

Perusraportti

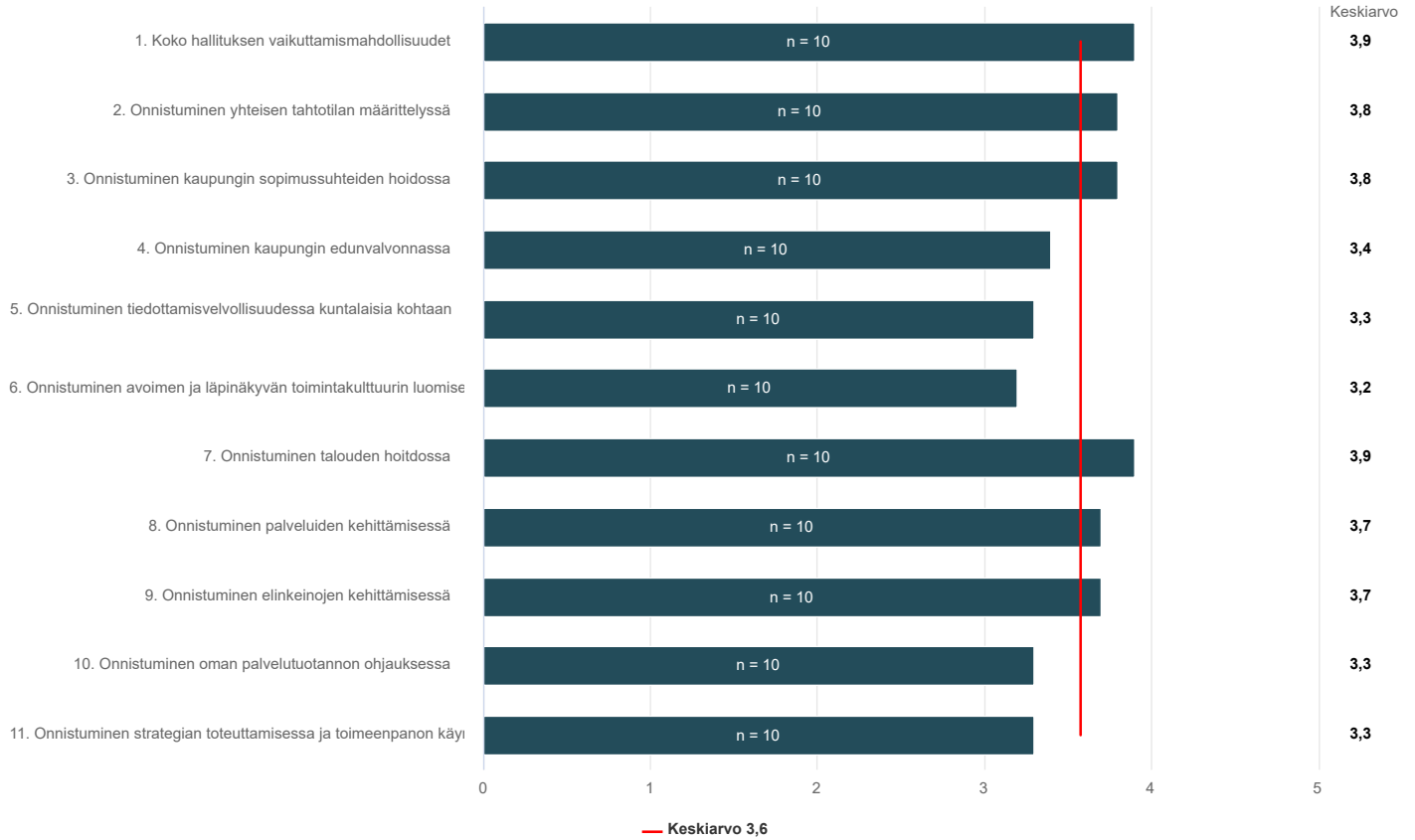
Kaupunginhallituksen itsearviointi

Vastaajien kokonaismäärä: 10

1. Miten arvioit yleisesti kaupunginhallituksen työn onnistumista ja edellytyksiä seuraavien asioiden suhteen?

(1=erittäin huono, 5=erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskisarvo	Mediaani
1. Koko hallituksen vaikuttamismahdollisuudet	0,0%	0,0%	20,0%	70,0%	10,0%	3,9	4,0
2. Onnistuminen yhteisen tahtotilan määrittelyssä	0,0%	10,0%	20,0%	50,0%	20,0%	3,8	4,0
3. Onnistuminen kaupungin sopimussuhteiden hoidossa	0,0%	0,0%	20,0%	80,0%	0,0%	3,8	4,0
4. Onnistuminen kaupungin edunvalvonnassa	0,0%	30,0%	0,0%	70,0%	0,0%	3,4	4,0
5. Onnistuminen tiedottamisvelvollisuudessa kuntalaisia kohtaan	0,0%	20,0%	40,0%	30,0%	10,0%	3,3	3,0
6. Onnistuminen avoimen ja läpinäkyvän toimintakulttuurin luomisessa	0,0%	30,0%	30,0%	30,0%	10,0%	3,2	3,0
7. Onnistuminen talouden hoidossa	0,0%	0,0%	30,0%	50,0%	20,0%	3,9	4,0
8. Onnistuminen palveluiden kehittämisessä	0,0%	0,0%	30,0%	70,0%	0,0%	3,7	4,0
9. Onnistuminen elinkeinojen kehittämisessä	0,0%	0,0%	30,0%	70,0%	0,0%	3,7	4,0
10. Onnistuminen oman palvelutuotannon ohjauksessa	0,0%	20,0%	30,0%	50,0%	0,0%	3,3	3,5
11. Onnistuminen strategian toteuttamisessa ja toimeenpanon käynnistämässä	0,0%	30,0%	20,0%	40,0%	10,0%	3,3	3,5

