääsopimuksen edellyttämällä tavalla ja tehdä pääsopimuksen 12 §:n tarkoittama paikallinen virka- ja työehtosopimus.

Ehdotus paikalliseksi virka- ja työehtosopimukseksi työaikakorvausten korvaamisesta kertapalkkiolla on oheismateriaalina.

Puheenjohtaja Neuvotellaan paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta työaikakorvausten korvaamisesta kertapalkkiolla.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti puheenjohtajan esitys asiassa.

Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että oheismateriaalina oleva paikallinen sopimus hyväksytään.

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 223
287/01.02.00/2023

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Yt-toimikunta	§ 22	23.11.2023	
Kaupunginhallitus	§ 223	12.12.2023	

Ehdotus paikalliseksi virka- ja työehtosopimukseksi työaikakorvausten korvaamisesta kertapalkkiolla on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikakorvausten korvaamisesta kertapalkkiolla kokousten ajalta

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Yt-toimikunta	§ 24	23.11.2023
Kaupunginhallitus	§ 224	12.12.2023

Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö

Yt-toimikunta 23.11.2023 § 24

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Strategiamme mukaisesti tähtäämme kaikessa toiminnassamme kuntalaisten hyvinvoinnin ja alueen elinvoiman edistämiseen. Kaupungin palvelutuotantoa tarkasteltaessa elinvoimaisuuden näkökulmasta, kumpuaa elinvoimaisuus mm. hyvinvointia edistävästä varhaiskasvatuksesta, opetuksesta, kulttuurista ja monipuolisista harrastusmahdollisuuksista.

Osaava henkilöstö on palveluidemme perusta. Kyvykkään ja osaavan henkilöstön rekrytointiin ja saatavuuteen voi liittyä haasteita. Julkisissa hauissa on ollut tilanteita, jolloin tehtävään on ollut vain yksittäisiä hakijoita tai ei ainuttakaan hakijaa.

KVTES:n II luvun 15 §:n mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli kunnan asianomainen viranomainen harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/työntekijän lisän myöntämistä koskevasta päätöksestä. Työntekijän kanssa asiasta sovitaan esim. työ sopimuksessa.

Rekrytointilisän perusteluina voi olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat. Rekrytointilisä on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen.

KVTES:n palkkausluvun määräyksiä rekrytointilisästä sovelletaan KVTES:n, OVTES:n ja TS:n (14 § erillislisä) sopimusten piiriin kuuluvaan henkilöstöön.

Rekrytointilisän maksamisperusteet ja käyttö selvitetään yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa (YtL 449/2007). Kaupunginhallitus vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta ja hallintosäännön 6 luvun 29 §:n mukaisesti yleistoimivalta henkilöstöasioissa.

Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö on oheismateriaalina.

Puheenjohtaja

Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy rekrytointilisän osaksi palkkausjärjestelmää ja hyväksyy oheismateriaalina olevan säännön rekrytointilisän maksamisen perusteista ja käytöstä.

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Yt-toimikunta	§ 24	23.11.2023	
Kaupunginhallitus	§ 224	12.12.2023	

Päätös Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 224
214/01.00.01/2023

Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Rekrytointilisän maksamisen perusteet ja käyttö

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 142	22.08.2023
Yt-toimikunta	§ 25	23.11.2023
Kaupunginhallitus	§ 225	12.12.2023

Valtuustoaloite varhaiskasvatuksen henkilökunnan työhyvinvointia parantavista toimenpiteistä

Kaupunginhallitus 22.08.2023 § 142

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Valtuutettu Emilia Hirvi sekä 12 varsinaista valtuutettua ja 2 varavaltuutettua jättivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 5.6.2023 oheismateriaalina olevan valtuustoaloitteen, jossa esitetään toimenpiteitä, joilla parannetaan Kannuksen kaupungin varhaiskasvatuksen henkilökunnan työhyvinvointia.

Hallintosäännön 110 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitettun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Aloite kuuluu elinvoima- ja konsernipalveluiden toimialaan. Asia tulee käsitellä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedoksi ja lähettää sen yt-toimikunnan valmisteltavaksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Yt-toimikunta 23.11.2023 § 25

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Kannuksen kaupungin varhaiskasvatussuunnitelmassa on linjattu, että ”toimintakauden aikana varhaiskasvatuksen henkilöstö kokoontuu elokuussa yhteiseen starttipäivään ja tammikuussa kehittämisiltaan. Niissä sovitaan yhteisistä toimintakauden teemoista ja kehitetään yhteisiä varhaiskasvatuksen käytänteitä. Näiden sisältö voi olla myös henkilökunnan toiveista ja tapeista nousevaa koulutusta. Lisäksi yksiköittäin järjestetään säännöllisesti palavereita henkilöstölle toiminnan suunnittelua, kehittämistä ja

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 142	22.08.2023
Yt-toimikunta	§ 25	23.11.2023
Kaupunginhallitus	§ 225	12.12.2023

arviointia varten.”

