

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Yt-toimikunta 23.11.2022 § 26

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevat lakimuutokset tulivat voimaan 1.1.2014. Ensimmäinen uusien lakien mukainen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laadittiin vuonna 2015. Yhteistoimintalain mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on pakollinen vuosittain päivitettävä asiakirja.

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mahdollistaa koulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamisen työnantajalle. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että koulutus perustuu työnantajan etukäteen laatimaan koulutussuunnitelmaan ja edistää työntekijän ammatillista osaamista. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan samanaikaisesti talousarvion laadinnan yhteydessä. Suunnitelma on laadittava, vaikka kunta ei koulutuskorvausta hakisikaan.

Ammatillisen osaamisen kehittämällä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita.

Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä organisaation palvelutoiminnan tarpeista lähtien, edistää muutostilanteisiin varautumista ja työurien pidentymistä. Tarkoituksena on näin parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä vahvistaa työntekijöiden työllistymisedellytyksiä.

Kannuksen kaupunginhallitus on 18.12.2017 § 209 päättänyt, että koulutuskorvaus käytetään työhyvinvoinnin tukemiseen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023 on oheismateriaalina ja siinä on liitteenä toimialojen päivittämät suunnitelmat koulutustarpeista ja -teemoista.

Puheenjohtaja

Yt-toimikunta hyväksyy oheismateriaalina olevan Kannuksen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023, ja esittää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

YT-toimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä puheenjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginhallitus 13.12.2022 § 203
237/01.03.00/2022

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.