2. Miten muuten arvioit yleisesti hallituksen työn onnistumista ja edellytyksiä?

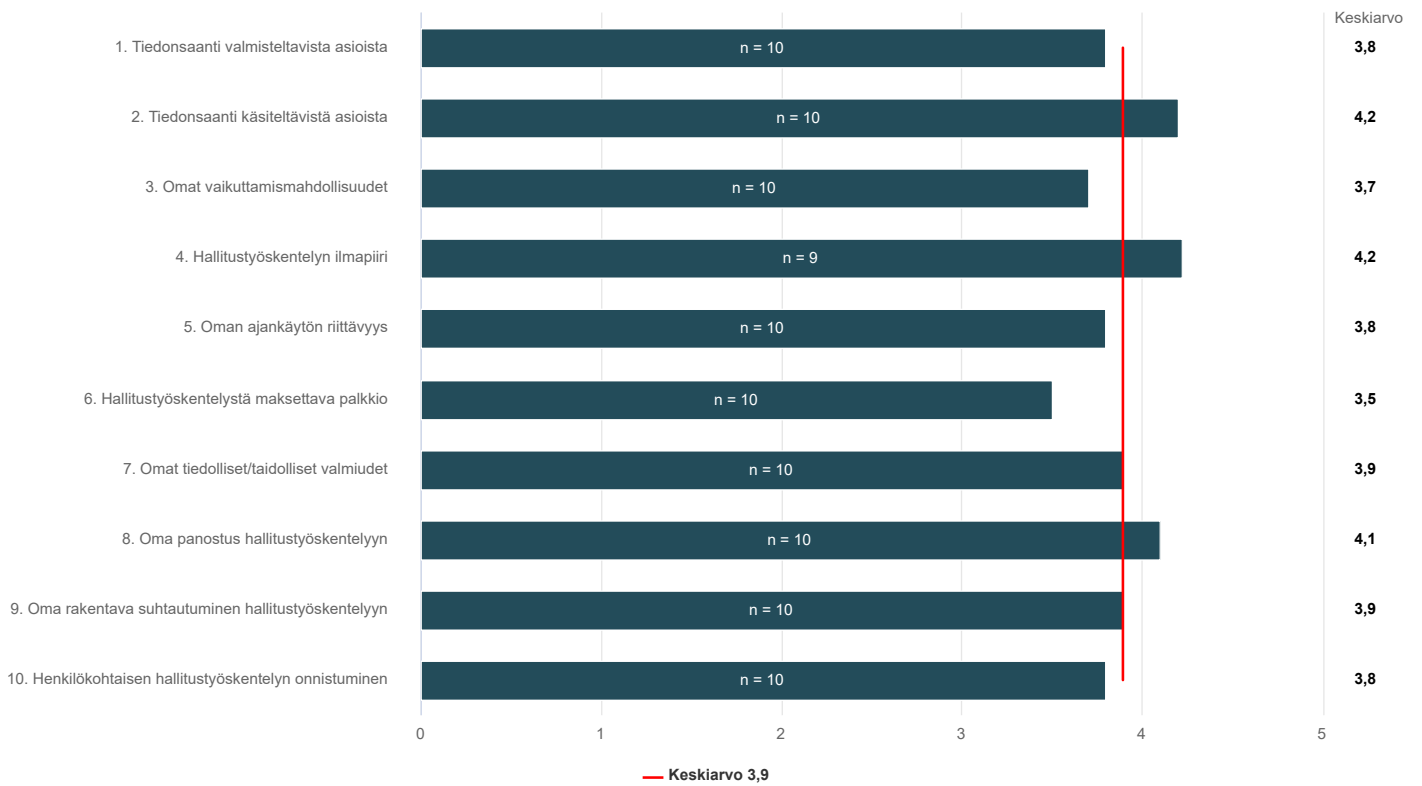
Vastaajien määrä: 5

Vastaukset
Hallitus työ on sujuvaa. Kokoukset on melko pitkiä.
Ei mitenkään innovatiivista toimintaa. Liian taantumuksellista
Hyvä työ alkaa tuottaa pikkuhiljaa tulosta. Ollaan puolessa välissä ja vauhti kiihtyy.
Hallitus on keskustelevala ja keskustelun kautta kompromisseja hakeva.
Hallituksessa vallitsee hyvä ja avoin keskustelukulttuuri, mikä auttaa onnistumista työssä. Keskustelu on viikasta, ja hallituksessa on monen alan asiantuntijoita, niin että asiat voidaan punnita monelta eri kannalta. Vahva luottamuksellisuuden ja yhteen hiileen puhaltamisen tunne auttaa työssä onnistumisessa.

3. Miten arvioit oman työsi onnistumista ja edellytyksiä kaupunginhallituksessa seuraavien asioiden suhteen?

(1=erittäin huono, 5=erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
1. Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	10,0%	0,0%	20,0%	40,0%	30,0%	3,8	4,0
2. Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	0,0%	0,0%	10,0%	60,0%	30,0%	4,2	4,0
3. Omat vaikuttamismahdollisuudet	0,0%	0,0%	40,0%	50,0%	10,0%	3,7	4,0
4. Hallitustyöskentelyn ilmapiiri	0,0%	0,0%	22,2%	33,3%	44,5%	4,2	4,0
5. Oman ajankäytön riittävyys	0,0%	0,0%	30,0%	60,0%	10,0%	3,8	4,0
6. Hallitustyöskentelystä maksettava palkkio	0,0%	10,0%	30,0%	60,0%	0,0%	3,5	4,0
7. Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet	0,0%	0,0%	30,0%	50,0%	20,0%	3,9	4,0
8. Oma panostus hallitustyöskentelyyn	0,0%	0,0%	20,0%	50,0%	30,0%	4,1	4,0
9. Oma rakentava suhtautuminen hallitustyöskentelyyn	0,0%	0,0%	40,0%	30,0%	30,0%	3,9	4,0
10. Henkilökohtaisen hallitustyöskentelyn onnistuminen	0,0%	0,0%	40,0%	40,0%	20,0%	3,8	4,0

