

Kuntasopimuksen päivittäminen työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa

Kaupunginhallitus 15.12.2020 § 207

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jussi Niinistö

Hallitusohjelman mukaiset työllisyyden kuntakokeilut käynnistyvät näillä näkymin 1.3.2021. Kuntakokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja toisaalta tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-
asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeiluissa pyritään kehittämään työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia palveluja ja palvelumalleja, joiden avulla voidaan nykyistä paremmin tunnistaa ja ratkaista asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet, työllistymisen esteet ja osaamisen kehittämistarpeet. Kokeilujen asiakkaiksi siirtyvät työttömät työnhakijat, työllistettynä olevat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat, joilla ei ole oikeutta ansiopäivärahaan sekä kaikki alle 30-vuotiaat ja kaikki maahanmuuttajat sekä vieraskieliset.

Kokkolan seudun kuntakokeilun osalta kuntakokeilu koskee kokonaisuudessaan noin 2 600 asiakasta (tilanne 5.11.2020). Kannuksen kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 19.11.2019 § 147 osallistua Kokkolan kaupungin ja maakunnan mahdollisten muiden kuntien yhteiseen työllisyyden kuntakokeilu hankehakuun. Täydentävässä haussa jo aiemmin vahvistettua Kokkolan kuntakokeilua laajennettiin Kannuksen kaupungin sekä Perhon, Kaustisen, Vetelin, Halsuan, Toholammin ja Lestijärven kuntien osalta.

Kokeilualueen kuntien välisen sopimuksen tavoitteena on sopia kokeilun tavoitteisiin nähden vaikuttavasta ja tehokkaasta yhteistoimintamallista kuntakokeilun lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi sekä kokeilun muiden yhteistyössä toteutettavien tehtävien tavoitteiden saavuttamiseksi kuntalain (410/2015) 8 luvun § 54 mukaisesti. Kuntasopimuksella ja siinä sovittavalla yhteistoimintamallilla tavoitellaan sitä, että riittävät henkilöstövoimavarat ja osaaminen saadaan laajasti asiakkaiden käyttöön pääosin kasvokkaisena lähipalveluna tai tarpeen mukaan etäpalveluna koko alueella. Kuntasopimuksen liitteenä ovat vuosittain päivitettävät henkilöstösuunnitelma ja vuosittainen budjetti. Henkilöstösuunnitelma sisältää kuntien ja Soiten henkilöresurssin lisäksi te-toimistosta kokeiluun siirtyvän henkilöresurssin. Kuntasopimuksen, henkilöstösuunnitelman ja budjetin päivittämistä varten perustetaan kuntasopimuksen mukaisesti seurantaryhmä, joka päättää yhdessä ja yksimielisesti kokeiluun liittyvistä tämän sopimuksen mukaisista tehtävistä; kokeilun vuosittaisesta henkilöstösuunnitelmasta ja budjetista. Seurantaryhmä tulee

kokoontumaan vähintään kahdesti vuodessa. Kuntasopimus liitteinen on oheismateriaalina.

Kuntien välisen sopimuksen lisäksi kokeilualue tulee solmimaan erikseen "pääsopimuksen" Pohjanmaan TE-toimiston, Pohjanmaan ELY-keskuksen sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen (KEHA-keskus) välisestä yhteistyöstä sekä kuntakokeilusta annetun lain toimeenpanosta ja tavoitteiden toteuttamisesta. Pääsopimuksen allekirjoittaa Kokkolan kaupunki kokeilun puolesta. Kuntien välinen sopimus laaditaan tässä vaiheessa ehdollisena, huomioiden hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (HE 87 /2020, HE 114 /2020) valmistelutilanne.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy työllisyyden kuntakokeilun kuntasopimuksen Kannuksen kaupungin osalta.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Kaupunginvaltuusto 01.02.2021 § 51

Kuntasopimus liitteinen on oheismateriaalina.

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.

Kaupunginhallitus 22.11.2022 § 193
174/00.04.00/2020

Keski-Pohjanmaan kuntien ja Soiten/hyvinvointialueen välistä työllisyyden kuntakokeilun yhteistyösopimusta on päivitetty työllisyyden kuntakokeilun toteutuneilla ja tiedossa olevilla muutoksilla. Sopimus jatkuu 31.12.2024 saakka ja kunnes lainsäädäntö TE2025-uudistuksen myötä astuu voimaan. Sopimusluonnos on esityslistan liitteenä. Henkilöstösuunnitelma ja talousarvio ovat oheismateriaalina.

Kannuksen kaupunki on mukana työllisyyden kuntakokeilussa kaupunginvaltuuston 1.2.2021 hyväksymän kuntasopimuksen mukaisesti. Kuntakokeiluajan jatkumisesta lainsäädännön voimaantulon viivästymisen johdosta sekä sopimukseen tehtävistä tarkennuksista päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä oheismateriaalina olevan kuntasopimuksen työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.

Sirkka Juusela-Pekkarinen poistui kokouksesta klo 15.08.