

Kaupunginhallitus

Aika Tiistai 18.04.2023 klo 09:00 - 11:06

Paikka Kaupunginvirasto, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

| § | | Sivu |
|------|---|------|
| § 74 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus | 3 |
| § 75 | Pöytäkirjantarkastajien valinta | 4 |
| § 76 | Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023-2027 | 5 |
| § 77 | Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto ja työsuhdepolkupyörän periaatteet | 7 |
| § 78 | Selvityksen käynnistäminen Korpelan Voiman kuntayhtymän organisaatiomuodon muuttamiseksi / lausuntopyyntö omistajakunnille | 9 |
| § 79 | Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Työllisyyspolut hankkeeseen | 11 |
| § 80 | Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Biokaasusta liiketoimintaa Keski-Pohjanmaalle hankkeeseen | 14 |
| § 81 | Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Digitaaliset alustat joustavan ja skaalautuvan biokaasutoiminnan mahdollistajina (DigiBiogasHubs) hankkeeseen | 16 |
| § 82 | Kannuksen kaupungin rahoitusosuus KV-rekry hankkeeseen | 19 |
| § 83 | Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten tiedottaminen kaupunginhallitukselle / otto-oikeuden käyttö | 22 |
| § 84 | Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat | 24 |

Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|--------|---------------------------|----------------------------|------------|
| Läsnä | Törmä Anja | puheenjohtaja | |
| | Huuki Manolis | varapuheenjohtaja | |
| | Hintikka Päivi | jäsen | |
| | Huuki Erkki | jäsen | |
| | Ilola Hannele | jäsen | |
| | Juusela-Pekkarinen Sirkka | jäsen | |
| | Pajala Timo | jäsen | |
| | Rautiola Piia | varajäsen | |
| | Hanni Eero | kaupunginvaltuuston pj | |
| | Joensuu Olli | kaupunginvaltuuston varapj | |
| | Sämpi Leena | pöytäkirjanpitäjä | |
| | Niinistö Jussi | kaupunginjohtaja | |
| Poissa | Huuki Ari | | |
| | Veijola Jyrki | | |

Allekirjoitukset

Anja Törmä
puheenjohtaja

Leena Sämpi
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat §:t 74 - 84

Pöytäkirjan tarkastus Kannuksessa 19.4.2023

Manolis Huuki
pöytäkirjantarkastaja

Hannele Ilola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 20.4.2023 alkaen.

Todistaa

Talous- ja hallintojohtaja

Leena Sämpi

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 74 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 74

Kaupunginhallitus on 24.8.2021 § 145 päättänyt, että

- kokouskutsu lähetetään sähköisesti vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta kaupunginhallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajalle ja valtuuston varapuheenjohtajalle,
- esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan sähköisessä kokouspalvelussa,
- esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen julkaistaan kaupungin verkkosivuilla www.kannus.fi ottaen huomioon henkilötietojen käsittelyyn, salassa pidettäviin tietoihin sekä yleiseen tiedottamisintressiin liittyvät asiat.

Kaupunginvaltuuston 12.12.2022 § 55 päivittämän hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai velvollisuus, vähintään viisi (5) ennen toimielimen kokousta.

Kokouskutsu ja asialista on lähetetty sähköpostina 13.4.2023. Esityslista liitteineen ja oheismateriaaleineen on julkaistu sekä sähköisessä kokouspalvelussa että kaupungin verkkosivuilla samana päivänä.

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Kokouksen aluksi henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo esitteli työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa vuosille 2023-2027 sekä työsuuhdepolkupyörän käyttöönottoa ja periaatteita.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 75 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 75

Kaupunginhallitus on 24.8.2021 § 146 päättänyt, että toimikaudella 1.8.2021 - 31.5.2025 jokaisessa kokouksessa valittavat kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastavat kaupunginhallituksen pöytäkirjat sähköisesti viimeistään kolmantena arkipäivänä kokouksesta.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kuntalain säännösten mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsenet Ari Huuki ja Manolis Huuki.

Ehdotus Kaupunginhallitus valitsee kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Manolis Huukin ja Hannele Ilolan.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|-------------------|------|------------|
| Yt-toimikunta | § 5 | 11.04.2023 |
| Kaupunginhallitus | § 76 | 18.04.2023 |

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023-2027

Yt-toimikunta 11.04.2023 § 5

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Työterveyshuoltolain 2:8 §:n mukaan, kun työnantaja valmistelee työterveyshuollon toteuttamiseksi tarpeellisia päätöksiä, työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa asioissa, jotka liittyvät työpaikan työterveyshuollon järjestämisen yleisiin suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun mukaan lukien työterveyshuollon toimintasuunnitelma, sisältö, laajuus sekä työterveyshuollon toteutus ja vaikutusten arviointi samoin kuin antaa työntekijöille tai heidän edustajilleen riittävän ajoissa asioiden käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot.

Kela korvaa työnantajalle osan työterveyshuollon kustannuksista. Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 prosenttia ja sairaanhoidon 50 prosenttia hyväksytyistä kustannuksista. Korvattava työterveyshuolto pohjautuu aina työterveyshuoltosopimukseen, työpaikkaselvitykseen sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, joiden pitää olla ajan tasalla. Työntekijälle työterveyshuolto on maksutonta.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023-2027 on oheismateriaalina.

Puheenjohtaja Yt-toimikunta käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2023-2027 ja esittää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Yt-toimikunta hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen asiassa.