4. Miten muuten arvioit oman hallitustyösi onnistumista ja edellytyksiä

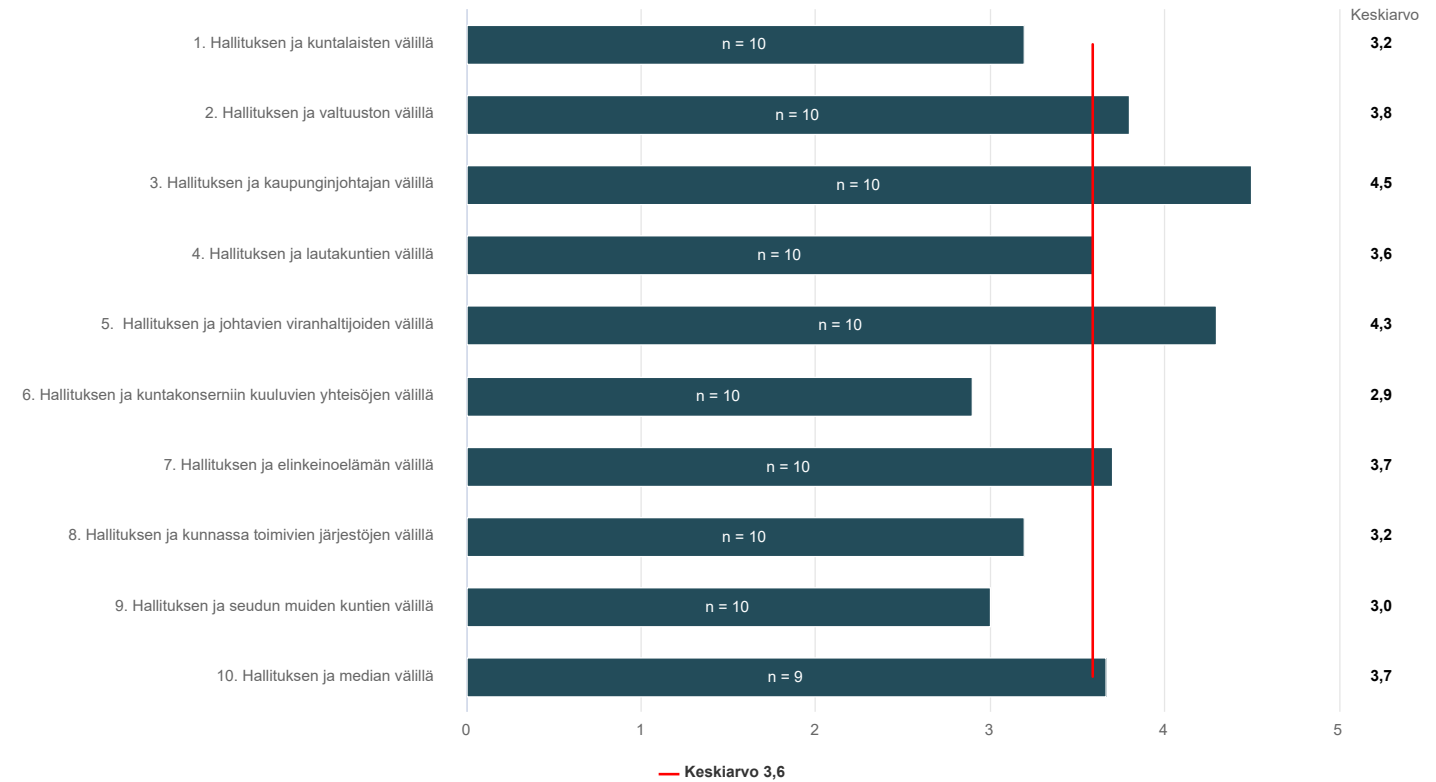
Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Ei paras mahdollinen
Hyvä keskusteluilmapiiri edistää rakentavaa päätöksentekoa. Kiitos puheenjohtajalle ja viranhaltijoille ja kollegoille arvostavasta ja kunnioittavasta toiminnasta toisiamme kohtaan:)
Tunnen että olen voinut vaikuttaa moniin asioihin omalla panoksellani, ja koen hallitustyöskentelyn erittäin mielekkääksi.

5. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden hallituksen ja muiden osapuolten välillä?

(1=erittäin huono, 5=erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
1. Hallituksen ja kuntalaisten välillä	0,0%	10,0%	60,0%	30,0%	0,0%	3,2	3,0
2. Hallituksen ja valtuuston välillä	0,0%	0,0%	30,0%	60,0%	10,0%	3,8	4,0
3. Hallituksen ja kaupunginjohtajan välillä	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	4,5	4,5
4. Hallituksen ja lautakuntien välillä	0,0%	20,0%	30,0%	20,0%	30,0%	3,6	3,5
5. Hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä	0,0%	0,0%	0,0%	70,0%	30,0%	4,3	4,0
6. Hallituksen ja kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen välillä	0,0%	40,0%	30,0%	30,0%	0,0%	2,9	3,0
7. Hallituksen ja elinkeinoelämän välillä	0,0%	10,0%	20,0%	60,0%	10,0%	3,7	4,0
8. Hallituksen ja kunnassa toimivien järjestöjen välillä	0,0%	20,0%	40,0%	40,0%	0,0%	3,2	3,0
9. Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä	10,0%	10,0%	50,0%	30,0%	0,0%	3,0	3,0
10. Hallituksen ja median välillä	0,0%	0,0%	44,5%	44,4%	11,1%	3,7	4,0

