

Kaupunginvaltuusto

Aika Maanantai 30.10.2023 klo 18:00 - 19:04

Paikka Kaupunginvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

| § | | Sivu |
|------|---|------|
| § 42 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus | 4 |
| § 43 | Pöytäkirjantarkastajien vaali | 5 |
| § 44 | Työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun siirtäminen Kokkolan kaupungille 1.1.2025 / Vastuukuntasopimuksen hyväksyminen | 6 |
| § 45 | Kuntarahoitus / kuntatodistusohjelman limiitin korottaminen | 11 |
| § 46 | Vuoden 2024 tuloveroprosentin määrääminen | 14 |
| § 47 | Vuoden 2024 kiinteistöveroprosenttien määrääminen | 16 |
| § 48 | Eron myöntäminen Tuija Saralammelle teknisten palveluiden lautakunnan jäsenyydestä ja uuden jäsenen valinta hänen tilalleen | 20 |
| § 49 | Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2022 arviointikertomukseen | 22 |
| § 50 | Mahdollisesti kiireellisenä käsiteltävät asiat | 38 |
| § 51 | Kaupunginvaltuuston tietoon saatettavat asiat | 39 |
| § 52 | Muut valtuutettujen esille ottamat asiat | 40 |

Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|--------|---------------------------|-------------------------------|------------|
| Läsnä | Hanni Eero | puheenjohtaja | |
| | Joensuu Olli | varapuheenjohtaja | |
| | Göös Sanna-Kaisa | valtuutettu | |
| | Haaponiemi Pauli | valtuutettu | |
| | Hernesniemi Vesa | valtuutettu | |
| | Hintikka Päivi | valtuutettu | |
| | Hirvi Emilia | valtuutettu | |
| | Huhtala Antti | valtuutettu | |
| | Huuki Ari | valtuutettu | |
| | Huuki Erkki | valtuutettu | |
| | Huuki Manolis | valtuutettu | |
| | Ilola Hannele | valtuutettu | |
| | Kannussaari Mira | valtuutettu | |
| | Karppinen Teija | valtuutettu | |
| | Kivioja Janne | valtuutettu | |
| | Lehtinen Lasse | valtuutettu | |
| | Mäki-Petäjä Harri | valtuutettu | |
| | Märsylä Raimo | valtuutettu | |
| | Orjala Jari | valtuutettu | |
| | Pajala Timo | valtuutettu | |
| | Pihlajaniemi Eero | valtuutettu | |
| | Rautiola Piia | valtuutettu | |
| | Tiittanen Ari | valtuutettu | |
| | Törmä Anja | valtuutettu | |
| | Veijola Jyrki | valtuutettu | |
| | Haavisto Kari | varavaltuutettu | |
| | Hernesniemi Veijo | varavaltuutettu | |
| | Juusela-Pekkarinen Sirkka | kaupunginhallituksen edustaja | |
| | Niinistö Jussi | kaupunginjohtaja | |
| | Sämpi Leena | pöytäkirjanpitäjä | |
| | Junno Johanna | hyvinvointijohtaja | |
| | Vakkuri Johanna | tekninen johtaja | |
| Poissa | Kolppanen Jaakko | | |
| | Pajala Noora | | |
| | Kivijakola Leena | | |

Allekirjoitukset

Eero Hanni
puheenjohtaja

Leena Sämpi
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§:t 42 - 52

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

Pöytäkirjan tarkastus Kannuksessa 3.11.2023

Manolis Huuki
pöytäkirjantarkastaja

Teija Karppinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 3.11.2023 alkaen.

Todistaa

Talous- ja hallintojohtaja

Leena Sämpi

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|------|------------|--|
| Kaupunginvaltuusto | § 42 | 30.10.2023 | |
|--------------------|------|------------|--|

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 42

Kutsu valtuuston kokoukseen on julkaistu kuntalain 94 §:n ja hallintosäännön 78 ja 80 §:n mukaisesti sekä vähintään viisi (5) päivää ennen kokousta. Kokouskutsu ja asialista on lähetetty sähköisesti 17.10.2023 kaikille valtuutetuille ja jokaisen puolueen kahdelle ensimmäiselle varavaltuutetuille sekä julkaistu kaupungin verkkosivuilla. Kokouskutsu on lisäksi julkaistu Keskipohjanmaa- ja Lestijoki -lehdissä.

Esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen on julkaistu samana päivänä luottamushenkilöiden sähköisessä kokouspalvelussa ja kaupungin verkkosivuilla.

Kuntalain 103 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmannesta valtuutetuista on läsnä.

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja suoritettun nimenhuudon perusteella päätösvaltaisuuden.

Päätös Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Eero Hanni lausui avaussanat.

Kokouksen aluksi muistettiin pienellä lahjalla ja kukilla 60-vuotta täyttäneitä valtuutettuja Teija Karppista.

Suoritettun nimenhuudon perusteella todettiin, että läsnä oli 27 varsinaista valtuutettua ja kaksi varavaltuutettua. Lisäksi paikalla oli kaupunginhallituksen jäsen Sirkka Juusela-Pekkarinen, kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja ja tekninen johtaja.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|------|------------|--|
| Kaupunginvaltuusto | § 43 | 30.10.2023 | |
|--------------------|------|------------|--|

Pöytäkirjantarkastajien vaali

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 43

Kaupunginvaltuusto on 30.8.2021 § 110 päättänyt, että toimikaudella 1.8.2021 - 31.5.2025 jokaisessa kokouksessa valittavat kaksi valtuutettua tarkastavat kaupunginvaltuuston pöytäkirjat sähköisesti viimeistään kolmantena arkipäivänä kokouksesta.

Valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla kuntalain säännösten mukaisesti.

Ehdotus Kaupunginvaltuusto valitsee kaksi valtuutettua tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Manolis Huukin ja Teija Karppisen.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|-------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 172 | 10.10.2023 | |
| Kaupunginvaltuusto | § 44 | 30.10.2023 | |

Työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun siirtäminen Kokkolan kaupungille 1.1.2025 / Vastuukuntasopimuksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 10.10.2023 § 172

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Hallituksen esityksen (207/2022) mukaan julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirretään kunnille 1.1.2025. 1.3.2023 eduskunnassa hyväksytyn lakiesityksen mukaan kunnat voivat järjestää palvelut 1.1.2025 alkaen itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä kuntayhtymälle tai kunnalle (Kuntalaki 8§). Kunnat, joiden työvoiman määrä ylittää 20 000 henkilöä, voivat järjestää palvelut itse. Mikäli kunnan työvoiman määrä alittaa 20 000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan sisältävä työllisyysalue. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue sekä siihen tulee lähtökohtaisesti sisällyttää alueen keskuskaupunki (HE 207/2022 12 §).

Keski-Pohjanmaalla työllisyysalueen muodostumisen kriteerit täyttyvät siltä osin, että Kokkolan kaupungin työvoiman määrä ylittää 20 000 henkilöä ja muiden Keski-Pohjanmaan kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on 8 597 henkilöä. Keski-Pohjanmaa on maantieteellisesti yhtenäinen ja työllisyysalueeseen kuuluu alueen keskuskaupunki.

Kuntien ja muodostettavien työllisyysalueiden on ilmoitettava 31.10.2023 mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle, miten työllisyyspalvelut alueella on tarkoitus järjestää vuoden 2025 alusta lähtien. Kaupunginhallitus on aiemmin päättänyt (30.5.2023 § 108), että valmistelua jatketaan vastuukuntamallin pohjalta, jossa Kokkolan kaupunki toimii Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana ja jolle järjestämisvastuu siirretään.

Kuntien ja kaupunkien sekä Kaustisen seutukunnan johtavista viranhaltijoista koostuva vastuukuntamallin projektiryhmä on käynyt neuvotteluja vastuukuntamallin sopimuksen sisällöstä. Vastuukuntamallissa muodostetaan yhteinen toimielin (lautakunta) ja jonka tehtävänä on tuottaa palveluja ja huolehtia järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden:

- 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta;
- 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä;
- 3) tuottamistavasta;

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 172 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 44 | 30.10.2023 |

- 4) tuottamisen valvonnasta;
5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Lautakuntaan nimetään jokaisesta Keski-Pohjanmaan kunnasta edustajat. Toimielimen jäsenten määrä perustuu kuntien työvoiman määrään siten, että jokaista alkavaa 5 000 työvoimaan laskettavaa (18-64-vuotiasta) kohden jäsenkunta saa yhden jäsenen toimielimeen. Toimielimeen kuuluu yhteensä 12 jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsen. Toimielin on tarkoitus perustaa mahdollisimman pian heti ministeriön työllisyysalueita koskevien päätösten jälkeen keväällä 2024. Yhteiselle toimielimelle luodaan lisäksi oma toimintasääntö.

Jokainen jäsenkunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu olisi siirretty toiselle kaupungille. Kunnat saavat työvoimapalvelujen toteuttamiseen valtionosuutta sen mukaan, kuinka paljon niissä on työikäistä väestöä, työttömiä työnhakijoita sekä vieraskielisiä henkilöitä. Valtionosuus on yleiskatteellista, jolloin kunnat voivat käyttää sen harkintansa mukaan tai osoittaa myös enemmän määrärahoja työllisyyspalveluihin, mitä ne saavat valtionosuutta. Työllisyysalueen toimintamenot jaetaan kunnille työnhakija-asiakkaiden suhteellisen osuuden mukaan ja palvelujen kustannuksista kunnat vastaavat toteutuneiden kustannusten mukaan.

Lisäksi työllisyysalueen kuntien johtajista perustetaan seurantaryhmä ohjaamaan ja seuraamaan työllisyyspalvelujen toteutumista ja koordinaatiota kuntien omien toimintojen kanssa. Seurantaryhmän avulla kunnat voivat viestiä kunkin kunnan näkökulmasta työllisyyspalvelujen toteuttamiseen tai suuntaamiseen eri kohderyhmille liittyvistä tekijöistä.