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 76
121/01.04.02/2023

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|-------------------|------|------------|
| Yt-toimikunta | § 5 | 11.04.2023 |
| Kaupunginhallitus | § 76 | 18.04.2023 |

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023-2027 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yt-toimikunnan esityksen asiassa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Kannuksen kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023-2027

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|-------------------|------|------------|
| Yt-toimikunta | § 6 | 11.04.2023 |
| Kaupunginhallitus | § 77 | 18.04.2023 |

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto ja työsuhdepolkupyörän periaatteet

Yt-toimikunta 11.04.2023 § 6

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Kannuksen kaupunki panostaa strategiansa mukaisesti henkilöstönsä työhyvinvointiin. Vuoden 2023 talousarvioon kirjattiin toimenpiteeksi työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto sekä varattiin määräraha verottomana henkilöstöetuutena tarjottavaan työsuhdepolkupyöräetuteen.

Työsuhdepolkupyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna. Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin työmatkoille kuin vapaa-ajalle. Työsuhdepolkupyöräetu luontoisetuna on työntekijälle verovapaata tuloa 1 200 euroon saakka vuodessa.

Pyöräetupyörä voi olla tavallinen polkupyörä tai sähköpyörä. Pyörät hankitaan käytännössä leasing-sopimuksilla, joihin voi sisältyä myös lisävarusteita ja huoltopalveluita. Työnantajan kustannukset koostuvat leasingmaksuista ja palveluntarjoajan perimästä hallinnointimaksusta.

Työsuhdepyöräetu on suunniteltu toteutettavaksi palkanmaksun näkökulmasta siten, että pyöräedun arvo sisällytettäisiin tehtäväkohtaiseen palkkaan. Tätä osaa palkasta ei siis maksettaisi rahapalkkana, vaan työntekijä saisi palkan näiltä osin pyöräedun muodossa. Pyöräedun verovapauden vuoksi työntekijä säästäisi rahallisesti sen veron, joka maksettaisiin normaalisti maksettavasta rahapalkasta.

Työnantajan vastuulle tulisivat vastuut leasingpyörästä ja ainoa varsinainen lisäkustannus olisi mahdollinen hallinnointimaksu, jota pyörien hallinnoinnista ja vuokraamisesta vastaava perii.

Työsuhdepolkupyöräetu on suunniteltu tarjottavaksi Kannuksen kaupungin koko henkilöstölle siten, että työntekijä on oikeutettu pyöräetueen koeajan jälkeen. Määräaikaisilla työntekijöillä on oikeus pyöräetueen koeajan jälkeen, mikäli palvelussuhteen kestoaika on vähintään yhtä pitkä kuin työntekijälle hankittavan pyörän leasingaika on. Työsuhdepyöräetua hyödyntävä työntekijä sitoutuu noudattamaan työsuhdepyöräedun periaatteita, luonnos oheismateriaalina. Edun käyttöönottoaminen on henkilöstölle vapaaehtoista.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | |
|-------------------|------|------------|
| Yt-toimikunta | § 6 | 11.04.2023 |
| Kaupunginhallitus | § 77 | 18.04.2023 |

Kaupunki on kilpailutuksella hakenut palvelua tarjoavaa yritystä. Kyseessä on kansallisen kynnyksarvon alittava hankinta. Hankinnan kohteena ovat työsuhdepyörien leasingrahoitus, pakollisesti tarjottavana palveluna työsuhdepyöräedunsaajan valinnan mukaisesti huoltopalvelut sekä työsuhdepyörien vakuutusturva sopimuskaudelle.

Puheenjohtaja Yt-toimikunta käsittelee työsuhdepyöräedun käyttöön ottamista sekä työsuhdepyöräedun periaatteita.

Päätös Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että

1. Kannuksen kaupunki ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun 1.5.2023 lukien. Etua voidaan hyödyntää, kun palveluntuottajan kanssa on laadittu hankinta- ja palvelusopimus, ja
2. se hyväksyy oheismateriaalina olevan Kannuksen kaupungin työsuhdepyöräedun periaatteet yt-toimikunnan esittämillä seuraavilla muutoksilla.
 - Kohta 3.2. leasingkausi siten, että leasingkauden kesto on 6 - 60 kk, ja siten verovapaan pyöräpaketin maksimihinta 4901 euroa
 - Kohta 3.3 siten, että verotusarvo on joustava 50 - 100 e/kk.

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 77
118/01.02.01/2023

Työsuhdepolkupyöräedun periaatteet ovat oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yt-toimikunnan esityksen asiassa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Oheismateriaali Kannuksen kaupungin työsuhdepyöräedun periaatteet

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 78 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Selvityksen käynnistäminen Korpelan Voiman kuntayhtymän organisaatiomuodon muuttamiseksi / lausuntopyyntö omistajakunnille

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 78
125/00.00.02/2023

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Korpelan Voima Oy on muutettu kuntainliitoksi 31.1.1954 ja sen ensimmäinen perussääntö on vahvistettu Vaasan lääninhallituksessa 31.1.1954. Kannuksen kunta on liittynyt kuntainliiton jäseneksi 1.1.1954 ja lunastanut silloin 4 160 osuutta. Perussopimuksen mukaan ylimpänä päättävänä elimenä on ollut liittovaltuusto, johon jokaisen jäsenkunnan valtuusto on valinnut kolme jäsentä sekä varajäsentä, joiden toimiaika on sama kuin kunnanvaltuustojen.

