

Kannuksen kaupungin rahoitusosuus KV-rekry hankkeeseen

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 82
127/00.01.05/2023

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö, kehitysjohtaja Jukka Oravainen

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä hakee oheismateriaalina olevalla kuntarahahakemuksellaan Kannuksen kaupungilta kuntarahaa KV-Rekry hankkeeseen.

Työvoimapula vaivaa Keski-Pohjanmaan alueen työnantajia ja varsinkin pienet ja keskisuuret työnantajaorganisaatiot raportoivat aluetta vaivaavan työvoimapulan olevan jo nyt kasvun este. Lähivuosina työvoimapulan tiedetään kasvavan entisestään, koska väestörakenteen muutos aiheuttaa työllisen työvoiman määrän laskua. Samaan aikaan alueen teollisuus investoi historiallista vauhtia. Alueen oma väestöpohja ja työvoima eivät tule riittämään alueen poikkeuksellisiin kasvutarpeisiin, eli työ- ja opiskeluperäistä maahanmuuttoa tulee eri tavoin lisätä alueellemme. Hankeidea ja tarve on syntynyt keskusteluissa alueen työnantajien ja kuntien kanssa. Kpedu on tunnistanut alueen työnantajien epätietoisuuden ja osaamisvajeet useassa yhteydessä liittyen kansainvälisen työvoiman työllistämiseen. Tämän esteen poistamiseksi on koettu tarvetta tehdä kiireesti kehittämistoimenpiteitä. Myös Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän (Kpedun) omissa palveluissa ja prosesseissa on paljon kehitettävää.

Hankkeessa edistetään ulkomaisen työvoiman rekrytointia yhdessä yritysten kanssa. Hankkeen avulla kehitetään myös Kpedun palveluita ja prosesseja työ- ja opiskeluperäiseen maahanmuuttoon liittyen. Hankkeen avulla alueen työnantajat saavat työkaluja ja osaamista kv-työvoiman rekrytoinnissa, mikä auttaa alueen elinkeinoelämää työvoiman saannissa.

Hankkeen tavoitteena on

1. Lisätä alueen työnantajaorganisaatioiden mielenkiintoa ja valmiuksia rekrytoida kv-taustaista työvoimaa.
2. Kehittää Kpedun palveluita ja omaa osaamista vastaamaan alueen työnantajien kv-työvoiman rekrytointitarpeita
3. Edistää yhteistyötä Keski-Pohjanmaalla työ- ja opiskeluperäisen maahanmuuton laajamittaisessa järjestämisessä oppilaitosten, viranomaisten ja työnantajien yhteistyönä.

Toimenpide 1: Benchmarkkaus muiden koulutuksen järjestäjien/alueiden kanssa - selvitetään jo olemassa olevia toimivia malleja monistettavaksi Keski-Pohjanmaalle.

Toimenpide 2: Valitaan yhteistyömallit eri rekrytointiverkostojen kanssa. Näitä verkostoja ovat esimerkiksi muut koulutuksen järjestäjät, henkilöstöpalveluyritykset, kunnat, Eures-verkosto ja

kuntien kehitysyhtiöt. Pilotoidaan yhdessä työnantajien kanssa erilaisia keinoja KV-työvoiman aktiivista tuomista koulutuksen kautta töihin.

Toimenpide 3: Työnantajaorganisaatioiden haasteiden, esteiden ja hankaluuksien selvittäminen koskien kv-työvoiman rekrytointia. Hanke tuottaa Kpedulle mallinnuksen palveluprosessista ja palveluista, joita alueen työnantajat tarvitsevat ammatillisen koulutuksen järjestäjältä rekrytoidessaan kv-taustaista työvoimaa joko Suomesta tai ulkomailta. Testataan hankkeen aikana palveluita rinnalla kulkien työnantajaorganisaatioiden kanssa.

Toimenpide 4: Tuotetaan lisäosaamista Kpedun henkilöstölle palvella alueen työnantajia kv-työntekijöiden rekryprosessissa.

Toimenpide 5: Tiedon jakaminen työnantajille mahdollisimman laajasti kv-taustaisten osaajien rekrytoin-tiprosessiin liittyen.

Toimenpide 6: Kulttuurivalmennuksen rakentaminen ja pilotoiminen työnantajien eri henkilöstöryhmille, työpaikkaohjaajille ja työyhteisöille

Toimenpide 7: Eri toimijoiden ja hankkeiden roolien ja tehtävien tunnistaminen alueellamme (nykytilanne) sekä erilaisten workshoppien ja seminaarien järjestäminen yhteistyön lisäämiseksi.

Hankkeen vaikutusten arviointi:

Vaikutukset	Positiivinen/negatiivinen/neutraali
Toteuttaa kaupungin strategisia linjauksia	Positiivinen (korkea työllisyysaste, kotoutumispalvelujen kehittäminen, työvoiman saatavuus)
Edistää elinkeinoelämää ja yritystoimintaa	Positiivinen (parantaa sekä kv-työvoiman saatavuutta että yritysten valmiuksia ottaa vastaan kv-työntekijöitä).
Parantaa ympäristöä	Neutraali.
Parantaa työllisyyttä	Positiivinen (parantaa työllisyyttä).

Hankkeen kokonaiskustannus on 471 728 euroa ja hankkeen toteutusaika on hankesuunnitelman mukaan 1.9.2023 – 31.8.2026. Kannuksen kaupungilta haettava osuus on 3 744 euroa (v.2023 = 416 €, v.2024 = 1 248 €, v.2025 = 1 248€, v.2026 = 832 €).

YritysKannus Oy on antanut lausuntonsa hankkeesta. Lausunnossa puolletaan hankkeen kuntarahoitusta seuraavin perusteluin: Valtaosa Kannuksen yrityksistä ei ole tällä hetkellä valmis ottamaan vastaan kv-työntekijöitä – tämä on suora riski ja haaste liiketoiminnan kehittämiseksi, kun syntyperäisen työvoiman määrä koko ajan huomattavasti pienenee. Puutteita on mm. työpaikan materiaaleissa, työturvallisuusohjeissa, koneiden ja laitteiden käyttöohjeissa, kieli- ja kulttuuritaidoissa. Nämä ovat esteitä, joita hankkeella pyritään poistamaan. Samalla haetaan hyviä käytänteitä

ja kanavia tulevien työvoimahaasteiden ratkaisemiseen. Hanke tukee koko Keski-Pohjanmaan yritysten tarpeita – myös Kannuksessa. Kuntarahaosuuden vaatimuksena on aktiivinen yhteistyö Kannuksen yritysten ja YritysKannuksen kanssa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kannuksen kaupunki osallistuu KV-Rekry hankkeeseen 3 744 euron (2023 = 416 €, 2024 = 1 248 €, 2025 = 1 248 €, 2026 = 832 €) kuntarahaosuudella edellyttäen, että hankeessa toimitaan aktiivisesti yhteistyössä Kannuksen yritysten ja YritysKannuksen kanssa. Kaupunginhallitus nimeää Kannuksen kaupungin edustajan ja varaedustajan hankkeen ohjausryhmään.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa ja nimesi ohjausryhmään Kannuksen kaupungin edustajaksi yrityskehittäjän ja varaedustajaksi kehitysjohtajan.

Manolis Huuki ilmoitti eriävän mielipiteensä päätökseen.