TE24-uudistuksen taustalla ja hallituksen esityksen (HE 207/2022) tavoitteena on vahvistaa lähipalveluina toteutettavia työllisyyspalveluja, nopeuttaa työllistymistä kannustavan rahoitusmallin avulla sekä lisätä kuntien mahdollisuuksia sovittaa työllisyyspalvelut osaksi elinvoiman vahvistamista alueellaan.

Kasvokkaista lähipalvelua työnhakijoille on saatavilla jatkossa aikaisempaa enemmän ja pohjoismainen työnhaun palvelumalli korostaa yksilöllistä työnhaun tukea. Keski-Pohjanmaan kunnat ovat osallistuneet työllisyyden kuntakokeiluun vuodesta 2021 alkaen ja kokeilun aikana on kehitetty tapoja tuottaa työllisyyspalveluja lähellä asiakkaiden kotikuntaa.

Vastuukuntasopimuksen kirjaus kohdassa 2: julkisista työvoimapalveluista järjestämisvastuussa oleva yhteinen toimielin

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 172 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 44 | 30.10.2023 |

voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä yhteistoimintasopimuksen muille sopimuksen osapuolille kuntalain 54 § mukaisesti, tarjoaa työllisyysalueelle perustettavalle yhteiselle toimielimelle mahdollisuuden tarkastella työvoimapalveluja kokonaisuutena ottaen huomioon myös kunnille itselleen jäävät tehtävät.

Työllisyysalueen yhteinen toimielin voi tarvittaessa siirtää viranomaistehtävän suorittamisen ja siihen mahdollisesti liittyvän resurssoinnin myös työllisyysalueen jäsenkunnan hoidettavaksi. Tällöin asiasta tulee tehdä erillinen sopimus, jossa viranomaistehtävät, valvonta ja seuranta sekä toimivalta on yksiselitteisesti kuvattu. Perustamisvaiheessa ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi työnantajan vastuista ja velvollisuuksista huolehtiminen, uusien henkilöiden rekrytointi, työn suunnittelu, perehdytys ja tietojärjestelmistä huolehtiminen on hallinnollisesti ja toiminnallisesti tarkoituksenmukaisinta suorittaa vastuukunnan kautta.

Työllisyysalueiden muodostumisen jälkeen valtion yhteistoimintaprosessi etenee, kun selviää kuinka monelle eri työllisyysalueelle nykyisen Pohjanmaan ELY-keskusalueen TE-toimiston henkilöstö tulee jakaantumaan.

Sopimus Keski-Pohjanmaan kuntien työvoimapalvelujen järjestämisestä on liitteenä 1.

Järjestämissuunnitelma

31.10.2023 mennessä tulevien työllisyysalueiden on lisäksi toimitettava ministeriölle kuntien valtuustojen hyväksymä suunnitelma, josta on käytävä ilmi:

- a) laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen,
- b) laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut,
- c) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen,
- d) yhteistyötahot ja -muodot,
- e) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen,
- f) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Keski-Pohjanmaan kuntien, Kaustisen seutukunnan, Keski-Pohjanmaan liiton, Pohjanmaan TE-toimiston, Pohjanmaan ELY-keskuksen ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen edustajista koostuva Kokkolan seudun kuntakokeilun laajennettu yhteistyöelin on kokouksessaan 31.8.2023 hyväksynyt Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelman.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 172 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 44 | 30.10.2023 |

Järjestämissuunnitelmien pohjalta työ- ja elinkeinoministeriö tekee päätökset vuoden 2025 aloittavista työllisyysalueista. Kun Keski-Pohjanmaan viereiset työllisyysalueet ovat selvillä, voidaan neuvotella niiden kanssa mahdollisesti yhteisesti toteutettavista palveluista esim. hankinnoista. Tällä hetkellä Pohjanmaan ELY-keskus hankkii ja kilpailuttaa koko ELY-alueen työvoimapalveluhankinnat ja yhteistyötä hankinnoissa työllisyysalueiden kesken toivotaan jatkettavan.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma on liitteenä 2.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy:

1. Kokkolan kaupungin toimivan Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana,
2. sopimuksen Keski-Pohjanmaan kuntien työvoimapalvelujen järjestämisestä liitteen 1 mukaisesti,
3. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelman liitteen 2 mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 44
161/00.04.01/2023

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa ja lisätä päätökseen ponnen: ”Kannuksen kaupunginvaltuusto edellyttää, että jatkossakin, vaikka Kokkolan kaupunki on vastuukunta te-palvelujen järjestäjänä, niin te-palvelujen toimipaikka tulee olla myös Kannuksessa ja henkilökohtaista palvelua pitää olla saatavissa lähipalveluna koko Keski-Pohjanmaan alueella pienimmissäkin kunnissa säännöllisesti”.

Liitteet

- Liite 1 Sopimus Keski-Pohjanmaan kuntien työvoimapalvelujen järjestämiseksi
- Liite 2 Keski-Pohjanmaa työllisyysalue järjestämissuunnitelma

Oheismateriaali

Ponsi kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 44

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 47 | 24.03.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 135 | 22.08.2023 |
| Kaupunginhallitus | § 173 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 45 | 30.10.2023 |

Kuntarahoitus / kuntatodistusohjelman limiitin korottaminen

Kaupunginhallitus 24.03.2020 § 47

Valmistelija: Talous- ja hallintopäällikkö Leena Sämpi

Kuntatodistus on kunnan liikkeeseenlaskema lyhytaikainen velkainstrumentti, jonka laina-aika on alle vuosi. Kuntatodistuksen välittäjänä toimii rahoituslaitos, jonka kanssa kunta tekee puitesopimuksen kuntatodistusohjelmasta. Ohjelma on maksuton. Rahoituskustannus määräytyy kuntatodistuksen kulloisenkin liikkeeseenlaskuajankohdan markkinahinnan ja rahoituslaitoksen sen perusteella antaman tarjouksen mukaisesti. Liikkeeseen laskettava kuntatodistus on nimellisarvoltaan vähintään 100 000 euroa ja sen ylittävältä osalta 10 000 euron kerrannainen ja juoksuajaltaan vähintään yksi (1) vuorokausi ja alle yksi (1) vuosi.

Kaupungilla on hyväksytyt kuntatodistusohjelmat Sampo Oyj:n, Kuntarahoitus Oy:n, Nordea Oyj:n ja Osuuspankkien Keskuspankki Oy:n kanssa kuntatodistusten liikkeellelaskemisesta. Liikkeellelaskettujen kuntatodistusten nimellisarvo voi kunkin kuntatodistusohjelman osalta tällä hetkellä olla enintään 5 000 000 euroa, eli yhteensä 20 000 000 euroa.

Koronavirusepidemian ja sen vastaisilla toimilla on vaikutusta myös kuntien rahoitukseen ja sen saatavuuteen. Rahoitusmarkkinoiden liikkeet ja hintojen vaihtelut ovat olleet viime viikkoina voimakkaita, ja tilanne elää koko ajan. Markkinoilla on aloitettu tukitoimia, mutta niiden vaikutuksista ei tällä hetkellä voida sanoa mitään varmaa, koska itse epidemian tilanne on avoin.

Tästä syystä Kuntarahoitus Oy:n kanssa tehtävä puitesopimus tulisi uudistaa siten, että se on enintään 15 000 000 euroa, jolloin kaupungin liikkeeseenlaskemien kuntatodistusten nimellisarvo yhteensä voisi enimmillään olla 30 000 000 euroa. Kuntarahoitus pystyy muita rahoituslaitoksia varmemmin järjestämään kunnan tarvitseman rahoituksen markkinatilanteen äkillisesti muuttuessa.

Kuntatodistusohjelman limiitin korottaminen kuuluu kaupunginhallituksen toimivaltaan, sillä kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää korottaa Kuntarahoituksen kanssa solmitun kuntatodistusohjelman limiitin 15 000 000 euron suuruiseksi.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 47 | 24.03.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 135 | 22.08.2023 |
| Kaupunginhallitus | § 173 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 45 | 30.10.2023 |

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kaupunginhallitus 22.08.2023 § 135

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kaupungilla on hyväksytyt kuntatodistusohjelmat Danske Bankin, Nordea Oyj:n, Osuuspankkien Keskuspankki Oy:n sekä Kuntarahoituksen kanssa. Liikkeellelaskettujen kuntatodistusten nimellisarvo voi pankkien kanssa solmittujen ohjelmien osalta olla enintään 5 000 000 euroa/pankki ja Kuntarahoituksen osalta 15 000 000 euroa, eli yhteensä 30 000 000 euroa.