Kunnallislain muutoksen yhteydessä vuonna 1993 kuntainliitot muuttuivat kuntayhtymiksi ja samassa yhteydessä Korpelan Voiman kuntayhtymän perussopimusta muutettiin niin, että kuntayhtymän ylimpänä päättävänä elimenä on yhtymäkokous, johon kullakin jäsenkunnalla on kolme edustajaa sekä varaedustajaa, joiden toimikausi on vaalikausi. Vuonna 2009 ko. perussopimusta täydennettiin niin, että kukin jäsenkunta pyrkii valitsemaan kokousedustajakseen henkilön, joka asuu kuntayhtymän omistaman jakeluverkon alueella.

Vuonna 2021 perussopimusta muutettiin niin, että kuntayhtymässä ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymäkokouksen sijasta yhtymävaltuusto, jossa kullakin jäsenkunnalla on kolme edustajaa ja varaedustajaa ja jonka toimikausi on kuntavaalikausi. Kannuksen kaupunginvaltuusto hyväksyi omalta osaltaan perussopimuksen muutoksen 12.4.2021 § 66.

Perussopimuksen 5 §:n mukaan yhtymävaltuustossa äänivalta jakautuu kuntien merkitsemien osuuksien mukaisessa suhteessa.

Kuntien merkitsemien osuuksien määrät ovat seuraavat:

Halsua 1 000 = 6,27 %
Kalajoki 2 500 = 15,67 %
Kannus 4 160 = 26,07 %
Kaustinen 2 300 = 14,42 %
Lestijärvi 700 = 4,39 %
Sievi 2 395 = 15,01 %
Toholampi 2 899 = 18,17 %
Yhteensä: 15 954 = 100 %

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 78 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Suomessa vuonna 2016 kuntayhtymiä oli 138, jotka valtaosin olivat sairaanhoitopiirejä, sote-kuntayhtymiä, koulutuskuntayhtymiä ja maakuntien liittoja.

Muiden kuntayhtymien lukumäärät ja toimialat olivat:

- Energia 3 kpl
- Jätehuolto 3 kpl
- Kiinteistöjen omistus 1 kpl
- Vesi- ja jätehuolto 2 kpl
- Yrityspalvelut 1 kpl

Energiakuntayhtymät:

- Järviseudun Sähkövoiman kuntayhtymä (lakkautunut v. 2021)
- Vatajankosken Sähkön kuntayhtymä = yhtymävaltuusto
- Korpelan Voima.

Kannuksen kaupunginhallitus sopi 7.3.2023, että Korpelan Voiman omistajakuntien kuntajohto kutsutaan mahdollisimman pian koolle keskustelemaan kuntayhtymän hallintomallin tulevaisuudesta. Keskustelutilaisuus järjestettiin 16.3.2023 ja tuolloin sovittiin, että Kannuksen kaupunki suurimpana omistajakuntana on asiassa aloitteellinen ja pyytää muilta omistajakunnilta lausuntoa selvityksen käynnistämisen tarpeellisuudesta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää pyytää Korpelan Voiman omistajakunnilta lausuntoa siitä, onko tarpeen käynnistää selvitys Korpelan Voiman kuntayhtymän hallintomallin/organisaatiomuodon muuttamiseksi sekä antamaan tarpeelliseksi katsomansa evästyksen 22.5.2023 mennessä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 79 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Työllisyyspolut hankkeeseen

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 79
19/00.01.05/2023

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Työllisyyspolut hankkeeseen.

Hankkeen pyritään vähentämään pitkäaikaistyöttömyyden syntymistä kehittämällä uusia, ennakoivia työmenetelmiä työnhakijoiden koulutus- ja työllistymispolkujen tukemiseksi. Lisäksi hankkeessa kehitetään ja juurrutetaan moniammatillisia työllisyyspohjaisten palvelumalleja ja verkostomaista työtettä TE2024 uudistus huomioiden. Näillä toimenpiteillä varmistetaan asiakkaan palvelupolun eteneminen mahdollisimman saumattomasti ja nopeasti työhön, koulutukseen tai asiakkaan kannalta muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun. Määrällisenä tavoitteena on, että 70% osallistujista työllistyy tai jatkaa ammatillisessa/ työllistymistä tukevassa koulutuksessa.

Kohderyhmänä ovat työttömät työnhakijat, toistuvaistyöttömät, osa-aikatyöntekijät, työssä olevat ammatinvaihtajat, perhevapailta työelämään palaavat sekä työmarkkinoille heikosti integroituneet henkilöryhmät, kuten nuoret, ikääntyneet (+55-vuotiaat), koulupudokkaat, maahanmuuttajataustaiset ja osatyökykyiset.

Kohderyhmälle toteutettavat palvelut:

1. Yksilöllinen ratkaisukeskeinen opinto- ja uraohjaus: Yksilöllinen opinto- ja uraohjaus tukee työn-hakijoita ja työssä olevia ammatinvaihtajia soveltuvan koulutus- ja/ tai työllistymispolun löytymisessä. Samalla työnhakijan kyvyt ja voimavarat saadaan aktiiviseen käyttöön, jolla on myös hyvinvointia edistävä merkitys. Lisäksi työnhakijan osaaminen saadaan työmarkkinoiden käyttöön.
2. Kohderyhmän kokemuksellisen tiedon ja palvelutarpeiden kerääminen. Hankkeen aikana kerätään asiakkaiden kokemuksellista tietoa työttömyydestä sekä työllisyys- ja koulutuspalveluiden toimivuudesta ja haasteista työnhakijoiden kokemana. Tiedonkeruulla edistetään alueellisten työllisyyspohjaisten palveluiden sekä ohjaus- ja koulutuspalvelujen toteuttamista ja kehittämistä.
3. Kohderyhmälle tarjottavat erityisopetuksen tukipalvelut: Erityisopetuksen tukipalveluita tarjotaan edistämään kohderyhmän opiskelu- ja työllistymispolkuja.