6. Miten muuten arvioit yhteistyön toimivuutta hallituksen ja muiden osapuolten välillä?

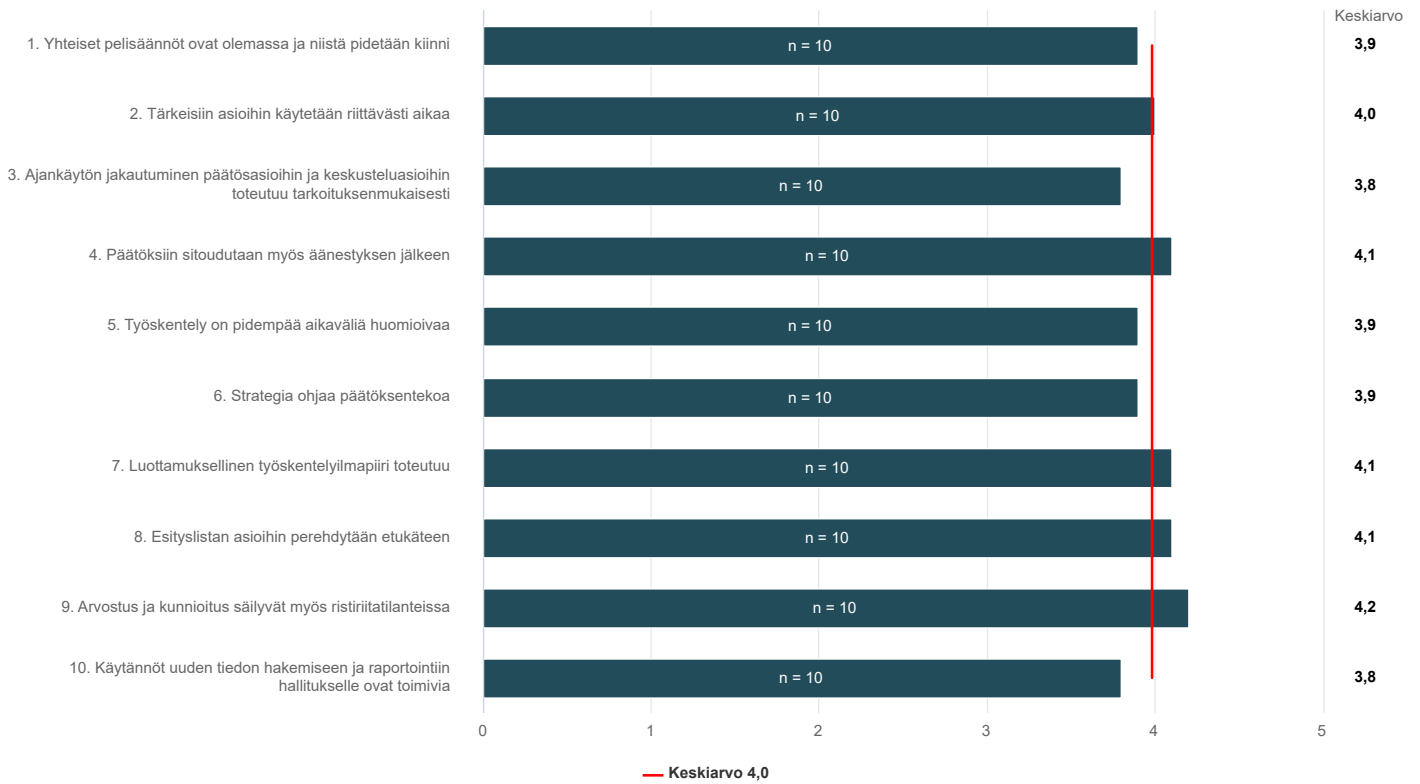
Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Tiedonkulku ja yhteistyötä voisi muiden osapuolten ja hallituksen välillä parantaa.
Asukkaiden osallistamista päätöksentekoon lisättävä pitämällä avoimia kuulemistilaisuuksia. Järjestöille hyvinvointilautakuna on pitänyt hienosti kuulemistilaisuuksia. Elinkeinoelämän/yritysten ja hallituksen välinen yhteistyö on Yrittäjäkannuksella ja vähän etäällä hallituksesta. Voisi kutsua useammin t:n ja uuden yrityskehittäjän hallituksen kokouksiin ja myös valtuuston. Ilta-koulut ovat olleet hyviä tärkeitä asioista. Yrittäjyys ja elinkeinoelämä yksi tärkeimmistä asioista.
Yhteistyötä, tiedottamista ja osallistamista olisi hyvä lisätä kaikkien osapuolten välillä, molempiin suuntiin.

7. Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä

(1=täysin eri mieltä, 5=täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
1. Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	0,0%	10,0%	10,0%	60,0%	20,0%	3,9	4,0
2. Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	0,0%	10,0%	20,0%	30,0%	40,0%	4,0	4,0
3. Ajankäytön jakautuminen päätösasioihin ja keskusteluasioihin toteutuu tarkoituksenmukaisesti	0,0%	20,0%	10,0%	40,0%	30,0%	3,8	4,0
4. Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen	0,0%	0,0%	20,0%	50,0%	30,0%	4,1	4,0
5. Työskentely on pidempää aikaväliä huomioivaa	0,0%	0,0%	40,0%	30,0%	30,0%	3,9	4,0
6. Strategia ohjaa päätöksentekoa	0,0%	0,0%	30,0%	50,0%	20,0%	3,9	4,0
7. Luottamuksellinen työskentelyilmapiiri toteutuu	0,0%	0,0%	30,0%	30,0%	40,0%	4,1	4,0
8. Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen	0,0%	0,0%	10,0%	70,0%	20,0%	4,1	4,0
9. Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteissa	0,0%	0,0%	10,0%	60,0%	30,0%	4,2	4,0
10. Käytännöt uuden tiedon hakemiseen ja raportointiin hallitukselle ovat toimivia	0,0%	10,0%	20,0%	50,0%	20,0%	3,8	4,0