Danske Bank on puhelimitse informoinut vetäytyvänsä pois kuntatodistusohjelmasta. Kaupungilla on voimassa 5 000 000 euron kuntatodistuslimiitti Danske Bankissa, mutta se ei ole tällä hetkellä käytössä. Kuntarahoituksen kanssa on neuvoteltu kuntatodistusohjelman limiitin nostamisesta 20 000 000 euroon, jotta kuntatodistusrahoituksen kokonaistaso voidaan säilyttää 30 000 000 eurossa Danske Bankin vetäytymisestä huolimatta.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää korottaa Kuntarahoituksen kanssa solmitun kuntatodistusohjelman limiitin 20 000 000 euron suuruiseksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginhallitus 10.10.2023 § 173

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kuntarahoitus edellyttää kuntatodistuslimiitin korottamisesta kaupunginvaltuuston päätöstä, mikäli hallintosäännössä tai toimivallan delegointipäätöksessä ei ole selvästi mainittu, että toistaiseksi voimassaolevan kuntatodistuslimiitin korottamisesta päättää jokin muu taho. Päätöksentekoa kuntatodistuslimiitin korottamisesta ei ole delegoitu Kannuksen kaupungin hallintosäännössä tai toimivallan delegointipäätöksissä.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 47 | 24.03.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 135 | 22.08.2023 |
| Kaupunginhallitus | § 173 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 45 | 30.10.2023 |

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää korottaa Kuntarahoituksen kanssa solmitun toistaiseksi voimassa olevan kuntatodistusohjelman limiitin 20 000 000 euron suuruiseksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 45
74/02.05.04/2020

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|-------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 174 | 10.10.2023 | |
| Kaupunginvaltuusto | § 46 | 30.10.2023 | |

Vuoden 2024 tuloveroprosentin määrääminen

Kaupunginhallitus 10.10.2023 § 174

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kuntalain 111 §:n mukaan valtuuston on päätettävä viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä kunnan tulovero- ja kiinteistöveroprosenteista. Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa tuloveroprosentin suuruus Verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä, eli vuoden 2024 tuloveroprosentti on ilmoitettava verohallitukselle viimeistään 17.11.2023.

Kaikkien Manner-Suomen kuntien tuloveroprosentteja alennettiin kuluvalle vuodelle 12,64 prosenttiyksiköllä. Näin ollen tuloveroprosentit ovat tällä hetkellä prosentin sadasosan tarkkuudella. Ensi vuoden tuloveroprosentit tulee määrätä ja ilmoittaa 0,10 %-yksikön tarkkuudella, eli kaikkien kuntien tuloveroprosentit muuttuvat. Kannuksen kaupungin tuloveroprosentti aleni 21,50 %:ta 8,86 %:iin.

Kaupunginhallitus käsitteli kokouksessaan 13.6.2023 § 126 vuoden 2024 talousarvion laadintaohjetta ja talousarviota. Vuoden 2024 talousarvio on 1 049 000 euroa ylijäämäinen johtuen kehittämisrahaston purkamisesta. Ilman sitä talousarvio olisi niin sanotussa nollatuloksessa. Toiminnan nettokulujen kasvu voitiin raamissa kattaa valtionosuuksien ja verotulojen kasvulla. Kuntaliitoksen huhtikuussa julkaisemien ennakkotietojen perusteella valtionosuuksien arvioitiin vuonna 2024 olevan 4 724 000 euroa ja verotulojen 13 740 000 euroa. Kiinteistöverotuloarviossa on mukana kaikki toiminnassa olevat tuulipuistot.

Kuntaliitto julkaisi elokuussa uusimmat arviot ensi vuoden valtionosuuksista ja verotuloista. Kannuksen kaupungin valtionosuus jää 4 547 000 euroon eli laskee 156 000 euroa aikaisemmasta arviosta. Verotulot ovat ensi vuonna 13 675 000 euroa ja laskevat aikaisemmasta arviosta 65 000 euroa.

Verotulojen vähentymistä voidaan hieman kompensoida vahvistamalla tuloveroprosentiksi tasan 9,00 %. Tämä lisää kaupungin verotuloja 35 000 euroa verrattuna siihen, että tuloveroprosentiksi vahvistetaan 8,90 %.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 174 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 46 | 30.10.2023 |

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että vuoden 2024 tuloveroprosentiksi vahvistetaan 9,00 %.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää kaupunginvaltuustolle, että vuoden 2024 tuloveroprosentiksi vahvistetaan 8,90 %.
Pidettiin tauko klo 10.00 – 10.10.

Kokousta jatkettiin kuuntelemalla klo 10.15 – 10.55 Vertikal Oy:n esittely heidän laatimastaan selvityksestä Kannuksen kaupungin varhaiskasvatuksen maksuttomuuden vaikutuksista. Läsnä kokouksessa esittelyn ajan olivat kasvatus- ja opetusjohtaja Leena Kivijakola sekä varhaiskasvatuspäällikkö Kirsi Salonen.

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 46
226/02.03.00/2023

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 175 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 47 | 30.10.2023 |

Vuoden 2024 kiinteistöveroprosenttien määrääminen

Kaupunginhallitus 10.10.2023 § 175

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kaupunginvaltuusto määrää kaupungin kiinteistöveroprosenttien suuruuden vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa tuloveroprosentin. Kiinteistöveroprosentit määrätään prosentin sadasosan tarkkuudella.

Kiinteistövero määräytyy kiinteistön verotusarvosta. Kiinteistöveroprosenttien vaihteluvälit tällä hetkellä voimassa olevan lain mukaan ovat seuraavat:

Yleinen kiinteistövero = 0,93 - 2,00 %

Vakituinen asuinrakennus = 0,41 - 1,00 %

Muu asuinrakennus = 0,93 - 2,00 %

Voimalaitokset = enintään 3,10 %

Rakentamaton rakennuspaikka/korotettu = 2,00 - 6,00 %

Rakentamaton rakennuspaikka

Rakentamattomalle rakennuspaikalle kunta voi lain mukaan määrätä korotetun kiinteistöveroprosentin, joka on vähintään 2,00 ja enintään 6,00. Mikäli kunta määrää em. korotuksen, sen tulee vuosittain selvittää ne rakennuspaikat, jotka täyttävät rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveron edellytykset, ja ilmoittaa ne samoin kuin muut tarpeelliset tiedot ja asiakirjat verovirastolle verotuksen toimittamista ja muutoksenhakua varten. Mikäli korotettua kiinteistöveroa ei määrätä, peritään rakentamattomista rakennuspaikoista yleisen kiinteistöveroprosentin mukainen kiinteistövero.

Yleishyödyllinen yhteisö

Kiinteistöverolaissa kunnalle annetaan oikeus määrätä tuloverolain 22 §:ssä tarkoitetun yleishyödyllisen yhteisön omistaman rakennuksen ja maapohjan kiinteistöveroprosentit edellä mainittuja prosentteja alhaisemmiksi. Kiinteistöveroprosentiksi voidaan määrätä myös 0,00.

Tuloverolain 22 §:n mukaan yhteisö on yleishyödyllinen, jos:

1. se toimii yksinomaan ja välittömästi yleiseksi hyväksi aineellisessa, henkisessä, siveellisessä tai yhteiskunnallisessa

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 175 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 47 | 30.10.2023 |

mielessä,

2. sen toiminta ei kohdistu vain rajoitettuihin henkilöpiireihin,

3. se ei tuota toiminnallaan siihen osalliselle taloudellista etua osinkona, voitto-osuutena taikka kohtuullista suurempaa palkkana tai muuna hyvityksenä.

Yleishyödyllisenä yhteisönä voidaan tuloverolain mukaan pitää maatalouskeskusta, maatalous- ja maamiessiseuraa, työväenyhdistystä, työmarkkinajärjestöä, nuoriso- tai urheiluseuraa, näihin rinnastettavaa vapaaehtoiseen kansalaistyöhön perustuvaa harrastus- ja vapaa-ajantoimintaa edistävää yhdistystä, puolurekisteriin merkittyä puoluetta sekä sen jäsen-, paikallis-, rinnakkais- tai apuyhdistystä, sekä muuta yhteisöä, jonka varsinaisena tarkoituksena on valtiollisiin asioihin vaikuttaminen tai sosiaalisen toiminnan harjoittaminen taikka tieteen tai taiteen tukeminen. Yleishyödyllisenä yhteisönä voidaan pitää myös yleisissä vaaleissa ehdokkaan tukemiseksi varattua varallisuuskokonaisuutta.

Yleishyödyllisen yhdistyksen statuksen kiinteistölle määrittelee Verohallinto, eikä Kannuksen kaupungilla ole käytettävissään tarkempaa tietoa siitä, mille kiinteistöille tämä status on määritelty. Kannuksen kaupunki ei ole käyttänyt oikeuttaan määrätä yleishyödyllisille yhteisöille alemmaa kiinteistöveroä. Yleishyödyllisten yhteisöjen maksama kiinteistövero on vuositasolla n. 56 000 euroa. Kaupunginvaltuuston 20.10.2004 § 71 mukaisesti kaupunki avustaa maksuunpantua kiinteistöveroä vastaavalla summalla yleishyödyllisiä, lähinnä talkootyö -periaatteella toimivia seuroja ja yhdistyksiä, joiksi avustusta myönnettäessä katsotaan kyläyhdistykset, maamies- ja maatalousseurat, Oskari Tokoi -seura, metsästysseurat, koirakerhot ja kotiseutuyhdistykset. Avustus myönnetään hakemuksen perusteella. Vuositasolla näitä avustuksia myönnetään yhteensä noin 3 000 euroa.

Voimalaitokset

Kunta voi määrätä erikseen enintään 3,10 %:n suuruisen kiinteistöveroprosentin, jota sovelletaan voimalaitokseen. Tätä erillistä kiinteistöveroprosenttia sovelletaan voimalaitokseen, jonka nimellisteho ylittää 10 megavolttiampeeria tai useampaan voimalaitokseen, mikäli niiden yhteisteho ylittää 10 megavolttiampeeria ja ne on liitetty verkkoon yhteisestä liityntäpisteestä. Voimalaitoksen erillisprosentti tulee näin ollen sovellettavaksi myös tuulivoimapuistoihin.

Yleisen maapohjan kiinteistövero

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 175 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 47 | 30.10.2023 |

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman mukaan yleisen maapohjan kiinteistöveron alaraja korotetaan 0,93 prosentista 1,30 prosenttiin vuodesta 2024 alkaen. Esitetty toimenpide edellyttäisi maapohjan veroprosentin eriyttämistä yleisestä kiinteistöveroprosentista. Jatkossa maapohjan kiinteistöveron vaihteluväli olisi siten 1,30–2,00 %.