Verkostolle toteutettavat palvelut:

1. Moniammatillinen työllisyshoidon kehittämisryhmä: Kehittämisryhmä tarjoaa foorumin esiin nostaa, jakaa ja kehittää yhdessä työllisyshoitotyötä TE2024 edellyttämällä tavalla paikallinen näkökulma huomioiden. Kehittämistyöryhmätyöskentely tarjoaa konkreettisen ja käytännönläheisen työkalun verkostotyön toteuttamiseen ja kehittämiseen.
2. Yhteistyöverkostolle suunnattu "benchmarkkaus". Mahdollistetaan yhteistyöverkostolle yhteisiä tutustumiskäyntejä kuntaorganisaatioihin, joissa tehdään edistyskellistä työllisyshoitotyötä. Tutustumiskohteet suunnitellaan yhdessä työllisyysverkoston kanssa.
3. Hankkeen aikana toteutetaan 2 yhdistyspilottia tavoitteena tiivistää yhteistyötä yhdistysten kanssa ja löytää matalan kynnyksen työllistymis- ja oppisopimuspaikkoja hankkeen osallistujille.

Hankkeen tavoitteena on:

- Vähentää pitkäaikaistyöttömyyden syntymistä kehittäen uusia, ennakoivia työmenetelmiä kohderyhmän koulutus- ja työllistymispolkujen tukemiseksi
- Edistää työnhakijan kokemuksellisen tiedon ja heidän palvelutarpeiden hyödyntämistä alueellisen työllisyshoitotyön kehittämisessä
- Edistää kohderyhmän pääsyä avoimille työmarkkinoille, laadukkaisiin ja riittävän toimeentulon mahdollistaviin työpaikkoihin, rittäjäksi tai koulutukseen. Määrällisenä tavoitteena on, että 70% osallistujista työllistyy tai jatkaa ammatillisessa ja/tai työllistymistä tukevassa koulutuksessa.
- Tehdä yhteistyötä alueen yritysten, julkisen sektorin ja yhdistysten kanssa kohderyhmän työllistymismahdollisuuksien löytymiseksi
- Edistää työvoiman ammatillista ja alueellista liikkuvuutta ja tukea yritysten/ työnantajien rekrytointitarpeita
- Tukea sukupuolten tasa-arvoa ja vähentää segregatiota koulutuksessa ja työelämässä
- Kehittää, levittää ja juurruttaa monialaisia ja moniammatillisia palvelumalleja ja verkostomaista työtettä
- Kehittää toimintamalleja, joilla varmistetaan, että asiakkaan palvelupolku etenee mahdollisimman saumattomasti koulutukseen, työhön tai asiakkaan kannalta muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun

Hankkeen vaikutusten arviointi:

| Vaikutukset | Positiivinen/negatiivinen/neutraali |
|--|--|
| Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia | Positiivinen (TE-lähipalvelujen parantaminen, syrjäytymisvaarassa olevien korkea työllisyysaste) |
| Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa | Positiivinen (Parantaa potentiaalisen työvoiman saatavuutta). |
| Parantaa ympäristöä | Neutraali. |

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 79 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

| | |
|-----------------------|---------------------------------------|
| Parantaa työllisyyttä | Positiivinen (Parantaa työllisyyttä). |
|-----------------------|---------------------------------------|

Hankkeen kokonaiskustannus on 533 527 euroa ja hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.8.2023 – 31.7.2026. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 8 468 euroa (v.2023 = 468 €, v.2024 = 3 200€, v.2025 = 3 200€, v.2026 = 1 600€).

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hanke tukee äärimmäisen hyvin ja konkreettisesti henkilökohtaisen lähiohjauksen tarvetta sekä nykyisen kuntakokeilun että tulevan 1.1.2025 TE-uudistuksen jälkeen Kannuksen työllisyyspalveluiden omia resursseja. Hankkeella lisätään mahdollisuuksia henkilökohtaiseen lähitukeen ja ohjaukseen, yhteistyössä kunnan oman TE-organisaation kanssa. Lähiohjauksen toteuttajina on kolme kokenutta ohjaajaa, aiemmin tämä palvelu oli saatavilla vain Kokkolassa. Hankkeen budjetti on suuri, mutta 3 200 euron vuosittaisella kuntarahaosuudella saadaan moninkertainen hyöty henkilökohtaisen ohjauksen, ihmisten töihin tai kouluun saattamisen ja sitä kautta "sakkolistan" pienenemisen kautta. Edellisen rahoituskauden, vain Kokkolassa toimivan, vastaavan palvelun kautta 75% osallistujista on joko työllistynyt tai jatkanut koulutukseen. Kuntarahaosuuden vaatimuksena on aktiivinen yhteistyö Kannuksen työllisyyspalveluiden henkilöstön kanssa ja henkilökohtaisen ohjauksen lähitoteutus Kannuksessa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu Työllisyyspolut hankkeeseen 8 468 euron kuntarahaosuudella (v.2023 = 468 €, v.2024 = 3 200€, v.2025 = 3 200€, v.2026 = 1 600€) ja edellyttää, että hankkeessa tehdään aktiivista yhteistyötä Kannuksen työllisyyspalveluiden henkilöstön kanssa ja annetaan henkilökohtaista ohjausta lähitoteutuksena Kannuksessa. Kaupunginhallitus nimeää Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan hankkeen ohjausryhmään.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa ja nimesi ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi työllisyyskoordinaattorin ja varaedustajaksi työhönvalmentajan.