8. Kommentit hallituksen toimintakulttuurista

Vastaajien määrä: 3

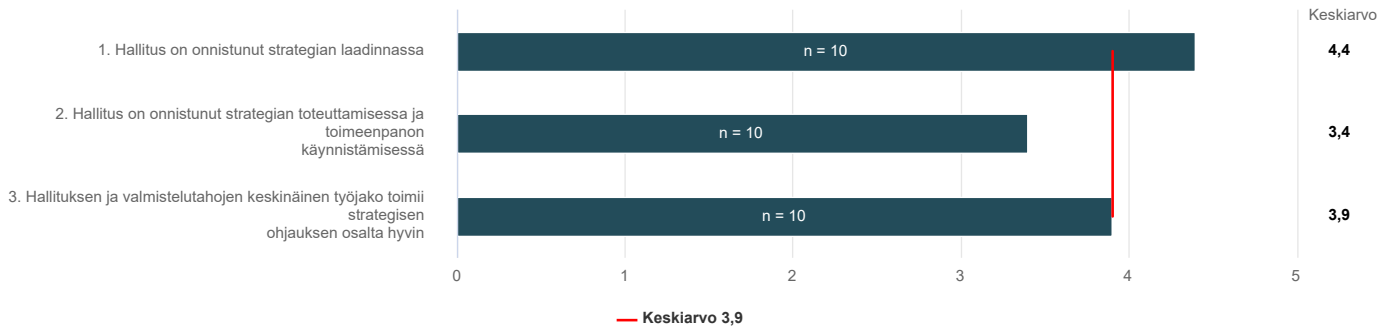
Vastaukset
Vanhoillista ja junnaavaa
Eri mielipiteitä salliva ilmapiiri on todellakin toteutunut. Toimintakulttuuri on toisia kunnioittava. Kompromissien tekeminen on onnistunut hyvin, vain harvoin äänestetään.
Positiivinen, asioihin paneutuva ja kannustava toimintakulttuuri.

9. Strategian laadinta, toimeenpano ja seuranta

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä?

(1=täysin eri mieltä, 5=täysin samaa mieltä?)

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
1. Hallitus on onnistunut strategian laadinnassa	0,0%	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%	4,4	4,0
2. Hallitus on onnistunut strategian toteuttamisessa ja toimeenpanon käynnistämisessä	0,0%	20,0%	30,0%	40,0%	10,0%	3,4	3,5
3. Hallituksen ja valmistelutahojen keskinäinen työjako toimii strategisen ohjauksen osalta hyvin	0,0%	10,0%	10,0%	60,0%	20,0%	3,9	4,0

