

Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025

Yt-toimikunta 23.11.2022 § 27

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman avulla toteutetaan Kannuksen kaupungin kaupunkistrategiaa. Tavoitteena on, että Kannuksen kaupunki on arvostettu työnantaja, joka osaavalla johtamisella huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista. Tavoite pitää sisällään tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden ajatuksen kaikessa toiminnassa.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan tai vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammaisuudesta, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Tasa-arvo tarkoittaa kaikkien ihmisten yhtäläistä arvoa yksilöinä. Suomessa tasa-arvolla viitataan erityisesti sukupuolten väliseen tasa-arvoon. Tasa-arvolaki sisältää sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän kiellot sekä velvoitteen syrjinnän ennaltaehkäisyyn.

Työnantajan on aktiivisesti edistettävä työntekijöidensä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja ehkäistävä työpaikoilla tapahtuvaa syrjintää. Kannuksen kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on toimia työkaluna tasa-arvon edistämiseksi ja syrjinnän vastustamisessa.

Suunnitelman päivityksessä on käytetty apuna henkilöstön tasa-arvotutkimuksen sekä työhyvinvointikyselyn tuloksia vuodelta 2022, yt-toimikunnan edustajien SWOT-analyysistä sekä muita henkilöstöhallintopalveluiden käytössä olevia selvityksiä.

Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025 ja selvitys tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta on oheismateriaalina.

Puheenjohtaja

Yt-toimikunta päättää hyväksyä henkilöstöä koskevan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023-2025, ja esittää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Yt-toimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä puheenjohtajan ehdotuksen asiassa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.