Oheismateriaali

KP-kuntaraha hakemus Työllisyyspolut

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 80 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Biokaasusta liiketoimintaa Keski-Pohjanmaalle hankkeeseen

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 80
70/00.01.05/2023

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

MTK Keski-Pohjanmaa ry hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Biokaasusta liiketoimintaa Keski-Pohjanmaalle hankkeeseen.

Hankkeen avulla muodostamme kattavan kokonaiskuvan alueemme biokaasutoimialasta. Hankkeen ensisijainen tarkoitus on kerätä tietoa siitä, mitä alueellamme biokaasualalla tapahtuu ja luoda edellytykset tämän kokonaiskuvan ylläpitoon myös jatkossa. Samalla selvitämme mahdolliset kehityksen pullonkaulat ja potentiaalisimmat mahdollisuudet ja olemme mukana käynnistämässä toimenpiteitä tilanteen parantamiseksi. Luomme edellytykset alueellisen biokaasustrategian luomiselle.

Tällä hankkeella on tärkeä viestinnällinen funktio maataloustuottajakenttään. Maaseudun uusi rooli energiakentässä on valtava tulonsiirron mahdollisuus maaseudulle (esim. tuulivoiman taloudelliset vaikutukset), ja myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia syntyy. Kaustisen seutukunnan hankkeiden myötä kokonaiskäsitystä on jo tullut, ja tätä tietoa olisi hyvä jakaa aktiivisesti koko maakunnassa.

Hankkeen tavoitteena on:

1. Kerätä tieto meneillään ja suunnitteilla olevasta biokaasuun liittyvästä kehitystyöstä ja investoinneista alueellamme.
2. Kartoittaa kehitystä haittaavat pullonkaulat ja luoda suunnitelma niiden avaamiseksi.
3. Edistää biokaasun liikennekäyttöä maakunnassamme. Toimia katalysaattorina ja olla käynnistämässä eri vaihtoehtoisten polttoaineiden kehittämis- ja investointihankkeita.
4. Edesauttaa vaihtoehtoisten polttoaineiden tankkaus/latausasemien syntymistä (Biokaasu, Vety, HVO, Vihreä sähkö jne, kysynnän mukaan edetään) mikä mahdollistaa maakunnan ekologista loikkaa.
5. Muodostaa käsitys alueen tuotanto ja käyttöpotentiaalista.
6. Edistää uusituvan energian tuotantoa alueella mikä osittain mahdollistaa maakunnan ekologista loikkaa.
7. Tuottaa kunnille aineistoa mitä voivat hyödyntää kuntien ilmastosuunnitelmatyössä

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 80 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Hankkeen vaikutusten arviointi:

| Vaikutukset | Positiivinen/negatiivinen/neutraali |
|--|---|
| Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia | Positiivinen (uusiutuvan energiatuotannon ja biotalouden edistäminen) |
| Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa | Positiivinen (Parantaa biokaasutalouden mahdollisuuksia alueella). |
| Parantaa ympäristöä | Positiivinen (Edistää vihreää siirtymää). |
| Parantaa työllisyyttä | Positiivinen (Parantaa työllisyyttä). |

Hankkeen kokonaiskustannus on 50 000 euroa ja hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.12.2022–31.12.2025. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 525 euroa.

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hanke on suoraan linjassa kaupungin oman kuntastrategian painotusten kanssa (uusiutuvien energiamuotojen vauhdittaminen, biotalouden edistäminen, hiilineutraalius 2030), tukee Kannuksen biokaasuselvityksen jatkotoimenpiteitä ja luo lisämahdollisuuksia tulevalle biotalouden kasvulle. Kuntarahaosuuden vaatimuksena on aktiivinen toimiminen Kannuksen biotalouskentässä yhdessä YritysKannuksen kanssa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu Biokaasusta liiketoimintaa Keski-Pohjanmaalle hankkeeseen 525 euron kuntarahaosuudella edellyttäen, että hankeessa toimitaan aktiivisesti Kannuksen biotalouskentässä yhdessä YritysKannuksen kanssa. Kaupunginhallitus nimeää Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan hankkeen ohjausryhmään.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa ja nimesi ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi kehitysjohtajan ja varaedustajaksi yrityskehittäjän.

Oheismateriaali

KP-kuntaraha hakemus / Biokaasusta liiketoimintaa Keski-Pohjanmaalle

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 81 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus Digitaaliset alustat joustavan ja skaalautuvan biokaasutoiminnan mahdollistajina (DigiBiogasHubs) hankkeeseen

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 81
44/00.01.05/2023

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Centria ammattikorkeakoulu Oy hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa Digitaaliset alustat joustavan ja skaalautuvan biokaasutoiminnan mahdollistajina (DigiBiogasHubs) hankkeeseen.

