

Työnantajan edustajien nimeäminen yt-toimikuntaan toimikaudeksi 2023-2026

Kaupunginhallitus 07.03.2023 § 50
90/00.01.01/2023

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Yhteistoiminnan periaatteet kunta ja hyvinvointialueilla on määritelty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007). Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Työsuojelun yhteistoiminnasta säädetään laissa työsuojelun valvonnasta ja työsuojelun yhteistoiminnasta (44/2006) eli ns. työsuojelun valvontalaissa. Yhteistoiminnalla edistetään työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistyötä, vuorovaikutusta ja annetaan henkilöstölle mahdollisuus osallistua toiminnan kehittämiseen.

Yhteistoiminnan osapuolia ovat Kannuksen kaupunki työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Yt-toimikunta on perustettu kaupunginhallituksen päätöksellä 4.11.2009 § 222. Yt-toimikunnassa on kuusi yhteistoimintalain mukaista henkilöstön edustajaa, kaksi työsuojelulain mukaista edustajaa eli työsuojeluvaltuutettua ja neljä työnantajan edustajaa. Kaupunginhallitus on 29.5.2018 § 69 nimennyt työnantajan edustajiksi kaupunginjohtajan, työsuojelupäällikön, henkilöstöpäällikön sekä tyky-sihteerin. Puheenjohtajana on toiminut kaupunginjohtaja, vara-puheenjohtajana työsuojelupäällikkö ja sihteerinä kaupunginjohtajan nimeämä henkilö ja varalla henkilöstöpäällikkö.

Kaupunginhallitus päätti 8.3.2022 § 48 täydentää jäljellä olevaksi toimikaudeksi yt-toimikunnan kokoonpanoa nimeämällä työnantajan edustajiksi myös kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginvaltuuston puheenjohtajan. Kaupunginhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajilla on yt-toimikunnassa läsnäolo- ja puheoikeus, mutta ei päätösvaltaa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että
1. työnantajan edustajina yt-toimikunnassa toimikaudella 2023-2026 toimivat kaupunginjohtaja, työsuojelupäällikkö, henkilöstöpäällikkö, henkilöstösihteerin ja kaksi kaupunginhallituksen valitsemaa luottamushenkilöä kaupunginhallituksen toimikaudeksi. Kaupunginhallituksen valitsemilla luottamushenkilöillä on yt-toimikunnassa läsnäolo- ja puheoikeus.
2. yt-toimikunnan puheenjohtajana toimii kaupunginjohtaja ja va-

rapuheenjohtajana työsuojelupäällikkö. Toimikunnan sihteerinä toimii henkilöstösihteerinä ja varalla henkilöstöpäällikkö.

Päätös

Kaupunginhallitus valitsi yt-toimikuntaan läsnäolo- ja puheoikeudella kaupunginvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajat. Muilta osin kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.