Varhaiskasvatussuunnitelmassa sovittu 1,5 työpäivää em. toimintaan osaltaan mahdollistaa henkilöstön ryhmäytymisen, vuorovaikutuksen, yhdessä tekemisen ja olemisen, kasvattaa luottamusta ja yhteenkuuluvuutta.

Työnantajalla on lakiin perustuva velvollisuus kohdella työntekijöitä tasapuolisesti ja syrjimättä. Asiasta säädetään mm. työso-
pimuslaissa, yhdenvertaisuuslaissa ja tasa-arvolaissa. Siitä näkökulmasta työnantajan tulee tarjota työkykyä ylläpitävää toimintaa yhtäläisesti koko henkilökunnalleen.

Työkykyä ylläpitävää toimintaa järjestetään henkilöstön kanssa yhteistoiminnassa hyväksytyin toimintasuunnitelman mukaisesti. Toimintasuunnitelmassa henkilöstön yhteenkuuluvuuden tunteen lisäämiseksi on toimenpiteinä sovittu yhteiset virkistysmatkat ja joulujuhlat tai pikkujoulut. Vaihtoehtona em. on mahdollista järjestää liikunta- tai hyvinvointipäivä.

Työkykyä ylläpitävä toiminta järjestetään koko henkilöstölle henkilöstöhallintopalveluihin varatun määrärahan puitteissa. Vuoden 2023 tyky-toiminnan määräraha on 13 800 euroa. Määräraha käytetään työntekijöille jaettavaan henkilökohtaiseen hyvinvointibudjettiin, jonka suuruus on 100 e vakituisilla työntekijöillä ja määräaikaikaisilla työntekijöillä palvelussuhteen pituuteen suhteutettuna. Vuonna 2022 henkilöstölle jaettiin henkilökohtaista hyvinvointibudjettia 13 524 euroa eli ka. 60 e/työntekijä.

Johtoryhmä on kokouksessaan 16.6.2023 käsitellyt aloitetta ja suhtautunut myönteisesti siihen, että työyksiköillä olisi omaa määrärahaa käytettävissä henkilöstönsä työhyvinvoinnin ja ryhmäytymisen edistämiseen. Johtoryhmä päätti, että toteutuessaan tämän tulee tapahtua kustannusneutraalisti eli lisää määrärahaa ei ole mahdollista osoittaa.

Edellä selostettu huomioon ottaen, ensi vuoden tyky-toiminnan määrärahasta tulisi varata 6 720 euron (ka 224 työntekijää á 30 e) suuruinen osuus jaettavaksi työyksiköille henkilöstönsä työhyvinvoinnin ja ryhmäytymisen edistämiseen. Vastaava osuus vähennettäisiin henkilöstölle jaettavasta henkilökohtaisesta hyvinvointibudjetista, mikä tarkoittaa, että vakituisille jaettaisiin 51 euroa ja määräaikaikaisille palvelussuhteen pituuteen suhteutettuna.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 §:n mukaan henkilöstölle

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 142	22.08.2023
Yt-toimikunta	§ 25	23.11.2023
Kaupunginhallitus	§ 225	12.12.2023

järjestettävän virkistys- ja työhyvointitoiminnassa noudatettavat periaatteet on käsiteltävä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa.

Kaupunginjohtaja Kuullaan yt-toimikuntaa asiassa.

Päätös Yt-toimikunta keskusteli asiasta ja esittää lausuntonaan kaupunginhallitukselle, ettei valtuustoaloitetta viedä eteenpäin, mikäli rahoitus otettaisiin työntekijöiden henkilökohtaisesta hyvinvointibudjetista.

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 225
184/12.00.00/2023

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee yt-toimikunnan lausunnon tiedoksi ja toteaa, että vuoden 2024 talousarviossa ei ole osoitettu määrärahaa jaettavaksi työyksiköille henkilöstönsä hyvinvoinnin ja ryhmäytymisen edistämiseen. Kaupunginhallitus päättää, että kaupunki jatkaa työkykyä ylläpitävän toiminnan tarjoamista yhtäläisesti koko henkilökunnalle järjestämällä yhteinen henkilöstöjuhla, virkistysmatka tai liikunta-/hyvinvointipäivä. Lisäksi henkilöstölle jaetaan edelleen henkilökohtainen hyvinvointiraha (ePassi), jonka suuruus on 100 euroa vakituisilla työntekijöillä ja määräaikaisilla työntekijöillä palvelussuhteen pituuteen suhteutettuna.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Valtuustoaloite Varhaiskasvatuksen henkilökunnan työhyvinvointia parantavista toimenpiteistä / Hirvi Emilia, 12 muuta valtuutettua ja 2 varavaltuutettua

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 226	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten tiedottaminen kaupunginhallitukselle / otto-oikeuden käyttö

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 226

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka kuntalain nojalla on siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja joissa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Otto-oikeutta on käytettävä viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä, eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita,
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita,
- henkilöstöasioita, joihin on lain, virka- tai työehtosopimuksen tai muun sopimuksen mukaan ehdoton oikeus.