Valtiovarainministeriö lähetti ehdotukset lausuntokierrokselle ja lausuntoaika on päättynyt 18.9. Lausuntokierroksen jälkeen ministeriö tekee tarvittavat muutokset lakiluonnoksiin. Hallituksen on tarkoitus antaa esitys eduskunnalle syysistuntokaudella.

Mikäli yleisen maapohjan kiinteistöveroksi vahvistetaan uuden alarajan mukainen 1,30 % nykyisen 1,15 %:n sijaan, lisää se kaupungin kiinteistöverotuloja n. 20 000 euroa.

Alla olevassa taulukossa on esitetty vuonna 2023 Kannuksessa voimassa olevat, Keski-Pohjanmaan ja Manner-Suomen keskimääräiset sekä vuodelle 2024 esitettävät kiinteistöveroprosentit sekä kiinteistöveron tuotto eri veroprosenttivaihtoehdoilla.

| Kiinteistövero% | Kannus 2023 | K-P 2023 keskimäärin | Suomi 2023 keskimäärin | Kannus 2024 esitys |
|------------------------|--------------|----------------------|------------------------|--------------------|
| Yleinen kiinteistövero | 1,15 % | 1,21 % | 1,11 % | 1,15 % |
| Vakituinen asuinrak. | 0,55 % | 0,60 % | 0,50 % | 0,55 % |
| Muu asuinrak. | 1,00 % | 1,15 % | 1,21 % | 1,00 % |
| Voimalaitos | 3,10 % | | | 3,10 % |
| Yleinen maapohja | 1,15 % | | | 1,30 % |
| Kiinteistöveron tuotto | Kannus 2023 | K-P 2023 keskimäärin | Suomi 2023 keskimäärin | Kannus 2024 esitys |
| Yleinen kiinteistövero | 721 | 760 | 697 | 1 091 |
| Vakituinen asuinrak. | 612 | 668 | 557 | 664 |
| Muu asuinrak. | 19 | 22 | 23 | 21 |
| Voimalaitos | 1 487 | 1 487 | 1 487 | 2 234 |
| Yleinen maapohja | 163 | 173 | 159 | 184 |
| Yhteensä | 3 002 | 3 110 | 2 923 | 4 193 |

Voimalaitosten kiinteistöverotuotossa on vuodesta 2024 alkaen mukana kaikki kolme toiminnassa olevaa tuulivoimapuistoa.

Talousarvion 2024 valmistelussa on lähdetty siitä, että kiinteistöveroprosentit säilyvät entisellä tasolla. Voimalaitoksilta perittävä kiinteistövero on korotettu lain sallimaan ylärajaan vuodelle 2019. Muita kiinteistöveroprosentteja on korotettu edellisen kerran vuodelle 2015.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 175 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 47 | 30.10.2023 |

Yleisen maapohjan kiinteistöveroksi vahvistetaan uuden alarajan mukainen 1,30 %, mikäli lakimuutos vahvistetaan eduskunnassa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että vuoden 2024 kiinteistöveroprosentit määrätään seuraavasti:

1. Yleinen kiinteistövero = 1,15 %
2. Vakituiset asuinrakennukset = 0,55 %
3. Muut asuinrakennukset = 1,00 %
4. Voimalaitos = 3,10 %
5. Kaupunki ei käytä oikeuttaan alentaa yleishyödyllisten yhteisöjen omistamien rakennusten ja maapohjien kiinteistöveroprosenttia
6. Rakentamattomien rakennuspaikkojen osalta ei määrätä korotettua kiinteistöveroa
7. Yleinen maapohja = 1,15 %. Mikäli lakimuutos yleisen maapohjan kiinteistöveron korottamisesta astuu voimaan, sovelletaan yleiseen maapohjaan lakiehdotuksen mukaista alarajaa eli 1,30 %.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 47
226/02.03.00/2023

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|-------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 176 | 10.10.2023 | |
| Kaupunginvaltuusto | § 48 | 30.10.2023 | |

Eron myöntäminen Tuija Saralammelle teknisten palveluiden lautakunnan jäsenyydestä ja uuden jäsenen valinta hänen tilalleen

Kaupunginhallitus 10.10.2023 § 176

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Tuija Saralampi on 20.9.2023 pyytänyt eroa teknisten palveluiden jäsenyydestä henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Syyn pätevyyden arviointi kuuluu sille toimielimelle, jonka valittava luottamushenkilö on, yleensä valtuustolle. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Kuntalaissa säädellään henkilön vaalikelpoisuutta eli edellytyksiä, jotka henkilön on täytettävä, jotta hänet voidaan valita kunnan luottamustoimeen.

Yleisestä vaalikelpoisuudesta säädetään kuntalain 71 §:ssä. Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

1. jonka kotikunta kyseinen kunta on,
2. jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuudetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen suoritetaan,
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Erityisestä vaalikelpoisuudesta, eli toimielinikohtaisista vaalikelpoisuuden rajoituksista, säädetään kuntalain 72 - 77 §:ssä.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä. Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö,
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai sää tiön palveluksessa,
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimenjäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö,

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 176 | 10.10.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 48 | 30.10.2023 |

jolle asianomaisessa toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se:

1. myöntää Tuija Saralammelle eron Kannuksen kaupungin teknisten palveluiden lautakunnan jäsenyydestä ja
2. valitsee Tuija Saralammen tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi teknisten palveluiden lautakuntaan uuden jäsenen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 48
145/00.00.01/2021

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti myöntää eron Tuija Saralammelle teknisten palveluiden lautakunnan jäsenyydestä ja valita hänen tilalleen varsinaiseksi jäseneksi Mari Tourusen. Mari Tourunen on toiminut teknisten palveluiden lautakunnassa Tuija Saralammen varajäsenenä, joten kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita Mari Tourulan varajäseneksi Eija Ylikankaan.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

Kaupunginhallituksen ja tulosalueiden kannanotot vuoden 2022 arviointikertomukseen

Kaupunginhallitus 26.09.2023 § 167

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi, henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo, kasvatusta ja opetusjohtaja Leena Kivijakola, hyvinvointijohtaja Johanna Junno sekä tekninen johtaja Johanna Vakkuri

Kaupunginvaltuusto on 5.6.2023 § 26 käsitellyt arviointikertomuksen vuodelta 2022 ja päättänyt tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta ja edellyttää myös kaupunginhallituksen ottavan kantaa arviointikertomuksen sisältöön. Kannanotot tulee käsitellä kaupunginhallituksessa 1.10.2023 mennessä ja ne tulee saattaa myös kaupunginvaltuuston ja tarkastuslautakunnan tietoon. Arviointikertomus on oheismateriaalina.

Arviointikertomuksessa esitetyt tarkastuslautakunnan arviot sekä niihin annettavat kaupunginhallituksen ja lautakuntien kannanotot:

Strategiset tavoitteet

Tarkastuslautakunnan arvio:

Lautakunta on huolissaan väkiluvun laskusta ja ikärakenteesta. Ikääntyneiden määttä tulee tulevina vuosina kasvamaan merkittävästi, lautakunta kiinnittää huomiota asian ennakointiin. Uudessa strategiassa tavoitteena on saada väkiluku säilymään ennallaan, lautakunta odottaa mielenkiinnolla miten uuden strategian tavoite käytännössä toteutuu.

Tarkastuslautakunta arvioi, että strategian painopistealueet ovat osittain toteutuneet viime vuosina. Lautakunta kiittää erityisesti talouden hyvästä hoidosta ja elinkeinoelämän toimintamahdollisuuksien parantamisesta, mutta nostaa esille kirkonkylän viihtyvyyden hitaan edistymisen ja turvallisuuden heikentymisen. Lautakunta pyytää selvitystä päättyneen strategian vaikuttavuuden arvioinnista erityisesti edellä mainittujen asioiden osalta. Onko havaittu konkreettisia vaikutuksia strategiaan painopistealueisiin ja miten kaupungin toimintaa on kehitetty strategian avulla?

Kaupunginhallituksen kannanotto:

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

Kannuksen kaupungin uutta strategiaa lähdettiin työstämään valtuustoseminaarissa 12.–13.10.2021. Tuolloin tarkasteltiin silloin voimassa ollutta strategiaa ja sen lopputulemaa sekä sitä minkälaisessa toimintaympäristössä kaupunki lähtee uutta strategiaa tekemään.

Valtuustoseminaarissa käytiin läpi väestönkehitystä ja -ennusteita sekä sen vaikutusta uuteen strategiaan. Silloin käytettävissä olleen uusimman väestöennusteen mukaan Kannuksen asukasmäärä vuonna 2030 olisi 5 087. Asukasmäärä olisi 73 suurempi kuin vuoden 2019 ennusteessa. FCG:n mukaan supistuminen koskettaa yhä suurempaa osaa Suomea, sillä 2030-luvulla kuolleiden määrät ylittävät sekä syntyneiden että nettomaahanmuuton määrän, kääntäen väestönkehityksen negatiiviseksi. Tämän vuoksi kunnissa tarvitaan suunnittelua, politiikkaa ja johtajuutta, joka mukautuu supistuvaan kontekstiin.

Seminaarissa sekä myöhemmin pidetyissä strategiatyöpajoissa tunnistettiin ja tunnustettiin, että väestömäärään perustuvan kasvun tavoittelu on Kannuksessakin käännyttävä laadullisen kehittämisen suuntaan. Näin ollen uudessa strategiassa ei enää tavoitella väkimäärän kasvua vaan pyritään vahvistamaan Kannuksen asemaa vahvana, luonnonläheisenä ja turvallisenä seutukaupunkina.

Seminaariin laadittiin strategian toimeenpanosta edellisellä valtuustokaudella oheismateriaalina oleva kooste, josta nähdään miten kaupungin toimintaa kehitettiin edellisellä valtuustokaudella strategian mukaisesti.

Taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta on havainnut, että talousarvion ennakointi on parantunut huomattavasti. Talousarviota seurataan ja tiedotetaan kvartaaleittain.

Tuloverot ovat kasvaneet viime vuodesta. Kiinteistöveron tuoton kasvu johtuu osin tuulimyllyjen kiinteistöverosta. Lautakunta toteaa työllisyystilanteen olevan hyvä.

Lainakannan nousu huolestuttaa lautakuntaa. Lainojen hoito ja korkojen nousu vaikuttaa suoraan taloudenhoitoon. Lainakanta vaikuttaa kykyyn investoida tulevaisuudessa ja kaupungissa on investointitarpeita, esimerkiksi päiväkotit ja senioriasuminen.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

Kaupunginhallituksen kannanotto:

Vuoden 2023 talousarviossa esitetyn viitteellisen investointiohjelman mukaan kaupungin investointien nettotaso vuosien 2023–2028 aikana on yhteensä 23,8 milj. euroa. Varhaiskasvatustiloihin liittyvä investointi kasvattaa investointitason 30 milj. euroon.

Tulorahoituksella ko. investoinneista arvioidaan rahoitettavan n. 10 milj. euroa, eli lainarahoituksella rahoitettavaksi jää n. 20 milj. euroa. Kaupungin lainakanta vuoden 2022 tilinpäätöksessä oli 15 milj. euroa, joten suunniteltujen investointien ja tulorahoituksen toteutuessa tulee lainakanta vuoden 2028 lopussa olemaan n. 35 milj. euroa, mikä on n. 6 500 euroa/asukas.

Tämän hetkiselällä korkotasolla lainakannan vuosittainen korkokustannus tulisi olemaan vuodesta 2028 eteenpäin olemaan n. 1,4 milj. euroa. Lainakannan näin merkittävää kasvua voidaan hillitä toiminnan kustannuksia hillitsemällä, jolloin tuulivoimapuistoista saatava kiinteistövero tuotto ei valu toiminnan kustannusten kattamiseen, vaan sitä voidaan hyödyntää myös investointien tulorahoitukseen.

Kaupunginhallitus

Tarkastuslautakunnan arvio:

Lautakunta kiinnittää erityisesti huomiota aktiiviseen hanketoimintaan. Lautakunta on seurannut kauden aikana hanketoimintaa ja arvioi, että aktiivinen hanketoiminta -tavoite ei ole toteutunut täysin. Kaupungin mahdollisuudet hanketoimintaan on laajemmat ja kaupungin tulisi olla aktiivisesti mukana keskusteluissa ja voisivat antaa avustavaa neuvontaa hankkeisiin. Uuden kauden hankerahoituksen hakemista tulisi painottaa entistä enemmän.

Lautakunta muistuttaa päivittämään sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen lähitulevaisuudessa ajantasaiseksi ja ottamaan huomioon erilaiset riskit.

Kaupunginhallituksen kannanotto:

Kaupunginhallitus teki vuoden 2022 aikana kuntarahoituspäätökset 7 hankkeelle, yhteensä 11 357 euroa. Hankkeiden hallinnoijana toimivat Centria, Kpedu, Kosek sekä K-P:n Yrittäjät. Aikaisempien vuosien rahoituspäätösten perusteella maksettiin vuonna 2022 kuntarahoitusosuuksia 43 695,35 euroa. Lisäksi Rieska-Leaderille maksettiin 60 400 euroa, josta 5 400 euroa oli hallintokuluja ja loppuosa hankkeiden kuntarahoitusosuuksia. Kaupungin itse hallinnoimia hankkeita ei elinvoima- ja konsernipalveluiden toimialalla ollut, lukuunottamatta Etsivää nuorisotyötä ja Nuorten

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

työpajatoimintaa, joita toteutetaan AVI:n rahoituksella. Vuoden 2023 talousarviossa YritysKannus Oy:lle maksettavaa rahoitusta nostettiin 170 000 eurosta 220 000 euroon. Lisäsatsauksen avulla rahoitetaan yhtiön normaalin toiminnan lisäksi myös mahdollisia yhtiön hallinnoimien hankkeiden omarahoitusosuuksia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 8.9.2020 § 146 ja se on astunut voimaan 1.10.2020. Ohjeessa on esitetty Kannuksen kaupungin riskikartta, jossa on esimerkinomaisesti kuvattu kaupungin pitkän aikavälin palvelukykyyn vaikuttavia strategisia ja taloudellisia riskejä sekä päivittäiseen toimintakykyyn vaikuttavia operatiivisia ja vahinkoriskejä. Ohjeessa on kuvattu myös Kannuksen kaupungin riskienhallinnan prosessi ja menettelytavat. Riskienhallintaprosessi on osa normaalia Kannuksen kaupungin toiminnan suunnittelua, päätöksentekoa sekä toiminnan arviointia. Riskien arviointi ja raportointi kytkeytyy kiinteästi vuosittaiseen toiminnan ja talouden suunnittelu- ja raportointiprosessiin. Toimialat, tulosalueet ja toimintayksiköt laativat toimialaansa koskevan riskienhallintasuunnitelman. Riskienhallintasuunnitelmassa määritellään merkittävämmät riskit ja käytettävät riskienhallintatoimenpiteet, riskin hallinnanvastuuhenkilöt sekä mahdolliset aikataulut toimenpiteille. Riskienhallintasuunnitelma päivitetään vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä.

Hallintopalvelut

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota edelleen siihen, että kaupungin it-ratkaisut palvelevat kokonaisvaltaisesti sekä lähi- että etätyöskentelyä. Esimerkiksi kokoustilojen laitteiston toimivuudesta tulisi varmistua niin, että myös etäkokouksissa voidaan varmistaa kuntalain 99 §:n toteutuminen. Lautakunta esittää, että latauspisteet tulee ensi tilassa saada kuntoon.

Kaupunginhallituksen kannanotto:

Kuntalain 99 §:ssä säädetään sähköisestä kokouksesta. Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä. Kokous voi olla täysin sähköinen, johon kaikki osallistuvat teknisen tiedonvälitystavan avulla valitsemastaan paikasta tai ns. hybridikokous, johon osa osallistujista osallistuu varsinaiselta kokouspaikalta ja osa teknisen tiedonvälitystavan avulla valitsemastaan paikasta. Kokouskutsusta on käytävä ilmi, millä tavoilla kokoukseen voi osallistua. Mikäli kokous on kutsuttu koolle varsinaisena kokouksena, siihen voi osallistua vain tulemalla

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

kokouspaikalle. Kaupungin viralliset kokoukset pidetään tätä nykyä varsinaisina kokouksina, joihin voi osallistua vain tulemalla paikan päälle.

Vuoden 2023 talousarviossa on varattu 250 000 euroa valtuustosalin remonttiin. Etenkin valtuustosalin av-tekniikka on vanhentunutta ja äänentoistossa sekä latausmahdollisuuksissa on parannettavaa. Kaupunginhallitus keskusteli aiheesta 5.9.2023 ja totesi, että remontti on järkevintä toteuttaa kokonaisuutena, jolloin on varauduttava myös siihen, että toteutuksen siirtyessä vuoden vaihteen molemmille puolille, tarvitaan määrärahaa myös vuodelle 2024. Saneeraussuunnitelmat päivitetään syksyn aikana ja ne esitellään myös valtuutetuille.

Elinvoimapalvelut

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta toivoo edelleen aktiivisempaa hanketoimintaa ja yhteistyötä kaupungin ja yritysten kanssa elinvoiman kehittämiseksi ja työpaikkojen luomiseksi. Hanketoiminta on jatkuvasti ajankohtainen. Kiinnitämme huomiota korkeakouluverkostojen vähäiseen näkyvyyteen elinkeinoelämän ja kaupungin toiminnassa.

Tarkastuslautakunta näkee, että myös laadullisen mittarin käyttämiselle olisi aihetta. Palvelua on kehitetty, joten lautakunta toivoo, että myös kehitysjana näkyisi. Mittarit olisivat hyvät apuvälineet seurata kehitystä.

Lautakunta on huomionnut, että yritysneuvonnan lähtökohtana on enenevässä määrin yritysten ”yksilöllisten” tarpeiden huomioiminen palveluissa.

Kaupunginhallituksen kannanotto:

Kaupungin 100 % tytäryhtiö YritysKannus Oy vastaa sekä aloittavien että kasvuyrittäjien yritysneuvonnasta, yritysten kehittämispalveluista ja elinkeinomarkkinoinnista. Määrärahaa on lisätty 50 000 eurolla vuodelle 2023, tämän avulla rahoitetaan yhtiön normaalin toiminnan lisäksi myös mahdollisia yhtiön hallinnoimien hankkeiden omarahoitusosuuksia.

Yhtiö on tehnyt hankeideointia yrittäjäjärjestön, yrittäjien, kyläaktiivien sekä kaupungin hyvinvointitoimialan kanssa. Yhtiö osallistui useampaan biokaasulaitosten tutustumismatkaan ja jätti oman biokaasuselvityksen hankehakemuksen Keski-Pohjanmaan liitolle loppusyksystä ja sai myönteisen rahoituspäätöksen alkuvuodesta 2023. Vuoden 2023 alkuvuoden aikana YritysKannus

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

on valmistellut yritysryhmähankkeiden aloittamista sekä hankekokonaisuuden ”Kitinkangas kaikille – virkistyspalveluiden huippukeskus”.

Tarkastuslautakunnan huomio laadullisesta mittaroinnista on aiheellinen ja se on mahdollista toteuttaa esimerkiksi YritysKannus Oy:n asiakastytyväisyyskyselyn kautta.