Hanke on valmisteltu Vaasan yliopiston, Centria ammattikorkeakoulun ja Seinäjoen ammattikorkeakoulun välisessä yhteistyössä monitieteisessä asiantuntijatiimissä kunkin organisaation osaamisalueet, resurssit ja aiemman/meneillään oleva tutkimus- ja hanketoiminta huomioiden. Lisäksi valmistelussa on hyödynnetty kirjallisuutta ja raportteja liittyen EU:n ja kansallisiin ilmasto-, energia- ja kierotaloustavoitteisiin. Erityistä huomiota on kiinnitetty maakuntastrategioihin sekä älykkään erikoistumisen strategiaan.

Hankkeen kokonaisvaltaisena tavoitteena on kehittää ja pilotoida digitaaliseen alustaan perustuvaa järjestelmätason ratkaisua sekä työkaluja, mitkä edistävät eri alueilla sijaitsevien biokaasuhubien kehittymistä ja vuorovaikutusta sekä biokaasumarkkinoiden kehittymistä.

Kokonaisvaltainen tavoite jakautuu seuraaviin alatavoitteisiin:

1. Alustaekosysteemin yhteistyömallin ja alustan koordinoitavan kehittäminen, alustapalveluiden kuvaaminen sekä alustan operatiivisen mallin määrittäminen (TP1),
2. Kolmen toisistaan poikkeavan biokaasuhubin mallintaminen ja kuvaaminen (TP2),
3. Digitaalisen alustan konseptin kehittäminen (TP3),
4. Digitaalisen alustan ja valittujen palveluiden pilotointi (TP4)
5. Biokaasuliiketoiminnan oikeudellisten reunaehtojen ja haasteiden selvittäminen (TP5),
6. Tehokas hankeviestintä ja tulosten jalkauttaminen (TP6).
7. Projektin tehokas ja laadukas hallinnointi (TP 7)

DigiBiogasHub-hankkeessa (TP3+TP4) kehitetään biokaasutoimijoiden digitaalista, yhteistyön mahdollistavaa verkkoalustaa. Hankkeen kokonaisvaltaisena tavoitteena on kehittää ja pilotoida digitaaliseen alustaan perustuvaa järjestelmätason ratkaisua sekä työkaluja, mitkä edistävät eri alueilla sijaitsevien biokaasuhubien (klustereiden) kehittymistä ja vuorovaikutusta sekä

biokaasumarkkinoiden kehittymistä. Samalla pyritään poistamaan biokaasutoiminnan kehittymistä hidastavia pullonkauloja erityisesti kysynnän ja tarjonnan kohtaamisongelmaan, volyymien kasvattamiseen, skaalautuvuuteen ja mittakaavaetujen saavuttamisen liittyen.

Tulosten uskotaan alueellisten biokaasuekosysteemin kehitystä ja kasvua, parantavan alueiden sisäistä ja alueiden välistä vuorovaikutusta, parantavan tarjonnan ja kysynnän kohtaamista, lisäävän biokaasutoiminnan mittakaavaetuja ja skaalautuvuutta, vähentävän hiilidioksidipäästöjen ja jätteiden määrää, lisäävän uusiutuvan energian määrää energiajärjestelmässä sekä parantavan alueellista energiaomavaraisuutta sekä ruoka- ja huoltovarmuutta. Lisäksi luodaan uutta tietoa alueen toimijoille biokaasuun liittyvistä mahdollisuuksista.

Hankkeen vaikutusten arviointi:

| Vaikutukset | Positiivinen/negatiivinen/neutraali |
|--|---|
| Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia | Positiivinen (uusiutuvan energiatuotannon ja biotalouden edistäminen) |
| Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa | Positiivinen (Parantaa biokaasutalouden mahdollisuuksia alueella). |
| Parantaa ympäristöä | Positiivinen (Edistää vihreää siirtymää). |
| Parantaa työllisyyttä | Positiivinen (Parantaa työllisyyttä). |

Hankkeen kokonaiskustannus on 186 967 euroa ja hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.5.2023–30.4.2025. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 1 496 euroa (2023 = 499 €, 2024 = 748 €, 2025 = 249 €).

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Hanke on suoraan linjassa kaupungin oman kuntastrategian painotusten kanssa (uusiutuvien energia-muotojen vauhdittaminen, biotalouden edistäminen, hiilineutraalius 2030), tukee Kannuksen biokaasuselvityksen jatkotoimenpiteitä ja luo lisämahdollisuuksia tulevalle biotalouden kasvulle. Kuntarahaosuuden vaatimuksena on aktiivinen toimiminen Kannuksen biotalouskentässä yhdessä YritysKannuksen kanssa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu Digitaaliset alustat joustavan ja skaalautuvan biokaasutoiminnan mahdollistajina (DigiBiogasHubs) hankkeeseen 1 496 euron (2023 = 499 €, 2024 = 748 €, 2025 = 249 €) kuntarahaosuudella edellyttäen, että hankkeessa toimitaan aktiivisesti Kannuksen biotalouskentässä

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 81 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

yhdessä YritysKannuksen kanssa. Kaupunginhallitus nimeää Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan hankkeen ohjausryhmään.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa ja nimesi ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi kehitysjohtajan ja varaedustajaksi yrityskehittäjän.

Oheismateriaali

YritysKannus Oy:n kuntarahalausunto_DigiBiogasHubs hanke

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 82 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus KV-rekry hankkeeseen

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 82
127/00.01.05/2023

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa KV-Rekry hankkeeseen.