Kunnanhallitus tai lautakunta voi tällöin kumota alemman toimielimen päätöksen, muuttaa sitä taikka palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tai lautakunnalle tekemistään päätöksistä, jotka voidaan ottaa kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäviksi. Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kaupunginhallituksen tai lautakunnan puheenjohtajalle tai esittelijälle.

Lautakunnat:

Keskusvaalilautakunta 5.12.2023

Viranhaltijapäätökset ajalta 24.11. – 7.12.2023

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 226	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Talous- ja hallintojohtaja

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, että se ei ota käsittelyynsä lautakuntien ja viranhaltijoiden tekemiä otto-oikeudenalaisia päätöksiä.

Talous- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, että se ei ota käsittelyynsä kaupunginjohtajan tekemiä otto-oikeudenalaisia päätöksiä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Vh-päätösluettelo khall 24.11.-7.12.2023

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 227	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat

Kaupunginhallitus 12.12.2023 § 227
3/00.01.02/2023

1. Maakuntavaltuuston 27.11.2023 pöytäkirja
2. Ympäristöterveyslautakunnan pöytäkirja 29.11.2023
3. Muistio kaupunginhallituksen kyselytunnilta 10.10.2023 Eskolasta
4. Johtoryhmän 15.11. ja 29.11.2023 muistiot
5. Suomen tuulivoimakuntien verkoston kannanotto 4.12.2023
6. TEM:n kuulemiskirje luonnoksesta valtioneuvoston päätökseksi Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muodostamisesta. Kannuksen kaupungilla ei ole asiasta lausuttavaa.

Päätös

7. Työplus Oy:n neuvottelukuntaan nimettiin yksimielisesti varsinaiseksi jäseneksi Jyrki Veijola ja varajäseneksi Anja Törmä
8. Erkki Huuki toi terveiset Keski-Pohjanmaan liiton hallituksen kokouksesta:
 - Pohjois-Suomen liikennestrategiaan liittyen Kokkola-Ylivieska - tieyhteyden merkitystä on korostettava, koska kysymyksessä on kahta maakuntaa yhdistävä tie. Kantatie 86 Keski-Pohjanmaan puoleisen osan kunnostamisen tärkeyttä korostetaan
 - valtion aluehallintouudistus on käynnistymässä, valtion lupa-, ohjaus- ja valvontatehtäviä ollaan keskittämässä uuteen valtakunnalliseen virastoon, samalla muodostetaan uudet alueelliset elinvoimakeskukset
 - edunvalvontasuunnitelmassa on mukana Kannus-Kokkola - kansallispuisto
 - Roikola-Rekilä -tien saneeraus on saamassa niin sanottua eduskunnan joululahjarahaa 110 000 euroa

Lisäksi kaupunginhallituksen jäsenet ottivat esille ja keskustelivat seuraavista aihepiireistä:

- KitinVaparin liiketilan vuokran tarkistaminen.
- eduskunnan joululahjarahoihin liittyen Kannus, Toholampi, Kaustinen ja Veteli ovat saamassa tievalaistuksen uusimiseen yhteensä 220 000 euroa
- vanhus- ja vammaisneuvoston muistiot tulee laittaa kaupungin internet -sivustolle sekä kaupunginhallituksen tietoon saatettaviin
- Suomen Lähijunat on aloittamassa yksityisen raideliikenteen parin vuoden sisällä, Keski-Pohjanmaan liitto neuvottelee myös kyseisen toimijan kanssa. Kannuksen kaupungilla tavoitteena on saada

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Kaupunginhallitus	§ 227	12.12.2023	
-------------------	-------	------------	--

yksityistä raideliikennettä myös välille Ylivieska-Kokkola
- jouluvalaistus Valtakadulle
- vanhus- ja vammaisneuvoston vireä toiminta sai kiitokset

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Anja Törmä kiitti kuluneesta vuodesta ja hyvästä yhteistyöstä sekä toivotti hyvää joulua ja uutta vuotta.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti merkitä edellä mainitut asiat ja keskustelut tietoon saatetuiksi.

Oheismateriaali

Muistio kyselytunti 10.10.2023 Eskola
Johtoryhmän muistio 15.11.2023
Johtoryhmän muistio 29.11.2023
Suomen tuulivoimakuntien verkoston kannanotto 4.12.2023
Kuulemiskirje luonnoksesta valtioneuvoston päätökseksi Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muodostamisesta

KANNUKSEN KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	17	
--------------------	------------	----	--

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 217, § 218, § 221, § 226, § 227

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 219, § 220, § 222, § 223, § 224, § 225**Oikaisuvaatimus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kaupunginviraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa. Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 140 §.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Kannuksen kaupunginhallitus
Kirjaamo, PL 42 (Asematie 1)
69101 Kannus

Puhelin: 06 8745 111

Sähköposti: kirjaamo@kannus.fi

Kaupunginviraston aukioloajat: ma-to klo 8.00-16.00 ja pe ja aattopäivät klo 8.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua vaaditaan ja millaisella perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kannuksen kaupunginvirastolta.