Konserniyhtiöt

Kannuksen kaukolämpö

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen ympäristöasioiden huomioimiseen yhtiön toiminnassa. Uudistukset vähentävät Kannuksen kaupungin päästöjä ja lisäävät energiatehokkuutta. Kannuksen kaukolämpö tuottaa energiaa 96 % biopolttoaineilla, vertailuluku Suomessa keskimäärin 42 %.

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tytäryhteisöjä koskevaa tiedotusta voitaisiin yhdenmukaistaa. Kiinnitetään huomiota tytäryhtiöiden strategiseen kehittämiseen.

Tarkastuslautakunta kiinnittää edelleen huomiota esteettömyyden toteutumiseen kiinteistössä, tehdyistä parannuksista huolimatta. Esteettömyys on nostettu esiin kaupunkistrategiassa, asiaan tulisi puuttua.

Lautakunta on huolissaan Korpelan Voiman operatiivisen johdon ja luottamushenkilöiden toiminnasta.

Kaupunginhallituksen kannanotto:

Kaupunginhallitus on myös erittäin tyytyväinen ympäristöasioiden ja paikallisuuden huomioimiseen Kannuksen Kaukolämpö Oy:n toiminnassa. Yhtiön toiminta tulee kaupungin uutta strategiaa, jossa yhtenä neljästä strategisesta painopisteestä on Terve ja turvallinen ympäristö.

Konserniohjeen mukaan konserniin kuuluvan yhteisön on annettava tiedotusta varten kaupungin antamien ohjeiden mukaiset tiedot. Ennen tietojen antamista yhteisön on arvioitava, voidaanko tiedot antaa aiheuttamatta yhteisölle haittaa. Yhteisön on myös oma-aloitteisesti tiedotettava toiminnastaan ja taloudestaan. Kaupunkia on informoitava ennen merkittävän asian julkiseksituloa. Tiedottamisen on tuettava konsernin asettamia tavoitteita. Yhteisöjä

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

koskevan tiedotuksen asianmukaisesta järjestämisestä vastaa yhteisön hallitus ja toimitusjohtaja sekä kaupungin puolelta kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja. Tiedottamisessa ja tietojen antamisessa yhteisöjä koskevissa asioissa tulee huomioida kaupungin yleiset tiedotusperiaatteet sekä julkisuus- ja salassapitosäännökset. Tytär yhteisöille talousarviossa asetettujen tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan puolivuositain puolivuotiskatsauksen sekä tilinpäätöksen yhteydessä. Asetetut tavoitteet pohjautuvat kaupungin voimassa olevaan strategiaan.

Estettömyyden toteutuminen on tärkeää varsinkin julkisissa rakennuksissa, kuten kunnan ja valtion virastoissa. Kiinteistö Oy Kannuksen Virastotalo omistaa ja hallinnoi sekä kaupungin että Senaatti-kiinteistöjen hallinnassa olevia tiloja, joissa toimii muun muassa kaupunginvirasto, Soiten perhekeskus sekä TyöPlus Oy. Rakennuksen esteettömyydestä on annettu uusi valtioneuvoston asetus. Se tulee koskea rakennuksia, joihin on haettu rakennuslupia 1.1.2018 jälkeen. Kiinteistö Oy Virastotalon osalta esteettömyyteen liittyviä asioita kiinteistöyhtiö kartoittaa ja mahdollisesti toteuttaa yhdessä kiinteistössä toimivien organisaatioiden kanssa heidän toimintansa tarpeiden näkökulmasta.

Kaupunginhallitus on myös huolissaan Korpelan Voiman kuntayhtymän tilanteesta. Kannuksen kaupungin mahdollisuudet vaikuttaa seitsemän kunnan omistaman Korpelan Voiman kuntayhtymän operatiivisen johdon tai luottamushenkilöiden toimintaan ovat kuitenkin varsin rajalliset. Vaikuttamista voidaan tehdä vain Kannuksen kaupunginvaltuuston valitsemille yhtymävaltuutetuille annettavan omistajaohjauksen kautta. Kaupunginhallitus on käynyt useita omistajaohjauskeskusteluja asiaan liittyen. Kaupunginhallitus käsittelee kokouksessaan 26.9.2023 selvityksen käynnistämistä Korpelan Voiman kuntayhtymän organisaatiomuodon muuttamisesta.

Henkilöstö

Tarkastuslautakunnan arvio:

Lautakunta kiinnittää huomiota työhyvinvointietuihin, joita on kehitetty ja kehitetään edelleen. Lautakunta ihmettelee, miksi e-passi etuutta on jäänyt käyttämättä n. 3,5 te.

Henkilöstökyselyn vastauksissa korostui, että melkein puolet henkilökunnasta ei tiedä kuinka toimitaan, kun työntekijän työkyky on uhattuna. Lautakunnan mielestä tähän on syytä kiinnittää huomiota. Lautakunta on huolissaan työnjohdollisista toimintatavoista.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

Lautakunta kiinnittää huomiota henkilöstön vaihtuvuuteen, työvoimapulaan, henkilöstön viihtyvyyteen ja pitovoimaan. Kaupunginhallitus on päättänyt 20.9.2022 hankkia johtamiskoulutusta esihenkilöille johtamisen tueksi. Lautakunta näkee hyvänä asiana, että esihenkilöitä koulutetaan. Lautakunta on huolissaan etätöiden vaikutuksista etenkin yhteisöllisyyteen ja työhyvinvointiin.

Kaupunginhallituksen kannanotto:

Epassin Flex käyttöön otettiin 1.1.2021. Flex sisältää liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedut. Hyvinvointi lisättiin pakettiin mukaan työntekijöiden toiveesta. Epassiin siirryttäessä edun voimaantumisen periaatteita kevennettiin siten, että etu on käytössä vakituiseen palvelussuhteeseen tulevalla työntekijällä heti palvelussuhteen alusta lukien. Määräaikainen työntekijä saa edun käyttöönsä kolmen kuukauden kuluttua palvelussuhteen alkamisesta. Aikaisemmin tyky-selit sai käyttöön vasta neljän kuukauden kuluttua palvelussuhteen alkamisesta.

Käyttökohteiden lisäksi käyttöpaikat moninkertaistuivat. Kannuksessa käyttöpaikkoja on 32. Vuonna 2022 kaupungin työntekijät käyttivät epassia 114 eri käyttöpaikassa.

Em. huolimatta edunsaajissa on työntekijöitä, jotka eivät ole etua hyödyntäneet ollenkaan tai vain osittain. Syitä edun käyttämättä jättämisestä ei ole työntekijöiltä kysytty. Selittäviä seikkoja ovat mm., että etu ei ole käytössä työntekijän ollessa virka- tai työvapaalla toisen työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä, palvelussuhde on päättynyt ennen kuin etu on käytetty tai edunsaaja ei muista sen olemassaoloa siitä huolimatta, että edunsaaja saa edun käyttämisestä muistutuksia sähköpostiinsa. Käyttämättömistä eduista ei aiheudu työntantajalle kustannuksia.

Työhyvinvointikyselyn 82 vastaajasta 46 % eli 38 ei ollut tietoinen toimintavasta, jonka mukaan toimitaan, kun työntekijän työkyky on uhattuna. Vuoden 2019 vastaavassa kyselyssä 138 vastaajasta 51 % eli 71 ei tiennyt toimintatavasta eli aktiivisen tuen toimintamallista. Tuloksista voi vetää johtopäätöksen, että työntekijät tunsivat aktiivisen tuen toimintamallin paremmin vuonna 2022 kuin vuonna 2019. Vuoden 2022 kyselyn vastausprosentti oli kuitenkin vain 37,9 %. Näin alhainen vastausprosentti heikentää tutkimuksen luotettavuutta.

Aktiivisen tuen toimintamalli on ollut voimassa jo vuodesta 2014 alkaen ja se on tallennettu henkilökunnan intranettiin. Toimintamalli itsessään sisältää ohjeen käydä toimintamalli läpi henkilöstön kanssa säännöllisesti työpaikkapalaverissa. Jatkossa

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

henkilöstöhallintopalvelut lähettävät vuosittain heräteviestin esihenkilöille, jossa kehottaa toimintamallin käsittelyyn.

Kunta-alan sopimusratkaisussa sovittiin erillisestä viisivuotisesta kehittämisohjelmasta 2023-2027, jonka tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta uudittamalla palkkausjärjestelmiä. Kehittämisohjelma toteutetaan pääosin paikallisen sopimisen ja paikallisten järjestelyerien kautta. Korotuksia käytetään tukemaan henkilöstön saatavuutta. Paikallisella ratkaisulla 1.6.2023 erää kohdennettiin tehtäviin, joihin on vaikeuksia saada työvoimaa korottamalla tehtäväkohtaista palkkaa veto- ja pitovoimaan perustuen. Lisäksi rekrytointilisän käyttöönottoa valmistellaan.

Etätyöohje tuli voimaan 22.4.2022. Ohjeen voimaantulon jälkeen etätyösopimus on tehty 9 työntekijän/viranhaltijan kanssa. Etätyösopimuksen tehneet työskentelevät hybridimuotoisesti.

Etätyön vaikutuksia yhteisöllisyyteen ja työhyvinvointiin Kannuksen kaupungilla ei ole tutkittu. Yleisesti etätyömahdollisuudessa on lähtökohtaisesti paljon työhyvinvointia tukevia puolia, kuten mahdollisuus säästää aikaa pitkistä työmatkoista, keskittymisrauha, mahdollisuus työn ja muun elämän joustavaan yhdistämiseen sekä itselle sopivaan työpäivän rytmittämiseen. Tutkimustiedon valossa kokoaikainen etätyö ei ole ihanteellinen ratkaisu työhyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden näkökulmasta.