Työvoimapula vaivaa Keski-Pohjanmaan alueen työnantajia ja varsinkin pienet ja keskisuuret työnantajaorganisaatiot raportoivat aluetta vaivaavan työvoimapulan olevan jo nyt kasvun este. Lähivuosina työvoimapulan tiedetään kasvavan entisestään, koska väestörakenteen muutos aiheuttaa työllisen työvoiman määrän laskua. Samaan aikaan alueen teollisuus investoi historiallista vauhtia. Alueen oma väestöpohja ja työvoima eivät tule riittämään alueen poikkeuksellisiin kasvutarpeisiin, eli työ- ja opiskeluperäistä maahanmuuttoa tulee eri tavoin lisätä alueellemme. Hankeidea ja tarve on syntynyt keskusteluissa alueen työnantajien ja kuntien kanssa. Kpedu on tunnistanut alueen työnantajien epätietoisuuden ja osaamisvajeet useassa yhteydessä liittyen kansainvälisen työvoiman työllistämiseen. Tämän esteen poistamiseksi on koettu tarvetta tehdä kiireesti kehittämistoimenpiteitä. Myös Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän (Kpedun) omissa palveluissa ja prosesseissa on paljon kehitettävää.

Hankkeessa edistetään ulkomaisen työvoiman rekrytointia yhdessä yritysten kanssa. Hankkeen avulla kehitetään myös Kpedun palveluita ja prosesseja työ- ja opiskeluperäiseen maahanmuuttoon liittyen. Hankkeen avulla alueen työnantajat saavat työkaluja ja osaamista kv-työvoiman rekrytoinnissa, mikä auttaa alueen elinkeinoelämää työvoiman saannissa.

Hankkeen tavoitteena on

1. Lisätä alueen työnantajaorganisaatioiden mielenkiintoa ja valmiuksia rekrytoida kv-taustaista työvoimaa.
2. Kehittää Kpedun palveluita ja omaa osaamista vastaamaan alueen työnantajien kv-työvoiman rekrytointitarpeita
3. Edistää yhteistyötä Keski-Pohjanmaalla työ- ja opiskeluperäisen maahanmuuton laajamittaisessa järjestämisessä oppilaitosten, viranomaisten ja työnantajien yhteistyönä.

Toimenpide 1: Benchmarkkaus muiden koulutuksen järjestäjien/alueiden kanssa - selvitetään jo olemassa olevia toimivia malleja monistettavaksi Keski-Pohjanmaalle.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 82 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Toimenpide 2: Valitaan yhteistyömallit eri rekrytointiverkostojen kanssa. Näitä verkostoja ovat esimerkiksi muut koulutuksen järjestäjät, henkilöstöpalveluyritykset, kunnat, Eures-verkosto ja kuntien kehitysyhtiöt. Pilotoidaan yhdessä työnantajien kanssa erilaisia keinoja KV-työvoiman aktiivista tuomista koulutuksen kautta töihin.

Toimenpide 3: Työnantajaorganisaatioiden haasteiden, esteiden ja hankaluuksien selvittäminen koskien kv-työvoiman rekrytointia. Hanke tuottaa Kpedulle mallinnuksen palveluprosessista ja palveluista, joita alueen työnantajat tarvitsevat ammatillisen koulutuksen järjestäjältä rekrytoidessaan kv-taustaista työvoimaa joko Suomesta tai ulkomailta. Testataan hankkeen aikana palveluita rinnalla kulkien työnantajaorganisaatioiden kanssa.

Toimenpide 4: Tuotetaan lisäosaamista Kpedun henkilöstölle palvella alueen työnantajia kv-työntekijöiden rekryprosessissa.

Toimenpide 5: Tiedon jakaminen työnantajille mahdollisimman laajasti kv-taustaisten osaajien rekrytointiprosessiin liittyen.

Toimenpide 6: Kulttuurivalmennuksen rakentaminen ja pilotoiminen työnantajien eri henkilöstöryhmille, työpaikkaohjaajille ja työyhteisöille

Toimenpide 7: Eri toimijoiden ja hankkeiden roolien ja tehtävien tunnistaminen alueellamme (nykytilanne) sekä erilaisten workshoppien ja seminaarien järjestäminen yhteistyön lisäämiseksi.

Hankkeen vaikutusten arviointi:

| Vaikutukset | Positiivinen/negatiivinen/neutraali |
|--|---|
| Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia | Positiivinen (korkea työllisyysaste, kotoutumispalvelujen kehittäminen, työvoiman saatavuus) |
| Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa | Positiivinen (parantaa sekä kv-työvoiman saatavuutta että yritysten valmiuksia ottaa vastaan kv-työntekijöitä). |
| Parantaa ympäristöä | Neutraali. |
| Parantaa työllisyyttä | Positiivinen (parantaa työllisyyttä). |

Hankkeen kokonaiskustannus on 471 728 euroa ja hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.9.2023 – 31.8.2026. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 3 744 euroa (v.2023 = 416 €, v.2024 = 1 248 €, v.2025 = 1 248€, v.2026 = 832 €).

