

Henkilöstöraportti 2021

Yt-toimikunta 11.05.2022 § 18

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa.

Kannuksen kaupungin henkilöstömäärä oli vuoden 2021 lopussa 264, josta 170 vakituista ja 94 määräaikaista. Henkilöstötyövuosiksi muutettuna henkilöstöresurssi oli 211,8, joka oli 5,74 % suurempi kuin vuonna 2020.

Sairauspoissaolojen määrä oli 3120 kalenteripäivää eli 11,7 kpv/hlö. Vuonna 2020 vastaava luku oli 9,5 kpv/hlö. Sairauspoissaolojen määrä on kuitenkin alle kunta-alan keskiarvon, joka vuonna 2020 oli 16,7 kpv/hlö.

Henkilöstöraportti vuodelta 2021 on oheismateriaalina.

Puheenjohtaja

Yt-toimikunta hyväksyy oheismateriaalina olevan henkilöstöraportin vuodelta 2021 ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Yt-toimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä henkilöstöraportin vuodelta 2021 ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 17.05.2022 § 86

Henkilöstöraportti 2021 on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy Yt-toimikunnan ehdotuksen asiassa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen asiassa. Henkilöstöraportti saatetaan tiedoksi myös kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginvaltuusto 06.06.2022 § 23
92/01.00.02/2022

Henkilöstöraportti 2021 on oheismateriaalina.

Päätös

Henkilöstöpäällikkö Mirja Yli-Arvo esitteli henkilöstöraportin.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen asiassa.