Teknisten palveluiden lautakunta

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen, että investointisuunnitelmia laaditaan pitkällä tähtäimellä. Lautakunta kiinnittää huomiota erityisen hyvin tehtyyn salkutukseen ja kunnossapito-ohjelman laatimiseen. Erityiskiitos tekniselle johtajalle asian eteenpäin viemisestä.

Kannuksen kotisivuja tulisi kehittää ja päivittää nykyaikaisempaan ja asiakaskeskeisempään suuntaan.

Lautakunta kiinnittää huomiota turvallisuuteen etenkin rikkinäisten laitteiden osalta. Korjauspyyntöjä koskeviin asiakaspalautteisiin toivotaan nopeampaa reagointia ja korjausta.

Tarkastuslautakunta kiinnittää edelleen huomiota liikenneväylien hoitoon yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Katujen kunnossapidossa on haasteita ja alempien tieverkkojen kunto on heikko. Käytännön toteutuksessa huomio kiinnittyy eri toimijoiden yhteistyön su-

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

juvuuteen ympäristön viihtyvyyden ja toimivuuden kehittämiseksi. Kaupungin tulisi olla vetovastuussa kehittämistyössä ja eri tahojen vastuualueet tulisi olla selvillä. Uusien suunnitelmien laadinnassa huomioitava esteettömyys sekä ikääntyvien ja liikuntarajoitteisten tarpeet. Lautakunta painottaa, että on joutunut useamman vuoden ajan huomauttamaan asiasta. Mitä konkreettisia toimia kaupunki tekee parantaakseen tilannetta?

Rekrytoinnit haastavia. Henkilöstöstä pulaa eri toimipisteissä. Henkilöstön rekrytointiin tulee kiinnittää huomiota myös tulevaisuudessa. Miten kaupunki tehostaa työvoiman saatavuutta?

Olemme kiinnittäneet huomiota, että sairauspoissaolot ovat kasvaneet teknisten palveluiden puolella. Pyydämme kiinnittämään huomiota henkilöstön työhyvinvointiin ja työtapoihin.

Teknisten palveluiden lautakunnan kannanotto 6.9.2023 § 54

Kaupungin kotisivujen tekninen uudistus toteutettiin alkuvuonna 2022, jolloin julkaisupohja vaihtui ja kotisivujen saavutettavuusongelmat saatiin poistettua. Varsinainen graafisen ilmeen uudistaminen on sovittu tehtäväksi kaupungin viestinnästä vastaavien johdolla logouudistuksen jälkeen.

Kaupungin eri kiinteistöjen sekä katujen ja yleisten alueiden vikailmoituksia varten teknisillä palveluilla on käytössä Buildercom BEM -huoltokirjaohjelma. Kaupungin nettisivulla olevan linkin kautta kuka tahansa vian huomannut voi jättää palvelupyynnön. Korjauspyyntöjä tulee myös sähköpostitse. Kaupungin kunnossapitovastuulle kuuluvat korjaukset pyritään hoitamaan kohtuullisessa ajassa, mutta muiden tahojen kunnossapitovastuun piirissä olevien korjausten etenemiseen kaupungin vaikuttamismahdollisuudet ovat vähäiset.

Kannuksen kaupungin alueella on ELY:n kunnossapitovastuulla olevia maanteitä, kaupungin kunnossapitovastuulla olevia katuja ja kaavateitä sekä yksityisten omistamia ja ylläpitämiä yksityisteitä. Kaupungin läpi kulkee ELY:n kunnossapitovastuulla olevat Valtakatu ja Kleemolankatu sekä valtatie 28. Tekniset palvelut käy säännöllisesti keskustelua ELY:n kanssa näiden teiden kunnosta. Tieverkon ja päällysteiden kunto on ELY:n tiedossa erittäin hyvin, mutta määrärahojen niukkuuden vuoksi ELY:n toimintamahdollisuudet ovat rajalliset. Kaupungin kunnossapitovastuulla olevien katujen ja kaavateiden hoito on ympärivuotista ja suunnitelmallista määrärahojen puitteissa. Keskustan asemakaavan toteuttaminen on viivästynyt useiden siitä tehtyjen valitusten vuoksi ja on näin osaltaan vaikuttanut ympäristön viihtyisyyteen ja turvallisuuteen. Esteettömyys ja turvallisuus

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

huomioidaan kaikessa suunnittelussa ja rakentamisessa niin kiinteistöissä kuin kaduissa.

Teknisten palveluiden toimialalla rekrytointihaasteet ovat liittyneet pääsääntöisesti ruoka- ja puhdistuspalveluiden henkilöstöön. Vakituiset toimet on saatu täytettyä, mutta haasteita on sijaisten saamisessa. Kaupungin toiminnot mm. varhaiskasvatuksessa sijoittuvat useaan pieneen yksikköön, jolloin toimipisteen varsinaisen työntekijän sairastuessa sijaisen saaminen on aina pakollista. Ruoka- ja puhdistuspalveluilla on ollut jo pitkään Kuntarekryssä jatkuva hakuilmoitus sijaisista.

Teknisten palveluiden henkilöstöä oli vuoden 2022 lopussa 48 henkilöä, joista valtaosa (31 henkilöä) työskentelee tila- ja tukipalveluiden tulosalueella, jossa työtehtävät mm. ruoka- ja puhdistuspalveluissa ovat fyysisiä ja altistavat liikuntaelinsairauksille. Lisäksi toimialalla on ollut useita pitkiä sairauslomia mm. leikkausten, vapaa-ajan tapaturmien ja vakavien sairauksien vuoksi. Teknisten palveluiden toimialan työntekijöiden keski-ikä on myös korkea, mikä osaltaan altistaa sairauksille. Työpisteiden ergonomiaa tarkastellaan säännöllisesti ja tarvittaessa hankitaan työtä helpottavia ja ergonomiaa parantavia apuvälineitä. Henkilöstön työhyvinvointiin on kiinnitetty huomiota ja kaupunki tukee työntekijöiden hyvinvointia mm. vuosittaisilla liikuntaseteleillä e-passin kautta.

Hyvinvointipalveluiden lautakunta

Tarkastuslautakunnan arvio:

Sivistyspuolella on hyödynnetty hyvin hankkeita rahoitusvälineenä. Hankerahoituksen käytön mahdollisuudesta ympäristöasioihin yhdessä teknisen toimen kanssa voisi selvittää.

Kirjaston sisäilma ja tilojen soveltuvuus nykyaikaiseen kirjastotoimintaan huolestuttaa lautakuntaa edelleen. Kirjaston tilannetta seurattava edelleen, konkreettisia toimenpiteitä ei ole tehty tilikaudella 2022. Lautakunta on tyytyväinen, että investointimäärärahaa on varattu taloussuunnitelmassa 2023-2024.

Lautakunta kävi tutustumassa KitiVaparille 30.1.2023 uuden kiinteistöpäällikön johdolla. Lautakunnan vaikutelma KitiVaparin tiloista on positiivinen, mutta asiakaspalvelussa on kehitettävää. Toimitiloissa säästöt on saatu saunan kiinnipitämisellä, uimaveden lämpötilasta ei ole säästetty. Toimitiloissa oli havaittavissa, että investointeja tarvitaan, mm. liikuntatilat ovat täynnä ja (isoon) altaaseen pääsee vain jyrkkiä portaita pitkin. Lautakunta näkee

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

tärkeänä, että jokaisella tulisi olla mahdollisuus päästä uimaan altaaseen esteettömästi.

Lautakunta onnittelee kävijäennätyksen rikkonutta KitinVaparia, joka valittiin vuoden 2022 valtakunnalliseksi vesiliikuntapaikaksi Suomen uima-opetus- ja hengenpelastusliiton toimesta.

Lautakunta näkee positiivisena kaupungin nettikaupan (verkkokauppa.kannus.fi). Nettikaupan kehittämiseen tulee panostaa edelleen, joka tuo suunnitelmallisuutta hyvinvoinnin edistämiseen ja helpottaa asiakkaan arkea.

Hyvinvointipalveluiden lautakunnan kannanotto 19.9.2023 § 28

Kirjaston tiloihin on varauduttu investointimäärärahoissa taloussuunnitelmassa 2023-2024. Käytännön toimenpiteitä ei ole vielä aloitettu, mutta teknisten palveluiden suunnitelmissa on tarveselvityksen tekeminen kirjaston tiloista.

KitinVaparin asiakaspalvelua on kehitetty muun muassa resurssia lisäämällä. 27.2.2023 aloitti vakituisena yksi uusi uimahallityöntekijä. Henkilöstöressursilla taataan uimahallin aukioloajat 7 päivänä viikossa.

KitinVaparin kävijämäärät ovat edelleen nousussa niin uimahallissa, kuntosalilla kuin ohjatussa liikunnassakin tänä vuonna verrattuna edelliseen huippuvuoteen. Investointeja tarvitaan. Liikuntatilat ovat pieniä ja täynnä erityisesti iltaiisiin. Tulevaisuudessa myös kuntosalin tilahaasteisiin joudutaan ottamaan kantaa, kun kävijämäärät kasvavat.

Isoon uima-altaaseen pääsee ainoastaan jyrkkiä portaita pitkin. Pääsy altaaseen ei ole mahdollista kaikille. Teknisten palveluiden kanssa on neuvoteltu kuntouintialtaan portaiden tarpeesta ja uimahallin esteettömyydestä. 1-2 radalle matalaan päähän tarvittaisiin portaat, jotka tarvittaessa voisi ottaa pois edestä uimaseurojen käyttäessä allasta. Tulevien vuosien taloussuunnitelmissa tähän tarpeeseen toivottavasti pystytään vastaamaan.

Verkkokauppaa on kehitetty viimeisen vuoden aikana ja kehitystyötä jatketaan.

