

## Työhönvalmentajan viran perustaminen ja täyttölupa

Kaupunginhallitus 14.02.2023 § 20

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo,  
työllisyyskoordinaattori Laura Korhonen

Kannuksen kaupunki on mukana yhdessä maakunnan muiden kuntien kanssa Kokkolan seudun työllisyyden kuntakokeilussa. Kuntakokeilu perustuu lakiin työllisyyden kuntakokeilusta (1269/2020). Kuntakokeilun isäntäkunta on Kokkolan kaupunki. Kokeilut käynnistyivät 1.3.2021 ja jatkuvat 31.12.2024 saakka. Työllisyyden kuntakokeilussa TE-toimistojen tehtäviä siirrettiin kokeilun ajaksi mukana olevien kuntien tehtäviksi. Hallituksen linjausten mukaan TE-palvelut on tarkoitus siirtää kuntien vastuulle vuoden 2025 alussa.

Talousarviossa 2023 ja taloussuunnitelmassa 2023-2025 työllistämispalveluihin varattiin määräraha työhönvalmentajan viran perustamiselle.

Työhönvalmentajan tehtävänä on toteuttaa kuntakokeilulain mukaisia tehtäviä osana Kokkolan seudun työllisyyden kuntakokeilua Kannuksen kaupungin työllisyyspalveluiden tuloyksikössä. Tehtäviin kuuluu toimia oma valmentajana työttömille työnhakijoille ja etsiä asiakkaan kanssa yhdessä asiakkaan palvelutarvetta parhaiten tukeva ratkaisu. Työhönvalmentajan työ keskittyy monialaista tukea tai osaamisen vahvistamista tarvitsevien kuntakokeiluasiakkaiden palvelutarpeen selvittämiseen sekä työllistymisen tukemiseen. Työhönvalmentaja huolehtii työnhakijan henkilökohtaisesta ohjauksesta ja suunnitelmasta sekä vastaa viranomaistyönä julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain ja työttömyysturvalain toteuttamisesta asiakastilanteessa.

Näiden palveluiden järjestämiseen ja tarjoamiseen liittyy julkisen vallan käyttöä, minkä vuoksi julkisen työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmän käyttöoikeus voidaan em. erityislainsäädännön 14 § mukaan myöntää vain kunnan virkamiehelle, joka hoitaa kokeilulain mukaisia tehtäviä.

Kannuksen kaupungin hallintosäännön 30 §:n mukaan kaupunginhallitus ja lautakunta päättävät osaltaan vakinaisen viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Hallintosäännön § 34:8 mukaan tulosaluepäälliköt päättävät alaisensa määräaikaisen henkilöstön valinnan enintään kahdeksi vuodeksi. Kaupunginjohtaja on elinvoimapalveluiden tulosaluepäällikkö.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. perustaa elinvoimapalveluiden tulosalueelle työllisyyspalveluiden toimintayksikköön kokoaikaisen työhönvalmentajan (400005) toistaiseksi voimassa olevan viran. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Viran palkkaus määräytyy KVTES:n mukaan.

2. myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan viran määräaikaiseen täyttämiseen ajalle 1.3.2023 - 31.12.2024. Määräaikaisuuden perusteena on työllisyyden edistämisen kuntakokeilu.

## Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginhallitus 22.08.2023 § 144  
37/01.01.01/2023

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo,  
työllisyyskoordinaattori Laura Korhonen

Elinvoima- ja konsernipalveluiden toimiala hakee täyttölupaa työhönvalmentajan kokoaikaiselle ja määräaikaiselle (31.12.2024 saakka) viralle. Virka on tullut avoimeksi 14.8.2023.

Hallintosäännön § 34:8 mukaan tulosaluepäälliköt päättävät alaisensa määräaikaisen henkilöstön valinnan enintään kahdeksi vuodeksi. Kaupunginjohtaja on elinvoimapalveluiden tulosaluepäällikkö.

## Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan viran määräaikaiseen täyttämiseen 31.12.2024 saakka. Määräaikaisuuden perusteena on työllisyyden edistämisen kuntakokeilu.

## Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti linjata, että mikäli virka- tai työsuhde purkautuu koeajalla, ei täyttölupaa tarvitse uudestaan hakea kaupunginhallitukselta, vaan rekrytointiprosessi voidaan käynnistää välittömästi.