10. Miten hallituksen tulisi kehittää strategian toimeenpanoa ja seurantaa

Vastaajien määrä: 4

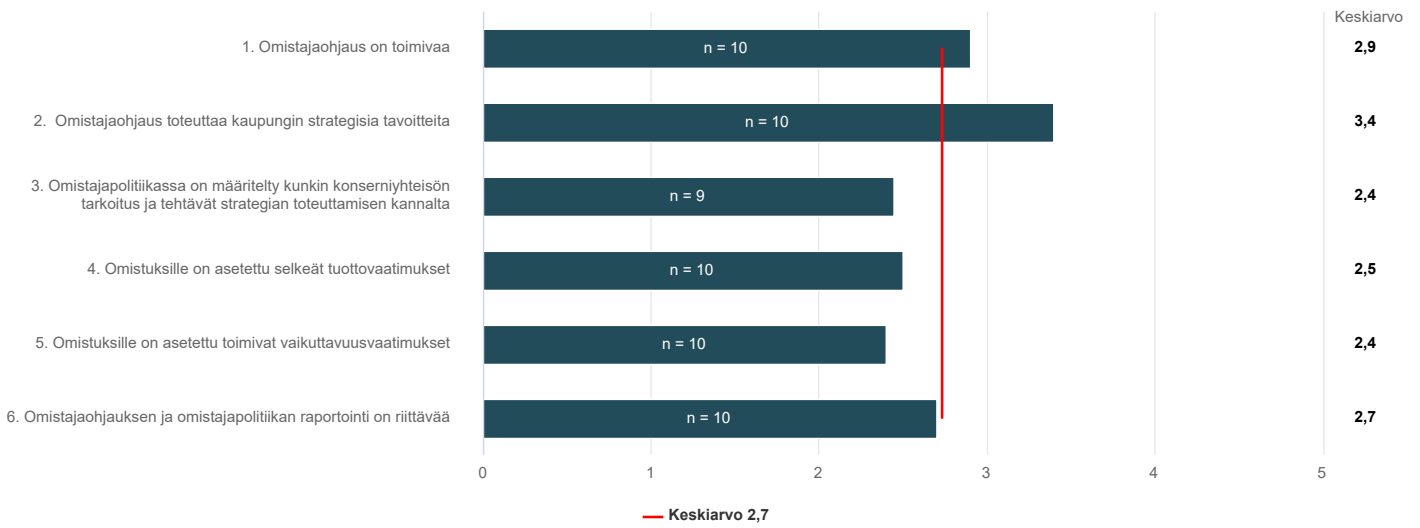
Vastaukset
Pitäisikö toteutumista seurata tarkemmin
Ottaa strategia joka päätöksenteon tueksi
Keskustelut pitäisi käydä hallituksen kokouksissa avoimesti eikä käydä jatkuvasti kaupunginjohtajan tai talous- ja hallintojohtajan kanssa neuvotteluja päätettävistä asioista. Se on viranhaltijan tontille astumista. - Tarkastetaan ja arvioidaan, ovatko päätökset strategian mukaisia. Onko se arviointilautakunnan tehtävä? Hallituskin sitä voi tehdä ja pitää esim. koulutuspäiviä sen tiimoilta miten toimeenpanoa ja seurantaa tehdään. Ei olekana ollut koulutusta pitkään aikaan luottamushenkilöille. Koulutuksen pitää olla jatkuvaa.
Kuntalaisten osallistamisessa ja tiedottamisessa on parannettavaa. Strategian toteutumisen riittävä seuranta on tärkeää, ja nopeat korjaustoimenpiteet missä on parannettavaa.

11. Omistajaohjaus ja omistajapolitiikka

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä?

(1=täysin eri mieltä, 5=täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
1. Omistajaohjaus on toimivaa	20,0%	10,0%	40,0%	20,0%	10,0%	2,9	3,0
2. Omistajaohjaus toteuttaa kaupungin strategisia tavoitteita	10,0%	10,0%	20,0%	50,0%	10,0%	3,4	4,0
3. Omistajapolitiikassa on määritelty kunkin konserniyhteisön tarkoitus ja tehtävät strategian toteuttamisen kannalta	33,4%	22,2%	11,1%	33,3%	0,0%	2,4	2,0
4. Omistuksille on asetettu selkeät tuottovaatimukset	30,0%	20,0%	30,0%	10,0%	10,0%	2,5	2,5
5. Omistuksille on asetettu toimivat vaikuttavuusvaatimukset	30,0%	20,0%	30,0%	20,0%	0,0%	2,4	2,5
