

Työtaistelutoimenpiteisiin varautuminen

Kaupunginhallitus 07.06.2022 § 96
107/01.00.02/2022

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten voimassaolo päättyi 28.2.2022. Neuvottelut uusista työ- ja virkaehtosopimuksista alkoivat 11. tammikuuta, mutta keskeytyivät 28.2. ja sopimusneuvotteluissa siirryttiin sovittelumenettelyyn 10.3.2022. Työministeri asetti 8.4.2022 sovittelulautakunnan sovittelemaan kunta-alan työriitaa. Kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat kohdentaneet lakkoja suuriin kaupunkeihin, sairaanhoitopiireihin ja KT:n yritysjaoston jäseniin. Ylityö- ja vuorovaihtokielto on voimassa koko maassa.

Sovittelulautakunta antoi 10.5.2022 sovintoehdotuksen kunta-alan riitaan. KT:n valtuuskunta hyväksyi pitkällisen kokonaisharkinnan jälkeen sovittelulautakunnan sovintoehdotuksen. Kunta-alan pääsopijajärjestöistä JUKO ja JAU hyväksyivät sovintoehdotuksen, mutta Sote ry hylkäsi sen.

KT Kunta- ja hyvinvointityönantajat on julkaissut kuntatyönantajille oppaan työtaisteluiden varalle. KT:n oppaassa todetun mukaisesti on syytä laatia etukäteen suunnitelma mahdollisten työtaistelutoimenpiteiden varalle palvelujen saatavuuden ja toimintojen turvaamiseksi. Osana tätä ennakollista suunnittelua työnantajan on selvitettävä, keiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden asemansa vuoksi voidaan olettaa jäävän lakon ulkopuolelle, ja jotka voidaan nimetä vastuuhenkilöiksi. Nämä vastuuhenkilöt nimetään etukäteen ja heille ilmoitetaan tästä. Vastuuhenkilöt vastaavat toiminnan ylläpitämistä vastuualueellaan. Vastuuhenkilöillä on kuitenkin työtaistelun toimeenpanevan yhdistyksen jäsenenä halutessaan oikeus osallistua lakkoon, jolloin vastuuhenkilöksi tulee nimetä toinen henkilö.

Suunnitelmat mahdollisen työtaistelun varalta palvelujen saatavuuden ja toimintojen turvaamiseksi tehdään toimintayksiköittäin tai vastuualueittain. Niiden laatimisesta vastaavat asianomaiset vastuuhenkilöt. Suunnitelmassa tulee ottaa kantaa seuraaviin asioihin:

1. Ketkä viranhaltijat tai työntekijät vastaavat yhteydenpidosta ja mahdollisista neuvotteluista työtaisteluun osallistuvien henkilöstön edustajien kanssa.
2. Ketkä viranhaltijat tai työntekijät vastaavat tiedottamisesta tiedotusvälineille sekä tiedottamisesta ja yhteydenpidosta KT:een, viranomaisiin, naapurikuntiin, kuntalaisiin ja omaan henkilökuntaan.
3. Ketkä viranhaltijat tai työntekijät vastaavat työtaisteluun liittyvien tietojen keräämisestä.

4. Mitkä toiminnot on välttämättä pidettävä käynnissä.
5. Toimintojen jatkuvuuden edellyttämä vähimmäismiehitys.
6. Mihin käytännön toimenpiteisiin on ryhdyttävä mm. seuraavien asioiden varmistamiseksi:
 - toimintojen jatkumisen turvaaminen mahdollisimman laajasti
 - hengen, terveyden ja omaisuuden vaarantumisen ehkäiseminen
 - paloturvallisuuden, työturvallisuuden ja järjestyksen ylläpitäminen
 - toimintavalmiuden turvaaminen työseisauksen jälkeen
 - kunnan omaisuuden huollon turvaaminen ja katoamisen estäminen
 - veden, kaasun, sähkön ja lämmön saannin turvaaminen
 - tietoliikenneyhteyksien ja hälytysjärjestelmien toiminnan turvaaminen
 - kiinteistön lämmittämisestä, polttoainevarastojen täydentämisestä ja jätteiden poiskuljettamisesta huolehtiminen
 - lakon ulkopuolelle jäävien henkilöiden töiden järjestäminen
 - toiminnan jatkuvuuden turvaaminen niiltä osin kuin toiminnot jäävät työtaistelun ulkopuolelle.

Kannuksen kaupungin hallintosäännön 29 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä.

Kannuksen kaupungin hallintosäännön 25 §:n mukaan toimitilin voi siirtää sille tässä hallintosäännössä määrättyä toimivaltaansa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Toimivalta vastuuhenkilöiden nimeämiselle jatkossa on tarkoituksenmukaista siirtää kaupunginjohtajalle, koska mahdollisia vastuuhenkilöiden muutoksia voi olla tarpeen tehdä nopealla aikataululla.

Vastuuhenkilöistä on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää:

1. nimetä vastuuhenkilöt oheismateriaalina olevan vastuuhenkilölistan mukaisesti,
2. siirtää kaupunginjohtajalle jatkossa toimivallan nimetä Kannuksen kaupungin vastuuhenkilöt mahdollista työtaistelutilannetta varten,
3. todeta, että toiminnan yleinen johtaminen myös työtaistelutilanteessa on kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien vastuulla,
4. yhteydenpidosta ja mahdollisista neuvotteluista työtaisteluun osallistuvien henkilöstön edustajien kanssa vastaavat kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö sekä toimialajohtajat toimialansa henkilöstön osalta,
5. tiedottaminen tiedotusvälineille hoidetaan hallintosäännön ja ratkaisuvallan delegointipäätösten mukaisesti,

6. yhteydenpidosta KT:een, viranomaisiin, kuntalaisiin ja omaan henkilöstöön vastaavat kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, viestinnästä vastaavat viranhaltijat ja henkilöstöpäällikkö,
7. työtaisteluun liittyvien tietojen keruusta vastaavat toimialajohtajat omien toimialojensa osalta,
8. toimialajohtaja vastaa oman toimialansa toimintojen osalta siitä, että laaditaan suunnitelma välttämättä ylläpidettävistä toiminnoista sekä niiden vähimmäismiehityksestä ja niistä käytännön toimista, joita toimintojen ylläpitäminen edellyttää.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa.