

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto ja työsuhdepolkupyörän periaatteet

Yt-toimikunta 11.04.2023 § 6

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Kannuksen kaupunki panostaa strategiansa mukaisesti henkilöstönsä työhyvinvointiin. Vuoden 2023 talousarvioon kirjattiin toimenpiteeksi työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto sekä varattiin määräraha verottomana henkilöstöetuutena tarjottavaan työsuhdepolkupyöräetuuteen.

Työsuhdepolkupyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna. Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin työmatkoille kuin vapaa-ajalle. Työsuhdepolkupyöräetu luontoisetuna on työntekijälle verovapaata tuloa 1 200 euroon saakka vuodessa.

Pyöräetupyörä voi olla tavallinen polkupyörä tai sähköpyörä. Pyörät hankitaan käytännössä leasing-sopimuksilla, joihin voi sisältyä myös lisävarusteita ja huoltopalveluita. Työnantajan kustannukset koostuvat leasingmaksuista ja palveluntarjoajan perimästä hallinnointimaksusta.

Työsuhdepyöräetu on suunniteltu toteutettavaksi palkanmaksun näkökulmasta siten, että pyöräedun arvo sisällytettäisiin tehtäväkohtaiseen palkkaan. Tätä osaa palkasta ei siis maksettaisi rahapalkkana, vaan työntekijä saisi palkan näiltä osin pyöräedun muodossa. Pyöräedun verovapauden vuoksi työntekijä säästäisi rahallisesti sen veron, joka maksettaisiin normaalisti maksettavasta rahapalkasta.

Työnantajan vastuulle tulisivat vastuut leasingpyöräistä ja ainoa varsinainen lisäkustannus olisi mahdollinen hallinnointimaksu, jota pyörien hallinnoinnista ja vuokraamisesta vastaava perii.

Työsuhdepolkupyöräetu on suunniteltu tarjottavaksi Kannuksen kaupungin koko henkilöstölle siten, että työntekijä on oikeutettu pyöräetuun koeajan jälkeen. Määräaikaisilla työntekijöillä on oikeus pyöräetuun koeajan jälkeen, mikäli palvelussuhteen kestoaika on vähintään yhtä pitkä kuin työntekijälle hankittavan pyörän leasingaika on. Työsuhdepyöräetua hyödyntävä työntekijä sitoutuu noudattamaan työsuhdepyöräedun periaatteita, luonnos oheismateriaalina. Edun käyttöönotto on henkilöstölle vapaaehtoista.

Kaupunki on kilpailutuksella hakenut palvelua tarjoavaa yritystä. Kyseessä on kansallisen kynnysarvon alittava hankinta. Hankinnan kohteena ovat työsuhdepyörien leasingrahoitus, pakollisesti tarjottavana palveluna työsuhdepyöräedunsaajan valinnan

mukaisesti huoltopalvelut sekä työsuhdepyörrien vakuutusturva sopimuskaudelle.

Puheenjohtaja Yt-toimikunta käsittelee työsuhdepyöräedun käyttöön ottamista sekä työsuhdepyöräedun periaatteita.

Päätös Yt-toimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että

1. Kannuksen kaupunki ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun 1.5.2023 lukien. Etua voidaan hyödyntää, kun palveluntuottajan kanssa on laadittu hankinta- ja palvelusopimus, ja

2. se hyväksyy oheismateriaalina olevan Kannuksen kaupungin työsuhdepyöräedun periaatteet yt-toimikunnan esittämällä seuraavilla muutoksilla.

- Kohta 3.2. leasingkausi siten, että leasingkauden kesto on 6 - 60 kk, ja siten verovapaan pyöräpaketin maksimihinta 4901 euroa
- Kohta 3.3 siten, että verotusarvo on joustava 50 - 100 e/kk.

Kaupunginhallitus 18.04.2023 § 77
118/01.02.01/2023

Työsuhdepolkupyöräedun periaatteet ovat oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Yt-toimikunnan esityksen asiassa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.