6. Omistajaohjauksen ja omistajapolitiikan raportointi on riittävää	20,0%	20,0%	30,0%	30,0%	0,0%	2,7	3,0

12. Miten kehittäisit omistajaohjausta ja omistajapolitiikkaa

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset

Omistajaohjauksen ja omistajapolitiikan raportointia olisi parannettava.

Pitäiskö vaatia enemmän omistuksien johdolta

Ottaisin sen esityslistan omaksi kohdaksi jokaiseen kokoukseen. Kohtana "omistajaohjaus"

Tähän sopisi myös koulutus luottamushenkilöille. Tai voisi pitää iltakoulun ja käydä läpi kaupungin omistuksia ja kirjata tarvittavat ohjaukset kaikille kaupungin omistamille organisaatioille. Tämä on vaikea ja laaja alue.

13. Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla katsot hallituksen onnistuneen hyvin?

Mainitse kolme:

Vastaajien määrä: 7

Vastaukset
Avoimuus Keskustelu Päätöksen teko
Keskustelun määrä on riittävää ja hyvää Hallituksen jäsenet osallistuvat kokouksiin lähes aina Hallitus on tietoinen suurista linjoista keskusteltaessa
-Strategian toteuttamisessa -Hallitus työskentely -Avoin ilmapiiri
Kaupungin edun ajaminen kokonaisuutena
1. Valtuutettujen tekemät valtuustoaloitteet on otettu hyvin vastaan ja ohjattu asianmukaisesti lautakunnille. 2. On tehty sovussa työtä eikä ole riidelly! 3. On tehty hyviä päätöksiä hyvässä yhteistyössä viranhaltijoiden kanssa.
Hallituksen hyvä sisäinen henki ja yhteistyö ja sitä myötä hallituksen päätöksenteko, johon koko hallitus osallistuu tasapuolisesti, ei ole "klikkejä". Tärkeät rakennusprojektit on saatu käyntiin. Onnistuneet avainhenkilöiden rekrytoinnit.
Talous avoimuus työntekijöiden rekrytointi

14. Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla katsot hallituksen epäonnistuneen?