Kasvatus- ja opetuslautakunta

Kasvatus- ja opetuslautakunnan osalta tarkastuslautakunnan arvio oli seuraava:

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

Kasvatus- ja opetuslautakunta

| Tavoite | Toimenpide | Toteutuminen |
|--|--|--------------|
| Palvelumme ovat saavutettavia ja houkuttelevia | Palveluiden kehittäminen kaupungin strategian ja kaupungin hyvinvointisuunnitelman mukaisesti. Mitataan asiakastytyvyydellä ja kyselyillä. | Kesken |
| | Hyödynnämme hankerahoitusta palveluiden ja yhteistyön kehittämisessä. | Toteutunut |
| Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on palveluidemme tärkein voimavara | Työntekijöiden ja esimiesten työhyvinvoinnin tukeminen työtoiminnan ja mahdollisten hyvinvointihankkeiden avulla. | Toteutunut |
| | Kehittämistoimenpiteitä toteutetaan työpaikkaselvityksen tulosten perusteella ja siihen liittyvän ohjeistuksen pohjalta. | Kesken |
| Teemme oikea-aikaisia ja oikein mitoitettuja investointeja | Huomioidaan suunnitelmissa varhaiskasvatuksen ja koulutoimen tilatarpeet. | Toteutunut |

Varhaiskasvatuspalvelut

| Tavoite | Toimenpide | Toteutuminen |
|--|--|--------------|
| Varhaiskasvatusjärjestelyt | Palvelutarpeen ja hoitopaikkojen tarkastelu. | Toteutunut |
| Varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden | Paikallinen kehittäminen ja toiminnan itsearviointi. | Toteutunut |
| | | Toteutunut |

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

| | | |
|--|--|------------|
| mukainen laadukas kasvatus ja opetus | Asiakaspalvelukyselyiden tulosten huomioiminen toiminnan kehittämisessä. | |
| Oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuen vahvistaminen | Kannuksen varhaiskasvatussuunnitelman päivitys. | Toteutunut |
| | Positiivisen pedagogiikan osaamisen lisääminen varhaiskasvatushenkilöstön parissa. | Toteutunut |

Opetuspalvelut

| Tavoite | Toimenpide | Toteutuminen |
|--|---|--------------|
| Oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki | Varhaisen tuen järjestäminen. | Toteutunut |
| | Ryhmäyttämiseen ja yhteistoimintaan panostaminen. | Toteutunut |
| | Opiskeluhuollon jalkautuminen luokkiin, vanhempainiltoihin, ryhmäiltoihin ja tapahtumiin. | Toteutunut |
| | Kiusaamisen ennaltaehkäisy ja kiusaamiseen puuttuminen. | Toteutunut |
| | Positiivisen pedagogiikan sisällyttäminen koulujen arkeen. | Toteutunut |
| | Terveellisten elämäntapojen edistäminen. | Toteutunut |
| Osallisuus ja vaikuttaminen | Kannustetaan ja tarjotaan nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa heitä koskeviin asioihin mm. | Toteutunut |

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

| | | |
|---------------------------|--|--|
| | nuorisovaltuustossa ja lasten ja nuorten parlamentissa. | |
| Kodin ja koulun yhteistyö | Koti ja koulu käyvät vuoropuhelua yhteisistä tavoitteista. | Toteutunut |
| Opetusjärjestelyt | Tilaratkaisut lv. 2022-2023. Raasakan rakentaminen. Oppivelvollisuuden laajeneminen. | Toteutunut Toteutunut Toteutunut |

Kasvatus- ja opetuslautakunnan kannanotto 18.9.2023 § 47

Kaupungin strategia on laadittu vuosille 2022-2026. Strategiassa mainittujen asioiden eteenpäin viemistä jatketaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Työpaikkaselvityksen tulosten perusteella on tehty Kannuksen kaupungin henkilökuntaa koskevia työhyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä mm organisaatiota ja työnkuvia on pyritty selkeyttämään. Työtä jatketaan sekä kaupungin tasolla, että kasvatus ja opetuspalveluiden sisällä.

Hanketoimintaa toteutettiin vuonna 2022 yhteensä 579 177 eurolla.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus saattaa tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi toimielinten ja kaupunginhallituksen antamat kannanotot tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa vuodelta 2022 julkituotuihin seikkoihin valmistelutekstissä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa. Kaupunginhallitus päätti lisäksi yksimielisesti todeta, että alempien tieverkkojen kunnostussuunnitelmat tulisi laatia yhteistyössä ELY:n kanssa.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 167 | 26.09.2023 |
| Kaupunginvaltuusto | § 49 | 30.10.2023 |

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022
Strategian toimeenpanoa edellisellä valtuustokaudella

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|------|------------|--|
| Kaupunginvaltuusto | § 50 | 30.10.2023 | |
|--------------------|------|------------|--|

Mahdollisesti kiireellisenä käsiteltävät asiat

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 50

Kiireellisenä käsiteltäviä asioita ei ollut.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|------|------------|--|
| Kaupunginvaltuusto | § 51 | 30.10.2023 | |
|--------------------|------|------------|--|

Kaupunginvaltuuston tietoon saatettavat asiat

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 51

19/00.01.02/2022

Tietoon saatettavia asioita ei ollut.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|------|------------|--|
| Kaupunginvaltuusto | § 52 | 30.10.2023 | |
|--------------------|------|------------|--|

Muut valtuutettujen esille ottamat asiat

Kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 52
61/00.01.02/2023

Valtuustoaloitteet

| Aloitteen tekijä: | Aihe: | Liite n:o |
|---|--|-----------|
| Haaponiemi Pauli ja koko Keskustan valtuustoryhmä sekä 4 muuta valtuutettua | Parkkitilaa rautatien ympäristöön | 3 |
| Pajala Timo ja koko Keskustan valtuustoryhmä sekä 12 muuta valtuutettua ja 2 varavaltuutettua | Tien 7720 välin Märsylä-Korvenkylä peruskorjaussuunnitelman laatiminen ja toteuttaminen yhdessä ELY-keskuksen sekä vastaavien viranomaisten kanssa | 4 |
| Göös Sanna-Kaisa ja koko Keskustan valtuustoryhmä sekä 3 muuta valtuutettua ja 2 varavaltuutettua | KitinVaparin kuntosalin ja liikuntatilojen tilahaasteisiin ratkaisu | 5 |
| Lehtinen Lasse sekä 3 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu | Kannukseen ei oteta pakolaisia eikä turvapaikanhakijoita | 6 |
| Mäki-Petäjä Harri sekä 7 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu | Märsylä-Korvenkylä tien kunnostaminen | 7 |
| Orjala Jari sekä 5 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu | Kylä- ja kaupunginosaohjelman laadinta | 8 |
| Orjala Jari sekä 5 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu | Kaupunginvaltuuston kokoukset pidetään eri kylillä | 9 |

Lisäksi valtuutetut ottivat esille ja keskustelivat seuraavista aihepiireistä:

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|--------------------|------|------------|--|
| Kaupunginvaltuusto | § 52 | 30.10.2023 | |
|--------------------|------|------------|--|

- kaupunginvaltuuston kokousten keskustelukulttuuri
- kiinteistöjen salkutuksen talousvaikutukset ja riskianalyysi.

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä valtuutettujen esille ottamat asiat tiedoksi sekä lähettää aloitteet kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Liitteet

- Liite 3 Valtuustoaloite Parkkitilaa rautatien ympäristöön / Haaponiemi Pauli ja keskustan valtuustoryhmä sekä 4 muuta valtuutettua
- Liite 4 Valtuustoaloite Tien 7720 välin Märsylä-Korvenkylä peruskorjaussuunnitelman laatiminen ja toteuttaminen yhdessä ELY-keskuksen sekä vastaavien viranomaisten kanssa / Pajala Timo ja Keskustan valtuustoryhmä sekä 12 muuta valtuutettua ja 2 varavaltuutettua
- Liite 5 Valtuustoaloite Kitinvaparin kuntosalin ja liikuntatilojen tilahaasteisiin ratkaisu / Göös Sanna-Kaisa ja koko Keskustan valtuustoryhmä sekä 3 muuta valtuutettua ja 2 varavaltuutettua
- Liite 6 Valtuustoaloite Kannukseen ei oteta pakolaisia eikä turvapaikanhakijoita / Lehtinen Lasse sekä 3 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu
- Liite 7 Valtuustoaloite Märsylä-Korvenkylä tien kunnostaminen / Mäki-Petäjä Harri sekä 7 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu
- Liite 8 Valtuustoaloite Kylä- ja kaupunginosaohjelman laadinta / Orjala Jari sekä 5 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu
- Liite 9 Valtuustoaloite Kaupunginvaltuuston kokoukset pidetään eri kylillä / Orjala Jari sekä 5 muuta valtuutettua ja 1 varavaltuutettu

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 5 | |
|--------------------|------------|---|--|

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 42, § 43, § 49, § 50, § 51, § 52

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 44, § 45, § 46, § 47, § 48

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätöksestä voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 140 §.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Viranomainen, jolle kunnallisvalitus tehdään

Vaasan hallinto-oikeus
PL 204 (Korsholmanpuistikko 43)
65101 Vaasa
Puhelin: kirjaamo 029 564 2780, vaihde 029 564 2611
Faksi: 029 564 2760
Sähköposti: vaasa.hao@oikeus.fi
Hallinto-oikeuden kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 8.00-16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava päätös, johon haetaan muutosta, miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi, vaatimuksen perustelut sekä mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohditu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen ja selvitys siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta sekä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa 1455/2015.

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kannuksen kaupunginvirastolta, PL 42 (Asematie 1), 69101 Kannus, puhelin: 06 8745 111, faksi: 06 873 191, sähköposti: kirjaamo@kannus.fi. Kaupunginviraston aukioloajat: ma-to klo 8.00-16.00 sekä pe ja aatopäivät klo 8.00-15.00.