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 82 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Valtaosa Kannuksen yrityksistä ei ole tällä hetkellä valmis ottamaan vastaan kv-työntekijöitä – tämä on suora riski ja haaste liiketoiminnan kehittämiseksi, kun syntyperäisen työvoiman määrä koko ajan huomattavasti pienenee. Puutteita on mm. työpaikan materiaaleissa, työturvallisuusohjeissa, koneiden ja laitteiden käyttöohjeissa, kieli- ja kulttuuritaidoissa. Nämä ovat esteitä, joita hankkeella pyritään poistamaan. Samalla haetaan hyviä käytänteitä ja kanavia tulevien työvoimahaasteiden ratkaisemiseen. Hanke tukee koko Keski-Pohjanmaan yritysten tarpeita – myös Kannuksessa. Kuntarahaosuuden vaatimuksena on aktiivinen yhteistyö Kannuksen yritysten ja YritysKannuksen kanssa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu KV-Rekry hankkeeseen 3 744 euron (2023 = 416 €, 2024 = 1 248 €, 2025 = 1 248 €, 2026 = 832 €) kuntarahaosuudella edellyttäen, että hankkeessa toimitaan aktiivisesti yhteistyössä Kannuksen yritysten ja YritysKannuksen kanssa. Kaupunginhallitus nimeää Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan hankkeen ohjausryhmään.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa ja nimesi ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi yrityskehittäjän ja varaedustajaksi kehitysjohtajan.

Manolis Huuki ilmoitti eriävän mielipiteensä päätökseen.

Oheismateriaali

Hakemus kuntarahoitus KV-Rekry

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 83 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten tiedottaminen kaupunginhallitukselle / otto-oikeuden käyttö

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 83

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Leena Sämpi

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka kuntalain nojalla on siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja joissa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Otto-oikeutta on käytettävä viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä, eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita,
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita,
- henkilöstöasioita, joihin on lain, virka- tai työehtosopimuksen tai muun sopimuksen mukaan ehdoton oikeus.

Kunnanhallitus tai lautakunta voi tällöin kumota alemman toimielimen päätöksen, muuttaa sitä taikka palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tai lautakunnalle tekemistään päätöksistä, jotka voidaan ottaa kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäviksi. Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti kaupunginhallituksen tai lautakunnan puheenjohtajalle tai esittelijälle.

Lautakunnat:

Teknisten palveluiden lautakunta 22.3.2023

Viranhaltijapäätökset ajalta 24.3. – 12.4.2023

-

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 83 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, että se ei ota käsittelyynsä lautakuntien ja viranhaltijoiden tekemiä otto-oikeudenalaisia päätöksiä.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

| | | | |
|-------------------|------|------------|--|
| Kaupunginhallitus | § 84 | 18.04.2023 | |
|-------------------|------|------------|--|

Kaupunginhallituksen tietoon saatettavat asiat

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 84
3/00.01.02/2023

1. Keski-Pohjanmaan turvallisuus- ja pelastuslautakunnan 14.3.2023 pöytäkirja.
2. Keski-Pohjanmaan aluevaltuuston 3.4.2023 pöytäkirja.

Päätös

3. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten pelastusjohtaja Marko Hottinen kutsutaan kaupunginhallituksen kokoukseen esittäytymään

Lisäksi kaupunginhallituksen jäsenet ottivat esille ja keskustelivat seuraavista aiheista:

- Sirkka Juusela-Pekkarinen toi terveiset Ikäihmisten kuulemistilaisuudesta, joka järjestettiin Kitinkannuksessa 13.4.2023. Sirkkan laatima kooste kuulemistilaisuudessa käsitellyistä aiheista liitetään pöytäkirjaan
- Timo Pajala esitti kirjelmän laatimista Ely-keskukselle. Kirjelmässä ilmaistaisiin huoli Kannuksen alueella olevien teiden nykyisestä kunnosta ja edellytettäisiin hoitoluokkatasojen säilyttämistä vähintäänkin nykytasolla
- Päivi Hintikka kertoi Eskolan Kyläyhdistyksen terveiset Veturitallikiinteistön hallinta- ja käyttösopimuksen neuvottelutilanteesta. Eskolan Kyläyhdistys ei ole allekirjoittanut sopimusta, koska kyläyhdistyksen näkemyksen mukaan uuden ostajan ja kyläyhdistyksen asettamat sopimusehdot eivät kohtaa ja varsinaiset sopimusneuvottelut ovat käymättä
- Erkki Huuki toi terveiset maakuntahallituksen kokouksesta. Kokkolaan on lähivuosina tulossa n. 5 000 uutta työpaikkaa, mikä vaikuttaa myös Kannukseen ja koko Keski-Pohjanmaan maakuntaan. Kannuksessa tulee olla tarjolla asumiseen liittyviä erilaisia vaihtoehtoja. Uuden koulun rakentaminen ja uuden varhaiskasvatyksen suunnittelu tukevat osaltaan Kannuksen varautumista asiaan. Kaupungin elinkeino-yhtiön YritysKannus Oy:n on omalta osaltaan edistettävä asiaa ja luotava verkostoja Kokkolan elinkeinosektorin suuntaan.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti merkitä edellä mainitut asiat ja keskustelut tietoon saatetuiksi.

Oheismateriaali

Ikäihmisten kuulemistilaisuus Kitinkannuksessa 13.4.2023, kooste

| | | | |
|--------------------|------------|---|--|
| KANNUKSEN KAUPUNKI | PÖYTÄKIRJA | 6 | |
|--------------------|------------|---|--|

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 74, § 75, § 78, § 83, § 84

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 76, § 77, § 79, § 80, § 81, § 82**Oikaisuvaatimus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kaupunginviraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa. Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 140 §.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Kannuksen kaupunginhallitus
Kirjaamo, PL 42 (Asematie 1)
69101 Kannus

Puhelin: 06 8745 111

Sähköposti: kirjaamo@kannus.fi

Kaupunginviraston aukioloajat: ma-to klo 8.00-16.00 ja pe ja aattopäivät klo 8.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua vaaditaan ja millaisella perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kannuksen kaupunginvirastolta.