Mainitse kolme:

Vastaajien määrä: 8

Vastaukset
Valmistelumateriaali ei ole ollut riittävää
Korpelan Voima 3x - olisi pitänyt puuttua jo aikaisemmassa vaiheessa, eikä ämpyillä asian kanssa. Se on kaupunginhallituksen tehtävä ja peräti velvollisuus toimeenpanevana elimenä kunnallisessa päätöksenteossa.
-Strategian toteuttamisessa(muuttotappio kunta) -palvelujen saatavuus -Työpaikkojen luominen ja yritysten kiinnostavuus kannusta kohtaan
Omistajapolitiikka
Taantumuskellinen hallitus Paikallinen elinkeinoelämä ei ole tarpeeksi esillä Henkilökohtaiset kaunat muihin luottamushenkilöihin estää objektiivisen toiminnan
Ei ole epäonnistuttu. Talous- ja hallintopäällikkö Leena ja kaupunginjohtaja Jussi ovat Kannuksen menestyksen tekijöitä - yhdessä tietenkin luottamushenkilöiden kanssa. Korpelan Voiman tilanteeseen ei kaupunki voi enempää puuttua. Luottamushenkilöitä on evästetty ja demokratia toimii näin. Hyvä yhteistyö KV:nkin asiassa on ollut.
-Joissakin tapauksissa strategian läpiajossa koko organisaation läpi, esim. koskien kuntalaisten osallistamista ja tiedottamista. -Vielä ei ole järjestetty kuntalaisten kanssa juttelu/kuulemistilaisuuksia. - Paikallisia ministereitä ei ole onnistuttu saamaan auttamaan Kannusta esim. tieasioissa.
Omistajaohjaus Korpelan voima

15. Mihin asioihin hallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Tarkastella asioita operatiivisen päätöksenteon (keitä palkataan, myönnetään lainoja, myydään tontteja) sijaan pitkäjänteisesti +10v aikavälillä Siis: Tarkastella, miten pidetään Kannus asuttuna ja tarvittaessa tehdään asioita rohkeammalla otteella itsenäisesti - sitä varten valtuusto on valinnut 9 jäsentä kaupunginhallitukseen hoitamaan toimeenpanovaltaa Kannuksessa.
-Yritysten toiminta edellytysten parantamiseen -Asumiseen nykyaikaisia ja uudenlaisia innovaatioita, nykyaikaiset palvelu täyttäen, huomioiden väestön ikääntyminen.
Strategian täytäntöön panon valvontaa
Elinkeinoelämä, strategian toteutuminen
Elinkeinoelämän "hyvinvointiin". Yrittäjyyden edistämiseen Yrityskannuksen kanssa yhteistyössä, enemmän vielä yhteisiä kokouksia. Pitäisi saada uusia työpaikkoja. Ja ventää työttömyyttä. - Taloudenhoito on ollut hyvää, sitä pitää vaalia. Kiitos Leena! Ja Jussi!
Kaikkien ikäluokkien hyvinvoinnin varmistamiseen. Kannuksen säilymiseen itsenäisenä kuntana. Palvelujen saaminen (takaisin) Kannukseen. Yritysten ja uusien asukkaiden saamiseen kuntaan, ja nykyisten pitämiseen. Yritysten toimintaedellytysten takaamiseen.

16. Vapaa sana

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset

Hallituksella on hyvä puheenjohtaja Muutamien puheenvuoroihin kaipaen tiivistämistä Ajoissa kokouksiin ja läsnäolo toivottavaa aina

Lämmin kiitos vielä viranhaltijoille, hallituksen puheenjohtajalle ja hallituskollegoille hyvästä yhteistyöstä ja ihan parhaasta keskusteluilmapiiiristä! Tehdään jatkossakin yhtä iloisesti hallitustyötä ja hyviä päätöksiä. Aina ei tarvitse olla samaa mieltä, mutta sitten äänestetään. Pyritään kuitenkin tekemään aina ensin kompromissi. Kiitos!

Hallitustyöskentely on ollut mielekästä, positiivista ja opettavaista. On myös erittäin hyvä ja tärkeää, että koulutus hallituksen jäsenille on jatkuvaa. Ehkä hallitus voisi esiintyä enemmän julkisuudessa, jalkautua erilaisiin tapahtumiin ja tavata ja kuunnella kuntalaisia.